

# REGLEMENT 2013-2014

Publicatiedatum Staatscourant :31 juli 2013

Ingangsdatum :1 augustus 2013

**Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen**

Paragraaf 1.1	Begripsbepalingen	blz. 12
---------------	-------------------	---------

**Hoofdstuk 2 Premie**

Paragraaf 2.1	Verplichting tot betaling van premie	blz. 15
---------------	--------------------------------------	---------

**HOOFDSTUK 3 VERGOEDINGSVERZOEKEN EN UITKERINGSKOSTEN**

Paragraaf 3.1	Vergoedingsverzoeken	blz. 16
---------------	----------------------	---------

Artikel 3:1	Vergoedingsverzoek	blz. 16
-------------	--------------------	---------

Artikel 3:2	Wijze van indiening vergoedingsverzoek	blz. 16
-------------	--	---------

Artikel 3:3	Vereisten vergoedingsverzoek	blz. 16
-------------	------------------------------	---------

Artikel 3:4	Onvolledig vergoedingsverzoek	blz. 16
-------------	-------------------------------	---------

Artikel 3:5	Grond voor toewijzing vergoedingsverzoek	blz. 16
-------------	--	---------

Artikel 3:6	Gronden voor afwijzing vergoedingsverzoek	blz. 16
-------------	---	---------

Artikel 3:7	Beslistermijn	blz. 16
-------------	---------------	---------

Paragraaf 3.2	Uitkeringskosten	blz. 17
---------------	------------------	---------

Artikel 3:8	Uitnodiging tot verstrekken inlichtingen	blz. 17
-------------	--	---------

Artikel 3:9	Indieningstermijn inlichtingen	blz. 17
-------------	--------------------------------	---------

Artikel 3:10	Te late indiening inlichtingen	blz. 17
--------------	--------------------------------	---------

Artikel 3:11	Verschoonbare termijnoverschrijding	blz. 17
--------------	-------------------------------------	---------

Artikel 3:12	Wijze van verstrekken van inlichtingen	blz. 17
--------------	--	---------

Artikel 3:13	Werkgever heeft reeds vergoedingsverzoek gedaan	blz. 17
--------------	---	---------

Artikel 3:14	Werkgever wenst dat de uitkeringskosten ten laste van Participatiefonds komen	blz. 17
--------------	---	---------

Artikel 3:15	Werkgever wenst niet dat de uitkeringskosten ten laste van Participatiefonds komen	blz. 17
--------------	--	---------

Artikel 3:16	Gemoedsbezwaarden	blz. 17
--------------	-------------------	---------

Artikel 3:17	Zelfstandig wachtgeldbeleid	blz. 17
--------------	-----------------------------	---------

Paragraaf 3.3	Rechtsmiddelen tegen ontslagbesluit	blz. 18
---------------	-------------------------------------	---------

Artikel 3:18	Mededeling rechtsmiddel tegen ontslagbesluit en opschorting beslistermijn	blz. 18
--------------	---	---------

Paragraaf 3.4	Intrekking of wijziging van de beschikking	blz. 18
---------------	--	---------

Artikel 3:19	Gronden voor intrekking en wijziging	blz. 18
--------------	--------------------------------------	---------

Paragraaf 3.5	Toets re-integratieactiviteiten voorafgaand aan beëindiging dienstverband of niet voortzetten dienstverband	blz. 18
---------------	---	---------

Artikel 3:20	Verzoek voorafgaande toets re-integratieactiviteiten	blz. 18
--------------	--	---------

Paragraaf 3.6	Medewerking controle	blz. 18
---------------	----------------------	---------

Artikel 3:21	Medewerking rechtmatigheidscontroles	blz. 18
--------------	--------------------------------------	---------

#### **Hoofdstuk 4 Beëindigingsgronden bijzonder onderwijs**

Paragraaf 4.1	Persoonsgebonden beëindigingsgronden bij vast dienstverband	blz. 19
Artikel 4:1	Artikel 3.7, eerste lid, CAO PO: beëindiging dienstverband door opzegging van werknemer	blz. 19
Artikel 4:2	Artikel 3.7, tweede lid, CAO PO: Ontslag vanwege dringende reden	blz. 19
Artikel 4:3	Artikel 3.7, derde lid, CAO PO: Ontbinding arbeidsovereenkomst op grond van uitspraak kantonrechter	blz. 19
Artikel 4:4	Artikel 3.7, vierde lid, CAO PO: beëindiging dienstverband met wederzijds goedvinden vanwege onbekwaamheid of ongeschiktheid voor de functie (artikel 3.8, tweede lid, CAO PO)	blz. 20
Artikel 4:5	Artikel 3.7, vierde lid, CAO PO: beëindiging dienstverband met wederzijds goedvinden vanwege ziekte of arbeidsongeschiktheid (artikel 3.8, vijfde lid, CAO PO) (minder dan 35% arbeidsongeschikt WIA)	blz. 21
Artikel 4:6	Artikel 3.7, vierde lid, CAO PO: beëindiging dienstverband met wederzijds goedvinden vanwege gewichtige omstandigheden (artikel 3.8, zevende lid, CAO PO) te weten kwalitatieve fricties	blz. 22
Artikel 4:7	Artikel 3.7, vierde lid, CAO PO: beëindiging met wederzijds goedvinden vanwege gewichtige omstandigheden (artikel 3.8, zevende lid, CAO PO)	blz. 23
Artikel 4:8	Artikel 3.8, eerste lid, CAO PO: ontslag vanwege plichtsverzuim	blz. 24
Artikel 4:9	Artikel 3.8, tweede lid, CAO PO: ontslag vanwege onbekwaamheid of ongeschiktheid voor de functie	blz. 24
Artikel 4:10	Artikel 3.8, vierde lid, CAO PO: ontslag vanwege ontbreken vacature na afloop lang buitengewoon verlof	blz. 25
Artikel 4:11	Artikel 3.8, vijfde lid, CAO PO: ontslag vanwege ziekte of arbeidsongeschiktheid (minder dan 35% CAO PO)	blz. 26
Artikel 4:12	Artikel 3.8, zevende lid, CAO PO: ontslag vanwege gewichtige omstandigheden te weten kwalitatieve fricties	blz. 27
Artikel 4:13	Artikel 3.8, zevende lid, CAO PO: beëindiging dienstverband vanwege gewichtige omstandigheden	blz. 28
Artikel 4:14	Artikel 3.24, CAO PO: tussentijdse beëindiging dienstverband leraar in opleiding vanwege opzegging leerarbeidsovereenkomst door opleidende instelling	blz. 29
Artikel 4:15	Artikel 20a BZA beëindiging dienstverband vanwege het niet meewerken aan re-integratie als bedoeld in artikel 20a BZA	blz.30

Paragraaf 4.2	Persoonsgebonden beëindigingsgronden bij tijdelijk dienstverband	blz. 30
Artikel 4:16	Artikel 3.6, eerste lid, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband door opzegging van werknemer (artikel 3.7, eerste lid, CAO PO)	blz. 30
Artikel 4:17	Artikel 3.6, eerste lid, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege dringende reden (artikel 3.7, tweede lid, CAO PO)	blz. 30
Artikel 4:18	Artikel 3.6, eerste lid, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege plichtsverzuim (artikel 3.8, eerste lid, CAO PO)	blz. 30
Artikel 4:19	Artikel 3.6, eerste lid, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege onbekwaamheid of ongeschiktheid voor de functie (artikel 3.8, tweede lid, CAO PO)	blz. 31
Artikel 4:20	Artikel 3.6, eerste lid, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege ziekte of arbeidsongeschiktheid (artikel 3.8, vijfde lid, CAO PO)	blz. 31
Artikel 4:21	Artikel 3.6, eerste lid, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege gewichtige omstandigheden (artikel 3.8, zevende lid, CAO PO) te weten kwalitatieve fricties	blz. 33
Artikel 4:22	Artikel 3.6, eerste lid, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege gewichtige omstandigheden (artikel 3.8, zevende lid, CAO PO)	blz. 34
Artikel 4:23	Artikel 3.6, eerste lid, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege einde leerarbeidsovereenkomst leraar in opleiding (artikel 3.22, CAO PO)	blz. 35
Artikel 4:24	Artikel 3.6, eerste lid, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege einde leerarbeidsovereenkomst onderwijsassistent in opleiding (artikel 3.27, CAO PO)	blz. 35
Artikel 4:25	Artikel 3.6, eerste lid, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege het ontbreken onderwijsbevoegdheid dan wel omdat enige wettelijke bepaling zich daartegen verzet (artikel 3.2, CAO PO)	blz. 36
Artikel 4:26	Artikel 3.6, eerste lid, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege het niet meewerken aan re-integratie als bedoeld in artikel 20A BZA	blz. 36
Artikel 4:27	Artikel 3.4, onder b, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege terugkeer afwezige werknemer die ziekteverlof op grond van de BZA genoot	blz. 36
Artikel 4:28	Artikel 3.4, onder b, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege terugkeer afwezige werknemer na een schorsing (artikel 3.13, 3.14, 3.15, 3.16 en 3.17, CAO PO)	blz. 37
Artikel 4:29	Artikel 3.4, onder b, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege terugkeer afwezige werknemer die gecompenseerd vakantieverlof genoot (artikel 8.2, zesde lid, CAO PO)	blz. 37

Artikel 4:30	Artikel 3.4, onder b, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege terugkeer afwezige werknemer die opnieuw verleend vakantieverlof genoot (artikel 8.6, CAO PO)	blz. 37
Artikel 4:31	Artikel 3.4, onder b, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege terugkeer afwezige werknemer die buitengewoon verlof genoot (artikel 8.7, 8.8, 8.9, 8.11, 8.12, 8.13, 8.15 dan wel 8.18, CAO PO)	blz. 38
Artikel 4:32	Artikel 3.4, onder b, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege terugkeer afwezige werknemer die zwangerschaps-/bevallingsverlof genoot op grond van de WAZO	blz. 38
Artikel 4:33	Artikel 3.4, onder b, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege terugkeer afwezige werknemer die ouderschapsverlof genoot (artikel 8.19, CAO PO)	blz. 38
Artikel 4:34	Artikel 3.4, onder b, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege terugkeer afwezige werknemer die spaarverlof genoot (artikel 8.23, CAO PO)	blz. 39
Artikel 4:35	Artikel 3.4, onder b, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege terugkeer afwezige werknemer die levensloopverlof genoot (artikel 8.24, CAO PO)	blz. 39
Artikel 4:36	Artikel 3.4, onder b, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege terugkeer afwezige werknemer die studieverlof op grond van het Scholingsfonds als bedoeld in het 'Definitief akkoord Convenant Leerkracht van Nederland' van 1 juli 2008	blz. 40
Paragraaf 4.3	formatieve beëindigingsgronden	blz. 40
Artikel 4:37	Artikel 3.7, vierde lid, CAO PO: beëindiging met wederzijds goedvinden (Artikel 3.7, vierde lid, CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 3.8, derde lid, CAO PO) wegens daling of beëindiging van de gemeentelijke bijdrage voor in- en doorstroombanen (ID-banen) bij ontslagbeleid	blz. 40
Artikel 4:38	Artikel 3.7, vierde lid, CAO PO: beëindiging met wederzijds goedvinden (Artikel 3.7, vierde lid, CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 3.8, derde lid, CAO PO) voor werkgevers met ontslagbeleid	blz. 41
Artikel 4:39	Artikel 3.7, vierde lid, CAO PO: beëindiging met wederzijds goedvinden (Artikel 3.7, vierde lid, CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 3.8, derde lid, CAO PO) voor werkgevers met werkgelegenheidsbeleid	blz. 43
Artikel 4:40	Artikel 3.7, vierde lid, CAO PO: beëindiging met wederzijds goedvinden (Artikel 3.7, vierde lid, CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 3.8, derde lid, CAO PO) vanwege reorganisatie	blz. 44
Artikel 4:41	Artikel 3.7, vierde lid, CAO PO: beëindiging met wederzijds goedvinden (Artikel 3.7, vierde lid, CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 3.8, derde lid, CAO PO) van schoonmaakpersoneel vanwege daling bekostiging materiele instandhouding	blz. 45

Artikel 4:42	Artikel 3.7, vierde lid, CAO PO: beëindiging met wederzijds goedvinden (Artikel 3.7, vierde lid, CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 3.8, derde lid, CAO PO) van medewerkers centrale dienst	blz. 46
Artikel 4:43	Artikel 3.7, vierde lid, CAO PO: beëindiging met wederzijds goedvinden (Artikel 3.7, vierde lid, CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 3.8, derde lid, CAO PO) vanwege beëindiging van een landelijke door de overheid beschikbare gestelde subsidie voor werkgevers met ontslagbeleid	blz. 48
Artikel 4:44	artikel 3.8, derde lid, CAO PO: Ontslag vanwege opheffing betrekking (artikel 3.8, derde lid, CAO PO) vanwege de daling of beëindiging van de gemeentelijke bijdrage voor in- en doorstroombanen (ID-banen) voor werkgever met ontslagbeleid	blz. 48
Artikel 4:45	artikel 3.8, derde lid, CAO PO: Ontslag vanwege opheffing betrekking (artikel 3.8, derde lid, CAO PO) voor werkgevers met ontslagbeleid	blz. 49
Artikel 4:46	artikel 3.8, derde lid, CAO PO: Ontslag vanwege opheffing betrekking (artikel 3.8, derde lid, CAO PO) voor werkgevers met werkgelegenheidsbeleid	blz. 51
Artikel 4:47	artikel 3.8, derde lid, CAO PO: Ontslag vanwege opheffing betrekking (artikel 3.8, derde lid, CAO PO) vanwege reorganisatie	blz. 52
Artikel 4:48	artikel 3.8, derde lid, CAO PO: Ontslag vanwege opheffing betrekking (artikel 3.8, derde lid, CAO PO) van schoonmaakpersoneel wegens daling van de materiele bekostiging	blz. 52
Artikel 4:49	artikel 3.8, derde lid, CAO PO: Ontslag vanwege opheffing betrekking (artikel 3.8, derde lid, CAO PO) medewerkers Centrale Dienst	blz. 54
Artikel 4:50	artikel 3.8, derde lid, CAO PO: Ontslag vanwege opheffing betrekking (artikel 3.8, derde lid, CAO PO) vanwege daling of beëindiging van een landelijke door de overheid beschikbaar gestelde subsidie voor werkgevers met ontslagbeleid	blz. 55
Paragraaf 4.4	Formatieve beëindigingsgronden bij een tijdelijk dienstverband	blz. 56
Artikel 4:51	Artikel 3.6, eerste lid, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege opheffing van de betrekking (artikel 3.8, derde lid, CAO PO) vanwege daling of beëindiging van een landelijke door de overheid beschikbaar gestelde subsidie	blz. 56
Artikel 4:52	Artikel 3.6, eerste lid, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege opheffing van de betrekking (artikel 3.8, derde lid, CAO PO) voor werkgever met ontslagbeleid	blz. 56
Artikel 4:53	Artikel 3.6, eerste lid, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege opheffing van de betrekking (artikel 3.8, derde lid, CAO PO) voor werkgever met werkgelegenheidsbeleid	blz. 58
Artikel 4:54	Artikel 3.6, eerste lid, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege opheffing van de betrekking (artikel 3.8, derde lid, CAO PO) vanwege reorganisatie	blz. 60

Artikel 4:55	Artikel 3.6, eerste lid, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege opheffing van de betrekking (artikel 3.8, derde lid, CAO PO) van schoonmaakpersoneel wegens daling van de materiele bekostiging	blz. 60
Artikel 4:56	Artikel 3.6, eerste lid, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege opheffing van de betrekking (artikel 3.8, derde lid, CAO PO) medewerkers Centrale Dienst	blz. 62
<b>hoofdstuk 5</b>	<b>Beëindigingsgronden openbaar onderwijs</b>	blz. 64
paragraaf 5.1	persoonsgebonden beëindigingsgronden bij vast dienstverband	blz. 64
Artikel 5:1	Artikel 4.7, sub a, CAO PO: beëindiging dienstverband op schriftelijke aanvraag van de werknemer	blz. 64
Artikel 5:2	Artikel 4.7, onder e, CAO PO: ontslag vanwege ontbreken vacature na afloop lang buitengewoon verlof	blz. 64
Artikel 5:3	Artikel 4.7, onder f, CAO PO: ontslag vanwege ziekte of arbeidsongeschiktheid (minder dan 35% CAO PO)	blz. 64
Artikel 5:4	Artikel 4.7, onder g, CAO PO: ontslag vanwege ernstige onbekwaamheid of ongeschiktheid voor de functie	blz. 65
Artikel 5:5	Artikel 4.7, onder h, CAO PO: ontslag vanwege onherroepelijke veroordeling tot een vrijheidsstraf	blz. 66
Artikel 5:6	Artikel 4.7, onder i, CAO PO: ontslag vanwege het opzettelijk onjuiste gegevens verstrekken bij indiensttreding	blz. 66
Artikel 5:7	artikel 4.7, onder j, CAO PO: ontslag vanwege disciplinaire maatregel wegens plichtsverzuim	blz. 67
Artikel 5:8	Artikel 4.7, onder k, CAO PO: ontslag vanwege met name genoemde redenen van gewichtige aard	blz. 67
Artikel 5:9	Artikel 4.7, onder k, CAO PO: ontslag vanwege met name genoemde redenen van gewichtige aard te weten kwalitatieve fricties	blz. 68
Artikel 5:10	Artikel 4.7, onder k, CAO PO: Beëindiging dienstverband met wederzijds goedvinden vanwege met name genoemde redenen van gewichtige aard te weten ziekte of arbeidsongeschiktheid (artikel 4.7, onder f, CAO PO) (minder dan 35% WIA)	blz. 69
Artikel 5:11	Artikel 4.7, onder k, CAO PO: Beëindiging dienstverband met wederzijds goedvinden vanwege met name genoemde redenen van gewichtige aard te weten ernstige mate van onbekwaamheid en ongeschiktheid voor de functie (artikel 4.7, onder g, CAO PO)	blz. 70
Artikel 5:12	Artikel 4.7, onder k, CAO PO: Beëindiging dienstverband met wederzijds goedvinden vanwege met name genoemde redenen van gewichtige aard (artikel 4.7, onder k, CAO PO)	blz. 71

Artikel 5:13	Artikel 4.7, onder k, CAO PO: Beëindiging dienstverband met wederzijds goedvinden vanwege met name genoemde redenen van gewichtige aard (artikel 4.7, onder k, CAO PO) te weten kwalitatieve fricties	blz. 72
Artikel 5:14	Artikel 4.23, CAO PO: tussentijdse beëindiging dienstverband leraar in opleiding vanwege opzegging leerarbeidsovereenkomst door opleidende instelling	blz. 74
Artikel 5:15	Artikel 20a BZA ontslag vanwege het niet meewerken aan re-integratie als bedoeld in artikel 20a BZA	blz. 74
Paragraaf 5.2	persoonsgebonden beëindigingsgronden bij tijdelijk dienstverband	blz. 74
Artikel 5:17	Artikel 4.6, tweede lid, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband op schriftelijke aanvraag van werknemer (artikel 4.7, onder a, CAO PO)	blz. 74
Artikel 5:18	Artikel 4.6, tweede lid, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege ziekte of arbeidsongeschiktheid (artikel 4.7, onder f, CAO PO)	blz. 75
Artikel 5:19	Artikel 4.6, tweede lid, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege ernstige onbekwaamheid of ongeschiktheid voor de functie (artikel 4.7, onder g, CAO PO)	blz. 76
Artikel 5:20	Artikel 4.6, tweede lid, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege onherroepelijke veroordeling tot vrijheidsstraf (artikel 4.7, onder h, CAO PO)	blz. 77
Artikel 5:21	Artikel 4.6, tweede lid, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege het opzettelijk onjuiste gegevens verstrekken bij indiensttreding (artikel 4.7, onder i, CAO PO)	blz. 77
Artikel 5:22	artikel 4.6, tweede lid, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege een disciplinaire maatregel wegens plichtsverzuim (artikel 4.7, onder j, CAO PO)	blz. 77
Artikel 5:23	Artikel 4.6, tweede lid, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege redenen van gewichtige aard (artikel 4.7, onder k, CAO PO) te weten kwalitatieve fricties	blz. 77
Artikel 5:24	Artikel 4.6, tweede lid, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege redenen van gewichtige aard (artikel 4.7, onder k, CAO PO)	blz. 79
Artikel 5:25	Artikel 4.6, tweede lid, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege einde leerarbeidsovereenkomst leraar in opleiding (artikel 4.23, CAO PO)	blz. 80
Artikel 5:26	Artikel 4.6, tweede lid, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege einde leerarbeidsovereenkomst onderwijsassistent in opleiding (artikel 4.26, CAO PO)	blz. 80



