

Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 16 oktober 2025

Tijdens deze vergadering zijn geen publicatiewaardige besluiten genomen.

Bestuursbesluiten Participatiefonds 16 oktober 2025

Tijdens deze vergadering zijn geen publicatiewaardige besluiten genomen.

Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 18 september 2025

Tijdens deze vergadering zijn geen publicatiewaardige besluiten genomen.

Bestuursbesluiten Participatiefonds 18 september 2025

Tijdens deze vergadering zijn geen publicatiewaardige besluiten genomen.

Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 26 juni 2025

Tijdens deze vergadering zijn geen publicatiewaardige besluiten genomen.

Bestuursbesluiten Participatiefonds 26 juni 2025

Uitbreiding doelgroepen en werving mentoren on the job

Achtergrond

Sinds 2020 zet Pf mentoren on the job in om (her)startende leerkrachten en zij-instromers te begeleiden. Vanuit het scholenveld bestaat al langere tijd de wens om ook meer ervaren leerkrachten te laten begeleiden, alsmede startende en meer ervaren schoolleiders.

Alvorens invulling kan worden gegeven aan het genomen besluit zal een en ander nader worden uitgewerkt.

Genomen besluit

Het bestuur stemt in met de uitbreiding van de bestaande doelgroep (mentoren) met startende schoolleiders en meer ervaren leerkrachten en vraagt tevens om ook de meer ervaren schoolleider toe te voegen als doelgroep. Om aan de vraag te kunnen voldoen moet het huidige toetsingskader opnieuw worden bekeken en mogelijk worden herzien. Het bestuur gaat tevens akkoord met de opties die door het bestuursbureau als het meest haalbaar worden geacht om in het benodigd aantal mentoren te kunnen (blijven) voorzien. In aanvulling hierop vraagt het bestuur om te onderzoeken in hoeverre AOW-gerechtigden voor een dienstverband van minder dan 24 uur in aanmerking kunnen komen. Hiermee wordt het advies van de auditcommissie grotendeels onderschreven, met uitzondering van het advies om te onderzoeken of jonge leerkrachten met enkele jaren ervaring tijdelijk als mentor kunnen worden ingezet, gezien de grote tekorten voor de klas en het bijbehorende risico op ongewenste uitstroom.

Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 24 april 2025

Herbenoeming bestuurslid E. Kopmels

Achtergrond

Mevrouw E. Kopmels is per 1 juli 2021 benoemd als bestuurslid van het Vervangingsfonds. Gegeven de benoemingstermijn van vier jaar, loopt de termijn van mevrouw Kopmels af op 1 juli 2025. De PO-Raad heeft besloten mevrouw Kopmels voor te dragen voor een tweede termijn als bestuurslid.

Conform artikel 6.6 uit de statuten kan herbenoeming eenmaal plaatsvinden voor maximaal vier jaren.

Genomen besluit

Het bestuur heeft besloten mevrouw Kopmels voor een tweede en laatste termijn, ingaande per 1 juli 2025, te herbenoemen als bestuurslid van het Vervangingsfonds.

Vergaderrooster Auditcommissie en Bestuur 2026

In 2026 komt de Auditcommissie op de volgende momenten bij elkaar:

- Donderdag 22 januari
- Donderdag 12 maart
- Donderdag 9 april
- Donderdag 11 juni
- Donderdag 10 september
- Donderdag 8 september
- Donderdag 5 november

In 2026 komt het Bestuur op de volgende momenten bij elkaar

- Donderdag 5 februari
- Donderdag 12 maart
- Donderdag 23 april
- Donderdag 25 juni
- Donderdag 17 september
- Donderdag 15 oktober
- Donderdag 12 november

Bestuursbesluiten Participatiefonds 24 april 2025

Herbenoeming bestuurslid E. Koplms

Achtergrond

Mevrouw E. Koplms is per 1 juli 2021 benoemd als bestuurslid van het Vervangingsfonds. Gegeven de benoemingstermijn van vier jaar, loopt de termijn van mevrouw Koplms af op 1 juli 2025. De PO-Raad heeft besloten mevrouw Koplms voor te dragen voor een tweede termijn als bestuurslid.

Conform artikel 6.6 uit de statuten kan herbenoeming eenmaal plaatsvinden voor maximaal vier jaren.

