

Ze staan voor u klaar!

DE ADVISEURS VAN HET VERVANGINGSFONDS/PARTICIPATIEFONDS

Alle scholen en schoolbesturen in het primair onderwijs kunnen kosteloos gebruik maken van de dienstverlening van de adviseurs van het Vervangingsfonds en Participatiefonds. Maar wat doen een regioadviseur, een re-integratiedeskundige onderwijs en een AVR-adviseur nu precies? Wat kunnen zij voor u betekenen en welke adviseur kunt u het beste benaderen met uw vraagstuk?

De Regioadviseur

De regioadviseur richt zich op vraagstukken op organisatieniveau op het gebied van arbo- en personeelsbeleid, (ziekte)verzuim en re-integratie. Hij/zij adviseert over de beleidsontwikkeling en over het oplossen van knelpunten die zich daarbij voordoen.

U kunt hierbij denken aan advies over:

- Preventie van ziekteverzuim
- Leeftijdsebewust personeelsbeleid
- Implementatie van arbo- en verzuimbeleid
- Inrichting van arbodienstverlening
- Mobiliteitsvraagstukken
- Werkdruk
- Coaching (bijvoorbeeld leiderschapscoaching)
- Risico Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E)
- Inschakelen van externe deskundigen
- Subsidie Aanvullend Pakket

Bij complexere vraagstukken komt de regioadviseur bij voorkeur bij u langs om uitvoering in te gaan op uw vraag. Tijdens een of meerdere gesprekken bespreekt u dan de situatie en stelt u samen een plan van aanpak op. Afhankelijk van de aard en de ernst van de knelpunten, begeleidt en coacht de regioadviseur u bij de uitvoering van het traject. U krijgt dan advies op maat en feedback.

De regioadviseur heeft in beginsel een adviserende en verwijzende rol. Indien nodig wordt de schoolleiding gecoacht en begeleid. Daarbij staan de eigen verantwoordelijkheid en zelfwerkzaamheid van de schoolleiding centraal.

De ondersteuning van de regioadviseur is erop gericht dat u in korte tijd zelf aan de slag kunt. Op langere termijn verdwijnt de regioadviseur uit beeld en bent u in staat de situatie zelf het hoofd te bieden. Heeft u opnieuw behoefte aan advies, dan staat de regioadviseur weer voor u klaar

Daarnaast kunt u de regioadviseur inschakelen voor algemenere voorlichtingsactiviteiten. Bijvoorbeeld over verplichtingen vanuit de Arbowet, de Wet Verbetering Poortwachter of instrumenten voor de ontwikkeling van arbo- en verzuimbeleid.

De Re-integratiedeskundige Onderwijs

Bij de re-integratie van een (individuele) zieke werknemer kunnen zowel de werkgever als de werknemer tegen schijnbaar onoplosbare problematiek aanlopen. Daardoor kan de re-integratie in een impasse raken.

U kunt de re-integratiedeskundige inschakelen als:

- de re-integratie van een zieke werknemer dreigt vast te lopen (bijvoorbeeld als een eerder traject is mislukt);
- de zieke werknemer langer dan zes maanden verzuimt of als een dergelijke ziekteperiode dreigt;
- het gaat om verzuim veroorzaakt door klachten die niet puur van lichamelijke aard zijn.

De begeleiding van de re-integratiedeskundige begint met twee intakegesprekken: een met de werkgever en een met de medewerker. Aan de hand hiervan maakt de re-integratiedeskundige een analyse van de situatie. Deze analyse wordt besproken in een driegesprek met de werkgever, werknemer en re-integratiedeskundige en resulteert in een re-integratieadvies.

Het re-integratieadvies bevat een actieplan met afspraken over de oplossingsrichting. U beslist hier gezamenlijk over en u maakt duidelijke afspraken waar iedereen achter staat. De uitvoering van het plan doen werkgever en werknemer samen, eventueel met een externe zorgverlener.

Uitgangspunt bij de begeleiding door de re-integratiedeskundige is dat alle partijen bereid zijn om tot een oplossing te komen en alle noodzakelijke inspanningen daartoe te verrichten. De re-integratiedeskundige gaat uit van de eigen verantwoordelijkheid van de betrokken partijen en bevordert zoveel mogelijk de zelfwerkzaamheid.

De re-integratiedeskundige werkt onafhankelijk van wie dan ook. Hij/zij staat zowel de werkgever als de werknemer bij om tot een oplossing van de situatie te komen. Ook de werknemer kan de re-integratiedeskundige inschakelen.

DE KOSTEN

Het advies, de begeleiding en/of de coaching van de adviseurs zijn kosteloos. De kosten van een eventuele externe deskundige komen voor rekening van de werkgever. In bepaalde gevallen kunnen deze kosten (deels) worden vergoed, bijvoorbeeld via de Subsidie Aanvullend Pakket of de Subsidie Stimulans. De regioadviseur of re-integratiedeskundige adviseert en ondersteunt u dan bij het indienen van de subsidieaanvraag.

CONTACT

U kunt zelf rechtstreeks contact opnemen met de regioadviseur of re-integratiedeskundige in uw regio. U vindt zijn/haar gegevens op www.vfpf.nl > Contact > Zoeken adviseur.

Wilt u direct een advies bij re-integratie aanvragen? Download dan het aanvraagformulier via www.vfpf.nl > Verzuim&Re-integratie > Producten/Diensten > Re-integratiedeskundigen. Het ingevulde formulier stuurt of faxt u vervolgens naar het, op het formulier vermelde, adres/faxnummer. Na ontvangst neemt de re-integratiedeskundige contact met u op. U dient wel zelf uw werknemer op de hoogte te stellen van uw aanvraag.



De AVR-adviseur

Sinds 1 april 2009 zijn er zes AVR-adviseurs werkzaam voor het Vervangingsfonds. Zij zijn verantwoordelijk voor het project 'Intensivering Aanpak Ziekteverzuim'. Dit project biedt jaarlijks aan ongeveer 200 schoolbesturen, die relatief veel declareren bij het Vervangingsfonds, intensieve ondersteuning bij hun arbo-, verzuim- en re-integratieproblematiek.

De begeleiding van de AVR-adviseurs bestaat o.a. uit advisering, deelname aan PO-Actief en het aanbieden van diverse trainingen (op het gebied van verzuim en re-integratie, communicatievaardigheden, leiderschap, integraal personeelsbeleid en preventie).

Bent u een toeslag verschuldigd in het kader van de VDS? De AVR-adviseur neemt dan zelf contact met u op. Uiteraard kunt u met eventuele vragen altijd contact opnemen met uw regioadviseur.

... DE ADVISEURS VAN HET
VERVANGINGSFONDS/
PARTICIPATIEFONDS

ZE STAAN
VOOR U KLAAR! ...



Participatiefonds

Vervangingsfonds