

[Ieke Coppens]

Het Participatiefonds en vervanging

Een beetje vreemd, maar wel logisch

De uitzondering bevestigt de regel. Wie kent die uitdrukking niet? In de praktijk is het vaak een hinderlijke waarheid. Gebleken is dat er veel vragen zijn over hoe het Participatiefonds met vervangers omgaat. Terwijl dat eigenlijk heel simpel is: ontslagen uit een vervangingsbetrekking hoeven niet bij het fonds gemeld te worden. Tenzij het vervanging is die niet voorkomt in het Reglement van het Participatiefonds natuurlijk. En tenzij aan de vervangingsbetrekking een reguliere betrekking is vooraf gegaan. En tenzij sprake is van een rappelbrief in het kader van de zogenaamde matchings-procedure. De uitzonderingen maken de regel echter nog niet ongeloofwaardig. Ook niet bij het Participatiefonds. Maar: hoe zit het nou echt?

Het Vervangingsfonds

Als een leraar met ouderschapsverlof gaat of door ziekte een tijdje niet voor de klas staat, is het van groot belang dat onmiddellijk een vervanger wordt gevonden. Dat klinkt simpeler dan het is. Grofweg zijn er in het primair onderwijs 165.000 mensen werkzaam, die gemiddeld 1,9 keer per jaar moeten worden vervangen. Dat betekent per jaar maar liefst

300.000 keer een vervanger moet worden gevonden en ingezet. In de praktijk zijn hiervoor allerhande oplossingen gevonden, zodat over het algemeen het onderwijs aan de leerlingen in het basisonderwijs gewoon kan doorgaan. Voor de kosten van de vervanger staat het Vervangingsfonds garant. Die kosten kunnen namelijk – onder bepaalde voorwaarden – bij het Vervangingsfonds worden gedeclareerd.

Het Participatiefonds

Het Participatiefonds staat garant voor de uitkeringskosten die ontstaan nadat een leraar wordt ontslagen. Die kosten kunnen – onder bepaalde voorwaarden – bij het Participatiefonds worden gedeclareerd. Om te beoordelen of aan die voorwaarden is voldaan, voert het Participatiefonds de instroomtoets uit. Het schoolbestuur moet het ontslag voor die instroomtoets aanmelden. Als niet aan de voorwaarden van de instroomtoets is voldaan, moet het schoolbestuur de uitkeringskosten zelf betalen. Wat nu als een vervanger wordt ontslagen?

De hoofdregel rondom vervangers

Een vervangingsbetrekking waar geen reguliere betrekking aan vooraf is gegaan, hoeft niet voor de instroomtoets te worden aangemeld. Dit vanwege de aard van het dienstverband



(vervanging). Van vervanging is sprake als het gaat om een aanstelling of een benoeming ter vervanging in de situaties zoals die zijn genoemd in het Reglement Participatiefonds. Grofweg gaat het daarbij om vervanging bij ziekte, schorsing, gecompenseerd zwangerschaps- en bevallingsverlof, opnieuw verleend vakantieverlof nadat dit eerder is ingetrokken, buitengewoon verlof, ouderschapsverlof, 'gewoon' zwangerschaps- en bevallingsverlof en verlof wegens militaire dienst.

De uitzondering op de regel

Als aan de vervanging wél een reguliere aanstelling vooraf is gegaan, verlangt het fonds dat dit wél wordt aangemeld voor de instroomtoets. Dat is ook logisch, want het is niet de bedoeling dat de uitkeringskosten die het gevolg zijn van een ontslag uit een reguliere aanstelling worden betaald door het fonds (lees: het PO-veld als collectief), alleen vanwege het feit dat de werknemer na afloop van de reguliere betrekking één of enkele dagen als vervanger is ingezet.

Een tweede uitzondering op de regel: de matchingsprocedure. Soms melden schoolbesturen, om welke reden dan ook, een ontslag niet voor de instroomtoets aan. Als na het ontslag dan uitkeringskosten ontstaan, biedt het Participatiefonds

de schoolbesturen de kans dat ontslag alsnog voor de instroomtoets aan te melden om zo alsnog voor vergoeding in aanmerking te komen. Het fonds bekijkt eerst, via gegevens van het UWV, óf uitkeringskosten zijn ontstaan. Vervolgens wordt in de eigen gegevens nagegaan of het ontslag bij het fonds voor de instroomtoets is aangemeld. Zo niet, dat stuurt het fonds de schoolbesturen een rappelbrief. Over deze procedure, de matchingsprocedure genoemd, heeft u in R|entree 73 kunnen lezen.

Uit de gegevens van UWV blijkt alleen dát een uitkering is ontstaan. Uit die gegevens blijkt niet dat het om een ontslag uit een vervangingsbetrekking gaat (dat in principe niet voor de instroomtoets hoeft te worden aangemeld) of dat het gaat om een ontslag uit een reguliere betrekking (dat in principe wel voor de instroomtoets moet worden aangemeld). Daarom is het logisch dat het Participatiefonds in de matchingsprocedure aan schoolbesturen vraagt om te laten weten om wat voor soort ontslag het gaat: een regulier ontslag of een ontslag na vervanging. Als wordt aangetoond dat het om een ontslag uit een vervangingsbetrekking gaat, neemt het fonds de uitkeringskosten voor zijn rekening. De andere ontslagen, de reguliere ontslagen dus, beoordeelt het fonds in de instroomtoets.

► *Vervolg pagina 13*

Hoe toont u nu aan dat een werknemer is ontslagen uit een vervangingsbetrekking?

Bewijs van vervanging

Dat sprake is van vervanging als bedoeld in het Reglement Participatiefonds kan blijken uit de aanstellingsakte of de akte van benoeming. Het fonds neemt de uitkeringskosten voor zijn rekening als daarin is opgenomen dat:

1. de vervanger één van uw werknemers heeft vervangen
2. om één van de hierboven genoemde redenen (de grond van afwezigheid).

Dit blijkt echter lang niet altijd uit de akten. U kunt de vervanging dan aantonen door het volgende toe te sturen:

1. een akte van aanstelling of benoeming waaruit blijkt dat sprake is van vervanging én
2. een afschrift uit de registratie in Edukaat/CASO waaruit blijkt dat de kosten van de vervanging zijn gedeclareerd

bij het Vervangingsfonds en dus zijn geregistreerd onder declaratiecode 5 of declaratiecode 6 óf

3. een afschrift uit de registratie in Edukaat/CASO dan wel andere documenten waaruit de grond van de afwezigheid blijkt. ■



Informatie

Heeft u vragen? Neemt u dan telefonisch contact op met het Informatiecentrum Participatiefonds, elke werkdag tussen 8.30 en 12.00 uur en tussen 13.00 en 17.00 uur of stel uw vraag via info.pf@cfi.nl. Daarnaast bestaat de mogelijkheid een afspraak te maken voor het spreekuur. Dat kan iedere eerste en derde dinsdag van de maand. In beide gevallen kunt u contact opnemen met het Informatiecentrum van het Participatiefonds: 079 – 323 24 20.