Genomen besluit

Het bestuur heeft besloten mevrouw Koplms voor een tweede en laatste termijn, ingaande per 1 juli 2025, te herbenoemen als bestuurslid van het Participatiefonds.

Vergaderrooster Auditcommissie en Bestuur 2026

In 2026 komt de Auditcommissie op de volgende momenten bij elkaar:

- Donderdag 22 januari
- Donderdag 12 maart
- Donderdag 9 april
- Donderdag 11 juni
- Donderdag 10 september
- Donderdag 8 september
- Donderdag 5 november

In 2026 komt het Bestuur op de volgende momenten bij elkaar

- Donderdag 5 februari
- Donderdag 12 maart
- Donderdag 23 april
- Donderdag 25 juni
- Donderdag 17 september
- Donderdag 15 oktober
- Donderdag 12 november

Informatieprotocol

Achtergrond

Het Vervangingsfonds en Participatiefonds zijn belast met de uitvoering van wettelijke taken. Om deze taken te kunnen uitvoeren, ontvangen de fondsen periodiek gegevens vanuit het onderwijsveld (en het UWV en WWplus). Deze gegevens worden gebruikt ten behoeve van de premieheffing, het verwerken van ingediende vervangingsdeclaraties, het (gedeeltelijk) in rekening brengen van werkloosheidsuitkeringskosten en het ondersteunen van schoolbesturen bij het beleid gericht op het terugdringen van ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid.

Met de inwerkingtreding van de Wet beëindiging vervangingsfonds en modernisering vervangingsfonds is de wettelijke taak om schoolbesturen te ondersteunen bij het beleid gericht op terugdringen van verzuim (de wettelijke taak) overgeheveld van Vf naar Pf. Van oorsprong vindt de gegevenslevering voor deze taak nog plaats via Vf. Met voornoemde uitbreiding van de wettelijke taken van het Pf en de toekomst van Vf, is het een logisch moment om de gegevenslevering voor zowel Vf als Pf in lijn te brengen met hoe dit thans wettelijk in de WPO en WEC is vastgelegd.

Genomen besluit

Het bestuur heeft ingestemd met het Informatieprotocol Participatiefonds dat wordt toegevoegd aan het Reglement Participatiefonds.

Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 13 maart 2025

Jaarverslag 2024

Genomen besluit

Het bestuur heeft het jaarverslag over 2024 vastgesteld.

Bestuursbesluiten Participatiefonds 13 maart 2025

Jaarverslag 2024

Genomen besluit

Het bestuur heeft het jaarverslag over 2024 vastgesteld.

Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 6 februari 2025

Strategisch meerjarenbeleidsplan 2025-2028

Achtergrond

Het 'Strategisch meerjarenbeleidsplan 2025-2028' is de uitwerking voor de komende jaren van de wettelijke taak van het Vervangingsfonds en Participatiefonds (VfPf), het waarborgen van de continuïteit en kwaliteit van het primair onderwijs in Nederland. Het plan is opgesteld aan de hand van de vier strategische pijlers 'duurzame inzetbaarheid', 'toekomstbestendige organisatie', 'beperken van werkloosheid' en 'vergoeden van kosten' en bouwt voort op de ervaringen van het vorige beleidsplan (2019-2023).

VfPf krijgt te maken met grote transities die zowel impact op haar eigen organisatie zullen hebben als op het werkveld van haar klanten. De hoge mate van onduidelijkheid van wanneer deze transities echt momentum zullen gaan krijgen, de richting waarin zij zich zullen gaan bewegen én welke oplossingen danwel technieken uiteindelijk bepalend, en dus leidend zijn, vragen om een sterk omgevingsbewustzijn en een wendbare organisatie. De verwachting is dat de transities zich, wanneer eenmaal op stoom gekomen, in een hoog tempo zullen voltrekken. Dit betekent dat het belangrijker is dan voorheen om (in)zicht te hebben op de latente klantvraag. Om meerwaarde voor haar klanten te behouden en relevant te blijven voor de sector moet VfPf het antwoord en de gevraagde producten en diensten al op de spreekwoordelijke plank te hebben liggen wanneer de klant erom vraagt.