Artikel 5:27	Artikel 4.6, tweede lid, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege het ontbreken onderwijsbevoegdheid dan wel omdat enige wettelijke bepaling zich daartegen verzet (artikel 4.2, CAO PO)	blz. 81
Artikel 5:28	Artikel 4.6, tweede lid, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege het niet meewerken aan re-integratie als bedoeld in artikel 20A BZA	blz. 81
Artikel 5:29	Artikel 4.4, onder a, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege terugkeer afwezige werknemer die ziekteverlof op grond van de BZA genoot	blz. 81
Artikel 5:30	Artikel 4.4, onder a, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege terugkeer afwezige werknemer na een schorsing (artikel 4.11, 4.12, 4.13 en 4.14, CAO PO)	blz. 81
Artikel 5:31	Artikel 4.4, onder a, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege terugkeer afwezige werknemer die gecompenseerd vakantieverlof genoot (artikel 8.2, zesde lid, CAO PO)	blz. 82
Artikel 5:32	Artikel 4.4, onder a, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege terugkeer afwezige werknemer die opnieuw verleend vakantieverlof genoot (artikel 8.6, CAO PO)	blz. 82
Artikel 5:33	Artikel 4.4, onder a, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege terugkeer afwezige werknemer die buitengewoon verlof genoot (artikel 8.7, 8.8, 8.9, 8.11, 8.12, 8.13, 8.15 dan wel 8.18, CAO PO)	blz. 82
Artikel 5:34	Artikel 4.4, onder a, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege terugkeer afwezige werknemer die zwangerschaps-/bevallingsverlof genoot op grond van de WAZO	blz. 83
Artikel 5:35	Artikel 4.4, onder a, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege terugkeer afwezige werknemer die ouderschapsverlof genoot (artikel 8.19, CAO PO)	blz. 83
Artikel 5:36	Artikel 4.4, onder a, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege terugkeer afwezige werknemer die spaarverlof genoot (artikel 8.23, CAO PO)	blz. 84
Artikel 5:37	Artikel 4.4, onder a, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege terugkeer afwezige werknemer die levensloopverlof genoot (artikel 8.24, CAO PO)	blz. 84
Artikel 5:38	Artikel 4.4, onder a, CAO PO: niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege terugkeer afwezige werknemer die studieverlof op grond van het Scholingsfonds als bedoeld in het 'Definitief akkoord Convenant Leerkracht van Nederland' van 1 juli 2008	blz. 85
Artikel 5:39	Artikel 20A BZA: Niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband vanwege het niet meewerken aan re-integratie zoals bedoeld in artikel 20a BZA	blz. 85

Paragraaf 5.3	Formatieve beëindigingsgronden bij een vast dienstverband	blz. 85
Artikel 5:40	Artikel 4.7, onder d, CAO PO: Beëindiging dienstverband vanwege opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d, CAO PO) voor werkgevers met ontslagbeleid	blz. 85
Artikel 5:41	Artikel 4.7, onder d, CAO PO: Beëindiging dienstverband vanwege opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d, CAO PO) voor werkgevers met werkgelegenheidsbeleid	blz. 88
Artikel 5:42	Artikel 4.7, onder d, CAO PO: Beëindiging dienstverband vanwege opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d, CAO PO) vanwege reorganisatie	blz. 89
Artikel 5:43	Artikel 4.7, onder d, CAO PO: Beëindiging dienstverband vanwege opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d, CAO PO) van schoonmaakpersoneel vanwege daling bekostiging materiele instandhouding	blz. 89
Artikel 5:44	Artikel 4.7, onder d, CAO PO: Beëindiging dienstverband vanwege opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d, CAO PO) van medewerkers centrale dienst	blz. 90
Artikel 5:45	Artikel 4.7, onder d, CAO PO: Beëindiging dienstverband vanwege opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d, CAO PO) vanwege de daling of beëindiging van een landelijk door de overheid beschikbaar gestelde subsidie voor werkgevers met ontslagbeleid	blz. 92
Artikel 5:46	Artikel 4.7, onder d, CAO PO: Beëindiging dienstverband vanwege opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d, CAO PO) vanwege daling of beëindiging van de gemeentelijke bijdrage voor in- en doorstroombanen (ID-banen) voor werkgevers met ontslagbeleid	blz. 93
Artikel 5:47	Artikel 4.7, onder k, CAO PO: beëindiging met wederzijds goedvinden (Artikel 4.7, onder k, CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d, CAO PO) voor werkgevers met ontslagbeleid	blz. 94
Artikel 5:48	Artikel 4.7, onder k, CAO PO: beëindiging met wederzijds goedvinden (Artikel 4.7, onder k, CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d, CAO PO) voor werkgevers met werkgelegenheidsbeleid	blz. 96
Artikel 5:49	Artikel 4.7, onder k, CAO PO: beëindiging met wederzijds goedvinden (Artikel 4.7, onder k, CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d, CAO PO) vanwege reorganisatie	blz. 97
Artikel 5:50	Artikel 4.7, onder k, CAO PO: beëindiging met wederzijds goedvinden (Artikel 4.7, onder k, CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d, CAO PO) van schoonmaakpersoneel wegens daling van de materiele bekostiging	blz. 97
Artikel 5:51	Artikel 4.7, onder k, CAO PO: beëindiging met wederzijds goedvinden (Artikel 4.7, onder k, CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d, CAO PO) van medewerkers Centrale Dienst	blz. 99

Artikel 5:52	Artikel 4.7, onder k, CAO PO: beëindiging met wederzijds goedvinden (Artikel 4.7, onder k, CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d, CAO PO) vanwege de daling of beëindiging van een landelijke door de overheid beschikbaar gestelde subsidie voor werkgevers met ontslagbeleid	blz. 101
Artikel 5:53	Artikel 4.7, onder k, CAO PO: beëindiging met wederzijds goedvinden (Artikel 4.7, onder k, CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d, CAO PO) vanwege de daling of beëindiging van de gemeentelijke bijdrage voor in- en doorstroombanen (ID-banen) voor werkgevers met ontslagbeleid	blz. 101
Paragraaf 5.4	Formatieve beëindigingsgronden bij een tijdelijk dienstverband	blz. 102
Artikel 5:54	Artikel 4.6, tweede lid, CAO PO: Niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband (artikel 4.6, tweede lid, CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d, CAO PO) voor werkgever met ontslagbeleid	blz. 102
Artikel 5:55	Artikel 4.6, tweede lid, CAO PO: Niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband (artikel 4.6, tweede lid, CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d, CAO PO) voor werkgever met werkgelegenheidsbeleid	blz. 104
Artikel 5:56	Artikel 4.6, tweede lid, CAO PO: Niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband (artikel 4.6, tweede lid, CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d, CAO PO) vanwege reorganisatie	blz. 105
Artikel 5:57	Artikel 4.6, tweede lid, CAO PO: Niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband (artikel 4.6, tweede lid, CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d, CAO PO) van schoonmaakpersoneel wegens daling van de materiële bekostiging	blz. 106
Artikel 5:58	Artikel 4.6, tweede lid, CAO PO: Niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband (artikel 4.6, tweede lid, CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d, CAO PO) voor medewerker Centrale Dienst	blz. 107
Artikel 5:59	Artikel 4.6, tweede lid, CAO PO: Niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband (artikel 4.6, tweede lid, CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d, CAO PO) vanwege de daling of beëindiging van een landelijke door de overheid beschikbaar gestelde subsidie	blz. 108
<b>Hoofdstuk 6 Slotbepalingen</b>		
Artikel 6:1	citeerregel	blz. 110
Artikel 6:2	inwerkingtreding	blz. 110
Artikel 6:3	overgangsbepaling	blz. 110
Artikel 6:4	bekendmaking	blz. 110
Artikel 6:5	wijziging of afwijking van het reglement	blz. 110
Artikel 6:6	onvoorziene omstandigheden	blz. 110
Artikel 6:7	toelichting en bestuursvoorschriften	blz. 110
Artikel 6:8	wijziging voorgaand reglement	blz. 110
Bijlagen	modelverklaringen	blz. 111

## Hoofdstuk 1 ALGEMENE BEPALINGEN

Het bestuur van de Stichting Participatiefonds voor het Onderwijs besluit, gelet op de Wet budgettering wachtgelden en instelling Participatiefonds (Stb. 1995, 155), het Besluit Participatiefonds (Stb. 1996, 384) en de statuten van de Stichting Participatiefonds voor het Onderwijs, het volgende reglement voor het Primair Onderwijs vast te stellen

### Paragraaf 1.1 Begripsbepalingen

1. **Afvloeiingsvolgorde:** de volgorde waarin werknemers conform hoofdstuk 10.4 van de CAO-PO voor afvloeiing in aanmerking komt. Hierin is tevens het niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband betrokken. Hoofregel is dat eerst alle werknemers met een tijdelijk dienstverband dienen te zijn afgevoerd voordat het dienstverband van werknemers met een vast dienstverband kan worden beëindigd.
2. **Beëindiging dienstverband:** beëindiging van een dienstverband voor onbepaalde tijd door middel van een uitspraak van de kantonrechter, een beëindigingsovereenkomst met wederzijds goedvinden of ontslag.
3. **Benoeming of aanstelling in reguliere betrekking:** een (her)benoeming of (her)aanstelling niet zijnde een vervangingsaanstelling.
4. **Bestuursvoorschriften:** de bestuursvoorschriften en bijlagen zoals die door het bestuur van het Participatiefonds zijn vastgesteld ter bevordering van een correcte toepassing van het reglement Participatiefonds.
5. **Budget voor personeels- en arbeidsmarktbeleid:** het budget voor personeels- en arbeidsmarktbeleid dat werkgevers ontvangen op basis van Titel IV, Afdeling 6 van de WPO dan wel op basis van Titel V, Afdeling 6 van de WEC.
6. **BBWO:** Besluit bovenwettelijke werkloosheidsregeling voor onderwijspersoneel primair onderwijs (Stb. 2001, 61).
7. **BZA:** Besluit ziekte en arbeidsongeschiktheid voor onderwijspersoneel primair onderwijs (Stb. 1995, 703).
8. **CAO PO:** de collectieve arbeidsovereenkomst voor het primair onderwijs zoals die tussen de PO-Raad en de organisaties van werknemers in het onderwijs voor de periode 1 januari 2013 tot 1 januari 2014 is overeengekomen en welke tot nader order van kracht blijft.
9. **Centrale diensten:** diensten zoals bedoeld in artikel 68 WPO en artikel 69 WEC.
10. **Detachering:** de situatie dat onderwijspersoneel op eigen verzoek of met zijn instemming voor bepaalde tijd op basis van een detacheringsovereenkomst wordt belast met werkzaamheden bij een andere werkgever.
11. **Dienstverband in het kader van vervanging:** een tijdelijk dienstverband van een werknemer ter vervanging van een afwezige werknemer wegens de hieronder limitatief opgesomde gronden van afwezigheid.
  1. Ziekteverlof als bedoeld in het BZA;
  2. Schorsing als bedoeld in de artikelen 3.13 tot en met 3.17 en 4.11 tot en met 4.16 CAO-PO.
  3. Gecompenseerd vakantieverlof indien het zwangerschaps- en bevallingsverlof van de vrouwelijke werknemer dat samenvalt met de verlofperiode van de zomervakantie, zoals deze wordt vastgesteld in de Regeling spreiding zomervakanties van het ministerie van OCW, voor maximaal 3 weken wordt gecompenseerd (artikel 8.2.6 CAO-PO).
  4. Verlof dat door het bevoegd gezag met toepassing van artikel 8.6 CAO-PO opnieuw wordt verleend.
  5. Betaald dan wel onbetaald buitengewoon verlof (artikelen 8.7, 8.8, 8.9, 8.11, 8.12, 8.13 en 8.15 CAO-PO).
  6. Buitengewoon verlof als bedoeld in artikel 8.18 CAO-PO voor zover verleend met behoud van salaris.
  7. Betaald dan wel onbetaald ouderschapsverlof (artikelen 8.19, 8.20 en 8.21 CAO-PO).
  8. Verlof wegens zwangerschap en/of bevalling.
  9. Studieverlof van de leraar die gebruik maakt van het Scholingsfonds als bedoeld in het 'Definitief akkoord Convenant Leerkracht van Nederland' van 1 juli 2008.

Vervanging voor deze gronden van afwezigheid wordt aangemerkt als vervanging in de zin van het reglement Participatiefonds.
12. **In- en doorstroombanen:** banen die worden vervuld door werknemers voor wie de werkgever destijds subsidie ontving als bedoeld in artikel 6, eerste lid van het van het Besluit in- en doorstroombanen (stb. 1999, 591)
13. **Kwalitatieve fricties (het oplossen van):** het ten koste van werknemers met een bepaalde functie vrijmaken van formatieruimte ten behoeve van werknemers met een andere functie omdat het naar het oordeel van de werkgever anders onmogelijk wordt het gevraagde onderwijs te verzorgen of de verlangde taken uit te voeren.

- 14. Leraar in opleiding:** de functie als bedoeld in artikel 3.22 tot en met 3.26 en artikel 4.21 tot en met 4.25 van de CAO-PO.
- 15. Loonkostentool:** de digitale tool van het Participatiefonds aan de hand waarvan een werkgever de vergelijking van de rijksbekostiging personeel en financiële bijdragen van derden maakt en de loonkosten van werknemers van wie het dienstverband niet is voortgezet of beëindigd berekent.
- 16. Materiële vergoeding:** de vergoeding zoals genoemd in Titel IV, Afdeling 4 van de WPO en in Titel IV, Afdeling 4 van de WEC.
- 17. Modelverklaring:** een verklaring waar een werkgever bij het indienen van een vergoedingsverzoek gebruik van kan maken om aan te tonen dat is voldaan aan de voorwaarden van het Participatiefonds.
- 18. Natuurlijk verloop:** de omvang van de loonkosten volgens de digitale tool van het Participatiefonds van niet voortgezette of beëindigde dienstverbanden zonder dat daar voor de werknemer in kwestie een uitkering op volgt op grond van de WW, het BBWO of het BZA.
- 19. Loonkosten:** het betreft hier de bruto loonkosten minus de eventuele brutokortingen vermeerderd met de werkgeverslasten en reguliere toeslagen.
- 20. Onderwijsassistent in opleiding:** de functie als bedoeld in artikel 3.27 en 4.26 van de CAO-PO.
- 21. Onderwijspersoneel:** de benoemde directeur, het personeel benoemd in een functie voor het geven van onderwijs, het personeel benoemd in een andere functie dan het geven van onderwijs, het personeel dat is benoemd voor het verrichten van werkzaamheden ten behoeve van meer dan een school of meer dan een school als bedoeld in de WEC, waaronder begrepen de leden van het bestuur van die scholen die zijn benoemd door een raad van toezicht als bedoeld in artikel 17c, derde lid van de WPO, voor zover die leden mede zijn benoemd op basis van een arbeidsovereenkomst of een akte van aanstelling, dan wel de benoemde directeur, het personeel benoemd in een functie voor het geven van onderwijs, het personeel benoemd in een andere functie dan het geven van onderwijs, het personeel dat is benoemd voor het verrichten van werkzaamheden ten behoeve van meer dan een school of meer dan een school als bedoeld in de WPO, waaronder begrepen de leden van het bestuur van die scholen die zijn benoemd door een raad van toezicht als bedoeld in artikel 28i, derde lid van de WEC, voor zover die leden mede zijn benoemd op basis van een arbeidsovereenkomst of een akte van aanstelling.
- 22. Ontslag:** ontslag op grond van de opzeggings- en ontslaggronden, genoemd in de CAO PO en tussentijdse beëindiging van een tijdelijk dienstverband.
- 23. Ontslagbeleid:** de regeling Ontslagbeleid conform artikel 10.4 en 10.5 van de CAO PO.
- 24. Outplacement:** Bij outplacement in de zin van het Reglement dient er sprake te zijn van een planmatige begeleiding door een derde van een met ontslag bedreigde werknemer bij het verwerven van een reguliere betrekking elders, waarbij een brede oriëntatie op de arbeidsmarkt en een wezenlijke financiële inspanning van de werkgever kenmerkend zijn (zie de uitspraak van de Raad van State van 9 mei 2007, zaaknummer 200606432/1).
- 25. Participatiefonds:** de rechtspersoon als bedoeld in artikel 184 van de WPO en in artikel 170 van de WEC waarbij de werkgever verplicht is aangesloten in verband met kosten van uitkeringen aan gewezen personeel en suppleties inzake arbeidsongeschiktheid.
- 26. Prestatiebox:** de Regeling prestatiebox primair onderwijs als bedoeld in de Staatscourant nr. 1417, d.d. 27 januari 2012
- 27. Reorganisatie:** een verandering in de organisatie van één of meer scholen of een centrale dienst, waaronder ook begrepen de opheffing van bestaande en/of de introductie van nieuwe functies, die gepaard gaan met ingrijpende personele gevolgen.
- 28. Schooljaar:** een schooljaar loopt van 1 augustus tot en met 31 juli van het opvolgende kalenderjaar.
- 29. Schoolsoort:** het basisonderwijs en de scholen voor speciaal basisonderwijs als bedoeld in de WPO en het speciaal onderwijs, het voortgezet speciaal onderwijs als bedoeld in de WEC.

- 30. Schoonmaakpersoneel:** werknemers waarvan in de functieomschrijving is opgenomen het schoonmaken en schoonhouden van de binnenzijde van het schoolgebouw en waarvoor de bekostiging is genormeerd in de materiële vergoeding.
- 31. Sociaal Plan:** een door de werkgever en door tenminste drie van de vier vakcentrales ondertekend Sociaal Plan conform artikel 10.3 de CAO PO.
- 32. Uitvoeringsorganisatie Participatiefonds:** door het bestuur van het Participatiefonds aangewezen organisatie voor de afhandeling van de vergoedingsverzoeken.
- 33. Uitgestelde beëindiging van het dienstverband:** een dienstverband dat niet is beëindigd of een tijdelijk dienstverband dat is voortgezet per de datum waarop de daling van de rijksbekostiging en financiële bijdragen van derden voor personeel is gedaald, maar waarvan de beëindiging of het niet voortzetten met één jaar is uitgesteld.
- 34. Vergoedingsverzoek:** een op grond van artikel 138, derde lid, van de WPO dan wel op grond van artikel 132, derde lid, van de WEC, door de werkgever ingediende aanvraag in de zin van artikel 1:3, derde lid, van de Awb.
- 35. Vervanging (vervangingsbetrekking):** zie **dienstverband in het kader van vervanging**
- 36. Werkgelegenheidsbeleid:** de regeling werkgelegenheidsbeleid conform artikel 10.2 en 10.3 van de CAO PO.
- 37. Werkgever:** het bevoegd gezag als bedoeld in artikel 1 WPO en artikel 1 WEC, respectievelijk het bevoegd gezag van de rechtspersoon als bedoeld in artikel 68 WPO en artikel 69 WEC en het Regionaal Expertisecentrum, als bedoeld in artikel 28b WEC, tenzij het bevoegd gezag door de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, op grond van bezwaren van godsdienstige of levensbeschouwelijke aard is uitgezonderd van aansluiting bij de Stichting Participatiefonds voor het Onderwijs.
- 38. WEC:** Wet op de Expertisecentra (Stb. 1998, 469)
- 39. WPO:** Wet op het Primair Onderwijs (Stb. 1998, 495)
- 40. WW:** Werkloosheidwet (Stb. 1986, 566)
- 41. Zij-instromers:** onbevoegden met een geschiktheidsverklaring als bedoeld in artikel 176b WPO of artikel 162e WEC.

## **Hoofdstuk 2 PREMIE**

paragraaf 2.1 verplichting tot betaling van premie

Het bevoegd gezag is verplicht, op de wijze zoals bepaald in de bestuursvoorschriften, een door het Participatiefonds te bepalen bijdrage te voldoen in verband met de kosten voor werkloosheidsuitkeringen, suppleties inzake arbeidsongeschiktheid alsmede uitkeringen wegens ziekte en arbeidsongeschiktheid van gewezen personeel anders dan op grond van de Ziektewet.

## Hoofdstuk 3 VERGOEDINGSVERZOEKEN

### Paragraaf 3.1 Vergoedingsverzoeken

#### Artikel 3:1 Vergoedingsverzoek

De werkgever:

- a. die een dienstverband van een werknemer beëindigt of een tijdelijk dienstverband niet voortzet; en
- b. die wenst dat de uitkeringskosten die op grond van artikel 138, derde lid, van de WPO of artikel 132, derde lid, van de WEC voor rekening van de werkgever komen, ten laste van het Participatiefonds worden gebracht, dient bij het Participatiefonds een vergoedingsverzoek in.

#### Artikel 3:2 Wijze van indiening vergoedingsverzoek

De werkgever maakt bij de indiening van het vergoedingsverzoek gebruik van de module 'vergoedingsverzoeken' op de website [www.participatiefonds.nl](http://www.participatiefonds.nl).

