

Inhoud

		Wijzigingen ten opzichte van schooljaar 2005 – 2006	2
		Toelichting voor het schooljaar 2006 – 2007	4
ARTIKEL	1	Begripsbepalingen	6
ARTIKEL	2	Afwezigheidsgronden	8
ARTIKEL	3 t/m 4	Premie en de afdracht van WAO-uitkeringen aan het Vervangingsfonds	12
ARTIKEL	4A t/m 4J	Premiedifferentiatie	14
ARTIKEL	5 t/m 13	Bekostiging van de vervanging ten laste van het Vervangingsfonds	18
ARTIKEL	14 t/m 17	Bekostiging van de vervanging van onderwijspersoneel dat niet onder de verplichte aansluiting van het Vervangingsfonds valt	24
ARTIKEL	18	Vervangingspools	26
ARTIKEL	19 t/m 20B	Vervanging van leraren	28
ARTIKEL	21 t/m 22A	Vervanging van de directie	30
ARTIKEL	23	Vervanging van onderwijsondersteunend personeel	32
ARTIKEL	23A	Vervanging van personeel in dienst bij een Centrale Dienst	34
ARTIKEL	24	Subsidies	36
ARTIKEL	25 t/m 27	Slotbepalingen	38

algemeen

In verband met de invoering van de lumpsum bekostiging in het primair onderwijs per 1 augustus 2006 zijn verwijzingen in het reglement naar fbs, fre's en declaratiebekostiging komen te vervallen. Dit betekent ook dat scholen als bedoeld in het 'besluit RVC's, regionaal zorgbudget en praktijkscholen met declaratiebekostiging' niet langer onder de werking van het reglement primair onderwijs vallen.

Met de invoering van lumpsum bekostiging blijven besturen met scholen voor PO verplicht aangesloten bij het Vervangingsfonds. Wel komt het onderscheid tussen van rijkswege bekostigd personeel en eigen personeel te vervallen en dat heeft consequenties voor de doelgroep van de verplichte aansluiting. Onder het declaratiestelsel gold de verplichte aansluiting voor het van rijkswege bekostigde onderwijspersoneel. In overleg met OCW en het Risicofonds is afgesproken dat bij invoering van lumpsum, de verplichte aansluiting blijft gelden voor die personeelsleden die per einde schooljaar 2005-2006 ook al onder de verplichte aansluiting vielen (bevroezingsmodel). Meer concreet: de verplichte aansluiting geldt voor alle personeelsleden, indien en voor zover deze personeelsleden op 5 juli 2006 verplicht verzekerd waren, dat wil zeggen geboekt op declaratiecode 1 ten laste van OCW. CASO stelt vast welke personeelsleden op die datum ten laste van OCW komen. Premieberekening en premieafdracht geschiedt automatisch omdat met CASO is afgesproken dat de bestaande declaratiecodes blijven bestaan (zie begripsbepaling 22 en de artikelen 14 tot en met 16).

Zou blijken dat CASO niet in staat is tot de vaststelling als boven bedoeld, dan zal in overleg met OCW en het Risicofonds met terugwerkende kracht tot 1 augustus 2006 het bevroezingsmodel op een andere manier worden geëffectueerd.

Het vorenstaande impliceert dat bij invoering van lumpsum niet alle personeelsleden onder de verplichte aansluiting bij het Vervangingsfonds vallen. Voor personeelsleden die niet verplicht verzekerd zijn danwel die op of na 1 augustus 2006 in dienst treden, heeft het bevoegd gezag – net als voorheen – de keuze tussen een vrijwillige aansluiting bij het Vervangingsfonds of het Risicofonds, of men kiest voor niet verzekeren (eigen risicodragers).

artikel 1: Begripsbepalingen

De CAO-PO is als begripsbepaling opgenomen.

Verplicht verzekerd personeel is als begripsbepaling opgenomen.

artikel 2: Afwezigheidsgronden

Op grond van een wijziging van de Arboret is het begrip 'bij een arbodienst werkzame arts' vervangen door 'een gecertificeerde bedrijfsarts'. Tevens is in de toelichting verduidelijkt wat als verklaring van de gecertificeerde bedrijfsarts wordt geaccepteerd indien de periode van ziekteverlof van de afwezige langer duurt dan zes weken.

Ouderschapsverlof (betaald en onbetaald) komt niet meer voor bekostigde vervanging in aanmerking.

Overig onbetaald verlof komt niet meer voor bekostigde vervanging in aanmerking.

De voorbeelden van geoorloofde omboekingen tussen declaratie-codes die in de toelichting van artikel 2 waren opgenomen, zijn als gevolg van de invoering van de lumpsum bekostiging komen te vervallen.

artikel 4C, 4F, 4G en 4H: Mitigatie toeslag en restitutie

artikel 4C toevoeging lid 2, artikel 4F toevoeging lid 3, artikel 4G toevoeging lid 2, artikel 4H toevoeging lid 2. Dit betreft een reglementswijziging per 1 augustus 2005 die nu in de integrale tekst van het reglement is opgenomen.

artikel 7: Te vervangen werkzaamheden

Dit artikel is komen te vervallen. Er was gedeeltelijke overlap met artikel 5. Onderdelen van artikel 7 zijn nu ondergebracht in artikel 5.

artikel 18: Vervangingspools

In de toelichting is aangegeven hoe wordt omgegaan met het toewijzing van pooldeclaraties van een samenwerkingsverband met het oog op de premiedifferentiatie.

artikel 22: Vervanging directietaken

Bekostiging kan plaatsvinden tot ten hoogste de netto-loonkosten afgeleid van het maximum schaaalsalaris dat verbonden is aan de te vervangen werkzaamheden.

artikel 23: Vervanging onderwijsondersteunend personeel

Aan het eind van het artikel is toegevoegd dat niet-lesgevende taken van niet-normfuncties na een wachttijd van twee maanden voor bekostigde vervanging in aanmerking komen.

Bekostiging kan plaatsvinden tot ten hoogste de netto-loonkosten afgeleid van het maximum schaaalsalaris dat verbonden is aan de te vervangen werkzaamheden.

artikel 26B: Project plusleraar

Dit betreft een reglementswijziging per 1 augustus 2005 die nu in de integrale tekst van het reglement is opgenomen.

De reglementen zijn ook in elektronische versie beschikbaar op de website www.vfpf.nl

Algemene Toelichting

Dit reglement regelt voor het schooljaar 2006–2007 de bekostiging van de vervanging van afwezig onderwijspersoneel ten laste van het Vervangingsfonds in het Primair Onderwijs.

Het bevoegd gezag is verantwoordelijk voor een juiste toepassing van het reglement. Achteraf vindt controle door het Vervangingsfonds plaats.

De Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering is voor het overheids- en onderwijspersoneel van toepassing. Op grond van het bepaalde in het BZA in relatie tot de WAO is het mogelijk om personeelsleden na 24 maanden arbeidsongeschiktheid te ontslaan. In aansluiting daarop is in dit reglement in artikel 8A de bepaling opgenomen dat vervangingsbekostiging na 30 maanden arbeidsongeschiktheid in principe moet worden beëindigd. Het reglement biedt daarmee enige ruimte voor eventuele ontslagtermijnen. Wel wordt rekening gehouden met verlenging van de opzeggingstermijn in verband met zwangerschaps- en bevallingsverlof en met ziekte verband houdende met zwangerschap. Tevens wordt onder voorwaarden rekening gehouden met de situatie waarbij een arbeidsongeschikt personeelslid niet na 30 maanden kan worden ontslagen omdat UWV een negatief functie-ongeschiktheidsadvies heeft afgegeven.

De Noodvoorziening Vervangingsfonds PO voorziet na ommekomst van deze termijn – in geval er om medische redenen nog geen beëindiging van het dienstverband mogelijk is en er zich buitengewone knelpunten voordoen – in de vervangingsbekostiging.

Gelden die gemoeid zijn met WAO en die betrekking hebben op ziekte en/of arbeidsongeschiktheid, komen in beginsel aan de Minister toe. Omdat deze bedragen opgenomen zijn in de voeding van het Vervangingsfonds, heeft het bestuur een afgeleide aanspraak op die gelden. Daarom dienen de bevoegde gezagsorganen deze uitkeringen of het equivalent daarvan gedurende de eerste dertig maanden op rekening van het Vervangingsfonds te storten, en daarna zolang als het Vervangingsfonds de vervanging bekostigt. Deze verplichting geldt ook voor WAO-uitkeringen van personeelsleden die in principe ten laste van het Vervangingsfonds kunnen worden vervangen, maar waarbij feitelijk geen sprake is van vervanging.

Vanaf 1 januari 2006 is de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) van kracht. Het Vervangingsfonds maakt geen aanspraak op WIA-gelden. OCW heeft laten weten hier aanspraak op te maken.

Vervangingsbijdrage-differentiatieregeling

De vervangingsbijdrage-differentiatieregeling geeft inhoud aan de verplichting die de sociale partners in het onderwijs bij de instelling van het Vervangingsfonds, op zich hebben genomen om maatregelen te nemen tot terugdringing van het ziekteverzuim en het arbeidsongeschiktheidsvolume.

Een belangrijk voordeel van de differentiatieregeling is, dat zij in beginsel het hele onderwijsveld raakt. De indeling in treden, die wordt afgeleid van de verhouding tussen de gedeclareerde vervangingskosten wegens ziekte en de verschuldigde vervangingsbijdrage, heeft niet alleen financiële repercussies, maar confronteert het bevoegd gezag ook met de omvang van het ziekteverzuim en de consequenties die dat heeft, zowel voor de instellingen zelf als voor het Vervangingsfonds. Dat is ook een moment waarop het bestuur aandacht vraagt voor instrumenten om dat ziekteverzuim te bestrijden. Naast het Vervangingsfonds houdt het bestuur ook Diensten VF/PF in stand dat over dit instrumentarium advies kan geven en dat in een aantal gevallen ook bekostiging kan verzorgen, met name door verstrekkingen uit het Aanvullend Pakket Bedrijfsgezondheidszorg.

In algemene zin beoogt de differentiatieregeling effectief ingrijpen mogelijk te maken in de toename van ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid in het onderwijs. Daarbij kan aan de primaire verantwoordelijkheid van de bevoegde gezagsorganen niet voorbij gegaan worden. Verder wil de regeling met instandhouding van de risico-egalisatiefunctie van het Vervangingsfonds die bevoegde gezagsorganen die in aanzienlijke mate een beroep doen op de middelen van dat fonds, ook ruimer laten bijdragen in de kosten van de vervanging.

Voorts blijft het differentiatiesysteem ook van toepassing op de vervangingsbekostiging op grond van vrijwillige aansluiting bij het Vervangingsfonds. De bijdragen en de declaraties op grond van de verplichte en de vrijwillige aansluiting worden ten behoeve van de berekening getotaliseerd.

Het Reglement Vervangingsfonds is een algemeen verbindend voorschrift in de zin van de Algemene wet bestuursrecht.

ARTIKEL 1

Begripsbepalingen

6

TOELICHTING OP ARTIKEL 1

3 In de begripsbepaling van het bevoegd gezag wordt via een verwijzing naar de bekostigingswetten een aanduiding gegeven van het gedeelte van het onderwijsveld waarop het Vervangingsfonds betrekking heeft.

20 Door de begripsbepaling uitzendarbeid op te nemen, wordt bereikt dat alleen erkende uitzendbureaus ingeschakeld kunnen worden ten laste van het fonds. Bij de ABU of NBBU aangesloten bureaus dienen als uitzendbureau bij de Kamer van Koophandel ingeschreven te staan, een aansluitnummer bij UWV te hebben en de CAO voor Uitzendkrachten 2004-2009 van de ABU of NBBU te hanteren.

22 Niet onder de verplichte verzekering valt personeel dat op of na 1 augustus 2006 overgaat naar een ander bevoegd gezag, waaronder begrepen overgang in het kader van bestuurlijke fusie.

