

# Vraag & Antwoord

## [Vraag]

### *Moet ik wel of niet reageren op een rappelbrief bij einde vervanging?*

Schoolbesturen kunnen met enige regelmaat een zogenaamde 'rappelbrief' van het Participatiefonds ontvangen. Belangrijkste boodschap hierin is dat het ontslag van een medewerker nog niet bij het Participatiefonds is aangemeld voor de instroomtoets. In een aantal gevallen gaat het om een ontslag in verband met einde vervanging. In het Reglement Participatiefonds is echter vermeld dat een ontslag in verband met einde vervanging niet gemeld hoeft te worden bij het Participatiefonds. Moet ik nu toch reageren op deze brief?

## Antwoord

Ja, het is belangrijk dat u wel reageert op deze brief. Uit de aanvraag voor een ontslaguitkering bij UWV blijkt namelijk niet altijd dat het om een ontslag wegens einde vervanging gaat. Daarom is in het Reglement van het Participatiefonds opgenomen, dat een einde vervanging na ontvangst van een rappelbrief wél bij het fonds moet worden gemeld. Als bij het Participatiefonds geen reactie op de rappelbrief ontvangen wordt, wordt in dit geval het einde van een vervangingsbetrekking met ontslag gelijk gesteld en blijven de kosten voor rekening van het schoolbestuur. Als u aantoont dat het gaat om een vervangingsbetrekking neemt het fonds de kosten wel voor zijn rekening, zonder dat dan een instroomtoets wordt uitgevoerd. ■

## WIJ ZIJN ER VOOR U!

### PROFESSIONEEL ADVIES OVER:

- de implementatie van arbo en verzuimbeleid op uw school
- re-integratie(trajecten) van zieke medewerkers
- leeftijdsbewust personeelsbeleid
- inrichting Arbo-dienstverlening
- RI&E

Van de regioadviseur en re-integratiedeskundige onderwijs krijgt u over deze en aanverwante thema's professioneel en kosteloos advies. Kijk voor de adviseur in uw regio op [www.vfpf.nl](http://www.vfpf.nl) of bel de Re-integratie AdviesDesk Onderwijs: **045 - 579 8181**

Participatiefonds

Vervangingsfonds

ARC 6785