#### Artikel 3:3 Vereisten vergoedingsverzoek

- 1. De werkgever legt bij de indiening van het vergoedingsverzoek de gegevens en de documenten over die het Participatiefonds middels de module 'vergoedingsverzoeken' opvraagt.
- 2. De werkgever die niet of niet volledig aan het bepaalde in het eerste lid kan voldoen deelt dit aan het Participatiefonds mee onder opgaaf van een deugdelijke motivering door toezending van ter zake overtuigende documenten

#### Artikel 3:4 Onvolledig vergoedingsverzoek

- 1. Als het Participatiefonds vaststelt, dat de gegevens en documenten die de werkgever bij het vergoedingsverzoek indient, onvoldoende zijn voor de beoordeling van het vergoedingsverzoek, stelt het Participatiefonds de werkgever in de gelegenheid het vergoedingsverzoek aan te vullen.
- 2. De werkgever vult het vergoedingsverzoek aan binnen 8 weken.
- 3. De termijn vangt aan met ingang van de dag na die waarop het Participatiefonds de werkgever in de gelegenheid stelt het vergoedingsverzoek aan te vullen.
- 4. Als de werkgever het vergoedingsverzoek niet aanvult, neemt het Participatiefonds een besluit op grond van de tot dan door de werkgever in het kader van het vergoedingsverzoek verschaftte gegevens en documenten.

#### Artikel 3:5 Grond voor toewijzing vergoedingsverzoek

Het Participatiefonds wijst een vergoedingsverzoek uitsluitend toe als de werkgever voldoet aan de voorwaarden die zijn gesteld in de bepalingen van dit reglement, behoudens het bepaalde in artikel 3:6.

#### Artikel 3:6 Gronden voor afwijzing vergoedingsverzoek

- 1. Het Participatiefonds wijst een vergoedingsverzoek in ieder geval af als:
  - a. de werkgever het dienstverband beëindigt of het tijdelijk dienstverband niet voortzet op grond van een andere beëindigingsgrond dan genoemd in dit reglement;
  - b. de werkgever zich, in strijd met artikel 60 in samenhang gelezen met artikel 62 van de WPO of in strijd met artikel 63 in samenhang gelezen met artikel 65 van de WEC, niet heeft onderworpen aan een uitspraak van de Commissie van Beroep;
  - c. sprake is van een dienstverband in het kader van vervanging als bedoeld in paragraaf 1, onder 35, waaraan een regulier dienstverband is voorafgegaan en de werkgever niet heeft voldaan aan het verzoek van het Participatiefonds om binnen acht weken alsnog een vergoedingsverzoek te doen in het kader van de beëindiging van het reguliere dienstverband;
  - d. het vergoedingsverzoek van de werkgever onredelijk is.
  - e. het beëindigen van een dienstverband of het niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband in de risicosfeer van de werkgever valt.
- 2. Als het Participatiefonds de beschikking als bedoeld in het eerste lid neemt, deelt het de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap mee, dat de uitkeringskosten als bedoeld in artikel 138, derde lid, van de WPO of artikel 132, derde lid, van de WEC, niet ten laste van het Participatiefonds komen.

#### Artikel 3:7 Beslistermijn

- 1. Het Participatiefonds geeft binnen 8 weken nadat het vergoedingsverzoek is ontvangen een beschikking over het vergoedingsverzoek.
- 2. Als een beschikking niet binnen 8 weken nadat het vergoedingsverzoek is ontvangen kan worden gegeven, deelt het Participatiefonds aan de werkgever mee, dat de beschikking uiterlijk binnen 16 weken nadat het vergoedingsverzoek is ontvangen tegemoet kan worden gezien.
- 3. De beslistermijn wordt van rechtswege opgeschort met ingang van de dag waarop het Participatiefonds de werkgever op grond van artikel 3:4 uitnodigt het vergoedingsverzoek aan te vullen, tot de dag waarop het vergoedingsverzoek is aangevuld of de daarvoor gestelde termijn ongebruikt is verstreken.



## Paragraaf 3.2 Uitkeringskosten

### **Artikel 3:8 Uitnodiging tot verstrekken inlichtingen**

Als uitkeringskosten als bedoeld in artikel 138, derde lid, van de WPO of artikel 132, derde lid, van de WEC zijn ontstaan, waarvan het Participatiefonds niet kan vaststellen dat het Participatiefonds ermee heeft ingestemd dat de uitkeringskosten ten laste van het Participatiefonds komen, nodigt het Participatiefonds de werkgever uit inlichtingen te verstrekken.

### **Artikel 3:9 Indieningstermijn inlichtingen**

- 1. De werkgever verstrekt de inlichtingen, zoals bedoeld in artikel 3:8, binnen 8 weken.
- 2. De termijn vangt aan met ingang van de dag na die waarop de uitnodiging is verzonden.
- 3. De inlichtingen zijn tijdig verstrekt indien deze vóór het einde van de termijn zijn ontvangen.

### **Artikel 3:10 Te late indiening inlichtingen**

- 1. Als de werkgever niet tijdig de gevraagde inlichtingen verstrekt, besluit het Participatiefonds dat de uitkeringskosten als bedoeld in artikel 138, derde lid, van de WPO of artikel 132, derde lid, van de WEC, niet ten laste van het Participatiefonds komen.
- 2. Als het Participatiefonds de beschikking als bedoeld in het eerste lid neemt, deelt het de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap mee, dat de uitkeringskosten als bedoeld in artikel 138, derde lid, van de WPO of artikel 132, derde lid, van de WEC, niet ten laste van het Participatiefonds komen.

### **Artikel 3:11 Verschoonbare termijnoverschrijding**

Het Participatiefonds werpt de werkgever overschrijding van de termijn als bedoeld in artikel 3:9 niet tegen als redelijkerwijs niet kan worden geoordeeld dat de werkgever in verzuim is geweest.

### **Artikel 3:12 Wijze van verstrekken van inlichtingen**

De werkgever maakt bij het verstrekken van de inlichtingen als bedoeld in artikel 3:8 gebruik van de module 'uitkeringen' op de website [www.participatiefonds.nl](http://www.participatiefonds.nl)

### **Artikel 3:13 Werkgever heeft reeds vergoedingsverzoek gedaan**

- 1. De werkgever die wenst, dat de uitkeringskosten die op grond van artikel 138, derde lid, van de WPO of artikel 132, derde lid, van de WEC voor rekening van de werkgever komen, ten laste van het Participatiefonds worden gebracht, en die daarvoor reeds een vergoedingsverzoek heeft ingediend, verstrekt de inlichtingen die het Participatiefonds verzoekt.
- 2. De artikelen 3:4 tot en met 3:7 zijn van toepassing.

### **Artikel 3:14 Werkgever wenst dat de uitkeringskosten ten laste van Participatiefonds komen**

- 1. De werkgever die wenst, dat de uitkeringskosten die op grond van artikel 138, derde lid, van de WPO of artikel 131, derde lid, van de WEC voor rekening van de werkgever komen, ten laste van het Participatiefonds worden gebracht, dient alsnog een vergoedingsverzoek in.
- 2. De artikelen 3:3 tot en met 3:7 zijn van toepassing.

### **Artikel 3:15 Werkgever wenst niet dat de uitkeringskosten ten laste van Participatiefonds komen**

- 1. De werkgever die niet wenst dat de uitkeringskosten als bedoeld in artikel 138, derde lid, van de WPO of artikel 132, derde lid, van de WEC, ten laste van het Participatiefonds komen, deelt dit aan het Participatiefonds mee.
- 2. Het Participatiefonds geeft binnen 8 weken nadat de werkgever de mededeling doet een beschikking, inhoudende dat de uitkeringskosten als bedoeld in artikel 138, derde lid, van de WPO of artikel 132, derde lid, van de WEC, niet ten laste van het Participatiefonds komen.
- 3. Als het Participatiefonds de beschikking als bedoeld in het tweede lid neemt, deelt het de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap mee, dat de uitkeringskosten als bedoeld in artikel 138, derde lid, van de WPO of artikel 132, derde lid, van de WEC, niet ten laste van het Participatiefonds komen.

### **Artikel 3:16 Gemoedsbezwaarden**

- 1. De werkgever aan wie de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap op grond van artikel 184, derde lid, van de WPO ontheffing heeft verleend, deelt aan het Participatiefonds mee dat hij gemoedsbezwaarde is.
- 3. Het Participatiefonds deelt het de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap mee, dat de uitkeringskosten als bedoeld in artikel 138, derde lid, van de WPO of artikel 132, derde lid, van de WEC, niet ten laste van het Participatiefonds komen.

### **Artikel 3:17 Zelfstandig wachtgeldbeleid**

- 1. De werkgever die zelfstandig wachtgeld-beleid als bedoeld in artikel 2 van het Reglement Participatiefonds voor het Primair Onderwijs 1998-1999 voert, deelt aan het Participatiefonds mee dat hij zelfstandig wachtgeldbeleid voert.
- 2. Het Participatiefonds deelt het de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap mee, dat de uitkeringskosten als bedoeld in artikel 138, derde lid, van de WPO of artikel 132, derde lid, van de WEC, niet ten laste van het Participatiefonds komen.
- 3. Voor de huidige deelnemers aan zelfstandig wachtgeldbeleid is artikel 2 van het Reglement Participatiefonds voor het Primair Onderwijs 1998-1999 voor onbepaalde tijd van toepassing.

### Paragraaf 3.3 Rechtsmiddelen tegen ontslagbesluit

#### **Artikel 3:18 Mededeling bezwaar tegen ontslagbesluit en opschorting beslistermijn**

- 1. Als de werknemer tegen het ontslag een rechtsmiddel heeft aangewend, deelt de werkgever dit aan het Participatiefonds mee.
- 2. Als het ontslagbesluit onherroepelijk is geworden, deelt de werkgever dit aan de Participatiefonds mee.
- 3. De beslistermijn als bedoeld in artikel 3:7 kan worden opgeschort met ingang van de dag waarop de werknemer het rechtsmiddel aanwendt tot de dag waarop de werkgever de mededeling als bedoeld in het tweede lid doet.

### Paragraaf 3.4 intrekking of wijziging van de beschikking

#### **Artikel 3:19 Gronden voor intrekking en wijziging**

- 1. Het Participatiefonds is bevoegd de beschikking te wijzigen of in te trekken ten nadele van de werkgever:
  - a. als de door de werkgever verstrekte gegevens zodanig onjuist of onvolledig zijn dat op zijn verzoek als bedoeld in dit Hoofdstuk een andere beslissing zou zijn genomen, als bij de beoordeling daarvan de juiste en volledige gegevens bekend waren geweest;
  - b. als de beschikking in strijd met wettelijke voorschriften is gegeven;
  - c. als in verband met verandering van wetgeving, gewijzigde omstandigheden of gewijzigde inzichten de bescherming van de belangen met het oog waarop het vereiste van de beschikking is gesteld, zwaarder wegen dan het belang van de werkgever bij een ongewijzigde beschikking.
- 2. De werkgever stelt het Participatiefonds schriftelijk op de hoogte van feiten en omstandigheden die ten tijde van het nemen van de beschikking niet bekend waren of konden worden geacht en van zodanige aard zijn, dat zij tot een andere beslissing aanleiding kunnen geven.

### Paragraaf 3.5 toets re-integratieactiviteiten voorafgaand aan ontslag

#### **Artikel 3:20 Verzoek voorafgaande toets re-integratieactiviteiten**

- 1. Als de werkgever de werknemer andere activiteiten dan genoemd in Hoofdstuk 4 en 5 aanbiedt of reeds heeft aangeboden die de werknemer ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, kan de werkgever het Participatiefonds vragen of deze andere activiteiten door het Participatiefonds worden aangemerkt als tenminste gelijkwaardig aan de activiteiten genoemd in Hoofdstuk 4 en 5, in welk geval de werkgever geacht wordt te hebben voldaan aan voorwaarde 4.
- 2. Het Participatiefonds geeft het advies uiterlijk binnen 16 weken nadat het adviesverzoek is ontvangen.

### Paragraaf 3.6 medewerking controle

#### **Artikel 3:21 Medewerking rechtmatigheidscontroles**

- 1. De werkgever verleent medewerking aan een controle door of namens het Participatiefonds die gericht is op de beoordeling van de rechtmatigheid van een beschikking als bedoeld in dit hoofdstuk.
- 2. De werkgever draagt gedurende een periode van 5 jaar zorg voor een deugdelijke administratie die op een centraal punt is in te zien en geeft hier desgevraagd inzage in.

Paragraaf 4.1 Persoonsgebonden beëindigingsgronden bij een vast dienstverband

**Artikel 4:1 Grondslag vergoedingsverzoek: beëindiging van het dienstverband door opzegging (artikel 3.7, eerste lid, CAO PO)**

Als ontslag is genomen op grond van artikel 3.7, eerste lid, van de CAO PO, beëindiging van het dienstverband op verzoek van de werknemer, dan komt de werkgever voor toewijzing van het vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:1:1 heeft voldaan en de in het artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 4:1:1 Meedelen reden ontslag*

— 1. De werkgever overlegt documenten, opgesteld voorafgaand aan de einddatum, waaruit blijkt dat de werknemer de werkgever heeft medegedeeld dat hij het dienstverband wenst te beëindigen.

**Artikel 4:2 Grondslag vergoedingsverzoek: artikel 3.7, tweede lid, CAO PO: beëindiging van het dienstverband vanwege dringende redenen**

Als het dienstverband is beëindigd wegens dringende reden (ontslag op staande voet) kan geen vergoedingsverzoek worden ingediend. De werkgever wordt geadviseerd om, in geval van beëindiging vanwege dringende reden, UWV daarover te informeren en van die melding aan UWV het Participatiefonds weer in kennis te stellen .

**Artikel 4:3 Grondslag vergoedingsverzoek: ontbinding arbeidsovereenkomst door Kantonrechter (artikel 3.7, derde lid, CAO PO)**

Als het dienstverband is ontbonden op grond van 7:685 BW (uitspraak kantonrechter) conform artikel 3.7, derde lid, van de CAO PO, dan komt de werkgever voor toewijzing van het vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:3:1 tot en met 4:3:2 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 4:3:1 ontbinding arbeidsovereenkomst door kantonrechter*

— 1. Het dienstverband van de werknemer is beëindigd door een uitspraak van de kantonrechter.  
— 2. De werkgever overlegt daartoe de beschikking van de kantonrechter.  
— 3. Uit de beschikking van de kantonrechter blijkt niet dat het geschil in overwegende mate aan de werkgever te wijten is.

*Artikel 4:3:2 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

— 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.  
— 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'aanbod ondersteuning extern', die door beide partijen, voor de einddatum van het dienstverband is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:  
a. minstens € 3.000,- bij een dienstverband van 10 jaar of korter;  
b. minstens € 4.000,- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;  
c. minstens € 5.000,- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.  
— 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.  
— 4. De werkgever overlegt daartoe:  
a. een afschrift van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of  
b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

**Artikel 4:4 Grondslag vergoedingsverzoek: beëindiging met wederzijds goedvinden (artikel 3.7, vierde lid, CAO PO) vanwege onbekwaamheid/ongeschiktheid (artikel 3.8, tweede lid, CAO PO)**

Als het dienstverband is beëindigd op grond artikel 3.7 vierde lid, van de CAO PO, te weten met wederzijds goedvinden met als reden dat er naar het oordeel van de werkgever sprake is van onbekwaamheid of ongeschiktheid van de werknemer voor de door hem uitgeoefende functie, zoals bedoeld in artikel 3.8, tweede lid, van de CAO PO, dan komt de werkgever voor toewijzing van het vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden van artikel 4:4:1 tot en met 4:4:4 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 4:4:1 Meedelen reden beëindiging van het dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor beëindiging van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de beëindigingsovereenkomst.

*Artikel 4:4:2 Inspanning behoud werknemer voor eigen functie*

- 1. Voorafgaand aan de beëindiging dienstverband heeft de werkgever zich ingespannen om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden. Uiteindelijk heeft hij geconcludeerd dat dit niet mogelijk is.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'gesprekkencyclus', die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat gesprekken tussen de werkgever en de werknemer hebben plaatsgevonden en dat de werkgever tijdens die gesprekken heeft benoemd:
  - a. de door hem geconstateerde knelpunten in het functioneren van de werknemer;
  - b. de door hem noodzakelijk geachte verbetering in het functioneren van de werknemer;
  - c. de wijze waarop de werknemer met interne of externe ondersteuning deze verbetering moest bereiken en de periode waarbinnen hij dat moest realiseren;
  - d. de conclusie dat het verbetertraject niet of onvoldoende tot de noodzakelijke verbetering heeft geleid.

*Artikel 4:4:3 Inspanning behoud werknemer voor eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat het niet mogelijk is om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden, heeft de werkgever zich ingespannen om hem in een andere functie voor de eigen organisatie te behouden.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'herplaatsingsonderzoek', die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat de werkgever met de werknemer de herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie heeft besproken. Tevens blijkt daar uit dat de werkgever heeft geconcludeerd dat die mogelijkheden ontbreken of redelijkerwijs niet te realiseren zijn.

*Artikel 4:4:4 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'aanbod ondersteuning extern', die door beide partijen, voor de einddatum van het dienstverband is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 3.000,-- bij een dienstverband van 10 jaar of korter;
  - b. minstens € 4.000,-- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;
  - c. minstens € 5.000,-- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

**Artikel 4:5 Grondslag vergoedingsverzoek: beëindiging met wederzijds goedvinden (artikel 3.7, vierde lid, CAO PO) vanwege ziekte/arbeidsongeschiktheid (artikel 3.8, vijfde lid, CAO PO) van de werknemer voor minder dan 35% WIA**

Als het dienstverband van de werknemer die minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard door het UWV in het kader van de WIA is beëindigd op grond van artikel 3.7, vierde lid, van de CAO PO, te weten met wederzijds goedvinden met als reden dat er naar het oordeel van de werkgever sprake is van ziekte of arbeidsongeschiktheid, zoals bedoeld in artikel 3.8, vijfde lid, van de CAO PO, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:5:1 tot en met 4:5:4 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 4:5:1 Meedelen reden beëindiging dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor de beëindiging van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de beëindigingsovereenkomst.
- 3. Tevens overlegt de werkgever een afschrift van de WIA-beschikking waaruit blijkt dat de werknemer minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard door het UWV.

*Artikel 4:5:2 Inspanning behoud werknemer voor eigen functie*

- 1. Voorafgaand aan de beëindiging dienstverband heeft de werkgever zich ingespannen om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden. Uiteindelijk heeft hij geconcludeerd dat dit niet mogelijk is.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'gesprekkencyclus ziekte en arbeidsongeschiktheid', die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat gesprekken tussen de werkgever en de werknemer hebben plaatsgevonden en dat de werkgever tijdens die gesprekken heeft benoemd: :
  - a. welke beperkingen de werknemer heeft voor het uitoefenen van zijn eigen functie;
  - b. welke mogelijkheden zijn onderzocht om zijn eigen functie aan te passen;
  - c. de conclusie dat het niet mogelijk is de eigen functie van de werknemer aan te passen.

*Artikel 4:5:3 Inspanning behoud werknemer voor eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat het niet mogelijk is om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden, heeft de werkgever zich ingespannen om hem in een andere functie voor de eigen organisatie te behouden.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'herplaatsingsonderzoek ziekte en arbeidsongeschiktheid', die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat de werkgever met de werknemer de herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie heeft besproken. Tevens blijkt daar uit dat de werkgever heeft geconcludeerd dat die mogelijkheden ontbreken of redelijkerwijs niet te realiseren zijn.

*Artikel 4:5:4 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'aanbod ondersteuning extern', die door beide partijen, voor de einddatum van het dienstverband is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 3.000,- bij een dienstverband van 10 jaar of korter;
  - b. minstens € 4.000,- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;
  - c. minstens € 5.000,- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

**Artikel 4:6 Grondslag vergoedingsverzoek: beëindiging met wederzijds goedvinden (artikel 3.7, vierde lid, CAO PO) vanwege gewichtige omstandigheden (artikel 3.8, zevende lid, CAO PO) te weten kwalitatieve fricties**

Als het dienstverband is beëindigd op grond van artikel 3.7, vierde lid, CAO PO, met als reden dat er naar het oordeel van de werkgever sprake is gewichtige omstandigheden, zoals bedoeld in artikel 3.8, zevende lid, van de CAO PO, vanwege kwalitatieve fricties omdat het naar het oordeel van de werkgever anders onmogelijk wordt het gevraagde onderwijs te verzorgen of de verlangde taken uit te voeren, dan komt de werkgever voor toewijzing van het vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:6:1 tot en met 4:6:7 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 4:6:1 Meedelen reden beëindiging dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor de beëindiging van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de beëindigingsovereenkomst.
- 3. Tevens overlegt de werkgever terzake overtuigende documenten waaruit blijkt dat conform artikel 2.7 CAO PO de PGMR voor 1 mei van het voorafgaande schooljaar heeft ingestemd met het meerjarenformatiebeleid/bestuursformatieplan.