Overgang naar een andere school van het betrokken bevoegd gezag laat de verplichte aansluiting onverlet, evenals vermindering van de omvang van de betrekking, danwel inzet voor vervanging van het betreffende personeelslid bij het betrokken bevoegd gezag ■

*Het bestuur van de Stichting Vervangingsfonds en
Bedrijfsgezondheidszorg voor het Onderwijs besluit,
gelet op de Wet van 27 februari 1992 (Stb. 1992, 113)
het Besluit Vervangingsfonds (Stb. 1994, 809) de statuten
van de Stichting Vervangingsfonds en Bedrijfsgezondheidszorg
voor het Onderwijs, het volgende reglement voor het Primair
Onderwijs vast te stellen:*

Artikel 1

1 Bestuur het bestuur van de stichting Vervangingsfonds en Bedrijfsgezondheidszorg voor het Onderwijs;

2 Bestuursvoorschriften de bestuursvoorschriften en bijlagen zoals die door het bestuur zijn vastgesteld ter bevordering van een correcte toepassing van de reglementen Vervangingsfonds en Noodfonds;

3 Bevoegd gezag het bevoegd gezag als bedoeld in artikel 1 WPO, respectievelijk het bevoegd gezag van de rechtspersoon als bedoeld in artikel 68 WPO, het bevoegd gezag als bedoeld in artikel 1 WEC, respectievelijk het bevoegd gezag van de rechtspersoon als bedoeld in artikel 69 WEC, respectievelijk een regionaal expertisecentrum, tenzij het bevoegd gezag door de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap op grond van bezwaren van godsdienstige of levensbeschouwelijke aard is uitgezonderd van aansluiting bij de stichting Vervangingsfonds en Bedrijfsgezondheidszorg voor het Onderwijs;

4 CAO-PO de collectieve arbeidsovereenkomst voor het primair onderwijs zoals die tussen centrales van werkgevers- en werknemersorganisaties in het onderwijs voor de periode 1 augustus 2006 tot 1 augustus 2008 is overeengekomen.

5 Coördinatieloon sociale verzekering het coördinatieloon zoals omschreven in de artikelen 4 t/m 9a Coördinatiewet Sociale Verzekeringen, nader gespecificeerd in de bestuursvoorschriften;

6 Centrale dienst een centrale dienst als bedoeld in artikel 68 WPO

en als bedoeld in artikel 69 WEC;

7 De Minister de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap;

8 De Staatssecretaris de Staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap;

9 Detachering Een bij het Vervangingsfonds aangesloten bevoegd gezag laat een personeelslid dat bij hem in dienst is, tegen een overeengekomen vergoeding, werkzaamheden bij een ander bij het Vervangingsfonds aangesloten bevoegd gezag verrichten.

10 Extern personeel personeel dat niet in dienstbetrekking bij het bevoegd gezag werkzaam is en waarop de CAO-PO niet van toepassing is;

11 Formatieve uren de voor een bepaalde formatie categorie volgens regelgeving beschikbaar gestelde uren;

12 Leraar in opleiding de functie als bedoeld in de artikelen 3.22 tot en met 3.26 en 4.21 tot en met 4.25 CAO-PO;

13 Noodfonds Primair Onderwijs het fonds als bedoeld in het Reglement Noodfonds Primair Onderwijs voor het schooljaar 2006-2007;

14 Onderwijsassistent de functie als bedoeld in artikel 6.32 onder 5c CAO-PO (zie ook bijlage VII onder c CAO-PO);

15 Onderwijsassistent in opleiding de functie als bedoeld in de artikelen 3.27 en 4.26 van de CAO-PO;

16 Onderwijspersoneel directieleden, leraren en onderwijsondersteunend personeel in dienstbetrekking dan wel als extern personeel werkzaam bij het bevoegd gezag als hierboven bedoeld;

17 Onderwijssoort onderwijs als bedoeld in de onderscheiden onderwijswetten (WPO, WEC);

18 Premie de vervangingsbijdrage;

19 Scholen en onderdelen van scholen basisscholen en speciale scholen voor basisonderwijs als bedoeld in de WPO en scholen voor speciaal en voortgezet speciaal onderwijs als bedoeld in de WEC, zoals in stand gehouden door het bevoegd gezag als hierboven bedoeld;

20 Uitzendarbeid werkzaamheden, verricht door personeel in dienst van uitzendondernemingen die zijn aangesloten bij de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU) te Badhoevedorp of bij de Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU) te Bilthoven;

21 Vervangingsfonds het in de Wet op het Primair Onderwijs (WPO) en de Wet op de Expertisecentra (WEC) voorziene fonds, dat waarborgen moet bieden voor de kosten van vervanging;

22 Verplicht verzekerd personeel personeel als bedoeld in artikel 183 WPO, indien en voorzover dit personeel op 5 juli 2006 voor het betrokken bevoegd gezag van rijkswege voor bekostiging in aanmerking komt (CASO declaratiecode 1) en indien en voorzover dit personeel op of na 1 augustus 2006 niet door een ander bevoegd gezag is benoemd of aangesteld.

23 Zij-instromers onbevoegden met een geschiktheidsverklaring als bedoeld in artikel 176b WPO.

ARTIKEL 2

Afwezigheidsgronden

8

TOELICHTING OP ARTIKEL 2

Dit artikel somt de vormen van afwezigheid op die voor vervanging, bekostigd ten laste van het Vervangingsfonds, in aanmerking komen.

Onder buitengewoon verlof als bedoeld in artikel 8.7 CAO-PO valt o.a. het zogenaamde 'calamiteitenverlof'.

Onder buitengewoon verlof als bedoeld in artikel 8.10 CAO-PO vallen de volgende scholingsregelingen:

- Opleiding schoolleiders primair onderwijs, als bedoeld in de publicatie van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen d.d. 19 juli 1994, kenmerk PO/JP-94025500.
- Opleiding adjunct-directeuren primair onderwijs, als bedoeld in de publicatie van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen d.d. 14 juli 1998, kenmerk PO/JP-98/27406.
- Eenjarige opleiding van vijftigplussers bedoeld in Uitleg 17 dd. 16 juni 1999

Vakbondsfaciliteiten waarvoor de Minister rechtstreeks de kosten van vervanging vergoedt, ook bekend als het structureel verlof voor overleg- en advieswerkzaamheden, kunnen niet ten laste van het Vervangingsfonds worden vervangen. De Minister verleent faciliteiten voor verlof in verband met SLO, LPC, CITO en andere overleg- en advieswerkzaamheden; daar kan dus evenmin sprake zijn van bekostiging ten laste van het Vervangingsfonds.

De te volgen procedure in deze gevallen is de volgende: leraar A heeft buitengewoon verlof in verband met een regeling waarvoor de Minister faciliteiten verstrekt; die faciliteiten houden b.v. toekenning van extra budget in. Voor de vervanging van leraar A wordt gebruik gemaakt van dit extra budget en wordt geen beroep op het Vervangingsfonds gedaan. Met dit extra budget wordt op de school leraar B aangesteld. Indien leraar B uitvalt, dan kan zijn vervanging wel ten laste van het Vervangingsfonds bekostigd worden.

Bij ziekteverlof als afwezigheidsgrond wordt bepaald dat het bevoegd gezag over een verklaring door of namens een gecertificeerde bedrijfsarts beschikt indien de periode van ziekteverlof langer duurt dan zes weken. Dit betekent dat het bevoegd gezag er voor zorgt dat bedoelde verklaring in het dossier aanwezig is.

De door de gecertificeerde bedrijfsarts - in de 6e week na ziekmelding - op te stellen probleemanalyse in het kader van de Wet verbetering poortwachter, kan als bedoelde verklaring worden aangemerkt. Verklaringen van de UWV betreffende het WAO- of WIA-recht, worden daarentegen niet als verklaring van een gecertificeerd bedrijfsarts geaccepteerd.

[Lees verder op pagina 10 >>](#)

Artikel 2

Met inachtneming van de in dit reglement opgenomen bepalingen komt vervanging bij de volgende vormen van afwezigheid van onderwijspersoneel in aanmerking voor bekostiging ten laste van het Vervangingsfonds:

- ziekteverlof als bedoeld in het Besluit Ziekte en Arbeidsongeschiktheid voor onderwijspersoneel primair en voortgezet onderwijs (BZA). Indien de periode van ziekteverlof langer duurt dan zes weken dient het bevoegd gezag te beschikken over een verklaring van een gecertificeerde bedrijfsarts, of een verklaring opgesteld onder verantwoordelijkheid van een gecertificeerde bedrijfsarts, waarin wordt bevestigd dat de arbeidsongeschiktheid van de betrokkene wordt veroorzaakt door ziekte of gebrek;
- buitengewoon verlof als bedoeld in de artikelen 8.7, 8.8, 8.10 en 8.18 CAO-PO, voorzover verleend met behoud van loon, indien en voor zover daarbij geen sprake is van door de Minister extra toegekende budgetten, dan wel van door de Minister rechtstreeks vergoede vervangingskosten;
- verlof wegens militaire dienst;
- verlof wegens zwangerschap en/of bevalling;
- gecompenseerd vakantieverlof indien het zwangerschaps- en bevallingsverlof van de vrouwelijke werknemer dat samenvalt met de verlofperiode van de zomervakantie, zoals deze wordt vastgesteld in de Regeling spreiding zomervakanties van het ministerie van OCW, voor maxi-

maal 3 weken wordt gecompenseerd (artikel 8.2.6 CAO-PO);

- schorsing als bedoeld in de artikelen 3.13 tot en met 3.17 en 4.11 tot en met 4.16 CAO-PO.

Eveneens komt vervanging voor bekostiging ten laste van het Vervangingsfonds in aanmerking indien het afwezigheid betreft wegens verlof dat door het bevoegd gezag met toepassing van artikel 8.6 CAO-PO opnieuw wordt verleend.



ARTIKEL 2

Afwezigheidsgronden



Afwezigheid van onderwijsondersteunend personeel wegens vakantieverlof dat – met toepassing van artikel 8.6 CAO-PO – na intrekking door het bevoegd gezag opnieuw verleend wordt, komt eveneens in aanmerking voor vervanging bekostigd ten laste van het Vervangingsfonds; het spreekt vanzelf dat de bepalingen omtrent wachtdagen daarbij wel van toepassing blijven.

voorwaarde van extra kosten

Het Reglement biedt aan de bevoegde gezagsorganen een aanspraak op bekostiging indien daadwerkelijk vervangen wordt volgens het bepaalde in dit Reglement en voor zover er aan die vervanging voor het bevoegd gezag extra kosten zijn verbonden. Kernpunt in de systematiek is dat er sprake moet zijn van afwezigheid in de zin van artikel 2 en dat er materieel sprake is van vervanging en van vervangingskosten.

geen bekostigde vervanging mogelijk

- 1 Personeel dat afwezig is omdat gebruik wordt gemaakt van de levensloopregeling komt niet voor bekostigde vervanging in aanmerking.
- 2 Personeel dat gebruik maakt van betaald danwel onbetaald ouderschapsverlof komt niet voor bekostigde vervanging in aanmerking (artikelen 8.19, 8.20 en 8.21 CAO-PO).
- 3 Personeel dat gebruik maakt van vormen van overig onbetaald verlof komt niet voor bekostigde vervanging in aanmerking (artikelen 8.11, 8.12, 8.13 en 8.15 CAO-PO). Verlof dat in beginsel wordt verleend zonder behoud van loon wordt aangemerkt als overig onbetaald verlof ■

ARTIKEL 3-4

Premie en de afdracht van WAO-uitkeringen aan het Vervangingsfonds

12 ▼

TOELICHTING OP ARTIKEL 3

Voor de te onderscheiden soorten onderwijs (WPO, WEC) zullen de premies door het bestuur afzonderlijk worden vastgesteld.

Het tweede lid, sub a regelt de verplichte afdracht van WAO-gelden aan het Vervangingsfonds.

De Minister van OCW maakt als bekostiger van het onderwijspersoneel aanspraak op de WAO-uitkeringen die in het onderwijsveld worden uitbetaald. Het bedrag dat daarmee gemoeid is, is in 1992 door de Minister en de sociale partners toegevoegd aan de voeding van het Vervangingsfonds. Het fonds heeft dus een van de minister afgeleide aanspraak op deze uitkeringen. De WAO bepaalt echter dat de uitkering moet worden uitbetaald aan de werknemer ofwel – op basis van een machtiging – aan diens werkgever. Als de uitkering aan de werknemer wordt uitbetaald, kort de werkgever deze uitkering op het salaris. Het Vervangingsfonds spreekt de werkgevers aan en maakt aanspraak op de doorbetaalde WAO-uitkeringen of op de besparing als gevolg van de korting op het salaris, het zogenaamde WAO equivalent.

