

Reglement Subsidie Stimulans

Re-integratieactiviteiten die naar aanleiding van een advies van de re-integratiedeskundige onderwijs van het Vervangingsfonds worden opgestart kunnen deels worden gesubsidieerd via de regeling "Stimulans".

1. Doelgroep

Personeelsleden (directieleden, onderwijzend en onderwijsondersteunend personeel) in dienst van onderwijsinstellingen voor primair onderwijs, waarbij de re-integratie stagneert. Hiervan is in ieder geval sprake wanneer het ziekteverzuim zes maanden of langer duurt.

2. Welke zorgverlening komt voor vergoeding in aanmerking?

a. Begeleiding ter bevordering van de re-integratie komt voor vergoeding in aanmerking:

- begeleiding in verband met burnout/stress;
- begeleiding in verband met psychische of sociaal-emotionele problematiek;
- zorgverlening/training die gericht is op het vergroten van de pedagogische en/of didactische vaardigheden;
- ondersteuning op het terrein van communicatieve en sociale vaardigheden;
- specifieke begeleiding met betrekking tot fysieke klachten;
- andere begeleiding gericht op de re-integratie, waaronder bijvoorbeeld ook mediation.

b. Alle kosten verbonden aan de begeleiding, zoals de zogenaamde contacturen, alsmede kosten verbonden aan voor- en nawerk, rapportage en dergelijke komen voor vergoeding in aanmerking.

c. Bijkomende kosten zoals eventuele reiskosten/tijd, verblijfskosten, materiaalkosten en dergelijke worden niet vergoed.

d. Alleen zorg die door een extern bureau wordt verleend wordt vergoed. De werkgever en werknemer bepalen zelf welke zorgaanbieder wordt ingeschakeld voor de begeleiding, dit met inachtneming hetgeen is bepaald onder 5.

3. Wanneer is geen vergoeding mogelijk?

a. Outplacement en her-, om- en bijscholingscursussen komen niet voor vergoeding in aanmerking.

b. De subsidiëring komt niet in de plaats van aanspraak op vergoedingen uit andere bronnen zoals de ziektekostenverzekering. Werkgever en werknemer zijn verplicht een beroep te doen op deze vergoedingsmogelijkheden als die (mogelijk) van toepassing zijn.

c. Begeleiding die heeft plaatsgevonden vóór datum aanvraag komt niet voor vergoeding in aanmerking.

4. Maximum vergoeding en eigen bijdrage

a. De subsidie bedraagt maximaal € 4.000 (incl. evt. BTW) per persoon per interventie.

b. Per persoon kan gedurende de hele looptijd van de regeling voor maximaal € 8.000 (incl. evt. BTW) aan subsidie worden toegekend.

c. Van de kosten van de zorgverlening komt 25% als eigen bijdrage voor rekening van de werkgever.

Voorbeeld 1:

Stel de kosten van de zorgverlening bedragen € 4.000. De eigen bijdrage is dan € 1.000. De uiteindelijke vergoeding wordt vastgesteld op € 3.000.

Voorbeeld 2:

Stel de kosten van de zorgverlening bedragen € 6.000. De uiteindelijke vergoeding wordt dan vastgesteld op het maximaal toe te kennen bedrag van € 4.000.

5. Aanvraag

a. Een aanvraag voor Stimulans bestaat uit:

- een door de werkgever ondertekend aanvraagformulier;
- een offerte van het betreffende begeleidingstraject;
- een advies van de re-integratiedeskundige onderwijs van Vervangingsfonds. Het advies wordt door de re-integratiedeskundige opgesteld naar aanleiding van een bij het Vervangingsfonds kosteloos aan te vragen “advies bij re-integratie”, waarbij via gesprekken met werkgever en werknemer een oplossingsrichting voor de re-integratie wordt gezocht.

b. Het aanvraagformulier en adviesvel worden verstrekt via de re-integratiedeskundige onderwijs.

c. Indien de aanvraag compleet en duidelijk is, wordt binnen twee weken de hoogte van de subsidie in een schriftelijke beslissing aan het bevoegd gezag vastgesteld.

6. Vaststelling van de subsidie en betaling

a. Nadat de aanvrager de definitieve factuur heeft toegezonden, wordt de subsidie definitief vastgesteld.

b. De subsidie wordt overeenkomstig de subsidieverlening vastgesteld, tenzij de definitieve factuur aanleiding geeft om de subsidie op een lager niveau vast te stellen.

c. De betaling vindt plaats na afloop van de zorgverlening en nadat de originele factuur van de zorgverlener is ontvangen. De originele factuur dient binnen één jaar na de datum van toekenning van de subsidie bij het Vervangingsfonds te zijn ingediend. Bij overschrijding van deze termijn wordt de subsidie ambtshalve op nihil vastgesteld.

7. Subsidieplafond en duur subsidieregeling

a. Het budget dat maximaal voor de subsidieregeling beschikbaar is, het subsidieplafond, wordt jaarlijks vastgesteld en gepubliceerd op de website www.vfpf.nl.

b. De gewijzigde regeling gaat in per 1 juni 2010 en vervangt het eerdere reglement Subsidie Stimulans. De looptijd van de subsidieregeling is begrensd door de beschikbare middelen. De subsidie wordt geweigerd wegens het ontbreken van voor verstrekking beschikbare gelden, indien het subsidieplafond bij verstrekking zal worden overschreden.

8. Kaderregeling

Op deze subsidieregeling zijn de voorwaarden van toepassing als vermeld in de kaderregeling Subsidieverstrekking Vervangingsfonds en Participatiefonds.

6 mei 2010