*Artikel 4:6:2 Daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden volgens vergelijking*

- 1. De werkgever toont aan dat het bedrag dat gemoeid gaat met de totale rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, direct voorafgaand aan het ontslag, vergeleken met het bedrag dat gemoeid gaat met de totale rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden per de datum van het ontslag, is gedaald.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de vergelijking van de rijksbekostiging en financiële bijdragen van derden. Deze vergelijking voldoet aan de volgende voorwaarden:
  - a. alle door de werkgever op bestuursniveau ontvangen bedragen rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, worden in de vergelijking opgenomen, tenzij in de volgende leden van dit artikel anders wordt vermeld;
  - b. de bedragen die gemoeid gaan met het budget voor personeels- en arbeidsmarktbeleid worden voor 65% in de vergelijking van schooljaar 2012 – 2013 en schooljaar 2013 – 2014 opgenomen;
  - c. de bedragen die gemoeid gaan met de Regeling prestatiebox primair onderwijs worden voor 65% in de vergelijking van schooljaar 2012 – 2013 en schooljaar 2013 – 2014 opgenomen.
  - d. Het bedrag dat gemoeid is met de omvang van het natuurlijk verloop en de andere niet voortgezette/beëindigde dienstverbanden in de periode van zes maanden voorafgaand aan de datum waarop het dienstverband met wederzijds goedvinden is beëindigd, wordt op het bedrag dat gemoeid is met de daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden in mindering gebracht.
- 3. Tevens overlegt de werkgever een afschrift van de passage van het zorgplan als bedoeld in artikel 19, tweede lid, onder b van de WPO, over de inzet van de bekostiging van de zorgvoorzieningen in de periode tot en per de datum van de beëindiging van het dienstverband.
- 4. Als de werkgever is aangesloten bij een samenwerkingsverband waarvan de aangesloten werkgevers hebben besloten dat zij zich gedragen als ware het samenwerkingsverband één werkgever voor wat betreft de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, dan neemt de werkgever de bedragen rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden op het niveau van het samenwerkingsverband in de vergelijking op.

*Artikel 4:6:3 Daling bekostiging groter of gelijk aan loonkosten op jaarbasis*

- 1. De werkgever toont aan dat het totale bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, bedoeld in artikel 4.6.2 op jaarbasis, gelijk of lager is dan het bedrag dat gemoeid is met de daling genoemd in artikel 4.6.3.
  - 2. De werkgever berekent daartoe het bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, bedoeld in artikel 4.6.2 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.
  - 3. Bij de berekening van de totale loonkosten van meerdere werknemers brengt de werkgever de volgende rangorde aan:
    - a. De werkgever neemt eerst de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het tijdelijk dienstverband niet is voortgezet, bij de berekening in aanmerking. De werkgever mag de volgorde van melden zelf bepalen.
    - b. De werkgever neemt vervolgens de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het dienstverband op grond van een beëindigingsovereenkomst is beëindigd bij de berekening in aanmerking. De werkgever neemt daarbij eerst het dienstverband in aanmerking met de vroegste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst en als laatste dienstverband met de laatste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst.
    - c. De werkgever neemt tenslotte de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het vast dienstverband door middel van ontslag is beëindigd bij de berekening in aanmerking.
- Hierbij zijn personeel in vaste dienst de geldende regels t.a.v. de afvloeiingsvolgorde van de CAO PO van kracht.

#### *Artikel 4:6:4 Toetsingsdatum*

- 1. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een tijdelijk dienstverband dat eindigt per of na de laatste schooldag van een schooljaar en dat na 1 augustus van dat jaar niet wordt voortgezet, wordt getoetst als zijnde een niet voortgezet dienstverband per 1 augustus van het volgend schooljaar en getoetst op basis van het Reglement dat van kracht is in dat volgende schooljaar.
- 2. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een per 1 augustus beëindigd dienstverband wordt getoetst op basis van het Reglement dat per die datum van 1 augustus van kracht is.
- 3. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een niet voortgezet of beëindigd dienstverband per een andere datum dan genoemd in het eerste of tweede lid van dit artikel, wordt per deze andere datum getoetst, indien de daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich heeft voorgedaan direct voorafgaand aan de datum van het niet voortzetten of beëindigen van het dienstverband.
- 4. Een vergoedingsverzoek van een beëindigd dienstverband op grond van dit artikel per 1 augustus van het volgend schooljaar, terwijl de daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich eerder heeft voorgedaan maar de werkgever door het bepaalde van artikel 2.7 en 2.8 van de CAO-PO niet eerder tot beëindiging van het dienstverband kon overgaan, wordt getoetst op basis van het Reglement dat per die datum van 1 augustus van kracht is.

#### *Artikel 4:6:5 Afvloeiingsvolgorde*

Een vergoedingsverzoek wordt afgewezen als het een werknemer of werknemers betreft die in een vast dienstverband was of waren benoemd, terwijl het tijdelijke dienstverband van één of meer werknemers niet wordt beëindigd.

#### *Artikel 4:6:6 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘aanbod ondersteuning extern’, die door beide partijen, voor de einddatum van het dienstverband is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 3.000,- bij een dienstverband van 10 jaar of korter;
  - b. minstens € 4.000,- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;
  - c. minstens € 5.000,- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

#### **Artikel 4:7 Grondslag vergoedingsverzoek: beëindiging met wederzijds goedvinden (Artikel 3.7, vierde lid, CAO PO) vanwege gewichtige omstandigheden**

Als het dienstverband is beëindigd op grond van artikel 3.7 vierde lid, van de CAO PO, te weten met wederzijds goedvinden met als reden dat er naar het oordeel van de werkgever sprake is gewichtige omstandigheden, zoals bedoeld in artikel 3.8, zevende lid, van de CAO PO, dan komt de werkgever voor toewijzing van het vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden van artikel 4:7:1 tot en met 4:7:4 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

#### *Artikel 4:7:1 Meedelen reden beëindiging van het dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor beëindiging van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de beëindigingsovereenkomst.

#### *Artikel 4:7:2 Inspanning behoud werknemer voor eigen functie*

- 1. Voorafgaand aan de beëindiging dienstverband heeft de werkgever zich ingespannen om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden. Uiteindelijk heeft hij geconcludeerd dat dit niet mogelijk is.

— 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘gesprekkencyclus’, die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat gesprekken tussen de werkgever en de werknemer hebben plaatsgevonden en dat de werkgever tijdens die gesprekken heeft benoemd:

- a. de door hem geconstateerde knelpunten in het functioneren van de werknemer;
- b. de door hem noodzakelijk geachte verbetering in het functioneren van de werknemer;
- c. de wijze waarop de werknemer met interne of externe ondersteuning deze verbetering moest bereiken en de periode waarbinnen hij dat moest realiseren;
- d. de conclusie dat het verbetertraject niet of onvoldoende tot de noodzakelijke verbetering heeft geleid.

#### *Artikel 4:7:3 Inspanning behoud werknemer voor eigen organisatie*

— 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat het niet mogelijk is om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden, heeft de werkgever zich ingespannen om hem in een andere functie voor de eigen organisatie te behouden.

— 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘herplaatsingsonderzoek’, die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat de werkgever met de werknemer de herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie heeft besproken. Tevens blijkt daar uit dat de werkgever heeft geconcludeerd dat die mogelijkheden ontbreken of redelijkerwijs niet te realiseren zijn.

#### *Artikel 4:7:4 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

— 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.

— 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘aanbod ondersteuning extern’, die door beide partijen, voor de einddatum van het dienstverband is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:

- a. minstens € 3.000,-- bij een dienstverband van 10 jaar of korter;
- b. minstens € 4.000,-- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;
- c. minstens € 5.000,-- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.

— 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.

— 4. De werkgever overlegt daartoe:

- a. een afschrift van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
- b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

#### **Artikel 4:8 Grondslag vergoedingsverzoek: plichtsverzuim (Artikel 3.8, eerste lid, CAO PO)**

Als ontslag is verleend op grond van artikel 3.8, eerste lid, van de CAO PO, te weten op grond van plichtsverzuim als bedoeld in artikel 3.17, tweede lid, van de CAO PO, dan komt de werkgever voor toewijzing van het vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:8:1 heeft voldaan en de in het artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

#### *Artikel 4:8:1 Meedelen reden ontslag aan werknemer*

— 1. De werkgever heeft de reden voor het ontslag aan de werknemer meegedeeld.

— 2. De werkgever overlegt daartoe het ontslagbesluit waaruit onderbouwd blijkt dat de werknemer zich schuldig heeft gemaakt aan plichtsverzuim.

#### **Artikel 4:9 Grondslag vergoedingsverzoek: onbekwaamheid/ongeschiktheid (Artikel 3.8, tweede lid, CAO PO)**

Als ontslag is verleend op grond van artikel 3.8, tweede lid, van de CAO PO, te weten op grond van onbekwaamheid of ongeschiktheid van de werknemer voor de door hem uitgeoefende functie, anders dan ten gevolge van ziekte of arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 3.8, vijfde lid, van de CAO PO, dan komt de werkgever voor toewijzing van het vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:9:1 tot en met 4:9:4 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

#### *Artikel 4:9:1 Meedelen reden ontslag aan werknemer*

— 1. De werkgever heeft de reden voor het ontslag aan de werknemer meegedeeld.

— 2. De werkgever overlegt daartoe het ontslagbesluit.



*Artikel 4:9:2 Inspanning behoud werknemer voor eigen functie*

- 1. Voorafgaand aan het ontslag heeft de werkgever zich ingespannen om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden. Uiteindelijk heeft hij geconcludeerd dat dit niet mogelijk is.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'gesprekkencyclus', die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat gesprekken tussen de werkgever en de werknemer hebben plaatsgevonden en dat de werkgever tijdens die gesprekken heeft benoemd:
  - a. de door hem geconstateerde knelpunten in het functioneren van de werknemer;
  - b. de door hem noodzakelijk geachte verbetering in het functioneren van de werknemer;
  - c. de wijze waarop de werknemer met interne of externe ondersteuning deze verbetering moest bereiken en de periode waarbinnen hij dat moest realiseren;
  - d. de conclusie dat het verbetertraject niet of onvoldoende tot de noodzakelijke verbetering heeft geleid.
- 3. Weigert de werknemer de verklaring te ondertekenen, dan overlegt de werkgever andere ter zake overtuigende documenten zoals:
  - a. één of meer schriftelijke uitnodigingen aan werknemer voor gesprekken; of
  - b. één of meer offertes van zorgaanbieders voor begeleiding van werknemer; of
  - c. één of meer facturen van zorgaanbieders voor begeleiding van werknemer; of
  - d. andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat, en wanneer de gesprekken met en/of de begeleiding van de werknemer hebben plaatsgevonden.

*Artikel 4:9:3 Inspanning behoud werknemer voor eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat het niet mogelijk is om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden, heeft de werkgever zich ingespannen om hem in een andere functie voor de eigen organisatie te behouden.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'herplaatsingsonderzoek', die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat de werkgever met de werknemer de herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie heeft besproken. Tevens blijkt daar uit dat de werkgever heeft geconcludeerd dat die mogelijkheden ontbreken of redelijkerwijs niet te realiseren zijn.
- 3. Weigert de werknemer de verklaring te ondertekenen, dan overlegt de werkgever andere ter zake overtuigende documenten zoals een brief aan de werknemer waarin de werkgever gemotiveerd meedeelt dat, en waarom, er geen herplaatsingsmogelijkheden zijn.

*Artikel 4:9:4 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'aanbod ondersteuning extern', die door beide partijen, voor de einddatum van het dienstverband is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 3.000,- bij een dienstverband van 10 jaar of korter;
  - b. minstens € 4.000,- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;
  - c. minstens € 5.000,- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

**Artikel 4:10 Grondslag vergoedingsverzoek: geen vacature na afloop lang buitengewoon verlof (Artikel 3.8, vierde lid, CAO PO)**

Als ontslag is verleend op grond van artikel 3.8, vierde lid, van de CAO PO, omdat na afloop van het lang buitengewoon verlof de werknemer bij gebrek aan een vacature niet in actieve dienst binnen de instelling dan wel bij de werkgever kan worden geplaatst, komt de werkgever voor toewijzing van het vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:10:1 heeft voldaan en de in het artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 4:10:1 Meedelen reden ontslag aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor het ontslag aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het ontslagbesluit waaruit onderbouwd blijkt dat de werknemer na afloop van buitengewoon lang verlof niet geplaatst kan worden in een vacature.

**Artikel 4:11 Grondslag vergoedingsverzoek: ziekte/arbeidsongeschiktheid (Artikel 3.8, vijfde lid, CAO PO)**

Als aan de werknemer, die minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard in het kader van de WIA, ontslag is verleend op grond van artikel 3.8, vijfde lid, van de CAO PO, te weten op grond van ziekte of arbeidsongeschiktheid met in achtneming van de bepalingen van het BZA, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:11:1 tot en met 4:11:4 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 4:11:1 Meedelen reden ontslag aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor het ontslag aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van het ontslagbesluit
- 3. Tevens overlegt de werkgever een afschrift van de WIA-beschikking waaruit blijkt dat de werknemer minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard door het UWV in het kader van de WIA.

*Artikel 4:11:2 Inspanning behoud werknemer voor eigen functie*

- 1. Voorafgaand aan het ontslag heeft de werkgever zich ingespannen om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden. Uiteindelijk heeft hij geconcludeerd dat dit niet mogelijk is.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'gesprekkencyclus ziekte en arbeidsongeschiktheid', die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat gesprekken tussen de werkgever en de werknemer hebben plaatsgevonden en dat de werkgever tijdens die gesprekken heeft benoemd:
  - a. welke beperkingen de werknemer heeft voor het uitoefenen van zijn eigen functie;
  - b. welke mogelijkheden zijn onderzocht om zijn eigen functie aan te passen;
  - c. de conclusie dat het niet mogelijk is de eigen functie van de werknemer aan te passen
- 3. Weigert de werknemer de verklaring te ondertekenen, dan overlegt de werkgever afschriften van andere ter zake overtuigende documenten zoals:
  - a. één of meer schriftelijke uitnodigingen aan werknemer voor gesprekken; of
  - b. één of meer offertes van zorgaanbieders voor begeleiding van werknemer; of
  - c. één of meer facturen van zorgaanbieders voor begeleiding van werknemer; of
  - d. andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat, en wanneer de gesprekken met en/of de begeleiding van de werknemer hebben plaatsgevonden.

*Artikel 4:11:3 Inspanning behoud werknemer voor eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat het niet mogelijk is om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden, heeft de werkgever zich ingespannen om hem in een andere functie voor de eigen organisatie te behouden.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'herplaatsingsonderzoek ziekte en arbeidsongeschiktheid', die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat de werkgever met de werknemer de herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie heeft besproken. Tevens blijkt daar uit dat de werkgever heeft geconcludeerd dat die mogelijkheden ontbreken of redelijkerwijs niet te realiseren zijn.
- 3. Weigert de werknemer de verklaring te ondertekenen, dan overlegt de werkgever afschriften van andere ter zake overtuigende documenten zoals een brief aan de werknemer waarin de werkgever gemotiveerd meedeelt dat, en waarom, er geen herplaatsingsmogelijkheden zijn.

*Artikel 4:11:4 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'aanbod ondersteuning extern', die door beide partijen, voor de einddatum van het dienstverband is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 3.000,-- bij een dienstverband van 10 jaar of korter;
  - b. minstens € 4.000,-- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;
  - c. minstens € 5.000,-- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WWV-dag van de werknemer.

– 4. De werkgever overlegt daartoe:

- a. een afschrift van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
- b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

#### **Artikel 4:12 Grondslag vergoedingsverzoek: gewichtige omstandigheden (Artikel 3.8, zevende lid, CAO PO) te weten kwalitatieve fricties**

Als ontslag is verleend op grond van artikel 3.8, zevende lid, van de CAO PO, met als reden dat er naar het oordeel van de werkgever sprake is gewichtige omstandigheden, zoals bedoeld in artikel 3.8, zevende lid, van de CAO PO, vanwege kwalitatieve fricties omdat het naar het oordeel van de werkgever anders onmogelijk wordt het gevraagde onderwijs te verzorgen of de verlangde taken uit te voeren, dan komt de werkgever voor toewijzing van het vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:12:1 tot en met 4:12:7 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

##### *Artikel 4:12:1 Meedelen reden ontslag aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor ontslag aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het ontslagbesluit.
- 3. Tevens overlegt de werkgever terzake overtuigende documenten waaruit blijkt dat conform artikel 2.7 CAO PO de PGMR voor 1 mei van het voorafgaande schooljaar heeft ingestemd met het meerjarenformatiebeleid/bestuursformatieplan.

##### *Artikel 4:12:2 Daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden volgens vergelijking*

- 1. De werkgever toont aan dat het bedrag dat gemoeid gaat met de totale rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, direct voorafgaand aan het ontslag, vergeleken met het bedrag dat gemoeid gaat met de totale rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden per de datum van het ontslag, is gedaald.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de vergelijking van de rijksbekostiging en financiële bijdragen van derden. Deze vergelijking voldoet aan de volgende voorwaarden:
  - a. alle door de werkgever op bestuursniveau ontvangen bedragen rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, worden in de vergelijking opgenomen, tenzij in de volgende leden van dit artikel anders wordt vermeld;
  - b. de bedragen die gemoeid gaan met het budget voor personeels- en arbeidsmarktbeleid worden voor 65% in de vergelijking van schooljaar 2012 – 2013 en schooljaar 2013 – 2014 opgenomen;
  - c. de bedragen die gemoeid gaan met de Regeling prestatiebox primair onderwijs worden voor 65% in de vergelijking van schooljaar 2012 – 2013 en schooljaar 2013 – 2014 opgenomen.
  - d. Het bedrag dat gemoeid is met de omvang van het natuurlijk verloop en de andere niet voortgezette/beëindigde dienstverbanden in de periode van zes maanden voorafgaand aan de datum waarop het dienstverband met wederzijds goedvinden is beëindigd, wordt op het bedrag dat gemoeid is met de daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden in mindering gebracht.
- 3. Tevens overlegt de werkgever een afschrift van de passage van het zorgplan als bedoeld in artikel 19, tweede lid, onder b van de WPO, over de inzet van de bekostiging van de zorgvoorzieningen in de periode tot en per de datum van het ontslag.
- 4. Als de werkgever is aangesloten bij een samenwerkingsverband waarvan de aangesloten werkgevers hebben besloten dat zij zich gedragen als ware het samenwerkingsverband één werkgever voor wat betreft de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, dan neemt de werkgever de bedragen rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden op het niveau van het samenwerkingsverband in de vergelijking op.

##### *Artikel 4:12:3 Daling bekostiging groter of gelijk aan loonkosten op jaarbasis*

- 1. De werkgever toont aan dat het totale bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, bedoeld in artikel 4:12:1 op jaarbasis, gelijk of lager is dan het bedrag dat gemoeid is met de daling genoemd in artikel 4:12:2.
- 2. De werkgever berekent daartoe het bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, bedoeld in artikel 4:12:2 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.
- 3. Bij de berekening van de totale loonkosten van meerdere werknemers brengt de werkgever de volgende rangorde aan:
  - a. De werkgever neemt eerst de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het tijdelijk dienstverband niet is voortgezet, bij de berekening in aanmerking. De werkgever mag de volgorde van melden zelf bepalen.
  - b. De werkgever neemt vervolgens de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het dienstverband op grond van een beëindigingsovereenkomst is beëindigd bij de berekening in aanmerking. De werkgever neemt daarbij eerst het dienstverband in aanmerking met de vroegste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst

en als laatste dienstverband met de laatste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst.

c. De werkgever neemt tenslotte de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het vast dienstverband door middel van ontslag is beëindigd bij de berekening in aanmerking.

Hierbij zijn personeel in vaste dienst de geldende regels t.a.v. de afvloeiingsvolgorde van de CAO PO van kracht.

#### *Artikel 4:12:4 Toetsingsdatum*

— 1. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een tijdelijk dienstverband dat eindigt per of na de laatste schooldag van een schooljaar en dat na 1 augustus van dat jaar niet wordt voortgezet, wordt getoetst als zijnde een niet voortgezet dienstverband per 1 augustus van het volgend schooljaar en getoetst op basis van het Reglement dat van kracht is in dat volgende schooljaar.

— 2. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een per 1 augustus beëindigd dienstverband wordt getoetst op basis van het Reglement dat per die datum van 1 augustus van kracht is.

— 3. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een niet voortgezet of beëindigd dienstverband per een andere datum dan genoemd in het eerste of tweede lid van dit artikel, wordt per deze andere datum getoetst, indien de daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich heeft voorgedaan direct voorafgaand aan de datum van het niet voortzetten of beëindigen van het dienstverband.

— 4. Een vergoedingsverzoek van een beëindigd dienstverband op grond van dit artikel per 1 augustus van het volgend schooljaar, terwijl de daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich eerder heeft voorgedaan maar de werkgever door het bepaalde van artikel 2.7 en 2.8 van de CAO-PO niet eerder tot beëindiging van het dienstverband kon overgaan, wordt getoetst op basis van het Reglement dat per die datum van 1 augustus van kracht is.

#### *Artikel 4:12:5 Afvloeiingsvolgorde*

Een vergoedingsverzoek wordt afgewezen als het een werknemer of werknemers betreft die in een vast dienstverband was of waren benoemd, terwijl het tijdelijke dienstverband van één of meer werknemers niet wordt beëindigd.

#### *Artikel 4:12:6 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

— 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.

