



# Doorbreek het patroon

In de vorige Rentree heeft u in het artikel 'Ziekteverzuim: kan het ietsje minder?' al kunnen lezen dat er sinds jaar en dag een verschil in ziekteverzuim bestaat tussen het onderwijsgevend (OP) en het onderwijsondersteunend (OOP) personeel. Het ziekteverzuim van het OOP is altijd al hoger geweest dan het ziekteverzuim van het OP. Maar waarom is dit nu al jaren zo?

Het Vervangingsfonds en het ministerie van OCW laten jaarlijks onderzoek uitvoeren naar de ziekteverzuimcijfers in het Primair Onderwijs (Verzuim en vervanging in het Primair Onderwijs). Iedere keer komt uit dit onderzoek naar voren dat het ziekteverzuim van OOP'ers hoger is dan dat van OP'ers.

Ziekteverzuimcijfers	Primair Onderwijs			
	OP		OOP	
Functiegroep				
Kalenderjaar	2006	2007	2006	2007
Ziekteverzuimpercentage	5,9	6,1	7,7	7,6
Ziekmeldingfrequentie	1,1	1,1	1,2	1,2
Gemiddelde verzuimduur	16,9	16,8	17,7	17,3

*Bron: Regioplan – verzuim en vervanging in het Primair Onderwijs 2007. Voor een juiste interpretatie van deze cijfers kijk ook op [www.vfpf.nl](http://www.vfpf.nl).*

## Waarom dat verschil?

Het Vervangingsfonds wil graag weten waarom het ziekteverzuim van OOP'ers hoger is. Er is al veel onderzoek gedaan naar ziekteverzuim. Daarom weten we dat een hogere leeftijd, lager opleidingsniveau, hoge werkdruk en slechte arbeidsomstandigheden oorzaken zijn voor een hoger ziekteverzuim. Maar zijn de gemiddelde leeftijd, werkdruk en arbeidsomstandigheden van OOP'ers werkelijk anders dan die van OP'ers? Beide functiegroepen werken toch bij dezelfde werkgever en op dezelfde school? Er zijn vast ook nog andere oorzaken vanuit de onderwijssector te geven die mogelijk het verschil verklaren. Maar welke oorzaken liggen nu écht ten grondslag aan de cijfers en zijn er oplossingsrichtingen te noemen om het hoge(re) ziekteverzuim van OOP'ers aan te pakken?

## Nader onderzoek

Het Vervangingsfonds heeft een onderzoeksbureau gevraagd nader onderzoek naar deze materie te doen.

Het onderzoeksbureau moet in ieder geval antwoord vinden op de volgende vragen:

- Welke mogelijke oorzaken liggen ten grondslag aan het hogere ziekteverzuim van OOP'ers in relatie tot OP'ers? Maak een onderscheid naar:
  - Persoonskenmerken (leeftijd, opleidingsniveau etc.)
  - Functiekenmerken (administratie, klassenassistent etc.)
  - Organisatiekenmerken (status/positie binnen organisatie, aansturing etc.)
- In welke mate dragen de onderscheiden oorzaken bij aan het hogere ziekteverzuim bij OOP'ers in relatie tot OP'ers?
- Welke oplossingsrichtingen kunnen worden onderkend, gegeven de geconstateerde oorzaken, om het hoge ziekteverzuim van OOP'ers aan te pakken?

## Wat is uw beleving?

Vf is ook benieuwd naar uw beleving. Wat is volgens u de verklaring voor het verschil? En wat is een mogelijke oplossing.

## Doorbreek het patroon

Met het onderzoek en uw opmerkingen hoopt het Vervangingsfonds antwoorden te vinden om het patroon te doorbreken. Ziek zijn we allemaal wel eens, de één helaas wat vaker of erger dan de ander, maar het zou niet uit mogen maken welke functie je uitoefent in het onderwijs.



**Wij nodigen u uit om uw mening te geven waarom u denkt dat het ziekteverzuim van OOP'ers hoger is dan die van het OP. U kunt uw mening en mogelijke oplossingen mailen naar: [secretariaat@vfpf.org](mailto:secretariaat@vfpf.org) o.v.v. onderzoek ziekteverzuim OOP.**