

[Anita van de Bunt]

Met hoofd, hart en handen aandacht voor verzuim

Het landelijk verzuimcijfer van onderwijzend en onderwijsondersteunend personeel is de afgelopen jaren sterk gedaald. In kalenderjaar 2007 bedroeg het ziekteverzuimcijfer 6,07%. Het Vervangingsfonds kent schoolbesturen die er al jaren in slagen om het verzuim laag te houden, maar ook schoolbesturen die dit niet, niet voldoende of niet structureel lukt. Verzuim kost geld. Denk aan de kosten van arbodienstverlening en de mogelijke toeslag van het Vervangingsfonds bij een te hoge declaratie van vervangers wegens ziekte. Het Vervangingsfonds wil schoolbesturen die een toeslag moeten betalen, ondersteuning bieden om het ziekteverzuim te verminderen. Jaarlijks selecteren wij 180 schoolbesturen die kunnen deelnemen aan het project 'Intensivering aanpak ziekteverzuim'.

Aandacht voor verzuim

Uit ervaring weten we dat aandacht voor verzuim loont. Bij de meeste scholen ligt het ziekteverzuimpercentage nu rond of lager dan het landelijk gemiddelde van 6,07%. Er zijn echter ook schoolbesturen die dit niet, niet voldoende of niet structureel lukt. Misschien is de aandacht voor verzuim er wel, maar levert

het nog geen lager percentage op. Deze schoolbesturen komen mogelijk in aanmerking voor het project 'Intensivering aanpak ziekteverzuim'.

Tijdelijk begeleiding van de avr-adviseur

Schoolbesturen die geselecteerd zijn voor het project 'Intensivering aanpak ziekteverzuim' worden actief benaderd door de avr-adviseur en krijgen het aanbod voor een intensief coachings- en begeleidingstraject. Avr staat voor arbo, verzuim en re-integratie. Het Vervangingsfonds heeft een team van 6 avr-adviseurs aangesteld om gedurende één jaar intensieve begeleiding aan deze schoolbesturen te bieden. In het onderstaand overzicht vindt u de namen en regio-indeling van de avr-adviseurs.

Intensieve begeleiding

De avr-adviseur gaat samen met het geselecteerde schoolbestuur aan de slag om te kijken welke specifieke activiteiten er ondernomen moeten worden om het ziekteverzuim te verminderen. Uiteraard zijn zij op de hoogte van eventuele activiteiten die het schoolbestuur al heeft ondernomen en wat er is besproken met de regioadviseur of re-integratiedeskundige.

De avr-adviseur komt ongeveer maandelijks bij deze schoolbesturen om specifieke adviezen te geven over arbo-, verzuim en re-integratievraagstukken.

AVR-adviseur	Regio	E-mail	Telefoon
René Prins	Groningen, Friesland, Drenthe, Noord Holland	rene.prins@vfpf.org	06 - 113 08 877
André Dollenkamp	Drenthe, Gelderland, Overijssel	andre.dollenkamp@vfpf.org	06 - 220 19 411
Maja Bergman	Noord Holland, Zuid Holland, Zeeland	maja.bergman@vfpf.org	06 - 113 26 989
Silvia Schouten	Noord Holland, Zuid-Holland, Utrecht, Flevoland	silvia.schouten@vfpf.org	06 - 229 39 653
Claudia Bouwman	Noord Brabant, Gelderland, Zeeland	claudia.bouwman@vfpf.org	06 - 516 82 432
Margriet Barten	Noord Brabant, Limburg, Zeeland	margriet.barten@vfpf.org	06 - 531 15 193

Professionalisering management

Naast deze intensieve begeleiding hebben de geselecteerde schoolbesturen de mogelijkheid om hun kennis over avr-onderwerpen te vergroten. Via het Vervangingsfonds kunnen zij deelnemen aan één of meerdere trainingen. De aangeboden trainingen worden gegeven door externe opleiders die expertise hebben op dit terrein.

Het aanbod bestaat uit de volgende trainingen:

1. **Verzuim en reïntegratie** waarin een schoolbestuur alles te weten komt over wet- en regelgeving en verplichtingen van werkgever en werknemer rondom ziekteverzuim.
2. **Communicatievaardigheden** waarin een schoolbestuur op praktische wijze leert hoe een verzuim-, functionerings- en beoordelingsgesprek gevoerd moet worden.
3. **Leiderschap** waarin een leidinggevende leert welke stijlen van leidinggeven er zijn, inzage krijgt in welke past bij de school, het individu en het team en hoe hij/zij dit dan moet aanpakken.
4. **Integraal personeelsbeleid** wat moet een schoolbestuur geregeld hebben in het kader van levensfasebeleid, Wet Bio en integraal personeelsbeleid.
5. **Preventie** hoe richt een schoolbestuur haar schoolorganisatie zo in dat er inzage is in de arbeidsomstandigheden en –risico's van het personeel.

PO-actief /WorkAbility Index

Ook krijgen de geselecteerde schoolbesturen het aanbod om deel te nemen aan het project PO-actief. Alle medewerkers van

45 jaar en ouder krijgen hierbij de mogelijkheid om via de internetvragenlijst WorkAbility Index (WAI) op individueel niveau inzicht te krijgen in hun werkbelasting en belastbaarheid. Indien uit de index blijkt dat er bij een medewerker sprake is van een verhoogd risico, krijgt de medewerker een werkbelevingsgesprek met een arbeidsdeskundige aangeboden en indien nodig een individuele subsidie om interventieadviezen te ondersteunen. Dit onderdeel van het project geeft het schoolbestuur mogelijk handvaten voor het levensfasebewust personeelsbeleid van haar organisatie, maar stimuleert vooral medewerkers om zijn/haar eigen verantwoordelijkheid te nemen als het gaat om leefgewoonten, balans werk en privé en gezondheid.

Hoofd, hart en handen

De avr-adviseur ondersteunt de geselecteerde schoolbesturen om al deze onderdelen met hoofd (bijv. beleid ontwikkelen), hart (zakelijk en betrokken) en handen (kennis ontwikkelen) op een integrale wijze in de schoolorganisatie te implementeren. Na ongeveer een jaar stopt de intensieve begeleiding en kan het schoolbestuur in principe zelfstandig verder.

Als schoolbestuur krijgt u alleen dit intensieve begeleidingsaanbod als uw schoolbestuur geselecteerd is als doelgroep. Indien dit niet het geval is kunt u zoals altijd terecht bij de regioadviseur of re-integratiedeskundige van het Vervangingsfonds. Een overzicht van de regioteams is te raadplegen op pagina 7 van deze Rjentree of op www.vfpf.nl. ■



Boven vlnr: Margriet Barten, Anita van de Bunt (projectleider), Claudia Bouwman, André Dollenkamp.
Beneden vlnr: Silvia Schouten, Maja Bergman en André Prins.