

Uitbreiding Reglement Participatiefonds bij ontslag wegens bezuinigingen

Er zijn verschillende situaties denkbaar waarin een werkgever zich genoodzaakt ziet om personeel wegens bezuinigingen te ontslaan. Mede door de invoering van de lumpsumbekostiging is het huidige artikel 7 voor dergelijke ontslagen niet meer toereikend. Daarom is artikel 7 herschreven en wordt het Reglement Participatiefonds 2010-2011 bovendien uitgebreid met twee nieuwe artikelen, artikel 7 A en artikel 7 B.

Werkgevers die ontslagbeleid voeren en die overgaan tot ontslag van personeel wegens een daling van de rijksbekostiging personeel, kunnen die ontslagen melden op artikel 7. Behalve een aanpassing van de terminologie is het artikel ook inhoudelijk

aanangepast in die zin dat bij de vergelijking van de personele bekostiging 65% van het budget voor personeels- en arbeidsmarktbeleid wordt betrokken. Artikel 7 A richt zich op dezelfde situatie maar dan voor werkgevers die werkgelegenheidsbeleid voeren. Artikel 7 B 'Ontslag wegens reorganisatie' is bestemd voor alle andere situaties waarin ontslag wegens bezuinigingen wordt verleend. Er dient sprake te zijn van een reorganisatie als bedoeld in artikel 13.2 lid 5 a van de CAO-PO. Dat betekent dat de werkgever met de vakbonden DGO gevoerd moet hebben over de rechtspositionele gevolgen van de reorganisatie.

U kunt de integrale tekst van het Reglement Participatiefonds inclusief de nieuwe artikelen vinden op www.vfpf.nl en op www.instroomtoets.nl. ■