— 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'aanbod ondersteuning extern', die door beide partijen, voor de einddatum van het dienstverband is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:

- a. minstens € 3.000,-- bij een dienstverband van 10 jaar of korter;
- b. minstens € 4.000,-- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;
- c. minstens € 5.000,-- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.

— 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.

— 4. De werkgever overlegt daartoe:

- a. een afschrift van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
- b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

#### **Artikel 4:13 Grondslag vergoedingsverzoek: gewichtige omstandigheden (Artikel 3.8, zevende lid, CAO PO)**

Als ontslag is verleend op grond van artikel 3.8, zevende lid, van de CAO PO, te weten op grond van gewichtige omstandigheden, dan komt de werkgever voor toewijzing van het vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:13:1 tot en met 4:13:4 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

#### *Artikel 4:13:1 Meedelen ontslag aan werknemer*

— 1. De werkgever heeft de reden voor ontslag aan de werknemer meegedeeld.

— 2. De werkgever overlegt daartoe het ontslagbesluit waaruit onderbouwd blijkt dat er sprake is van gewichtige omstandigheden op grond waarvan de werkgever van oordeel is dat redelijkerwijs niet gevergd kan worden dat het dienstverband van werknemer nog langer wordt voortgezet

#### *Artikel 4:13:2 Inspanning behoud werknemer voor eigen functie*

- 1. Voorafgaand aan het ontslag heeft de werkgever zich ingespannen om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden. Uiteindelijk heeft hij geconcludeerd dat dit niet mogelijk is.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'gesprekkencyclus', die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat gesprekken tussen de werkgever en de werknemer hebben plaatsgevonden en dat de werkgever tijdens die gesprekken heeft benoemd:
  - a. de door hem geconstateerde knelpunten in het functioneren van de werknemer;
  - b. de door hem noodzakelijk geachte verbetering in het functioneren van de werknemer;
  - c. de wijze waarop de werknemer met interne of externe ondersteuning deze verbetering moest bereiken en de periode waarbinnen hij dat moest realiseren;
  - d. de conclusie dat het verbetertraject niet of onvoldoende tot de noodzakelijke verbetering heeft geleid.
- 3. Weigert de werknemer de verklaring te ondertekenen, dan overlegt de werkgever andere ter zake overtuigende documenten zoals:
  - a. één of meer schriftelijke uitnodigingen aan werknemer voor gesprekken; of
  - b. één of meer offertes van zorgaanbieders voor begeleiding van werknemer; of
  - c. één of meer facturen van zorgaanbieders voor begeleiding van werknemer; of
  - d. andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat, en wanneer de gesprekken met en/of de begeleiding van de werknemer hebben plaatsgevonden.

#### *Artikel 4:13:3 Inspanning behoud werknemer voor eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat het niet mogelijk is om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden, heeft de werkgever zich ingespannen om hem in een andere functie voor de eigen organisatie te behouden.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'herplaatsingsonderzoek', die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat de werkgever met de werknemer de herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie heeft besproken. Tevens blijkt daar uit dat de werkgever heeft geconcludeerd dat die mogelijkheden ontbreken of redelijkerwijs niet te realiseren zijn.
- 3. Weigert de werknemer de verklaring te ondertekenen, dan overlegt de werkgever andere ter zake overtuigende documenten zoals een brief aan de werknemer waarin de werkgever gemotiveerd meedeelt dat, en waarom, er geen herplaatsingsmogelijkheden zijn.

#### *Artikel 4:13:4 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'aanbod ondersteuning extern', die door beide partijen, voor de einddatum van het dienstverband is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 3.000,- bij een dienstverband van 10 jaar of korter;
  - b. minstens € 4.000,- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;
  - c. minstens € 5.000,- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

#### **Artikel 4:14 Grondslag vergoedingsverzoek: tussentijdse beëindiging (artikel 3.7, eerste lid, CAO PO) van een leerarbeidsovereenkomst van een leraar in opleiding (artikel 3.24 CAO PO)**

Als de opleidende instelling de leerarbeidsovereenkomst van de werknemer die als LIO is benoemd, tijdens de looptijd van de leerarbeidsovereenkomst, heeft beëindigd, komt de werkgever voor toewijzing van het vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:14:1 heeft voldaan en de in dat artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

#### *Artikel 4:14:1 Meedelen reden tussentijdse beëindiging dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden van het tussentijds beëindigen van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.

– 2. De werkgever overlegt daartoe ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de opleidende instelling de leerarbeidsovereenkomst van de werknemer die als LIO is benoemd, heeft beëindigd.

**Artikel 4:15 Grondslag vergoedingsverzoek: het niet meewerken aan re-integratie als bedoeld in artikel 20a BZA**

Als ontslag is verleend op grond van artikel 20a BZA vanwege het niet meewerken aan re-integratie, komt de werkgever voor toewijzing van het vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:15:1 heeft voldaan en de in het artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 4:15:1 Medelen reden ontslag aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor het ontslag aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het ontslagbesluit waaruit onderbouwd blijkt dat de werknemer zonder deugdelijke grond niet heeft meegewerkt aan zijn re-integratie
- 3. Tevens overlegt de werkgever een afschrift van het advies van het UWV als bedoeld in artikel 20a, tweede lid, BZA.

Paragraaf 4.2 persoonsgebonden beëindigingsgronden bij tijdelijke dienstverband

**Artikel 4:16 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 3.6, eerste lid en artikel 3.6, tweede lid CAO PO): waarbij werknemer dienstverband niet wil voortzetten als bedoeld in artikel 3.7, eerste lid, CAO PO**

Als het tijdelijk dienstverband na het verstrijken van het tijdvak waarvoor het is aangegaan niet wordt voortgezet omdat de werknemer geen voortzetting van het dienstverband wenst, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:16:1 heeft voldaan en de in het artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 4:16:1 Medelen reden niet voortzetten dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever overlegt ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werknemer geen voortzetting van het dienstverband wenst; of
- 2. De werkgever overlegt documenten waaruit blijkt dat hij, voorafgaand aan de einddatum van het tijdelijk dienstverband, een passende reguliere betrekking heeft aangeboden met tenminste een gelijke omvang als de voorafgaande betrekking.

**Artikel 4:17 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 3.6, eerste lid en artikel 3.6, tweede lid CAO PO): vanwege dringende redenen (artikel 3.7, tweede lid, CAO PO)**

Als het dienstverband is beëindigd wegens dringende reden (ontslag op staande voet) dan kan geen vergoedingsverzoek worden ingediend. De werkgever wordt geadviseerd om, in geval van beëindiging vanwege dringende reden, UWV daarover te informeren en van die melding aan UWV het Participatiefonds weer in kennis te stellen .

**Artikel 4:18 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 3.6, eerste lid en artikel 3.6, tweede lid CAO PO): vanwege plichtsverzuim als bedoeld in artikel 3.8, eerste lid**

Als het tijdelijk dienstverband na het verstrijken van het tijdvak waarvoor het is aangegaan niet wordt voortgezet omdat de werkgever van oordeel is dat sprake is van plichtsverzuim zoals bedoeld in artikel 3.8, tweede lid van de CAO PO, komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:18:1 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 4:18:1 Medelen reden niet voortzetten dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor het niet voortzetten van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de brief waarin de werkgever aan de werknemer heeft medegedeeld waarom hij het tijdelijk dienstverband niet wil voortzetten.

**Artikel 4:19 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 3.6, eerste lid en artikel 3.6, tweede lid CAO PO): vanwege onbekwaamheid/ongeschiktheid als bedoeld in artikel 3.8, tweede lid**

Als het tijdelijk dienstverband na het verstrijken van het tijdvak waarvoor het is aangegaan niet wordt voortgezet omdat de werkgever van oordeel is dat sprake is van onbekwaamheid of ongeschiktheid van de werknemer voor de door hem uitgeoefende functie zoals bedoeld in artikel 3.8, tweede lid, van de CAO PO, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:19:1 tot en met 4:19:3 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 4:19:1 Meedelen reden niet voortzetten dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor het niet voortzetten van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de brief waarin de werkgever aan de werknemer heeft medegedeeld waarom hij het tijdelijk dienstverband niet wil voortzetten.

*Artikel 4:19:2 Inspanning behoud werknemer voor eigen functie*

- 1. Voordat het tijdelijke dienstverband is verstreken, heeft de werkgever zich ingespannen om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden. Uiteindelijk heeft hij geconcludeerd dat dit niet mogelijk is.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘gesprekkencyclus’, die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat gesprekken tussen de werkgever en de werknemer hebben plaatsgevonden en dat de werkgever tijdens die gesprekken heeft benoemd:
  - a. de door hem geconstateerde knelpunten in het functioneren van de werknemer;
  - b. de door hem noodzakelijk geachte verbetering in het functioneren van de werknemer;
  - c. de wijze waarop de werknemer met interne of externe ondersteuning deze verbetering moest bereiken en de periode waarbinnen hij dat moest realiseren;
  - d. de conclusie dat het verbetertraject niet of onvoldoende tot de noodzakelijke verbetering heeft geleid.
- 3. Weigert de werknemer de verklaring te ondertekenen, dan overlegt de werkgever andere ter zake overtuigende documenten zoals:
  - a. één of meer schriftelijke uitnodigingen aan werknemer voor gesprekken; of
  - b. één of meer offertes van zorgaanbieders voor begeleiding van werknemer; of
  - c. één of meer facturen van zorgaanbieders voor begeleiding van werknemer; of
  - d. andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat, en wanneer de gesprekken met en/of de begeleiding van de werknemer hebben plaatsgevonden.

*Artikel 4:19:3 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘aanbod ondersteuning extern’, die door beide partijen, voor de einddatum van het dienstverband is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 500,- bij een dienstverband van minder dan 6 maanden;
  - b. minstens € 1.000,- bij een dienstverband van 6 maanden of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

**Artikel 4:20 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 3.6, eerste lid en artikel 3.6, tweede lid CAO PO) vanwege ziekte/arbeidsongeschiktheid (artikel 3.8, vijfde lid, CAO PO)**

Als het tijdelijk dienstverband na het verstrijken van de het tijdvak waarvoor het is aangegaan niet wordt voortgezet omdat er naar het oordeel van de werkgever sprake is van ziekte of arbeidsongeschiktheid zoals bedoeld in artikel 3.8, vijfde lid, van de CAO PO, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:20:1 tot en met 4:20:4 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 4:20:1 Meedelen reden niet voortzetten dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor het niet voortzetten van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de brief waarin de werkgever aan de werknemer heeft medegedeeld waarom hij het tijdelijk dienstverband niet wil voortzetten alsmede een afschrift van de brief van een onafhankelijke deskundige waaruit blijkt dat de werknemer op de einddatum van het dienstverband ziek was.

*Artikel 4:20:2 Inspanning behoud werknemer voor eigen functie*

- 1. Voordat het tijdelijke dienstverband is verstreken, heeft de werkgever zich ingespannen om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden. Uiteindelijk heeft hij geconcludeerd dat dit niet mogelijk is.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'Gesprekkencyclus ziekte en arbeidsongeschiktheid', die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat gesprekken tussen de werkgever en de werknemer hebben plaatsgevonden en dat de werkgever tijdens die gesprekken heeft benoemd:
  - a. welke beperkingen de werknemer heeft voor het uitoefenen van zijn eigen functie;
  - b. welke mogelijkheden zijn onderzocht om zijn eigen functie aan te passen;
  - c. de conclusie dat het niet mogelijk is de eigen functie van de werknemer aan te passen.
- 3. Weigert de werknemer de verklaring te ondertekenen, dan overlegt de werkgever andere ter zake overtuigende documenten zoals:
  - a. één of meer schriftelijke uitnodigingen aan werknemer voor gesprekken; of
  - b. één of meer offertes van zorgaanbieders voor begeleiding van werknemer; of
  - c. één of meer facturen van zorgaanbieders voor begeleiding van werknemer; of
  - d. andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat, en wanneer de gesprekken met en/of de begeleiding van de werknemer hebben plaatsgevonden.

*Artikel 4:20:3 Inspanning behoud werknemer voor eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat het niet mogelijk is om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden, heeft de werkgever zich ingespannen om hem in een andere functie voor de eigen organisatie te behouden.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'Herplaatsingsonderzoek ziekte en arbeidsongeschiktheid', die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat de werkgever met de werknemer de herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie heeft besproken. Tevens blijkt daar uit dat de werkgever heeft geconcludeerd dat die mogelijkheden ontbreken of redelijkerwijs niet te realiseren zijn.
- 3. Als de werknemer de verklaring weigert te ondertekenen, overlegt de werkgever afschriften van andere ter zake overtuigende documenten zoals een brief aan de werknemer waarin de werkgever gemotiveerd meedeelt dat, en waarom, er geen herplaatsingsmogelijkheden zijn.

*Artikel 4:20:4 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'aanbod ondersteuning extern', die door beide partijen, voor de einddatum van het dienstverband is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 500,- bij een dienstverband van minder dan 6 maanden;
  - b. minstens € 1.000,- bij een dienstverband van 6 maanden of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.



**Artikel 4:21 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 3.6, eerste lid en artikel 3.6, tweede lid CAO PO): vanwege gewichtige omstandigheden zoals bedoeld in artikel 3.8 zevende lid vanwege kwalitatieve fricties**

Als het tijdelijk dienstverband na het verstrijken van het tijdvak waarvoor het is aangegaan niet wordt voortgezet omdat de werkgever van oordeel is dat er sprake is gewichtige omstandigheden zoals bedoeld in artikel 3.8, zevende lid, van de CAO PO, vanwege kwalitatieve fricties omdat naar het oordeel van de werkgever het anders onmogelijk wordt het gevraagde onderwijs te verzorgen of de verlangde taken uit te voeren, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikelen 4:21:1 tot en met 4:21:7 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 4:21:1 Meedelen reden niet voortzetten dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor het niet voortzetten van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de brief waarin de werkgever aan de werknemer heeft medegedeeld waarom hij het tijdelijk dienstverband niet wil voortzetten.
- 3. Tevens overlegt de werkgever terzake overtuigende documenten waaruit blijkt dat conform artikel 2.7 CAO PO de PGMR voor 1 mei van het voorafgaande schooljaar heeft ingestemd met het meerjarenformatiebeleid/bestuursformatieplan.

*Artikel 4:21:2 Daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden volgens vergelijking*

- 1. De werkgever toont aan dat het bedrag dat gemoeid gaat met de totale rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, direct voorafgaand aan het ontslag, vergeleken met het bedrag dat gemoeid gaat met de totale rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden per de datum van het ontslag, is gedaald.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de vergelijking van de rijksbekostiging en financiële bijdragen van derden. Deze vergelijking voldoet aan de volgende voorwaarden:
  - a. alle door de werkgever op bestuursniveau ontvangen bedragen rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, worden in de vergelijking opgenomen, tenzij in de volgende leden van dit artikel anders wordt vermeld;
  - b. de bedragen die gemoeid gaan met het budget voor personeels- en arbeidsmarktbeleid worden voor 65% in de vergelijking van schooljaar 2012 – 2013 en schooljaar 2013 – 2014 opgenomen;
  - c. de bedragen die gemoeid gaan met de Regeling prestatiebox primair onderwijs worden voor 65% in de vergelijking van schooljaar 2012 – 2013 en schooljaar 2013 – 2014 opgenomen.
- 3. Tevens overlegt de werkgever een afschrift van de passage van het zorgplan als bedoeld in artikel 19, tweede lid, onder b van de WPO, over de inzet van de bekostiging van de zorgvoorzieningen in de periode tot en per de datum van de beëindiging van het dienstverband.
- 4. Als de werkgever is aangesloten bij een samenwerkingsverband waarvan de aangesloten werkgevers hebben besloten dat zij zich gedragen als ware het samenwerkingsverband één werkgever voor wat betreft de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, dan neemt de werkgever de bedragen rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden op het niveau van het samenwerkingsverband in de vergelijking op.

*Artikel 4:21:3 Daling bekostiging groter of gelijk aan loonkosten op jaarbasis*

- 1. De werkgever toont aan dat het totale bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, bedoeld in artikel 4:21:1 op jaarbasis, gelijk of lager is dan het bedrag dat gemoeid is met de daling genoemd in artikel 4:21:2.
- 2. De werkgever berekent daartoe het bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, bedoeld in artikel 4:21:2 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.
- 3. Bij de berekening van de totale loonkosten van meerdere werknemers brengt de werkgever de volgende rangorde aan:
  - a. De werkgever neemt eerst de loonkosten van de werknemer of de werknemers die in een tijdelijk dienstverband waren benoemd bij de berekening in aanmerking. De werkgever mag de volgorde van melden zelf bepalen.

*Artikel 4:21:4 Toetsingsdatum*

- 1. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een tijdelijk dienstverband dat eindigt per of na de laatste schooldag van een schooljaar en dat na 1 augustus van dat jaar niet wordt voortgezet, wordt getoetst als zijnde een niet voortgezet dienstverband per 1 augustus van het volgend schooljaar en getoetst op basis van het Reglement dat van kracht is in dat volgende schooljaar.
- 2. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een per 1 augustus beëindigd dienstverband wordt getoetst op basis van het Reglement dat per die datum van 1 augustus van kracht is.
- 3. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een niet voortgezet of beëindigd dienstverband per een andere datum dan genoemd in het eerste of tweede lid van dit artikel, wordt per deze andere datum getoetst, indien de daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich heeft voorgedaan direct voorafgaand aan de datum van het niet voortzetten of beëindigen van het dienstverband.

— 4. Een vergoedingsverzoek van een beëindigd dienstverband op grond van dit artikel per 1 augustus van het volgend schooljaar, terwijl de daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich eerder heeft voorgedaan maar de werkgever door het bepaalde van artikel 2.7 en 2.8 van de CAO-PO niet eerder tot beëindiging van het dienstverband kon overgaan, wordt getoetst op basis van het Reglement dat per die datum van 1 augustus van kracht is.

*Artikel 4:21:5 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘aanbod ondersteuning extern’, die door beide partijen, voor de einddatum van het dienstverband is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
- minstens € 500,-- bij een dienstverband van minder dan 6 maanden;
  - minstens € 1.000,-- bij een dienstverband van 6 maanden of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
- een afschrift van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

**Artikel 4:22 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 3.6, eerste lid en artikel 3.6, tweede lid CAO PO): vanwege gewichtige omstandigheden zoals bedoeld in artikel 3.8, zevende lid van de CAO PO**

Als het tijdelijk dienstverband na het verstrijken van het tijdvak waarvoor het is aangegaan niet wordt voortgezet omdat de werkgever van oordeel is dat sprake is gewichtige omstandigheden zoals bedoeld in artikel 3.8, zevende lid, van de CAO PO, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikelen 4:22:1 tot en met 4:22:4 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 4:22:1 Meedelen reden niet voortzetten dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor beëindiging van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe ter zake doende documenten waaruit onderbouwd blijkt dat er sprake is van gewichtige omstandigheden op grond waarvan de werkgever van oordeel is dat redelijkerwijs niet verlangd kan worden dat het dienstverband van werknemer nog langer wordt voortgezet.

*Artikel 4:22:2 Inspanning behoud werknemer voor eigen functie*

- 1. Voordat het tijdelijke dienstverband is verstreken heeft de werkgever zich ingespannen om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden. Uiteindelijk heeft hij geconcludeerd dat dit niet mogelijk is.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘Gesprekkencyclus’, die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat gesprekken tussen de werkgever en de werknemer hebben plaatsgevonden en dat de werkgever tijdens die gesprekken heeft benoemd:
- de door hem geconstateerde knelpunten in het functioneren van de werknemer;
  - de door hem noodzakelijk geachte verbetering in het functioneren van de werknemer;
  - de wijze waarop de werknemer met interne of externe ondersteuning deze verbetering moest bereiken en de periode waarbinnen hij dat moest realiseren;
  - de conclusie dat het verbetertraject niet of onvoldoende tot de noodzakelijke verbetering heeft geleid.
- 3. Weigert de werknemer de verklaring te ondertekenen, dan overlegt de werkgever andere ter zake overtuigende documenten zoals:
- één of meer schriftelijke uitnodigingen aan werknemer voor gesprekken; of
  - één of meer offertes van zorgaanbieders voor begeleiding van werknemer; of
  - één of meer facturen van zorgaanbieders voor begeleiding van werknemer; of
  - andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat, en wanneer de gesprekken met en/of de begeleiding van de werknemer hebben plaatsgevonden.

*Artikel 4:22:3 Inspanning behoud werknemer voor eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat het niet mogelijk is om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden, heeft de werkgever zich ingespannen om hem in een andere functie voor de eigen organisatie te behouden.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘Herplaatsingsonderzoek’, die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat de werkgever met de werknemer de herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie heeft besproken. Tevens blijkt daar uit dat de werkgever heeft geconcludeerd dat die mogelijkheden ontbreken of redelijkerwijs niet te realiseren zijn.
- 3. Als de werknemer de verklaring weigert te ondertekenen, dan overlegt de werkgever afschriften van andere ter zake overtuigende documenten zoals een brief aan de werknemer waarin de werkgever gemotiveerd meedeelt dat, en waarom, er geen herplaatsingsmogelijkheden zijn.