Vanaf 1 januari 2006 is de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) van kracht. Het Vervangingsfonds maakt geen aanspraak op WIA-gelden.

Het tweede lid, sub c houdt verband met de beëindiging van de vervangingsbekostiging na 30 maanden eventueel na verlenging in verband met zwangerschaps- en bevallingsverlof en ziekte verband houdende met zwangerschap of een negatief foa. Het Vervangingsfonds maakt dan geen aanspraak meer op de uitkering.

De specificaties voor de afdracht van de betaling van de premies zijn opgenomen in de bestuursvoorschriften.

Op 16 mei 2002 hebben de Minister van OCW, de VSWO en de werknemersorganisaties het Convenant Decentralisatie hoofdstuk I-C Rppo gesloten. Het doel van decentralisatie van (het voormalig) hoofdstuk I-C is te komen tot een situatie dat de verlofregelingen meer op de specifieke situatie van de scholen in het PO zullen zijn toegesneden. Het budget dat omgaat in de verlofregelingen waarop het Convenant doelt, is de basis voor een vermindering van het opslagpercentage aan de scholen voor PO onder navenante verhoging van de schoolbudgetten. Deze systematiek is ingegaan per 1 augustus 2004. Dit is voor het bestuur aanleiding geweest om te besluiten een afzonderlijke kostendekkende premie voor de vervangingskosten te heffen. Overschotten en tekorten in de premieopbrengst worden verrekend in de premie voor het schooljaar 2006-2007 ■

TOELICHTING OP ARTIKEL 4

De premiepercentages als bedoeld in artikel 4, lid 1, worden vastgesteld zodra door de minister van OCW de opslagen voor vervanging zijn vastgesteld.

In artikel 4, lid 2 is de verschuldigde premie voor de vrijwillige aansluiting geregeld. Ten behoeve van deze vrijwillige aansluiting dient het bevoegd gezag eveneens premie aan het Vervangingsfonds af te dragen. De hoogte van deze premie is niet gekoppeld aan de reguliere premie als bedoeld in lid 1 ■

Artikel 3 Premiebetaling

- lid 1**
- a Het bevoegd gezag is verplicht op de wijze als bepaald in de bestuursvoorschriften een door het bestuur te bepalen premie te voldoen in verband met de kosten voor vervanging.
 - b Het bevoegd gezag is verplicht om in het kader van de uitvoering van het Convenant Decentralisatie hoofdstuk I-C Rechtspositiebesluit Onderwijspersoneel een afzonderlijke kostendekkende premie te betalen.
- lid 2**
- a Het bevoegd gezag is gehouden in verband met arbeidsongeschiktheid van zijn personeelsleden ontvangen arbeidsongeschiktheidsuitkeringen, dan wel het equivalent daarvan indien die uitkering door UWV aan de werknemer zelf is uitbetaald, af te dragen aan het Vervangingsfonds.
 - b Het bevoegd gezag dat volgens UWV in gebreke is gebleven waar het gaat om de toepassing van de Wet verbetering poortwachter, dan wel de Wet verlenging loon- doorbetalingsverplichting bij ziekte 2003, waardoor het Vervangingsfonds WAO- gelden misloopt, zal door het Vervangingsfonds financieel aansprakelijk worden gesteld. Het Vervangingsfonds brengt het bevoegd gezag in ieder geval het bedrag in rekening dat het bevoegd gezag zou hebben moeten afdragen als het niet in gebreke was gebleven (fictieve WAO).
 - c Het bepaalde onder a en b is niet van toepassing indien en voor zover die uitkering betrekking heeft op arbeidsongeschiktheid in verband waarmee, gelet op artikel 8a van dit Reglement, geen vervangingsbekostiging meer plaatsvindt.

Artikel 4 Premiegrondslag

- lid 1** De verschuldigde premie wordt uitgedrukt in een percentage van het coördinatie- loon sociale verzekering van het verplicht aangesloten onderwijspersoneel, ver- meerderd met een toeslag dan wel verminderd met een restitutie vastgesteld per bevoegd gezag conform het bepaalde in de artikelen 4A t/m 4J van dit reglement.
- lid 2** De verschuldigde premie - indien en voor zover het bevoegd gezag gebruik maakt van de vrijwillige aansluiting bij het Vervangingsfonds - wordt afzonderlijk kosten- dekkend vastgesteld en uitgedrukt in een percentage van het coördinatie- loon sociale verzekering van het onderwijspersoneel.

TOELICHTING OP ARTIKEL 4A

Artikel 4 A, lid 1

In artikel 4A t/m 4J is het vervangingsbijdrage-differentiatiesysteem opgenomen. Ook in het schooljaar 2006–2007 wordt per bevoegd gezag per soort onderwijs bekeken welke toeslag verschuldigd is dan wel voor welke restitutie men in aanmerking komt. Voor een bevoegd gezag met WPO en WEC scholen wordt één toeslag dan wel restitutie WPO/WEC vastgesteld.

Ook in het schooljaar 2006–2007 is de vervangingsbijdragedifferentiatieregeling van toepassing op de vrijwillige aansluiting. Ook declaraties die buiten CASO worden ingediend, zoals declaratie van vervanging wegens ziekte door extern personeel, gedetacheerd personeel of vervangingspoolers worden meegeteld bij de bepaling van de trede-indeling.

Artikel 4 A, lid 2

Bevoegde gezagsorganen zijn gerechtigd aanspraken te maken wegens loon schade op grond van de Verhaalswet ongevallen ambtenaren (Voa). Die wet biedt onder andere verhaalsmogelijkheden aan de werkgevers of bekostiger van overheids- en onderwijspersoneel in geval van ongevalschaade. Wanneer een bevoegd gezag ervoor kiest vervangingsdeclaraties in te dienen die verband houden met een dergelijk ongeval, worden deze declaraties niet meegeteld bij de toepassing van het vervangingsbijdrage differentiatiesysteem. Daarbij wordt door het Vervangingsfonds wel de voorwaarde gesteld dat het bevoegd gezag aan het Vervangingsfonds kenbaar maakt de schadevergoeding na ontvangst per omgaande op rekening van het Vervangingsfonds te zullen storten.

Het bevoegd gezag kan ervoor kiezen de in dit lid bedoelde vervanging niet te declareren. In dat geval maakt het Vervangingsfonds geen aanspraak op de schadevergoeding ■

TOELICHTING OP ARTIKEL 4H

De incasso van de toeslagen vindt plaats in de maand januari 2007. In zeer uitzonderlijke gevallen kan een bevoegd gezag verzoeken om betaling in twee of drie termijnen, afhankelijk van de hoogte van het bedrag. In elk geval geldt dat vanaf 1 februari van het jaar waarin de toeslag verschuldigd is, het bevoegd gezag gehouden is over het bedrag van de restschuld de wettelijke rente te vergoeden aan het Vervangingsfonds ■

Lees verder op pagina 16 >>

Artikel 4A Premiedifferentiatie

- lid 1** De hoogte van de eventuele toeslag of restitutie bedoeld in artikel 4, lid 1 is afhankelijk van de trede waarin de bevoegde gezagsorganen door het bestuur worden ingedeeld op basis van de verhouding tussen de in het voorgaande schooljaar verschuldigde premie (exclusief eventuele toeslag of restitutie) voor de onderscheiden onderwijssoorten en de aan datzelfde schooljaar toe te rekenen gedeclareerde netto-loonkosten i.v.m. vervanging wegens ziekte voor de onderscheiden onderwijssoorten. In het kader van het Reglement Vervangingsfonds wordt onder ziekte en ziekteverlof niet begrepen zwangerschap en zwangerschapsverlof. Indien het bevoegd gezag gebruik maakt van de vrijwillige aansluiting bij het Vervangingsfonds, worden de in verband met die aansluiting betaalde premies en gedeclareerde netto-loonkosten i.v.m. vervanging wegens ziekte ter vaststelling van de trede-indeling toegevoegd aan de in de voorgaande volzin genoemde premie en gedeclareerde netto-loonkosten.
- lid 2** Indien vervangingsdeclaraties worden ingediend die verband houden met een ongeval waarbij een bevoegd gezag op grond van de Verhaalswet ongevallen ambtenaren (Voa) een vordering wegens loon schade heeft ingesteld, maakt het Vervangingsfonds aanspraak op de uit te betalen schadevergoeding. Deze vervangingsdeclaraties worden in dat geval niet meegeteld bij de berekening van de verhouding als bedoeld in het voorgaande lid.

Artikel 4B Treden

lid 1 Indeling bedoeld in artikel 4A, lid 1 vindt plaats in een van de volgende treden:

In trede nul: indien het totaalbedrag van de aan het schooljaar 2005–2006 toe te rekenen netto-loonkostendeclaratie i.v.m. vervanging wegens ziekte minder bedraagt dan 101% van de in datzelfde schooljaar verschuldigde premie.

In trede een: indien het totaalbedrag van de aan het schooljaar 2005–2006 toe te rekenen netto-loonkostendeclaratie i.v.m. vervanging wegens ziekte 101% of meer, maar minder dan 110% bedraagt van de in datzelfde schooljaar verschuldigde premie.

In trede twee: indien het totaalbedrag van de aan het schooljaar 2005–2006 toe te rekenen netto-loonkostendeclaratie i.v.m. vervanging wegens ziekte 110% of meer, maar minder dan 125% bedraagt van de in datzelfde schooljaar verschuldigde premie.

In trede drie: indien het totaalbedrag van de aan het schooljaar 2005–2006 toe te rekenen netto-loonkostendeclaratie i.v.m. vervanging wegens ziekte 125% of meer, maar minder dan 150% bedraagt van de in datzelfde schooljaar verschuldigde premie.

In trede vier: indien het totaalbedrag van de aan het schooljaar 2005–2006 toe te rekenen netto-loonkostendeclaratie i.v.m. vervanging wegens ziekte 150% of meer, maar minder dan het tweevoudige bedraagt van de in datzelfde schooljaar verschuldigde premie.

In trede vijf: indien het totaalbedrag van de aan het schooljaar 2005–2006 toe te rekenen netto-loonkostendeclaratie i.v.m. vervanging wegens ziekte het tweevoudige of meer, maar minder dan het drievoudige bedraagt van de in datzelfde schooljaar verschuldigde premie.

In trede zes: indien het totaalbedrag van de aan het schooljaar 2005–2006 toe te rekenen netto-loonkostendeclaratie i.v.m. vervanging wegens ziekte het drievoudige of meer, maar minder dan het viervoudige bedraagt van de in datzelfde schooljaar verschuldigde premie.

In trede zeven: indien het totaalbedrag van de aan het schooljaar 2005–2006 toe te rekenen netto-loonkostendeclaratie i.v.m. vervanging wegens ziekte het viervoudige of meer bedraagt van de in datzelfde schooljaar verschuldigde premie.

lid 2 Bevoegde gezagsorganen worden ingedeeld in de zevende trede indien aan het bevoegd gezag toerekenbaar is dat per 31 oktober 2006 de in de administratie van het-Vervangingsfonds aanwezige gegevens m.b.t. het schooljaar 2005–2006 onjuist of onvolledig zijn én indien ten gevolge daarvan de indeling in de juiste trede belemmerd zou kunnen worden.

Artikel 4C Toeslagpercentages

lid 1 De toeslag bedoeld in artikel 4, lid 1 bedraagt voor bevoegde gezagsorganen met basisscholen en speciale scholen voor basisonderwijs alsook voor de centrale diensten als bedoeld in de WPO en de WEC, alsmede voor bevoegde gezagsorganen met scholen voor speciaal en speciaal voortgezet onderwijs:

bij indeling in trede 0:	0%
bij indeling in trede 1:	0,5%
bij indeling in trede 2:	1,2%
bij indeling in trede 3:	1,87%
bij indeling in trede 4:	2,07%
bij indeling in trede 5:	2,84%
bij indeling in trede 6:	3,61%
bij indeling in trede 7:	4,38%

van het coördinatieloon sociale verzekering van het onderwijspersoneel waarover premie aan het Vervangingsfonds wordt afgedragen.

De toeslag dan wel de restitutie wordt vastgesteld door het toeslag- of restitutiepercentage te vermenigvuldigen met het coördinatieloon sociale verzekering van alle personeelsleden waarover premie aan het Vervangingsfonds wordt afgedragen.