Een van de oorzaken van de aankomende turbulente tijden is de demografie van Nederland en, als afgeleide daarvan, de structurele en oplopende krapte op de arbeidsmarkt. Ook, en vooral, het primair onderwijs zal daar last van krijgen danwel houden. VfPf wil haar bijdrage leveren om de effecten van de oplopende en aanhoudende personeelstekorten in de sector zoveel mogelijk te beperken. Dit kan onder andere door te adviseren over het terugdringen van het verzuim, het versterken van de duurzame inzetbaarheid van de medewerkers en uitkeringsgerechtigden zoveel mogelijk laten terugkeren in het PO.

Het beleidsplan benadrukt het belang van data gedreven werken en klanttevredenheid. VfPf streeft ernaar een kenniscentrum voor het primair onderwijs te zijn, door actuele data en expertise te combineren en te delen met de sector.

Kortom, het 'Strategisch meerjarenbeleidsplan 2025-2028' biedt een uitgebreid kader voor het versterken van de onderwijssector. Het plan is gericht op het creëren van een gezonde, veilige en aantrekkelijke werkomgeving voor medewerkers in het primair onderwijs, en speelt in op de uitdagingen en kansen die de komende jaren zullen brengen!

Genomen besluit

Het bestuur stelt het strategisch meerjarenbeleidsplan 2025-2028 vast.

Bestuursbesluiten Participatiefonds 6 februari 2025

Strategisch meerjarenbeleidsplan 2025-2028

Achtergrond

Het 'Strategisch meerjarenbeleidsplan 2025-2028' is de uitwerking voor de komende jaren van de wettelijke taak van het Vervangingsfonds en Participatiefonds (VfPf), het waarborgen van de continuïteit en kwaliteit van het primair onderwijs in Nederland. Het plan is opgesteld aan de hand van de vier strategische pijlers 'duurzame inzetbaarheid', 'toekomstbestendige organisatie', 'beperken van werkloosheid' en 'vergoeden van kosten' en bouwt voort op de ervaringen van het vorige beleidsplan (2019-2023).

VfPf krijgt te maken met grote transities die zowel impact op haar eigen organisatie zullen hebben als op het werkveld van haar klanten. De hoge mate van onduidelijkheid van wanneer deze transities echt momentum zullen gaan krijgen, de richting waarin zij zich zullen gaan bewegen én welke oplossingen danwel technieken uiteindelijk bepalend, en dus leidend zijn, vragen om een sterk omgevingsbewustzijn en een wendbare organisatie. De verwachting is dat de transities zich, wanneer eenmaal op stoom gekomen, in een hoog tempo zullen voltrekken. Dit betekent dat het belangrijker is dan voorheen om (in)zicht te hebben op de latente klantvraag. Om meerwaarde voor haar klanten te behouden en relevant te blijven voor de sector moet VfPf het antwoord en de gevraagde producten en diensten al op de spreekwoordelijke plank te hebben liggen wanneer de klant erom vraagt.

Een van de oorzaken van de aankomende turbulente tijden is de demografie van Nederland en, als afgeleide daarvan, de structurele en oplopende krapte op de arbeidsmarkt. Ook, en vooral, het primair onderwijs zal daar last van krijgen danwel houden. VfPf wil haar bijdrage leveren om de effecten van de oplopende en aanhoudende personeelstekorten in de sector zoveel mogelijk te beperken. Dit kan onder andere door te adviseren over het terugdringen van het verzuim, het versterken van de duurzame inzetbaarheid van de medewerkers en uitkeringsgerechtigden zoveel mogelijk laten terugkeren in het PO.

Het beleidsplan benadrukt het belang van data gedreven werken en klanttevredenheid. VfPf streeft ernaar een kenniscentrum voor het primair onderwijs te zijn, door actuele data en expertise te combineren en te delen met de sector.

Kortom, het 'Strategisch meerjarenbeleidsplan 2025-2028' biedt een uitgebreid kader voor het versterken van de onderwijssector. Het plan is gericht op het creëren van een gezonde, veilige en aantrekkelijke werkomgeving voor medewerkers in het primair onderwijs, en speelt in op de uitdagingen en kansen die de komende jaren zullen brengen!

Genomen besluit

Het bestuur stelt het strategisch meerjarenbeleidsplan 2025-2028 vast.