*Artikel 4:22:4 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘aanbod ondersteuning extern’, die door beide partijen, voor de einddatum van het dienstverband is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 500,- bij een dienstverband van minder dan 6 maanden;
  - b. minstens € 1.000,- bij een dienstverband van 6 maanden of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

**Artikel 4:23 Grondslag vergoedingsverzoek: einde van rechtswege (artikel 3.6, eerste lid en artikel 3.6, tweede lid CAO PO) van een leerarbeidsovereenkomst van een leraar in opleiding (artikel 3.22 CAO PO)**

Als het tijdelijk dienstverband van een werknemer die als LIO is benoemd, na het verstrijken van het tijdvak waarvoor het is aangegaan niet wordt voortgezet, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:23:1 heeft voldaan en de in dat artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 4:23:1 Meedelen reden niet voortzetten dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor het niet voortzetten van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de leerarbeidsovereenkomst waaruit blijkt dat de einddatum van het tijdelijk dienstverband overeenkomt met de datum van beëindiging van het tijdelijk dienstverband zoals deze door de werkgever bij het vergoedingsverzoek is opgegeven.

**Artikel 4:24 Grondslag vergoedingsverzoek: einde van rechtswege (artikel 3.6, eerste lid en artikel 3.6, tweede lid CAO PO) van een leerarbeidsovereenkomst van een onderwijsassistent in opleiding (artikel 3.27 CAO PO)**

Als het tijdelijk dienstverband van een werknemer die als onderwijsassistent in opleiding is benoemd, na het verstrijken van het tijdvak waarvoor het is aangegaan niet wordt voortgezet, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:24:1 heeft voldaan en de in dat artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 4:24:1 Meedelen reden niet voortzetten dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor het niet voortzetten van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de leerarbeidsovereenkomst waaruit blijkt dat de einddatum van het tijdelijk dienstverband overeenkomt met de datum van beëindiging van het tijdelijk dienstverband zoals deze door de werkgever bij het vergoedingsverzoek is opgegeven.

**Artikel 4:25 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 3.6, eerste lid en artikel 3.6, tweede lid CAO PO) vanwege ontbreken onderwijsbevoegdheid dan wel omdat enige wettelijke bepaling zich daartegen verzet (artikel 3.2 CAO PO)**

Als het tijdelijk dienstverband na het verstrijken van het tijdvak waarvoor het is aangegaan niet wordt voortgezet omdat de werknemer niet de bij wet voorgeschreven onderwijsbevoegdheid bezit of indien enige andere wettelijke bepaling zich tegen voortzetting van het dienstverband verzet zoals bedoeld in artikel 3.2 van de CAO PO, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:25:1 heeft voldaan en de in dat artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 4:25:1 Meedelen reden niet voortzetten dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor het niet voortzetten van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. Indien de reden voor het niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband ligt in het feit dat de werknemer de bij wet voorgeschreven onderwijsbevoegdheid niet bezit, dan overlegt de werkgever een afschrift van een document waaruit blijkt wat de gemaakte afspraken zijn omtrent de onderwijsbevoegdheid bij aanvang van het dienstverband alsmede een afschrift van een document waaruit blijkt dat deze afspraken niet zijn nagekomen.
- 3. Indien de reden voor het niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband ligt in het feit dat enige wettelijke bepaling zich daar tegen verzet, overlegt de werkgever ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat:
  - a. wettelijke bepalingen zich verzetten tegen het voortzetten van het tijdelijk dienstverband van de werknemer; en
  - b. de werkgever de werknemer heeft meegedeeld dat het tijdelijk dienstverband niet wordt voortgezet vanwege het feit dat wettelijke bepalingen zich daar tegen verzetten.

**Artikel 4:26 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband vanwege het niet meewerken aan re-integratie als bedoeld in artikel 20a BZA**

Als het tijdelijk dienstverband na het verstrijken van het tijdvak waarvoor het is aangegaan niet wordt voortgezet omdat de werkgever van oordeel is dat sprake is van het niet meewerken aan re-integratie als bedoeld in artikel 20a BZA, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:26:1 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 4:26:1 Meedelen reden niet voortzetten dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor het niet voortzetten van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de brief waarin de werkgever aan de werknemer heeft medegedeeld waarom hij het tijdelijk dienstverband niet wil voortzetten.
- 3. Tevens overlegt de werkgever een afschrift van het advies van het UWV als bedoeld in artikel 20a, tweede lid, BZA.

**Artikel 4:27 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 3.4 onder b, CAO PO); terugkeer afwezige die ziekteverlof op grond van BZA genoot**

Als het tijdelijk dienstverband dat is aangegaan op grond van artikel 3.4, onder b, van de CAO PO, niet wordt voortgezet, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:27:1 heeft voldaan en de in dat artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 4:27:1 Aantonen vervanging wegens ziekte*

- 1. De werkgever toont aan dat de werknemer was benoemd in een tijdelijk dienstverband wegens vervanging van een afwezige werknemer die ziekteverlof op grond van het BZA genoot.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een akte van benoeming van de werknemer die de afwezige werknemer heeft vervangen, waarin is opgenomen:
  - a. de naam van de afwezige; en
  - b. de reden van de afwezigheid; en
  - c. de periode waarvoor de benoeming is aangegaan.
- 3. Indien de reden van de afwezigheid niet is opgenomen in de akte van benoeming dan overlegt de werkgever naast de akte van benoeming
  - a. een afschrift of afschriften afkomstig uit zijn salarissysteem waaruit blijkt dat de werknemer de wegens ziekte afwezige werknemer heeft vervangen; of
  - b. andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werknemer de wegens ziekte afwezige werknemer heeft vervangen.

**Artikel 4:28 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 3.4, onder b, CAO PO); terugkeer afwezige na schorsing (artikel 3.13 t/m 3.17 CAO PO)**

Als het tijdelijk dienstverband dat is aangegaan op grond van artikel 3.4, onder b, van de CAO PO, niet wordt voortgezet, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:28:1 heeft voldaan en de in dat artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 4:28:1 Aantonen vervanging wegens schorsing*

- 1. De werkgever toont aan dat de werknemer was benoemd in een tijdelijk dienstverband wegens vervanging van een afwezige werknemer die is geschorst op grond van artikel 3.13 tot en met 3.17 van de CAO PO.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de akte van benoeming van de werknemer die de afwezige werknemer heeft vervangen, waarin is opgenomen:
  - a. de naam van de afwezige; en
  - b. de periode waarvoor de benoeming is aangegaan.
- 3. Tevens overlegt de werkgever een afschrift van het schorsingsbesluit.

**Artikel 4:29 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 3.4, onder b, van de CAO PO); terugkeer afwezige na gecompenseerd vakantieverlof (artikel 8.2, zesde lid, CAO PO)**

Als het tijdelijk dienstverband dat is aangegaan op grond van artikel 3.4, onder b, van de CAO PO, niet wordt voortgezet, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:29:1 heeft voldaan en de in dat artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 4:29:1 Aantonen vervanging wegens gecompenseerd vakantieverlof*

- 1. De werkgever toont aan dat de werknemer was benoemd in een tijdelijk dienstverband wegens vervanging van een afwezige werknemer die gecompenseerd vakantieverlof genoot op grond van artikel 8.2, zesde lid, van de CAO PO.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de akte van benoeming van de werknemer die de afwezige werknemer heeft vervangen, waarin is opgenomen:
  - a. de naam van de afwezige; en
  - b. de reden van de afwezigheid; en
  - c. de periode waarvoor de benoeming is aangegaan.
- 3. Indien de reden van de afwezigheid niet is opgenomen in de akte van benoeming dan overlegt de werkgever naast de akte van benoeming:
  - a. een afschrift van andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de afwezige werknemer gecompenseerd vakantieverlof heeft genoten; en
  - b. een afschrift van ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werknemer de afwezige werknemer die gecompenseerd vakantieverlof genoot, heeft vervangen.

**Artikel 4:30 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 3.4, onder b, van de CAO PO); terugkeer afwezige na opnieuw verleend verlof (artikel 8.6 CAO PO)**

Als het tijdelijk dienstverband dat is aangegaan op grond van artikel 3.4, onder b, van de CAO PO, niet wordt voortgezet, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:30:1 heeft voldaan en de in dat artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 4:30:1 Aantonen vervanging wegens opnieuw verleend verlof*

- 1. De werkgever toont aan dat de werknemer was benoemd in een tijdelijk dienstverband wegens vervanging van een afwezige werknemer die opnieuw verleend verlof genoot op grond van artikel 8.6 van de CAO PO.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de akte van benoeming van de werknemer die de afwezige werknemer heeft vervangen, waarin is opgenomen:
  - a. de naam van de afwezige; en
  - b. de reden van de afwezigheid; en
  - c. de periode waarvoor de benoeming is aangegaan.
- 3. Indien de reden van de afwezigheid niet is opgenomen in de akte van benoeming dan overlegt de werkgever naast de akte van benoeming:
  - a. een afschrift van andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de afwezige werknemer opnieuw verleend verlof heeft genoten; en
  - b. een afschrift van ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werknemer de afwezige werknemer die opnieuw verleend verlof genoot, heeft vervangen

**Artikel 4:31 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 3.4, onder b, CAO PO); terugkeer afwezige na buitengewoon verlof (artikel 8.7 tot en met 8.9, artikel 8.11 tot en met 8.13, artikel 8.15 of artikel 8.18 CAO PO)**

Als het tijdelijk dienstverband dat is aangegaan op grond van artikel 3.4, onder b, van de CAO PO, niet wordt voortgezet, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:31:1 heeft voldaan en de in dat artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 4:31:1 Aantonen vervanging wegens buitengewoon verlof*

— 1. De werkgever toont aan dat de werknemer was benoemd in een tijdelijk dienstverband wegens vervanging van een afwezige werknemer die buitengewoon verlof genoot op grond van artikel 8.7 dan wel 8.8, 8.9, 8.11, 8.12, 8.13, 8.15 of 8.18 van de CAO PO.

— 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de akte van benoeming van de werknemer die de afwezige werknemer heeft vervangen, waarin is opgenomen:

- a. de naam van de afwezige; en
- b. de reden van de afwezigheid; en
- c. de periode waarvoor de benoeming is aangegaan.

— 3. Indien de reden van de afwezigheid niet is opgenomen in de akte van benoeming dan overlegt de werkgever naast de akte van benoeming:

- a. een afschrift van andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de afwezige werknemer buitengewoon verlof heeft genoten op grond van artikel 8.7 dan wel 8.8, 8.9, 8.11, 8.12, 8.13, 8.15 of 8.18 van de CAO PO.; en
- b. een afschrift van ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werknemer de afwezige werknemer die buitengewoon verlof op grond van artikel 8.7 dan wel 8.8, 8.9, 8.11, 8.12, 8.13, 8.15 of 8.18 van de CAO PO genoot, heeft vervangen.

**Artikel 4:32 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 3.4, onder b, CAO PO); terugkeer afwezige na zwangerschaps- en bevallingsverlof op grond van de Wet Arbeid en Zorg (WAZO)**

Als het tijdelijk dienstverband dat is aangegaan op grond van artikel 3.4, onder b, van de CAO PO, niet wordt voortgezet, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:32:1 heeft voldaan en de in dat artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 4:32:1 Aantonen vervanging wegens zwangerschaps- en bevallingsverlof*

— 1. De werkgever toont aan dat de werknemer was benoemd in een tijdelijk dienstverband wegens vervanging van een afwezige werknemer die zwangerschaps- en bevallingsverlof genoot op grond van de WAZO.

— 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de akte van benoeming van de werknemer die de afwezig werknemer heeft vervangen, waarin is opgenomen:

- a. de naam van de afwezige; en
- b. de reden van de afwezigheid; en
- c. de periode waarvoor de benoeming is aangegaan.

— 3. Indien de reden van de afwezigheid niet is opgenomen in de akte van benoeming dan overlegt de werkgever naast de akte van benoeming:

- a. een afschrift van andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de afwezige werknemer zwangerschaps- en bevallingsverlof heeft genoten; en
- b. een afschrift van ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werknemer de afwezige werknemer die zwangerschaps- en bevallingsverlof genoot, heeft vervangen.

**Artikel 4:33 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 3.4, onder b, CAO PO); terugkeer afwezige na ouderschapsverlof (artikel 8.19 CAO PO)**

Als het tijdelijk dienstverband dat is aangegaan op grond van artikel 3.4, onder b, van de CAO PO, niet wordt voortgezet, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:33:1 heeft voldaan en de in dat artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 4:33:1 Aantonen vervanging wegens ouderschapsverlof*

— 1. De werkgever toont aan dat de werknemer was benoemd in een tijdelijk dienstverband wegens vervanging van een afwezige werknemer die ouderschapsverlof genoot op grond van artikel 8.19 van de CAO PO.

— 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de akte van benoeming van de werknemer die de afwezige werknemer heeft vervangen, waarin is opgenomen:

- a. de naam van de afwezige; en
- b. de reden van de afwezigheid; en
- c. de periode waarvoor de benoeming is aangegaan.

— 3. Indien de reden van de afwezigheid niet is opgenomen in de akte van benoeming dan overlegt de werkgever naast de akte van benoeming:

- a. een afschrift van andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de afwezige werknemer ouderschapsverlof heeft genoten; en
- b. een afschrift van ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werknemer de afwezige werknemer die ouderschapsverlof genoot, heeft vervangen.

#### **Artikel 4:34 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 3.4, onder b, CAO PO); terugkeer afwezige na spaarverlof (artikel 8.23 CAO PO)**

Als het tijdelijk dienstverband dat is aangegaan op grond van artikel 3.4, onder b, van de CAO PO, niet wordt voortgezet, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:34:1 en 4:34:2 heeft voldaan en de in dat artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

##### *Artikel 4:34:1 Aantonen vervanging wegens spaarverlof*

— 1. De werkgever toont aan dat de werknemer was benoemd in een tijdelijk dienstverband wegens vervanging van een afwezige werknemer die spaarverlof genoot op grond van artikel 8.23 CAO PO.

— 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de akte van benoeming van de werknemer die de afwezige werknemer heeft vervangen, waarin is opgenomen:

- a. de naam van de afwezige; en
- b. de reden van de afwezigheid; en
- c. de periode waarvoor de benoeming is aangegaan.

— 3. Indien de reden van de afwezigheid niet is opgenomen in de akte van benoeming dan overlegt de werkgever naast de akte van benoeming:

- a. een afschrift van andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de afwezige werknemer spaarverlof heeft genoten; en
- b. een afschrift van ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werknemer de afwezige werknemer die spaarverlof genoot, heeft vervangen.

##### *Artikel 4:34:2 Inspanning behoud werknemer voor eigen organisatie*

— 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat het niet mogelijk is om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden, heeft de werkgever zich ingespannen om hem in een andere functie voor de eigen organisatie te behouden.

— 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'Herplaatsingsonderzoek', die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat de werkgever met de werknemer de herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie heeft besproken. Tevens blijkt daar uit dat de werkgever heeft geconcludeerd dat die mogelijkheden ontbreken of redelijkerwijs niet te realiseren zijn.

— 3. Als de werknemer de verklaring weigert te ondertekenen, overlegt de werkgever afschriften van andere ter zake overtuigende documenten met betrekking tot het herplaatsingsonderzoek zoals een brief aan de werknemer waarin de werkgever gemotiveerd meedeelt dat, en waarom, er geen herplaatsingsmogelijkheden zijn.

#### **Artikel 4:35 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 3.4, onder b, CAO PO); terugkeer afwezige na levensloopverlof (artikel 8.24 CAO PO)**

Als het tijdelijk dienstverband dat is aangegaan op grond van artikel 3.4, onder b, van de CAO PO, niet wordt voortgezet, komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:35:1 en 4:35:2 heeft voldaan en de in dat artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

##### *Artikel 4:35:1 Aantonen vervanging wegens levensloopverlof*

— 1. De werkgever toont aan dat de werknemer was benoemd in een tijdelijk dienstverband wegens vervanging van een afwezige werknemer die levensloopverlof genoot op grond van artikel 8.24 van de CAO PO.

— 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de akte van benoeming van de werknemer die de afwezige werknemer heeft vervangen, waarin is opgenomen:

- a. de naam van de afwezige; en
- b. de reden van de afwezigheid; en
- c. de periode waarvoor de benoeming is aangegaan.

— 3. Indien de reden van de afwezigheid niet is opgenomen in de akte van benoeming overlegt de werkgever naast de akte van benoeming:

- a. een afschrift van andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de afwezige werknemer levensloopverlof heeft genoten; en
- b. een afschrift van ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werknemer de afwezige werknemer die levensloopverlof genoot, heeft vervangen.

*Artikel 4:35:2 Inspanning behoud werknemer voor eigen organisatie*

— 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat het niet mogelijk is om de werknemer voor de eigen functie te behouden, heeft de werkgever zich ingespannen om hem in een andere functie voor de eigen organisatie te behouden.

— 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'herplaatsingsonderzoek', die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat de werkgever met de werknemer de herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie heeft besproken. Tevens blijkt daar uit dat de werkgever heeft geconcludeerd dat die mogelijkheden ontbreken of redelijkerwijs niet te realiseren zijn.

— 3. Als de werknemer de verklaring weigert te ondertekenen, dan overlegt de werkgever afschriften van andere ter zake overtuigende documenten met betrekking tot het herplaatsingsonderzoek zoals een brief aan de werknemer waarin de werkgever gemotiveerd meedeelt dat, en waarom, er geen herplaatsingsmogelijkheden zijn

**Artikel 4:36 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 3.4, onder b, CAO PO); terugkeer afwezige na studieverlof op grond van het Scholingsfonds als bedoeld in het 'Definitief akkoord Convenant Leerkracht van Nederland' van 1 juli 2008**

Als het tijdelijk dienstverband dat is aangegaan op grond van artikel 3.4, onder b, van de CAO PO, niet wordt voortgezet, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:36:1 heeft voldaan en de in dat artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 4:36:1 Aantonen vervanging wegens studieverlof op grond van het Scholingsfonds als bedoeld in het 'Definitief akkoord Convenant Leerkracht van Nederland' van 1 juli 2008*

— 1. De werkgever toont aan dat de werknemer was benoemd in een tijdelijk dienstverband wegens vervanging van een afwezige werknemer die studieverlof genoot op grond van het Scholingsfonds als bedoeld in het 'Definitief akkoord Convenant Leerkracht van Nederland' van 1 juli 2008.

— 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de akte van benoeming van de werknemer die de afwezige werknemer heeft vervangen, waarin is opgenomen:

- a. de naam van de afwezige; en
- b. de reden van de afwezigheid; en
- c. de periode waarvoor de benoeming is aangegaan.

— 3. Indien de reden van de afwezigheid niet is opgenomen in de akte van benoeming dan overlegt de werkgever naast de akte van benoeming:

- a. een afschrift van andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de afwezige werknemer studieverlof heeft genoten op grond van het Scholingsfonds als bedoeld in het 'Definitief akkoord Convenant Leerkracht van Nederland' van 1 juli 2008; en
- b. een afschrift van ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werknemer de afwezige werknemer die studieverlof op grond van het Scholingsfonds als bedoeld in het 'Definitief akkoord Convenant Leerkracht van Nederland' van 1 juli 2008 genoot, heeft vervangen.

Paragraaf 4.3 Formatieve beëindigingsgronden bij een vast dienstverband

**Artikel 4:37 Grondslag vergoedingsverzoek: beëindiging met wederzijds goedvinden (artikel 3.7 vierde lid CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 3.8 derde lid CAO PO) vanwege de daling of beëindiging van de gemeentelijke bijdrage voor in- en doorstroombanen (ID-banen) voor werkgevers met ontslagbeleid**

Als de werkgever, die de regeling ontslagbeleid als bedoeld in artikel 10.4 en 10.5 van de CAO-PO voert het dienstverband beëindigt met wederzijds goedvinden op grond van artikel 3.7, vierde lid, met als reden dat er sprake is van opheffing betrekking, zoals bedoeld in artikel 3.8, derde lid CAO PO, vanwege daling of beëindiging van een gemeentelijke bijdrage voor in- en doorstroombanen, dan komt de werkgever voor toewijzing van het vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:37:1 tot en met 4:37:3 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.



*Artikel 4:37:1 Meedelen reden beëindiging dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft aan de werknemer de reden voor de beëindiging van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de beëindigingsovereenkomst.

*Artikel 4:37:2 Daling of beëindiging van de gemeentelijke bijdrage voor ID-banen*

- 1. De werkgever toont aan dat de gemeentelijke bijdrage voor ID-banen is gedaald of beëindigd.
- 2. De werkgever overlegt daartoe ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de gemeente de bijdragen voor ID-banen heeft verminderd of beëindigd.

*Artikel 4:37:3 Inspanning behoud werknemer voor eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat het niet mogelijk is om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden, heeft de werkgever zich ingespannen om hem in een andere functie voor de eigen organisatie te behouden.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'Herplaatsingsonderzoek', die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat de werkgever met de werknemer de herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie heeft besproken. Tevens blijkt daar uit dat de werkgever heeft geconcludeerd dat die mogelijkheden ontbreken of redelijkerwijs niet te realiseren zijn.