Deze berekeningsgrondslag wordt vastgesteld door de premie zoals die over de maanden augustus, september en oktober 2006 is verantwoord om te rekenen tot een jaarbedrag door vermenigvuldiging met de factor 4,32 en het resultaat vervolgens te delen door het geldende premiepercentage en deze uitkomst met 100 te vermenigvuldigen.

lid 2 Het bestuur kan besluiten de toeslag te mitigeren in verband met de financiële positie van het fonds.



TOELICHTING OP ARTIKEL 4I

Bij overdracht van een school/scholen is het raadzaam dat de betrokken bevoegde gezagsorganen reeds bij voorbaat regelen hoe zij om zullen gaan met de (mogelijke) consequenties van de premiedifferentiatie ■

TOELICHTING OP ARTIKEL 4J

Deze hardheidsbepaling is alleen van toepassing op de bepalingen met betrekking tot de premie-differentiatie.

Uitgangspunt is dat de situatie van bijzondere hardheid geen gevolg mag zijn van aan het bevoegd gezag toe te rekenen feiten en omstandigheden. In dat verband is evident dat ziekteverzuim, ongeacht aard, duur en omvang, in beginsel toerekenbaar is aan de werkgever. De vraag naar de verwijtbaarheid van ziekteverzuim of een splitsing in beïnvloedbare en niet te beïnvloeden factoren, komt dan ook niet aan de orde. Ziekteverzuim kan op zichzelf daarom geen aanleiding vormen voor toepassing van de hardheidsbepaling. Het bestuur is van oordeel dat van een hardheid in de zin van de onderhavige regeling met name sprake kan zijn in geval van calamiteiten die niet toerekenbaar zijn aan het bevoegd gezag, die een onevenredig zware wissel trekken op het personeelsbestand en waarvan de gevolgen in redelijkheid niet in volle omvang door het bevoegd gezag gedragen kunnen worden.

Daarnaast kan het bestuur ook in de situatie dat onverkorte toepassing van het premiedifferentiatiesysteem het bevoegd gezag voor onoverkomelijke financiële problemen stelt, wanneer met andere woorden het gevaar van een faillissement dreigt, aanleiding zien de hardheidsbepaling toe te passen.

Een verzoek om toepassing van de hardheidsbepaling dient het bevoegd gezag in te dienen binnen 6 weken na dagtekening van de in artikel 4G bedoelde beslissing tot oplegging van de toeslag.

Een verzoek ontvangen buiten de gestelde termijn, die parallel loopt aan de bezwaartermijn volgens de Awb, wordt slechts marginaal getoetst. Dit houdt in dat het bevoegd gezag dan moet aantonen dat sprake is van nieuwe feiten of omstandigheden (als bedoeld in artikel 4:6 van de Awb) die, indien ze bekend waren ten tijde van het nemen van de in artikel 4G bedoelde beslissing, tot een andersluidende beslissing zouden hebben geleid ■

Artikel 4D Grondslag

Indeling in treden vindt plaats op basis van de per 31 oktober 2006 beschikbare gegevens in de administratie van het Vervangingsfonds over het schooljaar 2005–2006. Deze indeling is bepalend voor de mate waarin in het schooljaar 2006–2007 toeslag op de premie verschuldigd is dan wel aanspraak bestaat op een restitutie.

Artikel 4E Recht op restitutie

- lid 1** De restitutie bedoeld in artikel 4, lid 1, wordt toegekend aan de bevoegde gezagsorganen indien en voor zover zij gedurende één jaar voor één soort onderwijs zijn ingedeeld in trede 0 én
- a het totaalbedrag van de aan het schooljaar toe te rekenen netto-loonkostendeclaratie i.v.m. vervanging wegens ziekte voor de betrokken soort onderwijs in één jaar minder bedraagt dan 50% van de in datzelfde schooljaar verschuldigde vervangingsbijdrage of,
 - b het totaalbedrag van de aan het schooljaar toe te rekenen netto-loonkostendeclaratie i.v.m. vervanging wegens ziekte voor de betrokken soort onderwijs in één jaar meer bedraagt dan 50%, maar minder dan 75% van de in datzelfde schooljaar verschuldigde vervangingsbijdrage.
- lid 2** De restitutie wordt in het schooljaar 2006–2007 toegekend op basis van administratieve gegevens over het schooljaar 2005–2006 (stand 31 oktober 2006).

- lid 3 Indien aan een bevoegd gezag toerekenbaar is dat het Vervangingsfonds per 31 oktober 2006 niet beschikt over juiste en volledige administratieve gegevens met betrekking tot de verschuldigde premie en de te declareren netto-loonkosten in verband met vervanging wegens ziekte betrekking hebbende op het schooljaar 2005–2006, vervalt iedere aanspraak op premierestitutie in het schooljaar 2006–2007.

Artikel 4F Restitutiepercentage

- lid1 De restitutie toegekend op basis van artikel 4E, lid 1 sub a bedraagt voor bevoegde gezagsorganen met basisscholen en speciale scholen voor basisonderwijs alsmede voor centrale diensten als bedoeld in de WPO, en voor bevoegde gezagsorganen met scholen voor speciaal en speciaal voortgezet onderwijs alsmede voor centrale diensten als bedoeld in de WEC: 0,40% van het coördinatieloon sociale verzekering van het onderwijspersoneel waarover premie aan het Vervangingsfonds wordt afgedragen. Voor de berekening van het bedrag van de restitutie is het bepaalde in de twee laatste volzinnen van artikel 4C, lid 1 van overeenkomstige toepassing.
- lid2 De restitutie toegekend op basis van artikel 4E, lid 1 sub b bedraagt voor bevoegde gezagsorganen met basisscholen en speciale scholen voor basisonderwijs alsmede voor centrale diensten als bedoeld in de WPO, en voor bevoegde gezagsorganen met scholen voor speciaal en speciaal voortgezet onderwijs alsmede voor centrale diensten als bedoeld in de WEC: 0,20% van het coördinatieloon sociale verzekering van het onderwijspersoneel waarover premie aan het Vervangingsfonds wordt afgedragen. Voor de berekening van het bedrag van de restitutie is het bepaalde in de twee laatste volzinnen van artikel 4C, lid 1 van overeenkomstige toepassing.
- lid3 Het bestuur kan besluiten de restitutie geheel of gedeeltelijk te weigeren in verband met de financiële positie van het fonds.

Artikel 4G Bekendmaking

- lid1 De indeling in treden en de eventueel daarbij behorende beslissing tot oplegging van een toeslag dan wel toekenning van een restitutie wordt vóór 1 januari 2007 aan de bevoegde gezagsorganen kenbaar gemaakt. Het bestuur kan besluiten deze termijn met maximaal zes weken te verlengen, mits dit besluit voor 15 december 2006 wordt gepubliceerd.
- lid2 Indien het bestuur heeft besloten de toeslag te mitigeren of de restitutie geheel of gedeeltelijk te weigeren, wordt dit besluit vóór 1 januari 2007 aan de bevoegde gezagsorganen kenbaar gemaakt. Het bestuur kan besluiten deze termijn met maximaal zes weken te verlengen, mits dit besluit voor 15 december 2006 wordt gepubliceerd.

Artikel 4H Betalingsmoment

- lid1 De betaling van de toeslag dient in één bedrag uiterlijk op 31 januari 2007 plaats te vinden. Indien het bestuur heeft besloten tot de verlenging als bedoeld in artikel 4G, wordt ook de genoemde betalingstermijn met maximaal zes weken verlengd.
- lid 2 De uitbetaling van de premierestitutie vindt uiterlijk op 31 januari 2007 plaats. Indien het bestuur heeft besloten tot de verlenging als bedoeld in artikel 4G, wordt ook de genoemde termijn van uitbetaling met maximaal zes weken verlengd.

Artikel 4I Overdracht van scholen

Voor de uitvoering van de artikelen 4A t/m 4J van het Reglement Vervangingsfonds vormen de gegevens van de door het bevoegd gezag op 31 oktober 2006 instandgehouden scholen de berekeningsgrondslag.

Artikel 4J Hardheidsbepaling m.b.t. de premiedifferentiatieregeling

Het bestuur beslist in afwijking van het bepaalde in de artikelen 4A t/m 4H indien de onverkorte toepassing van deze artikelen dan wel van enige afzonderlijke bepaling naar het oordeel van het bestuur een situatie van bijzondere hardheid oplevert voor het betreffende bevoegd gezag. Het bestuur neemt een dergelijke beslissing slechts op verzoek van het bevoegd gezag en alleen indien het bevoegd gezag ten gerieve van het bestuur kan aantonen dat de situatie van bijzondere hardheid een gevolg is van niet aan het bevoegd gezag toe te rekenen feiten en omstandigheden.

Een verzoek om toepassing van de hardheidsbepaling dient het bevoegd gezag in te dienen binnen 6 weken na dagtekening van de in artikel 4G bedoelde beslissing tot oplegging van de toeslag.



ARTIKEL 5-13

Bekostiging van de vervanging ten laste van het Vervangingsfonds

18

TOELICHTING OP ARTIKEL 5

Personeelsleden die niet onder de verplichte aansluiting vallen, kunnen niet zonder meer ten laste van het Vervangingsfonds vervangen worden. Het bevoegd gezag kan zich hiertoe echter wel vrijwillig bij het Vervangingsfonds aansluiten. Daaraan zijn een aantal voorwaarden verbonden die in de artikelen 14 t/m 16 verwoord zijn ■

TOELICHTING OP ARTIKEL 5A

Het bestuur is gerechtigd bevoegde gezagsorganen die op basis van hun vervangingskostendeclaraties in de schooljaren 2004–2005 en 2005–2006 in de achtereenvolgende schooljaren 2005–2006 en 2006–2007 bij de toepassing van de premiedifferentiatieregeling in de hogere treden (vanaf 110%) zijn ingedeeld, daarop aan te spreken. Het bestuur is van mening dat aan indeling in de hogere treden een extra inzet van het bevoegd gezag verbonden moet worden. Indeling in deze trede moet in beginsel voor het bevoegd gezag reden zijn extra aandacht aan ARBO-beleid te besteden en/ of extra budget te besteden aan bedrijfsgezondheidszorg of aan verzuimbestrijding. Alvorens door het bestuur extra voorwaarden aan de vervangingsbekostiging worden gesteld, zal eerst getracht worden om in goed overleg met het betreffende bevoegd gezag op basis van een gemeenschappelijke analyse schriftelijk afspraken te maken over de maatregelen die het bevoegd gezag zal nemen ter bestrijding van het ziekteverzuim en over de ondersteuning (beleidsmatig en financieel) die daarbij door of namens het bestuur zal worden verleend.

De inhoud van deze niet vrijblijvende afspraken is mede afhankelijk van en evenredig aan de inzet van het bevoegd gezag tot dusverre met betrekking tot de bestrijding van het ziekteverzuim en van de toerekenbaarheid daarvan. Bij de ondersteuning van de betreffende scholen en de uitwerking van de te maken afspraken, worden de ARBO-dienst, de werkgeversorganisatie waarbij het bevoegd gezag is aangesloten en de regio-adviseur Diensten VF/PF betrokken. Een en ander vindt plaats in het kader van het project 'Intensivering aanpak hoog verzuim Primair Onderwijs'.

Lukt het niet schriftelijke afspraken te maken met het bevoegd gezag dan stelt het bestuur nadere voorwaarden aan de vervangingsbekostiging. Bij de vaststelling van die nadere voorwaarden weegt het bestuur de feiten en omstandigheden mee die van belang waren voor het niet tot stand komen van de schriftelijke afspraken. Zonodig zal het bestuur toepassing geven aan artikel 26 van dit Reglement ■

TOELICHTING OP ARTIKEL 6

Dit artikel beschrijft de eigen inzet die van het bevoegd gezag verwacht wordt, voordat een beroep op het Vervangingsfonds kan worden gedaan.

Onderwijspersoneel indien en voor zover voor de bekostiging een tegemoetkoming uit het Noodfonds is ontvangen, moet bij voorrang worden ingezet voor vervangingswerkzaamheden alvorens een beroep op het Vervangingsfonds te doen. Hierbij wordt uiteraard rekening gehouden met de inzetbaarheid van bedoelde personeelsleden, met benoembaarheidsvereisten en regels van passende arbeid ■

Artikel 5 Welke vervanging wordt bekostigd

De vervanging die ten laste van het Vervangingsfonds bekostigd wordt, betreft, met inachtneming van hetgeen overigens in dit reglement is bepaald, alle werkzaamheden die de afwezige vervult uit hoofde van zijn functie.

