

Participatiefonds

Aanvulling reglementen Participatiefonds schooljaar 2006-2007 d.d. 29 november 2006

Artikel 1 sub 37 en de toelichting op dit artikel van zowel het Reglement Primair Onderwijs als van het Reglement voor de Expertisecentra komt nu als volgt te luiden:

37 Vervanging (vervangingsbetrekking)

Een aanstelling van een personeelslid ter vervanging, niet zijnde bij detachering, waarbij het betreft vervanging bij de in de toelichting limitatief opgesomde vormen van afwezigheid.

37 Vervanging (Vervangingsbetrekking) - Toelichting

Vervanging bij de volgende vormen van afwezigheid van onderwijspersoneel wordt gezien als vervanging in de zin van het Reglement Participatiefonds en behoeft niet te worden gemeld:

1. Ziekteverlof als bedoeld in het Besluit Ziekte en Arbeidsongeschiktheid voor onderwijspersoneel primair en voortgezet onderwijs (BZA).
Indien de periode van ziekteverlof langer duurt dan zes weken dient het bevoegd gezag te beschikken over een verklaring van een gecertificeerde bedrijfsarts, of een verklaring opgesteld onder verantwoordelijkheid van een gecertificeerde bedrijfsarts, waarin wordt bevestigd dat de arbeidsongeschiktheid van de betrokkene wordt veroorzaakt door ziekte of gebrek. De door de gecertificeerde bedrijfsarts - in de 6e week na ziekmelding - op te stellen probleemanalyse in het kader van de Wet verbetering poortwachter, kan als bedoelde verklaring worden aangemerkt. Verklaringen van de UWV betreffende het WAO- of WIA-recht, worden daarentegen niet als verklaring van een gecertificeerd bedrijfsarts geaccepteerd.
2. Schorsing als bedoeld in de artikelen 3.13 tot en met 3.17 en 4.11 tot en met 4.16 CAO-PO.
3. Gecompenseerd vakantieverlof indien het zwangerschaps- en bevallingsverlof van de vrouwelijke werknemer dat samenvalt met de verlofperiode van de zomervakantie, zoals deze wordt vastgesteld in de Regeling spreiding zomervakanties van het ministerie van OCW, voor maximaal 3 weken wordt gecompenseerd (artikel 8.2.6 CAO-PO).
4. Verlof dat door het bevoegd gezag met toepassing van artikel 8.6 CAO-PO opnieuw wordt verleend.
5. Betaald danwel onbetaald buitengewoon verlof (artikelen 8.7, 8.8, 8.9, 8.10, 8.11, 8.12, 8.13 en 8.15 CAO-PO). Buitengewoon verlof als bedoeld in artikel 8.18 CAO-PO voorzover verleend met behoud van salaris.
Onder buitengewoon verlof als bedoeld in artikel 8.10 CAO-PO vallen de volgende scholingsregelingen:
 - Opleiding schoolleiders primair onderwijs, als bedoeld in de publicatie van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen d.d. 19 juli 1994, kenmerk PO/JP-94025500;
 - Opleiding adjunct-directeuren primair onderwijs, als bedoeld in de publicatie van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen d.d. 14 juli 1998, kenmerk PO/JP-98/27406;
 - Eenjarige opleiding van vijftigplussers bedoeld in Uitleg 17 dd. 16 juni 1999.
6. Betaald danwel onbetaald ouderschapsverlof (artikelen 8.19, 8.20 en 8.21 CAO-PO).
7. Verlof wegens zwangerschap en/of bevalling.
8. Verlof wegens militaire dienst.