**Artikel 4:38 Grondslag vergoedingsverzoek: beëindiging met wederzijds goedvinden (artikel 3.7 vierde lid CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 3.8 derde lid CAO PO) voor werkgevers met ontslagbeleid**

Als de werkgever, die de regeling ontslagbeleid als bedoeld in artikel 10.4 en 10.5 van de CAO-PO voert het dienstverband eindigt met wederzijds goedvinden op grond van artikel 3.7, vierde lid, met als reden dat er sprake is van opheffing betrekking, zoals bedoeld in artikel 3.8, derde lid CAO PO wegens daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden,, dan komt de werkgever voor toewijzing van het vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:38:1 tot en met 4:38:9 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 4:38:1 Meedelen reden beëindiging dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft aan de werknemer de reden voor de beëindiging van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de beëindigingsovereenkomst.

*Artikel 4:38:2 Daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden volgens vergelijking*

- 1. De werkgever toont aan dat het bedrag dat gemoeid gaat met de totale rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, direct voorafgaand aan het ontslag, vergeleken met het bedrag dat gemoeid gaat met de totale rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden per de datum van het ontslag, is gedaald.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de vergelijking van de rijksbekostiging en financiële bijdragen van derden. Deze vergelijking voldoet aan de volgende voorwaarden:
  - a. alle door de werkgever op bestuursniveau ontvangen bedragen rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, worden in de vergelijking opgenomen, tenzij in de volgende leden van dit artikel anders wordt vermeld;
  - b. de bedragen die gemoeid gaan met het budget voor personeels- en arbeidsmarktbeleid worden voor 65% in de vergelijking van schooljaar 2012 – 2013 en schooljaar 2013 – 2014 opgenomen;
  - c. de bedragen die gemoeid gaan met de Regeling prestatiebox primair onderwijs worden voor 65% in de vergelijking van schooljaar 2012 – 2013 en schooljaar 2013 – 2014 opgenomen;
  - d. het bedrag dat gemoeid is met de omvang van het natuurlijk verloop en de andere niet voortgezette/beëindigde dienstverbanden in de periode van zes maanden voorafgaand aan de datum waarop het dienstverband met wederzijds goedvinden is beëindigd, wordt op het bedrag dat gemoeid is met de daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden in mindering gebracht.
- 3. Tevens overlegt de werkgever een afschrift van de passage van het zorgplan als bedoeld in artikel 19, tweede lid, onder b van de WPO, over de inzet van de bekostiging van de zorgvoorzieningen in de periode tot en per de datum van de beëindiging van het dienstverband.
- 4. Als de werkgever is aangesloten bij een samenwerkingsverband waarvan de aangesloten werkgevers hebben besloten dat zij zich gedragen als ware het samenwerkingsverband één werkgever voor wat betreft de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, dan neemt de werkgever de bedragen rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden op het niveau van het samenwerkingsverband in de vergelijking op.

*Artikel 4:38:3 Daling bekostiging groter of gelijk aan loonkosten op jaarbasis*

- 1. De werkgever toont aan dat het totale bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, bedoeld in artikel 4.38.1 op jaarbasis, gelijk of lager is dan het bedrag dat gemoeid is met de daling genoemd in artikel 4.38.2.

— 2. De werkgever berekent daartoe het bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, bedoeld in artikel 4.38.2 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.

— 3. Bij de berekening van de totale loonkosten van meerdere werknemers brengt de werkgever de volgende rangorde aan:

- a. De werkgever neemt eerst de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het tijdelijk dienstverband niet is voortgezet, bij de berekening in aanmerking. De werkgever mag de volgorde van melden zelf bepalen.
  - b. De werkgever neemt vervolgens de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het dienstverband op grond van een beëindigingsovereenkomst is beëindigd bij de berekening in aanmerking. De werkgever neemt daarbij eerst het dienstverband in aanmerking met de vroegste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst en als laatste dienstverband met de laatste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst.
  - c. De werkgever neemt tenslotte de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het vast dienstverband door middel van ontslag is beëindigd bij de berekening in aanmerking.
- Hierbij zijn voor personeel in vaste dienst de geldende regels t.a.v. de afvloeiingsvolgorde van de CAO PO van kracht.

*Artikel 4:38:4 Onderbouwing reden dat voor de juiste persoon/personen het vergoedingsverzoek is ingediend.*

— 1. Als het dienstverband op grond van een beëindigingsovereenkomst is beëindigd, dan geeft de werkgever aan of er op de datum van beëindiging van het dienstverband sprake is van:

- i. personeel in tijdelijke dienst dat gehandhaafd blijft;
- ii. personeel in tijdelijke dienst dat, in de periode tussen het sluiten van de beëindigingsovereenkomst en de datum van beëindiging van het dienstverband, in vaste dienst is benoemd;
- iii. personeel in vaste of tijdelijke dienst dat, in de periode tussen de datum van het sluiten van de beëindigingsovereenkomst en de datum van beëindiging van het dienstverband, een uitbreiding van de betrekking heeft gehad;
- iv. personeel dat, in de periode tussen de datum van het sluiten van de beëindigingsovereenkomst en de datum van beëindiging van het dienstverband, in vaste dienst is getreden en/of er sprake is van
- v. een vacature op de datum van beëindiging van het dienstverband.

Als van het gestelde onder i., ii., iii., iv. of v. sprake is, in die zin dat het personeel betreft dat werkzaam is in dezelfde functie als die van de werknemer van wie het dienstverband op grond van een beëindigingsovereenkomst is beëindigd, dan wordt het bedrag dat gemoeid is met de daling, genoemd in artikel 4:38:2 verminderd met het bedrag dat gemoeid is met het in dienst houden of nemen van personeel genoemd in i. t/m. v. respectievelijk met het bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer van wie het dienstverband op grond van een beëindigingsovereenkomst is beëindigd en die niet in de vacature, genoemd onder v. is benoemd.

*Artikel 4:38:5 Uitgestelde beëindiging van het dienstverband*

Indien er sprake is van uitgestelde beëindiging van een dienstverband, dan wordt de vergelijking op bestuursniveau over drie schooljaren gemaakt. In de vergelijking wordt de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zoals beschreven in artikel 4:38:2 in de schooljaren 2011 – 2012 en 2012 – 2013 vergeleken. Daarna volgt een vergelijking van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden tot de datum waarop het dienstverband beëindigd is, ten opzichte van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden per de datum van beëindiging van het dienstverband.

De daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden per 1 augustus 2012 wordt opgeteld bij de daling, of in mindering gebracht op de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden per de datum van beëindiging van het dienstverband.

*Artikel 4:38:6 Afvloeiingsvolgorde*

Een vergoedingsverzoek wordt afgewezen als het een werknemer betreft die in een vast dienstverband was benoemd, terwijl het tijdelijke dienstverband van één of meer werknemers niet wordt beëindigd.

*Artikel 4:38:7 Vergelijking per onderwijssoort*

Een werkgever die zowel werkgever is in de zin van de WPO als van de WEC en die wordt geconfronteerd met een daling van de rijksbekostiging maakt de vergelijking, zoals genoemd in artikel 4:38:3 voor de onderwijssoort waar de daling zich heeft voorgedaan. Is er een daling bij beide schoolsoorten dan maakt de werkgever per schoolsoort een vergelijking.

*Artikel 4:38:8 Toetsingsdatum*

— 1. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een per 1 augustus beëindigd dienstverband wordt getoetst op basis van het Reglement dat per 1 augustus van het volgend schooljaar van kracht is.

— 2. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een beëindigd dienstverband per een andere datum dan genoemd in het eerste lid van dit artikel, wordt per deze andere datum getoetst, indien de daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich heeft voorgedaan direct voorafgaand aan de datum van het beëindigen van het dienstverband.

— 3. Een vergoedingsverzoek van een beëindigd dienstverband op grond van dit artikel per 1 augustus van het volgend schooljaar, terwijl de daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich eerder heeft voorgedaan maar de werkgever door het bepaalde van artikel 2.7 en 2.8 van de CAO-PO niet eerder tot beëindiging van het dienstverband kon overgaan, wordt getoetst op basis van het Reglement dat per die datum van 1 augustus van kracht is.

*Artikel 4:38:9 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘aanbod ondersteuning extern’, die door beide partijen, voor de beëindigingsdatum is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
- minstens € 3.000,-- bij een dienstverband langer dan 12 maanden maar korter dan 10 jaar;
  - minstens € 4.000,-- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;
  - minstens € 5.000,-- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
- een afschrift van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag`

**Artikel 4:39 Grondslag vergoedingsverzoek: beëindiging met wederzijds goedvinden (artikel 3.7 vierde lid CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 3.8 derde lid CAO PO) voor werkgevers met werkgelegenheidsbeleid**

Als de werkgever, die de regeling werkgelegenheidsbeleid als bedoeld in artikel 10.3 van de CAO-PO voert, het dienstverband eindigt met wederzijds goedvinden op grond van artikel 3.7, vierde lid, met als reden dat er sprake is van opheffing betrekking, zoals bedoeld in artikel 3.8, derde lid CAO PO wegens daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, dan komt de werkgever voor toewijzing van het vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:39:1 tot en met 4:39:5 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 4:39:1 Meedelen reden beëindiging dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft aan de werknemer de reden voor de beëindiging van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de beëindigingsovereenkomst.

*Artikel 4:39:2 Sociaal Plan in geval daling bekostiging groter of gelijk aan loonkosten op jaarbasis*

- 1. De werkgever toont aan dat hij met de vakcentrales in het DGO het sociaal plan is overeengekomen omdat hij wegens daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden de werkgelegenheidsgarantie niet meer kon garanderen.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring “Daling bekostiging bij werkgelegenheidsbeleid” waaruit blijkt dat
- zich in één of meer achterliggende schooljaren, direct voorafgaand aan de beëindiging van het dienstverband, een daling in de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden heeft voorgedaan; en
  - de werkgever uitsluitend als gevolg van deze daling in de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, de werkgelegenheidsgarantie niet meer kon handhaven; en
  - er derhalve aan het beëindigen van het dienstverband niet (mede) andere redenen van financiële aard ten grondslag liggen dan genoemde daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden.

*Artikel 4:39:3 Sociaal Plan in geval van werknemers van wie het vaste dienstverband wordt beëindigd*

- 1. De werkgever toont aan dat:
- hij met de bonden overeenstemming heeft bereikt over de omvang van het formatieve probleem dat zou kunnen leiden tot gedwongen ontslag na afloop van de tweede fase van het sociaal plan; en
  - de beëindiging van het dienstverband met wederzijds goedvinden tijdens de looptijd van het sociaal plan, conform de in het sociaal plan gemaakte afspraken, is;

- 2. De werkgever overlegt daartoe het sociaal plan.
- 3. Tevens overlegt de werkgever ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever en de bonden gezamenlijk van oordeel zijn dat het formatieve probleem, nog niet door middel van reductie van de omvang van het personeelsbestand, volledig was opgelost op de datum van de beëindiging van het dienstverband.

*Artikel 4:39:4 Toetsingsdatum*

- 1. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een per 1 augustus beëindigd dienstverband wordt getoetst op basis van het Reglement dat per 1 augustus van het volgend schooljaar van kracht is.
- 2. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een beëindigd dienstverband per een andere datum dan genoemd in het eerste lid van dit artikel, wordt per deze andere datum getoetst.
- 3. Een vergoedingsverzoek van een beëindigd dienstverband op grond van dit artikel per 1 augustus van het volgend schooljaar, terwijl de daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich eerder heeft voorgedaan maar de werkgever door het bepaalde van artikel 2.7 en 2.8 van de CAO-PO niet eerder tot beëindiging van het dienstverband kon overgaan, wordt getoetst op basis van het Reglement dat per die datum van 1 augustus van kracht is.

*Artikel 4:39:5 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het sociaal plan waaruit moet blijken dat de werknemer van minstens één van de in het sociaal plan overeengekomen mobiliteitsbevorderende maatregelen gebruik heeft kunnen maken.

**Artikel 4:40 Grondslag vergoedingsverzoek: beëindiging met wederzijds goedvinden (artikel 3.7 vierde lid CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 3.8 derde lid CAO PO) vanwege reorganisatie**

Als de werkgever met de centrales in het DGO overleg heeft gevoerd over de rechtspositionele gevolgen van een reorganisatie als bedoeld in artikel 13.2 lid 5 onder a van de CAO PO en in dat kader een met de bonden overeengekomen sociaal plan, zoals bedoeld in artikel 10.3 van de CAO PO uitvoert of heeft uitgevoerd, dan komt een vergoedingsverzoek, voor het dienstverband dat is beëindigd op grond van artikel 3.7 vierde lid, van de CAO PO, te weten met wederzijds goedvinden met als reden opheffing van de instelling of de dienst van de instelling of de betrekking, zoals bedoeld in artikel 3.8, derde lid CAO PO, voor toewijzing in aanmerking als de werkgever heeft voldaan aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:40:1 tot en met 4:40:3 en de in die artikelen genoemde documenten overgelegd.

*Artikel 4:40:1 Meedelen reden beëindiging dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft aan de werknemer de reden voor de beëindiging van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de beëindigingsovereenkomst.

*Artikel 4:40:2 Sociaal Plan*

- 1. De werkgever toont aan dat
  - a. hij met de bonden overeenstemming heeft bereikt over de omvang van het formatieve probleem dat zou kunnen leiden tot gedwongen ontslag na afloop van de tweede fase van het sociaal plan; en
  - b. de beëindiging van het dienstverband met wederzijds goedvinden, tijdens de looptijd van het sociaal plan conform de in het sociaal plan gemaakte afspraken is.;
- 2. De werkgever overlegt daartoe het sociaal plan.
- 3. Tevens overlegt de werkgever ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever en de bonden gezamenlijk van oordeel zijn dat het formatieve probleem, nog niet volledig door middel van reductie van de omvang van het personeelsbestand, was opgelost op de datum van de beëindiging van het dienstverband.

*Artikel 4:40:3 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het sociaal plan waaruit blijkt dat de werknemer gebruik heeft kunnen maken van minstens één van de in het sociaal plan overeengekomen mobiliteitsbevorderende maatregelen.

**Artikel 4:41 Grondslag vergoedingsverzoek: beëindiging met wederzijds goedvinden (artikel 3.7 vierde lid CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 3.8 derde lid CAO PO) van schoonmaakpersoneel wegens daling van de materiele bekostiging**

Als de werkgever, die de regeling ontslagbeleid als bedoeld in artikel 10.4 en 10.5 van de CAO PO voert en er is sprake van daling van de rijksbekostiging materieel, dan komt een vergoedingsverzoek voor toewijzing in aanmerking als het dienstverband voor schoonmaakpersoneel is beëindigd op grond van artikel 3.7 vierde lid, van de CAO PO, te weten met wederzijds goedvinden met als reden opheffing van de betrekking zoals bedoeld in artikel 3.8 derde lid CAO PO, vanwege daling van de materiele bekostiging en de werkgever heeft aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:41:1 tot en met 4:41:5 voldaan en de in die artikelen genoemde documenten overgelegd.

*Artikel 4:41:1 Meedelen reden beëindiging dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor de beëindiging van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de beëindigingsovereenkomst.

*Artikel 4:41:2 Daling materiele bekostiging per 1 januari 2014*

- 1. De werkgever toont aan dat de rijksbekostiging materieel op 1 januari 2014, vergeleken met de totale rijksbekostiging Materieel per 31 december 2013, zijn gedaald.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de vergelijking van de rijksbekostiging Materieel. De werkgever gebruikt daarvoor de modelberekening 'Kostenvergelijking materieel' van het Participatiefonds.

*Artikel 4:41:3 beëindiging dienstverband*

- 1. In geval van een daling van de rijksbekostiging materiele instandhouding kan de werkgever op drie data het dienstverband van schoonmaakpersoneel beëindigen:
  - A. Het dienstverband wordt beëindigd per 1 augustus 2013, of
  - B. Het dienstverband wordt beëindigd per 1 januari 2014, of
  - C. Het dienstverband wordt beëindigd per 1 augustus 2014
- 2. De werkgever overlegt, afhankelijk van de ontslagdatum, de vergelijking zoals bepaald in artikel 4:41:3 onder A, B of C:

*A. beëindiging dienstverband per 1 augustus 2013*

- 1. Indien het dienstverband wordt beëindigd per 1 augustus 2013 dan toont de werkgever aan dat de daling van de vergoeding per 1 januari 2014 ten opzichte van de vergoeding per 1 januari 2013, inclusief andere niet voortgezette/beëindigde dienstverbanden en natuurlijk verloop, minimaal gelijk is aan de omvang van het gemelde ontslag.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een vergelijking over de jaren 2013 en 2014.
- 3. Tevens overlegt de werkgever een gespecificeerde opgave in loonkosten van de verwachte omvang van het natuurlijk verloop van schoonmaakpersoneel en de andere niet voortgezette/ beëindigde dienstverbanden van schoonmaakpersoneel in de periode vanaf 1 januari 2013 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.

*B. beëindiging dienstverband per 1 januari 2014*

- 1. Indien het dienstverband wordt beëindigd per 1 januari 2014 dan toont de werkgever aan dat de daling van de vergoeding per 1 januari 2014 ten opzichte van de vergoeding per 1 januari 2013, inclusief andere niet voortgezette/beëindigde dienstverbanden en natuurlijk verloop, minimaal gelijk is aan de omvang van het gemelde ontslag.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een vergelijking over de jaren 2013 en 2014.
- 3. Tevens overlegt de werkgever een gespecificeerde opgave in loonkosten van de omvang van het natuurlijk verloop van schoonmaakpersoneel en de andere niet voortgezette/ beëindigde dienstverbanden van schoonmaakpersoneel in de periode vanaf 1 januari 2013 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.

*C. beëindiging dienstverband per 1 augustus 2014*

- 1. Indien het dienstverband wordt beëindigd per 1 augustus 2014 dan toont de werkgever aan dat de daling van de vergoeding per 1 januari 2014 ten opzichte van de vergoeding per 1 januari 2013, inclusief andere niet voortgezette/beëindigde dienstverbanden en natuurlijk verloop, minimaal gelijk is aan de omvang van het gemelde ontslag.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een vergelijking over de jaren 2013 en 2014.
- 3. Tevens overlegt de werkgever een gespecificeerde opgave in loonkosten van de omvang van het natuurlijk verloop van schoonmaakpersoneel en de andere niet voortgezette/ beëindigde dienstverbanden van schoonmaakpersoneel in de periode vanaf 1 januari 2014 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.

#### *Artikel 4:41:4 Afvloeiingsvolgorde*

Een vergoedingsverzoek wordt afgewezen als het een werknemer betreft die in een vast dienstverband was benoemd, terwijl het tijdelijke dienstverband van één of meer werknemers niet wordt beëindigd.

#### *Artikel 4:41:5 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'aanbod ondersteuning extern', die door beide partijen, voor de ontslagdatum is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 3.000,-- bij een dienstverband langer dan 12 maanden maar korter dan 10 jaar;
  - b. minstens € 4.000,-- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;
  - c. minstens € 5.000,-- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag

#### **Artikel 4:42 Grondslag vergoedingsverzoek: beëindiging met wederzijds goedvinden (artikel 3.7 vierde lid CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 3.8 derde lid CAO PO) Centrale Dienst**

Als de werkgever, die de regeling ontslagbeleid als bedoeld in artikel 10.4 en 10.5 van de CAO-PO voert en er is sprake van daling van de bekostiging voor de Centrale Dienst, dan komt een vergoedingsverzoek voor toewijzing in aanmerking als het dienstverband is beëindigd op grond van artikel 3.7 vierde lid, van de CAO PO, te weten met wederzijds goedvinden met als reden opheffing van de instelling of de dienst van de instelling of de betrekking, zoals bedoeld in artikel 3.8, derde lid CAO PO en de werkgever heeft aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:42:1 tot en met 4:42:7 voldaan en de in die artikelen genoemde documenten overgelegd.

#### *Artikel 4:42:1 Meedelen reden beëindiging dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft aan de werknemer de reden voor de beëindiging van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de beëindigingsovereenkomst.

#### *Artikel 4:42:2 Daling bekostiging volgens vergelijking*

- 1. De werkgever toont aan dat het bedrag dat gemoeid gaat met de totale bekostiging Centrale Dienst, direct voorafgaand aan de beëindiging van het dienstverband, vergeleken met het bedrag dat gemoeid gaat met de totale bekostiging Centrale Dienst per de datum van de beëindiging van het dienstverband is gedaald.
- 2. De werkgever overlegt daartoe documenten waaruit blijkt dat de totale bekostiging Centrale Dienst direct voorafgaand aan de datum van de beëindiging van het dienstverband, vergeleken met het bedrag dat gemoeid gaat met de totale bekostiging Centrale Dienst per de datum van de datum van de beëindiging van het dienstverband is gedaald.
- 3. Het bedrag dat gemoeid is met de omvang van het natuurlijk verloop en de andere niet voortgezette/beëindigde dienstverbanden in de periode van zes maanden voorafgaand aan de datum waarop het dienstverband met wederzijds goedvinden is beëindigd, wordt op het bedrag dat gemoeid is met de daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden in mindering gebracht.

