

Onderdeel van de CAO Primair Onderwijs 2009

De Sluitende Aanpak

De CAO PO die vanaf 1 januari 2009 van kracht is, is vooral een technische vertaalslag van de afspraken in het Convenant Leerkracht. Maar er worden ook andere zaken geregeld. Eén daarvan is het opnemen van de geaccordeerde regeling 'Sociale zekerheid Sluitende Aanpak PO' in deze CAO.

In Rentree 75 (september 2008) zijn de opzet van het project Sluitende Aanpak en de inhoud van de verschillende subsidie-regelingen aan bod gekomen. In dit artikel informeren wij u over de eerste ervaringen met de Subsidie Sluitende Aanpak.

De vakbonden en de minister ontwikkelden de Subsidie Sluitende Aanpak met een tweeledig doel:

- Het vroegtijdig signaleren van potentiële WGA*-ers en het, zo mogelijk, beperken van de instroom in de WGA;
- Het voorkomen dat gedeeltelijk arbeidsongeschikten instromen in de WGA-vervolguitkering, en als gevolg daarvan er fors in inkomen op achteruit gaan.

Drie instrumenten moeten de doelstellingen van de Subsidie Sluitende Aanpak realiseren:

1. pre-advies bij 12 maanden ziekte
2. aanvullende intensieve trajectbegeleiding na 24 maanden ziekte
3. loonkostensubsidie na 24 maanden ziekte

Door de Subsidie Sluitende Aanpak op te nemen in de CAO PO hebben (voormalige) werknemers uit het primair onderwijs die

tot de doelgroep behoren, recht op steun via bovengenoemde instrumenten. De instrumenten worden aangeboden via het Participatiefonds. In de andere onderwijssectoren waar de Subsidie Sluitende Aanpak is ingevoerd, komen de kosten voor rekening van de werkgever.

Aanvragen pre-advies zinvol

In 2008 zijn de eerste subsidieaanvragen door de Afdeling Casemanagement Re-integratie van het Participatiefonds beoordeeld en toegekend. Wat daarbij opviel was dat werkgevers nogal eens twijfelden of het aanvragen van een pre-advies voor hun werknemer wel zinvol is en of ze wel in aanmerking komen voor de subsidie.

Dat laatste ligt eenvoudig. Als het pre-advies is uitgevoerd door een arbeidsdeskundige in de periode dat de werknemer tussen de 10 en 13 maanden ziek is, dan is aan de subsidievoorwaarden voldaan. Als de werkgever vervolgens binnen 18 maanden na de eerste ziektedag het aanvraagformulier met een kopie van de factuur van de arbeidsdeskundige toestuurt, dan worden de kosten tot een maximumbedrag van € 1.000.- exclusief BTW vergoed. Wilt u het subsidiebedrag snel overgemaakt hebben? Let er dan op dat op de factuur van de arbeidsdeskundige zowel zijn activiteiten als de daarmee samenhangende kosten, duidelijk herkenbaar zijn.

De vraag of het aanvragen van een pre-advies zinvol is, kan met ja worden beantwoord. Want u krijgt óf een bevestiging dat u het als werkgever goed gedaan heeft óf u krijgt tijdig te horen dat het re-integratieplan bijgesteld dient te worden waarmee

* WGA staat voor *Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten* en betreft werknemers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn verklaard met een loonverlies van 35 – 80%. Ook volledig arbeidsongeschikten met een reële herstellkans vallen onder de WGA.



u mogelijk een sanctie voorkomt. Alleen als u zeker weet dat uw werknemer op korte termijn weer volledig in zijn eigen functie aan de slag is of in de IVA zal komen, heeft een pre-advies geen toegevoegde waarde.

Veelgestelde vragen over de aanvullende intensieve trajectbegeleiding en de loonkostensubsidie

De aanvullende intensieve trajectbegeleiding en de loonkostensubsidie zijn bestemd voor iedereen die na 1 januari 2007 conform de WIA tussen 35% en 80% arbeidsongeschikt is verklaard, niet in de eigen organisatie herplaatst kan worden en nog geen baan heeft waarin hij/zij tenminste 50% van de restverdiencapaciteit verdient.

Begin december 2008 waren er nog geen subsidieaanvragen voor de trajectbegeleiding of de loonkostensubsidie ontvangen door het Participatiefonds. Wel zijn twee vragen vele malen gesteld.

De eerste is of de subsidies ook ingezet mogen worden voor werknemers die nog in dienst zijn. Het antwoord daarop is *nee*. Bij herplaatsing binnen de eigen organisatie is begeleiding door een re-integratiebedrijf niet aan de orde. Ook kan er geen gebruik gemaakt worden van de loonkostensubsidie. De andere vraag komt van werkgevers die voor het Eigen

Risicodragerschap WGA hebben gekozen. In dat geval komt de verantwoordelijkheid voor de re-integratie van voormalig personeel niet bij UWV te liggen, maar houdt de werkgever die taak zelf. Voor de Subsidie Sluitende Aanpak maakt dat echter geen verschil. Ook voor hun ex-werknemers kan een beroep op de subsidieregelingen worden gedaan. ■

Meer weten?

Alle informatie over de Sluitende Aanpak treft u aan op www.vfpf.nl. U kunt ook contact opnemen met onze afdeling Casemanagement, telefoon 010 - 217 76 30. Zij kunnen u vertellen of, en zo ja onder welke voorwaarden, uw (voormalig) werknemer in aanmerking komt voor de subsidies.



Let op: het pre-advies is geen vervanging van het deskundigenoordeel. Het kan dus zinvol zijn om beide aan te vragen.