Vervangingsfonds
Postbus 4839
6401 JM Heerlen
Telefoon 045-5798103
Telefax 045-5793482
E-mail helpdesk@vfpf.nl

Vervangingsfonds • Postbus 4839 • 6401 JM • Heerlen

Telefoon	*Ons kenmerk*	*Uw kenmerk*	*Bijlage(n)*	*Datum*
045-5798103	Vf/06/PO			20 juli 2006

Onderwerp
regelgeving Vervangingsfonds schooljaar 2006/2007

Geachte heer/mevrouw,

Graag uw aandacht voor het volgende.

Per 1 augustus 2006 wordt in het primair onderwijs de declaratiebekostiging vervangen door lumpsumfinanciering. Invoering van lumpsum heeft ook consequenties in relatie tot het Vervangingsfonds. Het gaat daarbij met name om de omvang van de verplicht verzekerde populatie. Met deze brief wil ik u over deze consequenties informeren. Tevens wordt ingegaan op de premie zoals die geldt per 1 augustus 2006. Ik verzoek u derhalve goede nota te nemen van het onderstaande.

verplichte aansluiting
Scholen voor primair onderwijs blijven op grond van de Wet Primair Onderwijs verplicht aangesloten bij het vervangingsfonds. Invoering van lumpsum betekent dus niet dat schoolbesturen ervoor kunnen kiezen om eigen risicodrager te worden. Wel komt het onderscheid tussen van rijkswege bekostigd personeel en eigen personeel te vervallen en dat heeft gevolgen voor de doelgroep van de verplichte aansluiting. Onder het declaratiestelsel gold de verplichte aansluiting voor het van rijkswege bekostigde personeel. In overleg tussen OCW, Vervangingsfonds en Risicofonds is besloten uit te gaan van een bevriezingsmodel. Dit betekent concreet dat de verplichte aansluiting bij het Vervangingsfonds blijft gelden voor alle personeelsleden indien en voorzover deze op 5 juli 2006 onder de verplichte aansluiting vielen. Anders geformuleerd: de verplichte aansluiting geldt alle personeelsleden indien en voorzover op die datum geboekt op declaratiecode 1 ten laste van OCW. CASO stelt vast welke personeelsleden op die datum ten laste van OCW komen. Deze personeelsleden dient u op declaratiecode 1 te laten staan, danwel er zorg voor te dragen dat deze per 1 augustus 2006 op deze code worden geboekt, opdat de premieberekening en -afdracht dan automatisch via CASO plaatsvindt.

Zou blijken dat CASO niet in staat is tot de vaststelling als boven bedoeld, dan zal in overleg met OCW en het Risicofonds met terugwerkende kracht tot 1 augustus 2006 het bevriezingsmodel op een andere manier worden geëffectueerd.

Het vorenstaande impliceert dat bij invoering van lumpsum niet alle personeelsleden onder de verplichte aansluiting bij het Vervangingsfonds vallen. Voor personeelsleden die niet verplicht verzekerd zijn danwel die op of na 1 augustus 2006 in dienst treden, heeft het bevoegd gezag

- net als voorheen -

– net als voorheen – de keuze tussen een vrijwillige aansluiting bij het Vervangingsfonds of het Risicofonds, of men kiest voor niet verzekeren (eigen risicodrager). Die keuze kan in CASO door middel van een code worden aangestuurd.

vrijwillige aansluiting Vervangingsfonds
Bevoegde gezagsorganen kunnen personeelsleden die niet onder de verplichte aansluiting vallen, aanmelden voor de vrijwillige aansluiting. Die aanmelding dient schriftelijk te gebeuren en wel vóór 1 januari 2007. U kunt hiertoe gebruik maken van bijgevoegd formulier. Er is gekozen voor een wat ruimere termijn dan gebruikelijk vanwege de late publicatie van het reglement. Overigens geldt de aanmelding wel voor het volledige schooljaar. Daar waar reeds sprake is van een vrijwillige aansluiting wordt deze verlengd voor het schooljaar 2006/2007, tenzij een bericht van opzegging is ontvangen.