Bekostiging van de vervanging van onderwijspersoneel, voor zover het is opgenomen in een door het bestuur bekostigde vervangingspool, dan wel indien en voor zover voor de bekostiging een tegemoetkoming uit het Noodfonds Primair Onderwijs is ontvangen, vindt niet plaats ten laste van het Vervangingsfonds.

Onderwijspersoneel dat niet onder de verplichte verzekering valt, komt alleen in aanmerking voor ten laste van het Vervangingsfonds bekostigde vervanging indien het bevoegd gezag zich daartoe vrijwillig heeft aangesloten bij het Vervangingsfonds en indien is voldaan aan de nadere voorwaarden en verplichtingen die het bestuur hieromtrent heeft vastgesteld.

Artikel 5A Mogelijkheid tot stellen van nadere voorwaarden

- lid 1** Het bestuur kan nadere voorwaarden stellen aan de vervangingsbekostiging ten aanzien van bevoegde gezagsorganen bij wie het totaalbedrag van de aan het schooljaar 2004–2005 en 2005–2006 toe te rekenen netto-loonkostendeclaratie in verband met vervanging wegens ziekte meer dan 110% bedraagt van de in datzelfde schooljaar verschuldigde premie.
- lid 2** De in lid 1 bedoelde voorwaarden betreffen onder meer de kwaliteit van arbeidsomstandigheden, bedrijfsgezondheidszorg en ziekteverzuimbestrijding.
- lid 3** Het bestuur geeft slechts toepassing aan het bepaalde in de vorige leden indien en voor zover door het bestuur met het betreffende bevoegd gezag geen schriftelijke afspraken zijn gemaakt met betrekking tot de kwaliteit van arbeidsomstandigheden, bedrijfsgezondheidszorg en ziekteverzuimbestrijding.

Artikel 6 Reguliere voorwaarden

Vervanging van onderwijspersoneel ten laste van het Vervangingsfonds wordt eerst bekostigd, indien en nadat het bevoegd gezag voor vervanging heeft ingezet:

- a onderwijspersoneel dat is opgenomen in een door het bestuur bekostigde vervangingspool;
- b onderwijspersoneel indien en voor zover voor de bekostiging een tegemoetkoming uit het Noodfonds Primair Onderwijs is ontvangen.

Artikel 7 is vervallen



TOELICHTING OP ARTIKEL 8

In dit artikel is bepaald dat op de vervanger de CAO-PO van toepassing is. Een en ander heeft automatisch tot gevolg dat voor vervanging geen beroep kan worden gedaan op extern personeel. De vervanger dient immers conform de CAO-PO een akte van benoeming/ aanstelling te ontvangen.

Een uitzondering wordt alleen gemaakt in de volgende situaties:

- 1 onderwijsondersteunend personeel dat wel door extern personeel mag worden vervangen;
- 2 leraren en directieleden die door gedetacheerde personeelsleden vervangen worden;
- 3 de vervanging van leraren door uitzendkrachten.

In afwijking van artikel 3 van de WPO kunnen leraren in geval van afwezigheid als bedoeld in artikel 2 door een lerarenondersteuner, een onderwijsassistent danwel een klassenassistent worden vervangen. Opvang van groepen onder de titel van vervanging door lerarenondersteuners, onderwijsassistenten danwel klassenassistenten is mogelijk onder de volgende condities:

- 1 betrokkene heeft een benoeming dan wel aanstelling als lerarenondersteuner, onderwijsassistent danwel klassenassistent (een eerste benoeming/aanstelling dan wel uitbreiding van de reeds bestaande betrekking), waaruit blijkt dat betrokkene is benoemd/aangesteld in verband met en voor de duur van het ziekteverlof van de met naam genoemde leerkracht.
- 2 uit deze benoeming/aanstelling blijkt onder verantwoordelijkheid van welke andere leerkracht de lerarenondersteuner, onderwijsassistent danwel klassenassistent in kwestie de opvang verzorgt.
- 3 bij vervanging door een klassenassistent kan het uitsluitend gaan om een klassenassistent die functioneert op het hoogste niveau (schaal 4).

Bekostigde vervanging door lerarenondersteuners, onderwijsassistenten danwel klassenassistenten is niet mogelijk indien betrokkene – zonder uitbreiding van zijn betrekking – in plaats van zijn reguliere werkzaamheden tijdelijk met de vervangingswerkzaamheden wordt belast.

Wordt de lerarenondersteuner, onderwijsassistent danwel klassenassistent in verband hiermee vervangen door een andere lerarenondersteuner, onderwijsassistent danwel klassenassistent, die daarvoor is aangesteld of waarvan de betrekking daarvoor is uitgebreid, dan wordt die vervanging wel bekostigd ■

TOELICHTING OP ARTIKEL 8A

Een personeelslid dat langer dan 30 maanden wegens arbeidsongeschiktheid afwezig is, mag niet meer ten laste van het Vervangingsfonds vervangen worden. Volgens de bepalingen in het BZA in relatie tot de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering is het immers in principe mogelijk om een personeelslid na 24 maanden arbeidsongeschiktheid te ontslaan. Slechts indien ontslag om medische redenen volgens de UUV en de betreffende gecertificeerde bedrijfsarts niet mogelijk is en betaling van de vervangingskosten het bevoegd gezag voor onoverkomelijke problemen stelt, kan een beroep op de Noodvoorziening Vervangingsfonds PO worden gedaan. De uitgangspunten voor de toepassing van deze bepaling zijn neergelegd in het 'beleidskader Noodvoorziening Vervangingsfonds 1998–1999' dat ook voor het schooljaar 2006–2007 ongewijzigd van toepassing is. Indien bij tijdelijke werkhervatting van meer dan vier weken de periode van arbeidsongeschiktheid niet wordt onderbroken, maar de ontslagbeschermingsperiode wel opnieuw gaat lopen, doet zich de situatie voor dat de 30 maanden termijn niet meer synchroon loopt met de ontslagbeschermingstermijn. Indien de betaling van de vervangingskosten het bevoegd gezag voor onoverkomelijke problemen stelt, kan ook in dit geval een beroep op de Noodvoorziening Vervangingsfonds PO worden gedaan. In het geval de vervangingsbekostiging wegens overschrijding van de 30 maanden termijn beëindigd is, maakt het Vervangingsfonds op geen enkele manier meer aanspraak op de met de WAO gemoeide gelden of met het equivalent van de uitkering.

Wanneer er wel sprake is van ziekte in de zin van het BZA maar niet van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO danwel WIA, kan de vervangingsbekostiging door het Vervangingsfonds ook na 30 maanden doorlopen. Afwezigheid wegens ziekteverlof in de zin van het BZA biedt immers een geldige titel voor vervangingsbekostiging. Dus wanneer een werknemer, blijkens het oordeel van een gecertificeerde bedrijfsarts, ziek is in de zin van het BZA terwijl er volgens UUV geen sprake is van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO danwel WIA, kan de bekostiging van de vervanger van de zieke werknemer ten laste van het Vervangingsfonds zich over een periode van meer dan 30 maanden uitstrekken.

Lees verder op pagina 22 >>

Artikel 8 Wie mag vervangen

Bekostiging van vervanging ten laste van het Vervangingsfonds kan slechts plaatsvinden indien en voor zover de vervanging feitelijk gerealiseerd is en de door de wet gestelde benoembaarheidseisen met inbegrip van de in artikel 3 van de WPO en artikel 3 van de WEC voorziene mogelijkheden tot dispensatie daarbij in acht zijn genomen. Tevens moeten er aan de vervanging voor het bevoegd gezag extra kosten zijn verbonden.

In afwijking van het bovenstaande kunnen leraren in geval van afwezigheid als bedoeld in artikel 2 door een lerarenondersteuner, een onderwijsassistent danwel een klassenassistent worden-vervangen. Het bepaalde in artikel 20 A, tweede lid, is van overeenkomstige toepassing.

In afwijking van het bovenstaande kunnen leraren door zij-instromers, leraren in opleiding en door onderwijsassistenten in opleiding vervangen worden. Het bepaalde in artikel 20 A, tweede lid, is van overeenkomstige toepassing.

Bekostiging van vervanging ten laste van het Vervangingsfonds kan slechts plaatsvinden indien de CAO-PO op de vervanger van toepassing is, tenzij in de vervanging wordt voorzien door inzet van gedetacheerd personeel als bedoeld in artikel 20A en 22A dan wel door inzet van extern personeel als bedoeld in artikel 23 dan wel door inzet van uitzendkrachten als bedoeld in artikel 20B.

Artikel 8A Vervanging bij arbeidsongeschiktheid

Onverminderd het bepaalde in dit reglement vindt geen bekostiging plaats voor de vervanging van een afwezig personeelslid, dat meer dan 30 maanden arbeidsongeschikt is in de zin van de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) danwel de WIA.

Indien het bevoegd gezag een arbeidsongeschikt personeelslid als bedoeld in de vorige volzin op grond van de door UWV en de betreffende gecertificeerde bedrijfsarts uitgebrachte medische adviezen niet kan ontslaan en niet beschikt over voldoende middelen om voortzetting van de vervanging uit eigen middelen te bekostigen, kan – binnen door het bestuur aangegeven kaders – binnen 30 dagen na afloop van de vervangingsbekostiging door het Vervangingsfonds, een verzoek worden ingediend om in aanmerking te komen voor een tegemoetkoming uit de Noodvoorziening Vervangingsfonds voor het Primair Onderwijs.

De bovengenoemde periode van 30 maanden wordt (zowel in geval van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO als in geval van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA) verlengd met de periode dat een personeelslid gebruik maakt van zwangerschaps- en bevallingsverlof en met de periode van ziekte verband houdend met zwangerschap en bevalling gedurende de periode tussen het begin van de zwangerschap en het einde van het bevallingsverlof.

Indien het bevoegd gezag een personeelslid dat arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO, op grond van een door UWV uitgebracht negatief functie-ongeschiktheidsadvies niet kan ontslaan, wordt de periode van 30 maanden verlengd tot het moment dat het personeelslid op grond van een alsnog uitgebracht positief functie-ongeschiktheidsadvies, kan worden ontslagen.

Dit onder voorwaarde dat de werkgever in de 18e maand na de eerste ziektedag het functie-ongeschiktheidsadvies heeft aangevraagd en dat hij, onverminderd het bepaalde in artikel 20, eerste lid, BZA telkens binnen 6 weken na ontvangst van het negatieve functie-ongeschiktheidsadvies een nieuwe aanvraag heeft ingediend.





Artikel 20, eerste lid, BZA bepaalt dat een werkgever niet vaker dan eenmaal in de drie maanden een functie-ongeschiktheidsadvies voor een werknemer kan aanvragen. Dat brengt met zich mee dat het voor een werkgever die binnen een paar weken na aanvraag al een functie-ongeschiktheidsadvies ontvangt, niet mogelijk is om binnen 6 weken na ontvangst van dat advies alweer een nieuwe aan te vragen. In dat geval wordt de termijn van 6 weken verlengd totdat de werkgever op grond van artikel 20, eerste lid, BZA een nieuwe aanvraag kan indienen ■

TOELICHTING OP ARTIKEL 9, 10 EN 11

In deze artikelen worden in hoofdlijnen de administratieve verplichtingen voor het bevoegd gezag aangeduid. Artikel 9 verwijst naar de administratieve voorschriften betreffende declaraties, artikel 10 legt de plicht bij het bevoegd gezag om het bestuur te informeren en artikel 11 schrijft het voeren van een administratie voor. Hierop baseert het bestuur de controle-activiteiten.

