

Vraag & Antwoord

[Vraag 1]

Moeten bedrijfshulpverleners (BHV'ers) regelmatig worden geschoold?

Antwoord

Indien medewerkers voor het eerst worden aangewezen als BHV'er, is een basisopleiding BHV aan te bevelen. De kennis en vaardigheden van de bedrijfshulpverleners moeten onderhouden worden door ieder jaar een herhalingscursus te volgen. Leidraad voor iedere opleiding BHV moet zijn het 'Brandbeveiligingsconcept BHV', opgesteld door het Ministerie van Binnenlandse Zaken. De brochure van het 'Brandbeveiligingsconcept BHV' kunt u vinden op de internetsite: www.minbzk.nl/actueel/publicaties/3830/brochure.

[Vraag 2]

Welke ongevallen moeten worden gemeld aan de Arbeidsinspectie?

Antwoord

Een werkgever is wettelijk verplicht om bepaalde ongevallen te melden aan de Arbeidsinspectie.

Artikel 9, lid 1 van de Arbeidsomstandighedenwet luidt in dit kader als volgt:

De werkgever meldt arbeidsongevallen die leiden tot de dood, een blijvend letsel of een ziekenhuisopname direct aan de daartoe aangewezen toezichthouder en rapporteert hierover desgevraagd zo spoedig mogelijk schriftelijk aan deze toezichthouder.

Met de toezichthouder wordt de Arbeidsinspectie bedoeld. U meldt een dergelijk ongeval direct telefonisch bij de Arbeidsinspectie. In de regel zal de inspectie zo snel mogelijk een onderzoek instellen.

Actuele telefoonnummers kunt u vinden op www.arbeidsinspectie.nl -> melden ernstige arbeidsongevallen.

[Vraag 3]

Ben ik als werkgever verplicht verhaal te halen als een werknemer uitvalt wegens een ongeval?

Antwoord

Nee, verplicht bent u hiertoe niet. U bent wel gerechtigd aanspraken te maken wegens loonschade op grond van de Verhaalswet ongevallen ambtenaren (Voa). In het geval u hiervan gebruik maakt en er volgt een schadevergoeding, dan zijn er twee mogelijkheden richting het Vervangingsfonds. De eerste mogelijkheid houdt in dat u de vervanging van betrokkene declareert en de ontvangen schadevergoeding afdraagt aan het fonds. Die declaratie blijft bij de trede-indeling vervolgens buiten beschouwing. De tweede mogelijkheid houdt in dat u geen vervangingsdeclaratie indient. In dat geval maakt het Vervangingsfonds ook geen aanspraak op de ontvangen schadevergoeding en kunt u deze zelf aanwenden voor de bekostiging van de vervanger. ■