Voorheen gold de vrijwillige aansluiting alle personeelsleden die niet onder de verplichte aansluiting vielen. Het bestuur heeft besloten om ingaande het nieuwe schooljaar de mogelijkheid te bieden de vrijwillige aansluiting ook alleen te laten gelden voor het OP respectievelijk het OOP. Het bevoegd gezag heeft daarmee een extra keuzemogelijkheid.

onbezoldigd verlof
Ingaande 1 augustus 2006 kan terzake onbezoldigd verlof geen vervangingsdeclaratie meer plaatsvinden ten laste van het Vervangingsfonds. Bij onbezoldigd verlof is immers sprake van een besparing op de salariskosten en vanuit die besparing kan het bevoegd gezag de kosten van vervanging zelf bekostigen. Concreet betekent dit dat via het Administratiekantoor alle lopende vervangingsdeclaraties terzake onbezoldigd verlof per 1 augustus 2006 moeten worden beëindigd. Die kosten komen dus vanaf die datum voor rekening van het bevoegd gezag.

Voor een goed begrip: het gaat dus om de volgende vormen van verlof:
- lang buitengewoon verlof in het persoonlijk belang, facultatief (CASO-code 05)
- lang buitengewoon verlof mede in het algemeen belang, facultatief (CASO-code 06)
- lang buitengewoon verlof overwegend in het algemeen belang, facultatief (CASO-code 07)
- lang buitengewoon verlof voor politieke functies, imperatief (CASO-code 08)
- verlof in verband met overleg- en advieswerkzaamheden (imperatief), voorzover onbezoldigd (CASO-code 09)
- onbetaald ouderschapsverlof (CASO-code 12)

Het tijdig beëindigen van de lopende declaraties vraagt dus nadrukkelijk om een actie van uw kant, in samenspraak met uw administratiekantoor. Overigens is uw administratiekantoor hiervan al op de hoogte gesteld bij brief van 7 juli 2006. Onrechtmatig ingediende declaraties worden teruggevorderd danwel dienen deze alsnog te worden gecorrigeerd.

betaald ouderschapsverlof
Het bevoegd gezag ontvangt naast het lumpsumbudget een apart budget voor personeelsbeleid. Hierin is een component voor betaald ouderschapsverlof opgenomen. Als een personeelslid met betaald ouderschapsverlof gaat, kan de doorbetaling van het salaris ten laste van het budget voor personeelsbeleid komen. Het lumpsumbudget valt dan vrij en uit de vrijvallende middelen kan de vervanger worden bekostigd. Om die reden heeft het bestuur besloten ook de vervanging van betaald ouderschapsverlof ingaande 1 augustus 2006 niet langer te bekostigen. Ook hier geldt dat u in samenspraak met het administratiekantoor alle lopende vervangingsdeclaraties terzake betaald ouderschapsverlof (CASO-code 85) per genoemde datum dient te beëindigen.

WIA
Zoals bekend komen de gelden gemoeid met de WAO toe aan het Vervangingsfonds. Dit blijft ook komend schooljaar het geval. Vanaf 1 januari 2006 is de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) van kracht. Het Vervangingsfonds maakt geen aanspraak op de WIA-gelden.

premie Vervangingsfonds
Met de invoering van lumpsum is in de GPL een opslagpercentage opgenomen ten behoeve van de aan het Vervangingsfonds af te dragen premie. Daarnaast is in het budget voor personeelsbeleid een beperkte opslag voor de te betalen premie opgenomen. Gezien de hoogte van de opslag heeft het bestuur na overleg met OCW besloten voor komend schooljaar het premiepercentage vast te stellen op 8,83%. Dit premiepercentage is opgebouwd uit volgende bestanddelen:

- premie ten behoeve van de bekostigde vervanging op grond van hoofdstuk G van de CAO PO (voorheen I-C RPBO). Het premiepercentage voor deze verlofvormen is bepaald op 0,89%.
- premie ten behoeve van de overige verlofvormen, waaronder ziekteverlof. Het premiepercentage voor deze verlofvormen is bepaald op 7,94%.

De premie ten behoeve van de vrijwillige aansluiting blijft ingaande 1 augustus 2006 ongewijzigd en bedraagt 2,5%.

tot slot
De wijzigingen in de regelgeving zijn vertaald naar het reglement Vervangingsfonds PO schooljaar 2006/2007. Dit reglement wordt zo spoedig mogelijk toegezonden maar u kunt een en ander reeds raadplegen (en downloaden) via onze site: www.vfpf.nl.

Ik realiseer me dat deze informatie u op een laat tijdstip bereikt. Helaas was eerdere berichtgeving niet mogelijk. Ik vraag hiervoor begrip en reken op uw medewerking.

Mocht u naar aanleiding van deze brief nog vragen hebben, dan kunt u contact opnemen met onze helpdesk.

Deze brief is in afschrift ook toegezonden aan alle administratiekantoren.

De directeur van de Stichting Vervangingsfonds
en Bedrijfsgezondheidszorg voor het Onderwijs,

mr. N.P. Dekker