In artikel 9 is voorts nadrukkelijk opgenomen dat declaraties van de kosten voor vervanging binnen drie maanden na afloop van de maand waarop de declaratie betrekking heeft, moeten worden ingediend. Overschrijding van deze termijn zal worden gesanctioneerd in die zin dat de aanspraak op de vervangingsbekostiging vervalft indien er naar het oordeel van het bestuur geen sprake is van buitengewone feiten of omstandigheden. Voor een nadere toelichting zij verwezen naar de bestuursvoorschriften ■

TOELICHTING OP ARTIKEL 12, 13

Artikel 12 biedt het bestuur de mogelijkheid de bekostiging van vervanging ten laste van het Vervangingsfonds onder bepaalde omstandigheden geheel of gedeeltelijk te weigeren. Aangezien de controle vrijwel altijd achteraf zal plaatsvinden, zal weigering van de bekostiging in veel gevallen betekenen, dat er bekostiging terugbetaald zal moeten worden. Hierin voorziet het bepaalde in artikel 13. Over het geldbedrag van de vordering is het bevoegd gezag wettelijke rente verschuldigd vanaf dertig dagen na de dag, volgend op die waarop het bevoegd gezag gesommeerd is het geldbedrag te voldoen.

Daarnaast is in artikel 13 opgenomen dat het bestuur gerechtigd is een administratieve heffing in rekening te brengen als het bevoegd gezag onrechtmatig vervangingskosten heeft gedeclareerd. Indien sprake is van, door het Vervangingsfonds aan te tonen, opzet of grove schuld, wordt aanstonds een boete opgelegd, zonder voorafgaande schriftelijke waarschuwing. Handelen of nalaten van het administratiekantoor wordt aan het bevoegd gezag toegerekend ■

Artikel 9 Declareren binnen drie maanden

Het bevoegd gezag declareert de kosten verbonden aan de vervanging, voor zover door dit reglement toegestaan, conform de bestuursvoorschriften die daartoe door het bestuur worden vastgesteld. Declaratie van kosten dient plaats te vinden binnen drie maanden na afloop van de maand waarop de declaratie betrekking heeft. Na het verstrijken van deze termijn vervalt de aanspraak op bekostiging, tenzij er naar het oordeel van het bestuur sprake is van buitengewone feiten of omstandigheden.

Artikel 10 Informatieplicht

Het bevoegd gezag is gehouden het bestuur alle mogelijke inlichtingen te verschaffen die van belang kunnen zijn voor de beoordeling van aanvragen om bekostiging van vervanging ten laste van het Vervangingsfonds.

Artikel 11 Administratie- en bewaarplicht

Het bevoegd gezag dient administratie te voeren of te laten voeren met betrekking tot de afwezigheid en de vervanging van onderwijspersoneel en deze administratie ter beschikking te stellen van de controleurs die het bestuur daartoe heeft aangewezen. De administratie dient het bevoegd gezag gedurende een periode van vijf jaar te bewaren.

Artikel 12 Weigeren van bekostiging

Het bestuur is bevoegd de bekostiging van de vervanging ten laste van het Vervangingsfonds geheel of gedeeltelijk te weigeren, indien het bevoegd gezag naar de mening van het bestuur niet of niet tijdig voldoet aan de verplichtingen zoals verwoord in dit reglement.

Artikel 13 Administratieve heffing

- lid 1** In gevallen waarin door het niet of niet tijdig voldoen aan de verplichtingen door het bevoegd gezag dan wel door een onjuiste toepassing van de bepalingen van dit reglement ten onrechte bekostiging van vervanging ten laste van het Vervangingsfonds heeft-plaatsgevonden, vordert het bestuur het ten onrechte betaalde bedrag terug als onverschuldigde betaling.
- lid 2** Indien het bevoegd gezag niet of niet tijdig dan wel door een onjuiste toepassing van de bepalingen van dit reglement geen of te weinig premie heeft afgedragen aan het Vervangingsfonds, vordert het bestuur het ten onrechte niet betaalde bedrag in.
- lid 3** In voorkomende gevallen kan het bestuur bepalen dat het te vorderen bedrag in compensatie wordt gebracht met andere door het bestuur verschuldigde bedragen.
- lid 4** Over het geldbedrag van de in de voorgaande leden genoemde vordering is het bevoegd gezag wettelijke rente verschuldigd vanaf dertig dagen na de dag, volgend op die waarop het bevoegd gezag gesommeerd is het geldbedrag te voldoen.
- lid 5** Een vordering op grond van de leden 1 tot en met 4 wordt vermeerderd met een administratieve heffing van 10% van de vordering. Indien daarbij tevens sprake is van opzet of grove schuld van het bevoegd gezag, wordt – in plaats van een administratieve heffing – een boete van 100% van de vordering opgelegd.
- lid 6** Het bestuur legt geen administratieve heffing op en volstaat met een schriftelijke waarschuwing indien het bevoegd gezag niet eerder een schriftelijke waarschuwing heeft gekregen of een administratieve heffing of een boete kreeg opgelegd. Het bestuur legt geen administratieve heffing op indien het bevoegd gezag aannemelijk maakt dat de onjuiste toepassing van het reglement het bevoegd gezag niet kan worden toegerekend.

ARTIKEL 14-17

Bekostiging van de vervanging van onderwijspersoneel dat niet onder de verplichte aansluiting van het Vervangingsfonds valt.

24 ▼

TOELICHTING OP ARTIKEL 14, 15 EN 16

Deze artikelen geven de nadere voorwaarden aan voor aanmelding van personeel dat niet onder de verplichte aansluiting valt.

In artikel 15 is bepaald, dat het bevoegd gezag uiterlijk 1 januari 2007 bij het bestuur kenbaar maakt of het van de vrijwillige aansluiting gebruik maakt. Deze aansluiting geldt dan in principe voor het gehele schooljaar en wordt – zonder opzegging – stilzwijgend verlengd voor het volgende schooljaar. Bevoegde gezagsorganen die in het schooljaar 2005-2006 van de vrijwillige aansluiting gebruik hebben gemaakt en deze niet hebben opgezegd, hoeven zich niet meer opnieuw aan te melden. De aansluiting wordt immers geacht te zijn gecontinueerd.

Tussentijdse aanmelding zal in elk geval geaccepteerd worden indien het een bevoegd gezag betreft dat in de loop van het schooljaar wordt opgericht en zich aanmeldt per oprichtingsdatum ■

Artikel 14 Vrijwillige aansluiting

De vrijwillige aansluiting als bedoeld in artikel 5 staat open voor alle bevoegde gezagsorganen die van rechtswege bij het Vervangingsfonds zijn aangesloten.

Het bevoegd gezag dat zich vrijwillig bij het Vervangingsfonds aansluit, is gehouden die aansluiting van toepassing te laten zijn op het voltallige in zijn dienst werkzame onderwijspersoneel voor zover niet reeds vallende onder de verplichte aansluiting. In afwijking van het in de eerste volzin bepaalde kan een bevoegd gezag de aansluiting beperken tot het voltallige onderwijzend personeel of het voltallige onderwijs ondersteunend personeel voor zover niet reeds vallend onder de verplichte aansluiting.

Artikel 15 Aanmelding

De schriftelijke aanmelding voor de vrijwillige aansluiting dient uiterlijk 1 januari 2007 in handen van het bestuur te zijn. De aanmelding geldt – behoudens tussentijdse opzegging – voor het gehele schooljaar en wordt geacht stilzwijgend te zijn verlengd voor het volgende schooljaar, tenzij er uiterlijk 1 juli 2007 opzegging heeft plaatsgevonden. Bevoegde gezagsorganen die in het schooljaar 2005-2006 vrijwillig aangesloten waren, worden geacht deze aansluiting te continueren, tenzij tijdig opzegging heeft plaats gevonden, danwel aansluiting wordt gezocht voor OP of OOP als bedoeld in artikel 14 laatste volzin.

Opzegging van de vrijwillige aansluiting dient schriftelijk te geschieden tegen de eerste dag van een kalendermaand en met inachtneming van een maand opzeggingstermijn.

Aanmelding in de loop van het schooljaar is slechts bij uitzondering mogelijk en alleen indien daar naar het oordeel van het bestuur bijzondere redenen voor aanwezig zijn.

Artikel 16 Aangesloten personeelsleden

Het bevoegd gezag dat gebruik maakt van de vrijwillige aansluiting bij het Vervangingsfonds, dient over de personeelsleden die het betreft – conform het bepaalde in de bestuursvoorschriften – informatie te verstrekken aan het bestuur.

Voor bevoegde gezagsorganen die zich aanmelden voor de vrijwillige aansluiting en die in het schooljaar 2005-2006 geen gebruik hebben gemaakt van de vrijwillige aansluiting geldt de volgende beperking.

Behoudens beslissing van het bestuur is de vrijwillige aansluiting niet van toepassing op personeelsleden indien en voor zover zij op de eerste werkdag van het schooljaar dan wel bij de aanvang van hun dienstverhouding door ziekte of arbeidsongeschiktheid niet in staat zijn hun functie uit te oefenen.

Bedoelde personeelsleden vallen vanaf de datum van hun herstel onder de werking van de vrijwillige aansluiting. Het bevoegd gezag moet een verklaring van een gecertificeerde bedrijfsarts, of een verklaring opgesteld onder verantwoordelijkheid van een gecertificeerde bedrijfsarts kunnen overleggen waaruit het herstel blijkt.

Artikel 17 is vervallen

TOELICHTING OP ARTIKEL 18

In artikel 18 wordt een bevoegd gezag in het primair onderwijs de mogelijkheid geboden om een zogenaamde 'vervangingspool' in stand te houden. Een dergelijke pool staat open voor leerkrachten in het groepsonderwijs, zowel in het basisonderwijs als aan de expertisecentra. Daarnaast is het toegestaan dat de pool voor maximaal 50% van de omvang uit onderwijsassistenten en lerarenondersteuners bestaat. Het salaris van personeelsleden uit een dergelijke pool wordt volledig door het Vervangingsfonds betaald. Personeelsleden opgenomen in een vervangingspool dienen voor ten minste 95% van de beschikbare tijd met vervangingswerkzaamheden belast te worden.

Indien er sprake is van inzet van minder dan 95%, dient het verantwoordelijke bevoegd gezag het verschil in netto-loonkosten te vergoeden aan het Vervangingsfonds. Het inzetpercentage van 95% wordt per schooljaar op totaalniveau van de vervangingspool vastgesteld. Ook voor het schooljaar 2006-2007 is er een vooraf bepaald budget beschikbaar voor de bekostiging van vervangingspools. Dit budget is door de Minister van OCW aanvullend gevoed. Het budget is voor het schooljaar 2006-2007 onvoldoende om nieuwe aanvragen voor vervangingspools - danwel uitbreidingen van bestaande vervangingspools - te kunnen honoreren. De in het schooljaar 2005-2006 functionerende pools blijven overigens bekostigd door het bestuur indien en voor zover de betreffende bevoegde gezagsorganen aan het bestuur uiterlijk op 1 mei 2006 meedelen dat zij dat willen.

Toewijzing van de pooldeclaraties van een samenwerkingsverband met het oog op de premiedifferentiatie vindt plaats naar rato van de per bevoegd gezag afgedragen premie.

Het samenwerkingsverband kan onderbouwd aantonen dat de poolvervangingsdeclaraties anders over de deelnemende bevoegde gezagsorganen verdeeld dienen te worden. De aan het samenwerkingsverband deelnemende bevoegde gezagsorganen dienen zich aan die verdeling te conformeren en de eventuele gevolgen voor de premiedifferentiatie te aanvaarden ■

Artikel 18 Vervangingspools

- lid 1** Aanvragen voor nieuwe vervangingspools die betrekking hebben op het schooljaar 2006-2007 worden door het Vervangingsfonds niet gehonoreerd. Bestaande vervangingspools blijven door het Vervangingsfonds bekostigd worden. De formatie die daadwerkelijk in de pool is opgenomen blijft gefixeerd op de stand per 1 januari 2005.
- lid 2 tot en met 4 zijn vervallen.**
- lid 5** Onderwijspersoneel opgenomen in een vervangingspool dient voor tenminste 95% van de beschikbare tijd te worden ingezet voor vervangingswerkzaamheden als bedoeld in artikel 5, eerste volzin van dit Reglement. Een vervangingspool mag voor maximaal 50% van de omvang uit onderwijsassistenten en lerarenondersteuners bestaan.
- lid 6** Indien verschillende bevoegde gezagsorganen in een samenwerkingsverband een vervangingspool instandhouden, vindt toewijzing van de pooldeclaraties met het oog op de premiedifferentiatie plaats naar rato van de per bevoegd gezag afgedragen premie. Het premiebedrag per bevoegd gezag wordt gedeeld door het premiebedrag van de deelnemende bevoegde gezagsorganen samen. De uitkomst wordt vermenigvuldigd met het totaal aan pooldeclaraties. Het samenwerkingsverband kan onderbouwd aantonen dat de poolvervangingsdeclaraties anders over de deelnemende bevoegde gezagsorganen verdeeld dienen te worden.

- lid 7** Van het totaal aantal door een bevoegd gezag ingediende of ingevolge het vorige lid toegerekende pooldeclaraties wordt standaard 80% gekenmerkt als ziekteverklaring en betrokken bij de premiedifferentiatieregeling als bedoeld in artikel 4A t/m 4J. Indien het bevoegd gezag onderbouwd kan aantonen dat het percentage van 80 te hoog is, wordt het feitelijke percentage alsnog gehanteerd.
- lid 8** Het staat bevoegde gezagsorganen vrij onder de hierboven geformuleerde voorwaarden een vervangingspool in stand te houden waarbij het in de pool opgenomen onderwijspersoneel voor minder dan 95% van de beschikbare tijd wordt ingezet voor vervangingswerkzaamheden als hierboven bedoeld, onder de voorwaarde dat de extra kosten aan het Vervangingsfonds vergoed worden. Onder extra kosten wordt in dit verband verstaan het verschil tussen 95% van de netto-loonkosten van de vervanger en de netto-loonkosten die gemoeid zijn met de feitelijke vervangingswerkzaamheden als hierboven bedoeld. Verrekening van deze extra kosten dient – conform het bepaalde in de bestuursvoorschriften – plaats te vinden binnen drie maanden na afloop van het schooljaar.
- lid 9 is vervallen.**
- lid 10** Het bestuur zal instemmen met de bekostiging van vervanging door vervangers opgenomen in de vervangingspools die in het schooljaar 2005–2006 door het bestuur bekostigd zijn, indien en voor zover de bevoegde gezagsorganen die deze pools in stand houden het bestuur uiterlijk op 1 mei 2006 mededelen dat zij de bestaande vervangingspool willen voortzetten.
- lid 11** De bepalingen uit dit artikel blijven buiten toepassing voor die bevoegde gezagsorganen waarmee het bestuur van het Vervangingsfonds een overeenkomst heeft gesloten in het kader van de pilot ‘plusleraar’.

TOELICHTING OP ARTIKEL 19

Dit artikel geeft aan hoe met vervanging tijdens de vakantie moet worden omgegaan. In dit artikel wordt verwezen naar het bepaalde artikel 6.12 CAO-PO. In genoemd artikel is o.a. geregeld wanneer de bezoldiging van een vervanger mag ingaan op 1 augustus. Indien een vervanger volgens de CAO-PO recht heeft op bezoldiging met ingang van 1 augustus, kunnen de kosten voor vervanging ook met ingang van 1 augustus gedeclareerd worden ■

TOELICHTING OP ARTIKEL 20

Onder betrekkingssomvang wordt verstaan de taakomvang, waarvoor het personeelslid door het bevoegd gezag is benoemd en die in de akte van benoeming is vermeld. Uitdrukkelijk wordt opgemerkt dat ook directieleden door tijdelijke uitbreiding van hun betrekkingssomvang ten laste van het Vervangingsfonds ingezet kunnen worden ter vervanging van leraren. De rechtspositie staat uitbreiding van de betrekkingssomvang toe tot maximaal 120%; de bezoldiging houdt daarmee gelijke tred. Vervanging van leraarstaken door directieleden zal in alle gevallen een incidenteel karakter hebben gericht op uitzonderingssituaties. Ook krapte op de arbeidsmarkt kan zo'n uitzonderingssituatie opleveren. Directieleden hebben binnen de school een volledige dagtaak waarop in geen enkel opzicht kan worden afgedongen. Het bevoegd gezag en de directeur in kwestie beslissen met inachtneming van de onderwijskundige en schoolorganisatorische wenselijkheid over de inzet van de directeur voor vervanging ■

TOELICHTING OP ARTIKEL 20A

Ook in het schooljaar 2006–2007 wordt het mogelijk gemaakt leraren te laten vervangen door iemand die in dienst is bij een ander bevoegd gezag dat is aangesloten bij het Vervangingsfonds – niet zijnde een centrale dienst als bedoeld in artikel 1 – en van daaruit wordt gedetacheerd. Detachering vanuit een bevoegd gezag bedoeld in artikel 1 resp. 53b van de WVO dat op 31 december 2005 nog was aangesloten bij het Vervangingsfonds is eveneens toegestaan.

Overigens kan die vervanging alleen plaatsvinden in geval er sprake is van afwezigheid als bedoeld in artikel 2. Deze vervanging kan niet via CASO geadmistreerd worden, maar moet separaat bij de Uitvoeringsorganisatie gedeclareerd worden. De gedetacheerde zelf kan op zijn oorspronkelijke werkplek niet ten laste van het Vervangingsfonds vervangen worden. Het inlenende bevoegd gezag sluit over detachering een overeenkomst met het uitlenende bevoegd gezag. Het uitlenende bevoegd gezag kan uit een eventueel te ontvangen detacheringvergoeding de vervanging van de gedetacheerde bekostigen. Tewerkstelling van personeelsleden die zijn aangesteld bij een centrale dienst, wordt niet beschouwd als detachering als bedoeld in dit artikel. In het tweede lid wordt de faciliteit van detachering aangeboden voor het geval de vervanging gerealiseerd kan worden door inzet van een personeelslid in dienst van hetzelfde bevoegd gezag. Deze inzet door interne overplaatsing of aanwijzing levert het bevoegd gezag op zichzelf geen kosten op. Dat wordt anders als de vervanger op zijn beurt ook weer vervangen moet worden. Als ook die vervanging daadwerkelijk gerealiseerd wordt en voor het bevoegd gezag vervangingskosten oplevert, kan bekostiging door het Vervangingsfonds plaatsvinden. Er is enige gelijkenis met de reguliere vervanging van directieleden door aan de school verbonden leraren. In dat geval bekostigt het Vervangingsfonds de vervanging van de directievervanger terwijl de afwezigheidstitel als bedoeld in artikel 2 van het Reglement wordt geboden door de eerste afwezige.

Artikel 20A, lid 1

Indien een bevoegd gezag een personeelslid detacheert naar een ander – bij het Vervangingsfonds aangesloten bevoegd gezag – niet zijnde een centrale dienst als bedoeld in artikel 1, en de gedetacheerde maakt gebruik van één van de in artikel 2 genoemde verlofgronden, dan kan het uitlenende bevoegd gezag ten behoeve van het inlenende bevoegd gezag aanspraak maken op door het Vervangingsfonds bekostigde vervanging. De declaraties ter vervanging van de wegens ziekte afwezige gedetacheerde worden in het kader van het vervangingsbijdrage differentiatiesysteem, toegerekend aan het uitlenende bevoegd gezag ■

TOELICHTING OP ARTIKEL 20B

Uitgangspunt blijft dat voor vervanging personeel wordt ingeschakeld, dat is aangesteld op basis van een arbeidsovereenkomst met een bij het Vervangingsfonds aangesloten bevoegd gezag. In het belang van de continuïteit van het onderwijs, kan een beroep op uitzendkrachten gedaan worden. Het Reglement biedt al mogelijkheden extern personeel in te zetten bij afwezigheid van onderwijsondersteunend personeel ■

Artikel 19 Aanvang bekostiging

Bekostiging van de vervanging ten laste van het Vervangingsfonds kan niet ingaan gedurende de vakantie van de te vervangen leraar. Zij kan eerst plaatsvinden met ingang van de eerste dag na de vakantie waarop de afwezige leraar is ingeroosterd.

Is er voor de aanvang van de zomervakantie reeds sprake van afwezigheid waarvoor dit reglement bekostiging van vervanging toestaat, dan kan die bekostiging plaatsvinden:

- tot en met uiterlijk de laatste dag voor de zomervakantie, indien die vervanging op of na 1-maart is begonnen of
- tot en met uiterlijk de laatste dag van het schooljaar (31 juli), indien de vervanging plaatsvond vanaf een datum gelegen voor 1 maart.

Ten laste van het Vervangingsfonds vindt eveneens bekostiging plaats van de aanspraak van de vervanger als bedoeld in artikel 6.12 CAO-PO.

Artikel 20 Aanvullende bezoldiging

Indien de vervanging wordt gerealiseerd door tijdelijke uitbreiding van de betrekkingssomvang van een reeds aan de school verbonden en voor vervanging benoembaar personeelslid, komt voor bekostiging ten laste van het Vervangingsfonds in aanmerking de aanvullende bezoldiging die aan de vervanger wordt toegekend en die wordt berekend op grond van de salarisschaal en het salarisnummer verbonden aan de functie waarin deze vervanger reeds aan de school was verbonden. Het bepaalde in artikel 19 is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van de tijdelijke uitbreiding van de betrekkingssomvang.

Artikel 20A Detachering en interne overplaatsing

lid 1 Detachering

Indien het niet mogelijk is vervanging van een leraar te realiseren langs de weg van artikel 20, kan voor deze vervanging gebruik worden gemaakt van een personeelslid in dienst van een ander – bij het Vervangingsfonds aangesloten – bevoegd gezag, niet zijnde een centrale dienst als bedoeld in artikel 1, dat op basis van detachering te werk wordt gesteld. In dat geval vindt bekostiging ten laste van het Vervangingsfonds plaats tot ten hoogste de netto-loonkosten afgeleid van het maximum schaalsalaris dat verbonden is aan de te vervangen werkzaamheden. Op deze bekostiging brengt het Vervangingsfonds ten laste van het bevoegd gezag 3% administratiekosten in mindering.

lid 2 Interne overplaatsing

In afwijking van het bepaalde in het vorige lid kan voor deze vervanging gebruik worden gemaakt van een personeelslid in dienst van hetzelfde bevoegd gezag dat op basis van interne overplaatsing of aanwijzing tewerk wordt gesteld.

Indien en voor zover dit vervangende personeelslid zelf ook daadwerkelijk vervangen wordt en het bevoegd gezag daardoor voor vervangingskosten staat, is vervangingsbekostiging mogelijk zoals bepaald in het eerste lid.

Artikel 20B Uitzendarbeid

Ten laste van het Vervangingsfonds vindt bekostiging plaats van personeel dat via een uitzendbureau – en dus niet op grond van een arbeidsovereenkomst danwel aanstelling – vervangingswerkzaamheden verricht, onder voorwaarde dat;

- een contract gesloten tussen het bevoegd gezag en het uitzendbureau wordt overgelegd, waarin is overeengekomen dat het uitzendbureau aan de vervangende uitzendkracht een honorering (salaris, verzekering sociale zekerheid en pensioen) toekent conform de terzake vigerende bepalingen van de CAO-PO;
- een contract gesloten tussen het uitzendbureau en de uitzendkracht wordt overgelegd, waarin is neergelegd dat voor de te verrichten vervangingswerkzaamheden de uitzendkracht een honorering (salaris, verzekering sociale zekerheid en pensioen) ontvangt conform de bepalingen van de CAO-PO.

Indien – onverminderd de gehoudenheid aan de overige in dit Reglement gestelde condities – aan deze voorwaarden is voldaan, vergoedt het Vervangingsfonds aan het bevoegd gezag de daadwerkelijk loonkosten van de vervanger. In de declaratie van het uitzendbureau moeten de loonkosten van de vervanger identificeerbaar zijn.

De bekostiging vindt plaats met inachtneming van hetgeen terzake van uitzendarbeid in het onderwijs door de werkgevers- en werknemersorganisaties is danwel wordt overeengekomen. Uitsluitend onderwijsgevend personeel kan via uitzendarbeid vervangen worden, onverminderd hetgeen in dit reglement is bepaald ten aanzien van de vervanging van onderwijsondersteunend personeel.

Geen bekostiging vindt plaats gedurende de schoolvakantie van personeel dat via een uitzendbureau vervangingswerkzaamheden verricht, tenzij het bevoegd gezag op grond van de CAO-PO gehouden is tot doorbetaling.

ARTIKEL 21-22A

Bepalingen met betrekking tot de vervanging van de directie

30

TOELICHTING OP ARTIKEL 21

De lesgevende taken van een directeur komen voor vervanging ten laste van het Vervangingsfonds in aanmerking. Wat onder lesgevende taken wordt verstaan, is vermeld in de CAO-PO, bijlage VII onder b ■

TOELICHTING OP ARTIKEL 22

Dit artikel geeft aan dat bij afwezigheid van de directeur de directietaken vervangen kunnen worden. Voor de vervanging van directietaken kan geen gebruik worden gemaakt van extern personeel ■

TOELICHTING OP ARTIKEL 22A

Het is mogelijk directietaken te doen vervangen door iemand die in dienst is bij een ander bevoegd gezagsorgaan – niet zijnde een centrale dienst – en van daaruit wordt gedetacheerd. Detachering vanuit een bevoegd gezag bedoeld in artikel 1 resp. 53b van de WVO dat op 31 december 2005 nog was aangesloten bij het Vervangingsfonds is eveneens toegestaan. Overigens kan die vervanging alleen plaatsvinden in geval er sprake is van afwezigheid als bedoeld in artikel 2. Deze vervanging kan niet via CASO geadmistreerd worden, maar moet separaat bij de Uitvoeringsorganisatie gedeclareerd worden. De gedetacheerde zelf kan op zijn oorspronkelijke werkplek niet ten laste van het Vervangingsfonds vervangen worden. Het inlenende bevoegd gezag sluit over de detachering een overeenkomst met het uitlenende bevoegd gezag. Het uitlenende bevoegd gezag kan uit een eventueel te ontvangen detacheringvergoeding de vervanging van de gedetacheerde bekostigen. Tewerkstelling van personeelsleden die zijn aangesteld bij een centrale dienst, wordt niet beschouwd als detachering als bedoeld in dit artikel. Hoewel de middelen van het Vervangingsfonds maar zeer beperkt ruimte bieden, is de faciliteit ‘detachering’ in dit reglement uitgebreid omdat in de praktijk blijkt dat met detacheringconstructies specifieke knelpunten in de vervanging kunnen worden opgelost. Het bestuur brengt op de declaratie administratiekosten in mindering ■

Artikel 21 Vervanging lesgevende taken directie

Ten laste van het Vervangingsfonds vindt – overeenkomstig het bepaalde in de artikelen 19, 20, 20A en 20B van dit reglement – bekostiging plaats van de vervanging van de lesgevende taken van een directeur of een adjunct-directeur.

Artikel 22 Vervanging directietaken

Indien er sprake is van vervanging van de directietaken van een afwezige directeur of adjunct-directeur door een leraar werkzaam in dienst van het bevoegd gezag, komt de vervanging van die leraar voor bekostiging ten laste van het Vervangingsfonds in aanmerking.

Indien er sprake is van de vervanging van de directietaken van een afwezige directeur of adjunct-directeur door een persoon die ter vervanging bij het bevoegd gezag in dienst wordt genomen, komt het dienstverband van deze vervanger voor bekostiging ten laste van het Vervangingsfonds in aanmerking. Deze bekostiging vindt plaats tot ten hoogste de netto-loonkosten afgeleid van het maximum schaalsalaris dat verbonden is aan de te vervangen werkzaamheden.

Artikel 22A Detachering

Indien het niet mogelijk is vervanging van directietaken te realiseren langs de weg van artikel 22, kan voor deze vervanging gebruik worden gemaakt van een personeelslid in dienst van een ander – bij het Vervangingsfonds aangesloten – bevoegd gezag, niet zijnde een centrale dienst als bedoeld in artikel 1, dat op basis van detachering te werk wordt gesteld. In dat geval vindt bekostiging ten laste van het Vervangingsfonds plaats tot ten hoogste de netto-loonkosten afgeleid van het maximum schaalsalaris dat verbonden is aan de te vervangen werkzaamheden. Op deze bekostiging brengt het Vervangingsfonds ten laste van het bevoegd gezag 3% administratiekosten in mindering.

ARTIKEL 23

Vervanging van onderwijsondersteunend personeel

32

TOELICHTING OP ARTIKEL 23

Artikel 23 regelt de vervanging van onderwijsondersteunend personeel in het basis- en (voortgezet) speciaal onderwijs.

Aan basisscholen kan onderwijsondersteunend personeel – met uitzondering van lerarenondersteuners, onderwijsassistenten en schoonmaakpersoneel – pas vervangen worden na twee maanden. Lerarenondersteuners, onderwijsassistenten en schoonmaakpersoneel mogen onmiddellijk vervangen worden.

Aan speciale scholen voor basisonderwijs en aan scholen voor speciaal en speciaal voortgezet onderwijs is vervanging van onderwijsondersteunend personeel in principe direct mogelijk. Een uitzondering wordt gemaakt voor administratief medewerkers, conciërges, psychologisch assistent en technisch vakman. Voor deze categorieën geldt een wachttijd van twee maanden. Indien echter door de afwezigheid van één of meer personeelsleden in een van deze formatiecomponenten de totale formatietijd met meer dan 1/3 terugvalt, kan na 14-dagen vervangen worden totdat de 2/3 grens van de totale formatietijd in die formatiecategorie weer bereikt is ■

Artikel 23 Vervanging onderwijsondersteunend personeel

Bij afwezigheid van onderwijsondersteunend personeel aan basisscholen wordt vervanging eerst ten laste van het Vervangingsfonds bekostigd nadat een wachttijd van twee maanden in acht is genomen.

Geen wachttijd geldt bij de afwezigheid van een personeelslid behorende tot het schoonmaakpersoneel.

Bij afwezigheid van een lerarenondersteuner aan een basisschool wordt vervanging vanaf het eerste moment van afwezigheid ten laste van het Vervangingsfonds bekostigd. Vervanging kan plaatsvinden door een andere lerarenondersteuner, een onderwijsassistent danwel een klassenassistent die functioneert op het hoogste niveau (schaal 4).

Bij afwezigheid van een onderwijsassistent aan een basisschool wordt vervanging vanaf het eerste-moment van afwezigheid ten laste van het Vervangingsfonds bekostigd. Vervanging kan uitsluitend plaatsvinden door een andere onderwijsassistent danwel een klassenassistent die functioneert op het hoogste niveau (schaal 4).

Bij afwezigheid van onderwijsondersteunend personeel aan speciale scholen voor basisonderwijs en aan scholen voor speciaal respectievelijk speciaal voortgezet onderwijs wordt vervanging vanaf het eerste moment van afwezigheid ten laste van het Vervangingsfonds bekostigd, tenzij het een personeelslid betreft in de functies administratief medewerker, conciërge, psychologisch assistent of technisch vakman. Vervanging in deze functies wordt eerst bekostigd na verloop van een wachttijd van twee maanden.

Deze wachttijd wordt beperkt tot 14 dagen indien en voor zover de totale voor de school beschikbare formatietijd in een van deze functies door de afwezigheid van een of meer personeelsleden terugvalt met een derde of meer.

In geval bij de vervanging van onderwijsondersteunend personeel gebruik wordt gemaakt van extern personeel, vindt bekostiging ten laste van het Vervangingsfonds plaats tot ten hoogste de netto-loonkosten afgeleid van het maximum schaalsalaris dat verbonden is aan de te vervangen werkzaamheden.

Wanneer aan niet-normfuncties (waaronder de bouwcoördinator) aantoonbaar lesgevende taken zijn verbonden komen die lesgevende taken zonder wachttijd direct voor bekostigde vervanging in aanmerking. Overige taken van niet-normfuncties komen na een wachttijd van twee maanden voor bekostigde vervanging in aanmerking.

ARTIKEL 23A

Vervanging van personeel in dienst bij een Centrale Dienst

34 ▼

TOELICHTING OP ARTIKEL 23A

Dit artikel bepaalt dat de coördinator en personeelsleden in dienst van een centrale dienst die bekostigd worden uit de zorgformatie ten laste van het Vervangingsfonds vervangen mogen worden. Vervanging ten laste van het Vervangingsfonds is alleen mogelijk indien de centrale dienst zich voor 1 juli 2006 bij het Vervangingsfonds heeft aangemeld en indien voor de personeelsleden in dienst van die centrale dienst, premie aan het Vervangingsfonds is afgedragen.

Overigens kan die vervanging alleen plaatsvinden in geval er sprake is van afwezigheid als bedoeld in artikel 2. Deze vervanging kan niet via CASO geadmistreerd worden, maar moet separaat bij de Uitvoeringsorganisatie gedeclareerd worden. ■

Artikel 23A Centrale Dienst

Personeel dat wordt bekostigd uit de zorgformatie en de coördinator in dienst bij een centrale dienst, mag bij afwezigheid ten laste van het Vervangingsfonds vervangen worden indien en voor zover de centrale dienst zich bij het Vervangingsfonds heeft aangemeld en indien en voor zover deze dienst de vervangingsbijdrage aan het Vervangingsfonds heeft afgedragen.

ARTIKEL 24

Subsidies

36

TOELICHTING OP ARTIKEL 24

De criteria en voorwaarden waaronder subsidie kan worden verleend en de zorgverleningselementen die voor vergoeding in aanmerking komen, zijn opgenomen in brochures die op aanvraag verkrijgbaar zijn ■

Artikel 24 Subsidies

Bevoegde gezagsorganen kunnen bij het bestuur een aanvraag indienen om in aanmerking te komen voor subsidie. Op deze subsidie-aanvragen is van toepassing de 'Kaderregeling Subsidieverstrekking Vervangingsfonds'.

TOELICHTING OP ARTIKEL 25, 26, 26A EN 27

Hoewel het reglement alleen geldt voor het schooljaar 2006–2007, heeft het bestuur zich het recht voorbehouden tot aanpassing van de regeling over te gaan indien daar aanleiding toe is. Tot reden voor aanpassing moet uitdrukkelijk een onverwacht groot beroep op de middelen van het Vervangingsfonds gerekend worden.

Als zwaarwegende reden als bedoeld in de tweede volzin van artikel 26 kan bijvoorbeeld worden aangemerkt de situatie dat een hogere trede-indeling als genoemd in artikel 4B uitsluitend het gevolg is van het feit dat UWV een functie-ongeschiktheidsadvies (foa) te laat heeft afgegeven. Het bevoegd gezag heeft in de 18e maand na de eerste ziekte­dag van een werknemer een foa aangevraagd.

De foa is echter zo laat afgegeven dat de werknemer op een later moment is ontslagen dan volgens wet en regelgeving het geval zou zijn geweest als de foa wel tijdig afgegeven was. Tevens kan rekenkundig worden onderbouwd dat de gedeclareerde vervangingskosten die zijn ontstaan door de te laat ontvangen foa, tot een hogere trede-indeling hebben geleid. Het bevoegd gezag moet dan binnen 6 weken na ontvangst van de VDS-beschikking als bedoeld in artikel 4G bij het bestuur een verzoek tot wijziging van de trede-indeling indienen. Het bestuur gaat vervolgens na of er aanleiding is artikel 26, tweede volzin toe te passen. Als dat zo is, kan het bestuur besluiten om af te wijken van hetgeen in het reglement ten aanzien van de trede-indeling is gesteld en de gedeclareerde vervangingskosten die door het te laat afgeven van de foa zijn ontstaan, buiten beschouwing te laten bij het vaststellen van de trede-indeling ■

Artikel 25 Toelichting en bestuursvoorschriften

- lid 1 In de toelichting, die deel uitmaakt van het reglement, wordt nader ingegaan op de betekenis van hetgeen in de diverse artikelen is bepaald.
- lid 2 Het Vervangingsfonds hanteert bestuursvoorschriften waarin de belangrijkste uitvoeringstechnische verplichtingen voor bevoegde gezagsorganen zijn neergelegd.

Artikel 26 Wijzigen en afwijken

Het bestuur is gerechtigd dit reglement op ieder moment te wijzigen. Om zwaarwegende redenen kan het bestuur afwijken van hetgeen in het reglement gesteld is.

Artikel 26A Onvoorziene omstandigheden

In gevallen waarin het reglement niet voorziet, beslist het bestuur.

Artikel 26B Project plusleraar

Dit reglement is onverkort van toepassing op bevoegde gezagsorganen die deelnemen aan het project plusleraar, voor zover in het 'Convenant project Plusleraar II (versoer­de voortzetting)' – waarbij het Vervangingsfonds contractant is – niet anders is bepaald.

Artikel 27 Citeertitel

Dit reglement kan worden aangehaald als het 'Reglement Vervangingsfonds Primair Onderwijs voor het schooljaar 2006-2007'. Het treedt in werking op 1 augustus 2006.