#### *Artikel 4:42:3 Daling bekostiging groter of gelijk aan loonkosten op jaarbasis*

- 1. De werkgever toont aan dat het totale bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, bedoeld in artikel 4:42:1 op jaarbasis, gelijk of lager is dan het bedrag dat gemoeid is met de daling genoemd in artikel 4:42:2.
- 2. De werkgever berekent daartoe het bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, bedoeld in artikel 4.42.2 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.
- 3. Bij de berekening van de totale loonkosten van meerdere werknemers brengt de werkgever de volgende rangorde aan:
  - a. De werkgever neemt eerst de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het tijdelijk dienstverband niet is voortgezet, bij de berekening in aanmerking. De werkgever mag de volgorde van melden zelf bepalen.

- b. De werkgever neemt vervolgens de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het dienstverband op grond van een beëindigingsovereenkomst is beëindigd bij de berekening in aanmerking. De werkgever neemt daarbij eerst het dienstverband in aanmerking met de vroegste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst en als laatste dienstverband met de laatste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst.
- c. De werkgever neemt tenslotte de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het vast dienstverband door middel van ontslag is beëindigd bij de berekening in aanmerking.
- Hierbij zijn personeel in vaste dienst de geldende regels t.a.v. de afvloeiingsvolgorde van de CAO PO van kracht.

*Artikel 4:42:4 Onderbouwing reden dat voor de juiste persoon/personen het vergoedingsverzoek is ingediend.*

Wanneer van een werknemer het dienstverband op grond van een beëindigingsovereenkomst is beëindigd, dan geeft de werkgever aan of er op de datum van beëindiging van het dienstverband sprake is van:

- i. personeel in tijdelijke dienst dat gehandhaafd blijft;
- ii. personeel in tijdelijke dienst dat, in de periode tussen het sluiten van de beëindigingsovereenkomst en de datum van beëindiging van het dienstverband, in vaste dienst is benoemd;
- iii. personeel in vaste of tijdelijke dienst dat, in de periode tussen de datum van het sluiten van de beëindigingsovereenkomst en de datum van beëindiging van het dienstverband, een uitbreiding van de betrekking heeft gehad;
- iv. personeel dat, in de periode tussen de datum van het sluiten van de beëindigingsovereenkomst en de beëindiging van het dienstverband, in vaste dienst is getreden en/of er sprake is van
- v. een vacature op de datum van de datum van de beëindiging van het dienstverband.

Als van het gestelde onder i., ii., iii., iv. of v. sprake is, in die zin dat het personeel betreft dat werkzaam is in dezelfde functie als die van werknemer/werknemers van wie het dienstverband beëindigd is, dan wordt het bedrag dat gemoeid is met de daling, genoemd in artikel 4:43:2 verminderd met het bedrag dat gemoeid is met het in dienst houden of nemen van personeel genoemd in i. tot en met v. respectievelijk met het bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer van wie het dienstverband beëindigd is en die niet in de vacature, genoemd onder v. is benoemd.

*Artikel 4:42:5 Afvloeiingsvolgorde*

Een vergoedingsverzoek wordt afgewezen als het een werknemer betreft die in een vast dienstverband was benoemd, terwijl het tijdelijke dienstverband van één of meer werknemers niet wordt beëindigd.

*Artikel 4:42:6 Toetsingsdatum*

- 1. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een per 1 augustus beëindigd dienstverband wordt getoetst op basis van het Reglement dat per die datum van 1 augustus van kracht is.
- 2. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een beëindigd dienstverband per een andere datum dan genoemd in het eerste lid van dit artikel, wordt per deze andere datum getoetst, indien de daling van de bekostiging van de Centrale Dienst zich heeft voorgedaan direct voorafgaand aan de datum van het beëindigen van het dienstverband.
- 3. Een vergoedingsverzoek van een beëindigd dienstverband op grond van dit artikel per 1 augustus van het volgend schooljaar, terwijl de daling van bekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich eerder heeft voorgedaan maar de werkgever door het bepaalde van artikel 2.7 en 2.8 van de CAO-PO niet eerder tot beëindiging van het dienstverband kon overgaan, wordt getoetst op basis van het Reglement dat per 1 augustus van het volgend schooljaar van kracht is.

*Artikel 4:42:7 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'aanbod ondersteuning extern', die door beide partijen, voor de ontslagdatum is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 3.000,- bij een dienstverband langer dan 12 maanden maar korter dan 10 jaar;
  - b. minstens € 4.000,- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;
  - c. minstens € 5.000,- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag

**Artikel 4:43 Grondslag vergoedingsverzoek: beëindiging met wederzijds goedvinden (artikel 3.7 vierde lid CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 3.8 derde lid CAO PO) vanwege de daling of beëindiging van een landelijke door de overheid beschikbaar gestelde subsidie voor werkgever met ontslagbeleid**

Als de werkgever, die de regeling ontslagbeleid als bedoeld in artikel 10.4 en 10.5 van de CAO-PO voert en er is sprake van een daling of beëindiging van een landelijke door de overheid beschikbaar gestelde subsidie, waaronder ook begrepen subsidie voor een combinatiefunctie als bedoeld in het document 'bestuurlijke afspraken Impuls brede scholen', dan komt een vergoedingsverzoek voor toewijzing in aanmerking als het dienstverband is beëindigd op grond van artikel 3.7 vierde lid, CAO PO, te weten met wederzijds goedvinden met als reden opheffing van de instelling of de dienst van de instelling of de betrekking, zoals bedoeld in artikel 3.8, derde lid, CAO PO, en de werkgever heeft aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:43:1 tot en met 4:43:3 voldaan en de in die artikelen genoemde documenten overgelegd.

*Artikel 4:43:1 Meedelen reden beëindiging dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor de beëindiging van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de beëindigingsovereenkomst.

*Artikel 4:43:2 Daling of beëindiging van een landelijk door de overheid beschikbare gestelde subsidie*

- 1. De werkgever toont aan dat de landelijke subsidie is gedaald of beëindigd.
- 2. De werkgever overlegt daartoe ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de landelijk door de overheid beschikbaar gestelde subsidie is gedaald of beëindigd.

*Artikel 4:43:3 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'aanbod ondersteuning extern', die door beide partijen, voor de datum van de beëindiging van het dienstverband is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 3.000,-- bij een dienstverband langer dan 12 maanden maar korter dan 10 jaar;
  - b. minstens € 4.000,-- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;
  - c. minstens € 5.000,-- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, heeft de werkgever het ondersteuningsaanbod verlengd tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief 'aanbod externe ondersteuning' waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. indien de werkgever geen gebruik heeft gemaakt van de modelbrief 'aanbod externe ondersteuning' andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

**Artikel 4:44 Grondslag vergoedingsverzoek: ontslag vanwege opheffing betrekking (artikel 3.8 derde lid CAO PO) vanwege de daling of beëindiging van de gemeentelijke bijdrage voor in- en doorstroombanen (ID-banen) voor werkgevers met ontslagbeleid**

Als de werkgever, die de regeling ontslagbeleid als bedoeld in artikel 10.4 en 10.5 van de CAO-PO voert en er is sprake van een daling of beëindiging van een gemeentelijke bijdrage voor in- en doorstroombanen, dan komt de werkgever voor toewijzing van het vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:44:1 tot en met 4:44:3 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd

*Artikel 4:44:1 Meedelen reden ontslag aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor ontslag aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het ontslagbesluit.

*Artikel 4:44:2 Daling of beëindiging van de gemeentelijke bijdrage voor ID-banen*

- 1. De werkgever toont aan dat de gemeentelijke bijdrage voor ID-banen is gedaald of beëindigd.
- 2. De werkgever overlegt daartoe ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de gemeente de bijdragen voor ID-banen heeft verminderd of beëindigd.



*Artikel 4:44:3 Inspanning behoud werknemer voor eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat het niet mogelijk is om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden, heeft de werkgever zich ingespannen om hem in een andere functie voor de eigen organisatie te behouden.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘Herplaatsingsonderzoek’, die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat de werkgever met de werknemer de herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie heeft besproken. Tevens blijkt daar uit dat de werkgever heeft geconcludeerd dat die mogelijkheden ontbreken of redelijkerwijs niet te realiseren zijn.
- 3. Als de werknemer de verklaring weigert te ondertekenen, overlegt de werkgever andere ter zake overtuigende documenten zoals een brief aan de werknemer waarin de werkgever gemotiveerd meedeelt dat, en waarom, er geen herplaatsingsmogelijkheden zijn.

**Artikel 4:45 Grondslag vergoedingsverzoek: ontslag vanwege opheffing betrekking (artikel 3.8 derde lid CAO PO) voor werkgevers met ontslagbeleid**

Als de werkgever, die de regeling ontslagbeleid als bedoeld in artikel 10.4 en 10.5 van de CAO-PO en er is ontslag verleend op grond van artikel 3.8, derde lid, CAO PO, te weten op grond van opheffing van de instelling of de dienst van de instelling of de betrekking wegens daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, dan komt de werkgever voor toewijzing van het vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:45:1 tot en met 4:45:9 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 4:45:1 Meedelen reden ontslag aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor ontslag aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het ontslagbesluit.

*Artikel 4:45:2 Daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden volgens vergelijking*

- 1. De werkgever toont aan dat het bedrag dat gemoeid is met de totale rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, direct voorafgaand aan het ontslag, vergeleken met het bedrag dat gemoeid is met de totale rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden per de datum van het ontslag, is gedaald.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de vergelijking van de rijksbekostiging en financiële bijdragen van derden. Deze vergelijking voldoet aan de volgende voorwaarden:
  - a. alle door de werkgever op bestuursniveau ontvangen bedragen rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, worden in de vergelijking opgenomen, tenzij in de volgende leden van dit artikel anders wordt vermeld;
  - b. de bedragen die gemoeid gaan met het budget voor personeels- en arbeidsmarktbeleid worden voor 65% in de vergelijking van schooljaar 2012 – 2013 en schooljaar 2013 – 2014 opgenomen;
  - c. de bedragen die gemoeid gaan met de Regeling prestatiebox primair onderwijs worden voor 65% in de vergelijking van schooljaar 2012 – 2013 en schooljaar 2013 – 2014 opgenomen;
  - d. het bedrag dat gemoeid is met de omvang van het natuurlijk verloop en de andere niet voortgezette/beëindigde dienstverbanden in de periode van zes maanden voorafgaand aan het ontslag wordt op het bedrag dat gemoeid is met de daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden in mindering gebracht.
- 3. Tevens overlegt de werkgever een afschrift van de passage van het zorgplan als bedoeld in artikel 19, tweede lid, onder b van de WPO, over de inzet van de bekostiging van de zorgvoorzieningen in de periode tot en per de datum van het ontslag.
- 4. Als de werkgever is aangesloten bij een samenwerkingsverband waarvan de aangesloten werkgevers hebben besloten dat zij zich gedragen als ware het samenwerkingsverband één werkgever voor wat betreft de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, dan neemt de werkgever de bedragen rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden op het niveau van het samenwerkingsverband in de vergelijking op.

*Artikel 4:45:3 Daling bekostiging groter of gelijk aan loonkosten op jaarbasis*

- 1. De werkgever toont aan dat het totale bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, bedoeld in artikel 4.45.1 op jaarbasis, gelijk of lager is dan het bedrag dat gemoeid is met de daling genoemd in artikel 4.45.2.
- 2. De werkgever berekent daartoe het bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, bedoeld in artikel 4.45.2 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.
- 3. Bij de berekening van de totale loonkosten van meerdere werknemers brengt de werkgever de volgende rangorde aan:
  - a. De werkgever neemt eerst de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het tijdelijk dienstverband niet is voortgezet, bij de berekening in aanmerking. De werkgever mag de volgorde van melden zelf bepalen.
  - b. De werkgever neemt vervolgens de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het dienstverband op grond van een beëindigingsovereenkomst is beëindigd bij de berekening in aanmerking. De werkgever neemt daarbij eerst het dienstverband in aanmerking met de vroegste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst en als laatste dienstverband met de laatste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst.

c. De werkgever neemt tenslotte de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het vast dienstverband door middel van ontslag is beëindigd bij de berekening in aanmerking.  
Hierbij zijn personeel in vaste dienst de geldende regels ten aanzien van de afvloeiingsvolgorde van de CAO PO van kracht.

*Artikel 4:45:4 Onderbouwing reden dat voor de juiste persoon/personen het vergoedingsverzoek is ingediend.*

— 1. Indien de werkgever een werknemer in vaste dienst heeft ontslagen dan geeft de werkgever aan of er op de datum van beëindiging van het dienstverband sprake is van:

- i. personeel in tijdelijke dienst dat gehandhaafd blijft;
- ii. personeel in tijdelijke dienst dat, in de periode tussen de ontslagaanzegging en de ontslagdatum in vaste dienst is benoemd;
- iii. personeel in vaste of tijdelijke dienst dat, in de periode tussen ontslagaanzegging en de ontslagdatum een uitbreiding van de betrekking heeft gehad;
- iv. personeel dat, in de periode tussen de datum van het sluiten van de ontslagaanzegging en de ontslagdatum in vaste dienst is getreden en/of er sprake is van
- v. een vacature op de datum van ontslag;

Als van het gestelde onder i., ii., iii., iv. of v. sprake is, in die zin dat het personeel betreft dat werkzaam is in dezelfde functie als die van de ontslagen werknemer/werknemers, dan wordt het bedrag dat gemoeid is met de daling, genoemd in artikel 4:45:2 verminderd met het bedrag dat gemoeid is met het in dienst houden of nemen van personeel genoemd in i. tot en met respectievelijk met het bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de ontslagen werknemer die niet in de vacature, genoemd onder v., is benoemd.

*Artikel 4:45:5 Uitgestelde beëindiging van het dienstverband*

— 1. Indien er sprake is van uitgesteld ontslag dan wordt de vergelijking op bestuursniveau over drie schooljaren gemaakt.

— 2. In de vergelijking wordt de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zoals beschreven in artikel 4:45:2 in de schooljaren 2011 – 2012 en 2012 – 2013 vergeleken.

— 3. Daarna volgt een vergelijking van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden tot de datum waarop het dienstverband beëindigd is, ten opzichte van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden per de datum van beëindiging van het dienstverband.

— 4. De daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden per 1 augustus 2012 wordt opgeteld bij de daling, of in mindering gebracht op de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden per de datum van beëindiging van het dienstverband.

*Artikel 4:45:6 Afvloeiingsvolgorde*

Een vergoedingsverzoek wordt afgewezen als het een werknemer betreft die in een vast dienstverband was benoemd, terwijl het tijdelijke dienstverband van één of meer werknemers niet wordt beëindigd.

*Artikel 4:45:7 Vergelijking per onderwijssoort*

Een werkgever die zowel werkgever is in de zin van de WPO als van de WEC en die wordt geconfronteerd met een daling van de rijksbekostiging maakt de vergelijking, zoals genoemd in artikel 4:39:3 voor de onderwijssoort waar de daling zich heeft voorgedaan. Is er een daling bij beide schoolsoorten dan maakt de werkgever per schoolsoort een vergelijking.

*Artikel 4:45:8 Toetsingsdatum*

— 1. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een per 1 augustus verleend ontslag wordt getoetst op basis van het Reglement dat per die datum van 1 augustus van kracht is.

— 2. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een verleend ontslag per een andere datum dan genoemd in het eerste lid van dit artikel, wordt per deze andere datum getoetst, indien de daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich heeft voorgedaan direct voorafgaand aan de datum van het ontslag.

— 3. Een vergoedingsverzoek van een ontslag op grond van dit artikel per 1 augustus van het volgend schooljaar, terwijl de daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich eerder heeft voorgedaan maar de werkgever door het bepaalde van artikel 2.7 en 2.8 van de CAO-PO niet eerder tot beëindiging van het dienstverband kon overgaan, wordt getoetst op basis van het Reglement dat per die datum van 1 augustus van kracht is.

*Artikel 4:45:9 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

— 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.

– 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘aanbod ondersteuning extern’, die door beide partijen, voor de ontslagdatum is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:

- a. minstens € 3.000,- bij een dienstverband langer dan 12 maanden maar korter dan 10 jaar;
- b. minstens € 4.000,- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;
- c. minstens € 5.000,- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.

– 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.

– 4. De werkgever overlegt daartoe:

- a. een afschrift van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
- b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

#### **Artikel 4:46 Grondslag vergoedingsverzoek: ontslag vanwege opheffing betrekking (artikel 3.8 derde lid CAO PO) voor werkgevers met werkgelegenheidsbeleid**

Als de werkgever, die de regeling werkgelegenheidsbeleid als bedoeld in artikel 10.2 van de CAO-PO en er is ontslag verleend op grond van artikel 3.8, derde lid, CAO PO, te weten op grond van opheffing van de instelling of de dienst van de instelling of de betrekking, wegens daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, dan komt de werkgever voor toewijzing van het vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:46:1 tot en met 4:46:5 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

##### *Artikel 4:46:1 Meedelen reden ontslag aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor ontslag aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het ontslagbesluit.

##### *Artikel 4:46:2 Sociaal Plan in geval daling bekostiging groter of gelijk aan loonkosten op jaarbasis*

- 1. De werkgever toont aan dat hij met de vakcentrales in het DGO het sociaal plan is overeengekomen omdat hij wegens daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden de werkgelegenheidsgarantie niet meer kon garanderen.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring “Daling bekostiging bij werkgelegenheidsbeleid” waaruit blijkt dat
  - a. zich in één of meer achterliggende schooljaren, direct voorafgaand aan de beëindiging van het dienstverband, een daling in de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden heeft voorgedaan *en*
  - b. de werkgever uitsluitend als gevolg van deze daling in de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, de werkgelegenheidsgarantie niet meer kon handhaven *en*
  - c. er derhalve aan het beëindigen van het dienstverband niet (mede) andere redenen van financiële aard ten grondslag liggen dan genoemde daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden.

##### *Artikel 4:46:3 Sociaal Plan in geval van werknemers van wie het vaste dienstverband wordt beëindigd*

- 1. De werkgever toont aan dat:
  - a. hij met de bonden overeenstemming heeft bereikt over de omvang van het formatieve probleem dat zou kunnen leiden tot gedwongen ontslag na afloop van de tweede fase van het sociaal plan, en
  - b. het ontslag meteen na afloop van fase twee conform de in het sociaal plan gemaakte afspraken is.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het sociaal plan.
- 3. Tevens overlegt de werkgever ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever en de bonden gezamenlijk van oordeel zijn dat het formatieve probleem nog niet door middel van reductie van de omvang van het personeelsbestand, volledig was opgelost op de datum van het ontslag.

##### *Artikel 4:46:4 Toetsingsdatum*

- 1. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een ontslag per 1 augustus wordt getoetst op basis van het Reglement dat per die datum van 1 augustus van kracht is.
- 2 Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een ontslag per een andere datum dan genoemd in het eerste lid van dit artikel, wordt per deze andere datum getoetst.

##### *Artikel 4:46:5 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.

– 2. De werkgever overlegt daartoe het sociaal plan waaruit moet blijken dat de werknemer van minstens één van de in het sociaal plan overeengekomen mobiliteitsbevorderende maatregelen gebruik heeft kunnen maken.

#### **Artikel 4:47 Grondslag vergoedingsverzoek: ontslag vanwege opheffing betrekking artikel 3.8 derde lid CAO PO) vanwege reorganisatie**

Als de werkgever met de centrales in het DGO overleg heeft gevoerd over de rechtspositionele gevolgen van een reorganisatie als bedoeld in artikel 13.2 lid 5 onder a van de CAO PO en in dat kader een met de bonden overeengekomen sociaal plan, zoals bedoeld in artikel 10.3 van de CAO PO, uitvoert of heeft uitgevoerd, dan komt een vergoedingsverzoek voor toewijzing in aanmerking als ontslag is verleend op grond van artikel 3.8, derde lid, van de CAO PO, te weten op grond van opheffing van de instelling of de dienst van de instelling of de betrekking en de werkgever heeft aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:47:1 tot en met 4:47:3 voldaan en de in die artikelen genoemde documenten overgelegd.

##### *Artikel 4:47:1 Meedelen reden ontslag aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor ontslag aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het ontslagbesluit.

##### *Artikel 4:47:2 Sociaal Plan*

- 1. De werkgever toont aan dat:
  - a. hij met de bonden overeenstemming heeft bereikt over de omvang van het formatieve probleem dat zou kunnen leiden tot gedwongen ontslag na afloop van de tweede fase van het sociaal plan; en
  - b. het ontslag meteen na afloop van fase twee conform de in het sociaal plan gemaakte afspraken is.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het sociaal plan.
- 3. Tevens overlegt de werkgever ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever en de bonden gezamenlijk van oordeel zijn dat het formatieve probleem, nog niet volledig door middel van reductie van de omvang van het personeelsbestand, was opgelost op de datum ontslag.

##### *Artikel 4:47:3 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het sociaal plan waaruit moet blijken dat de werknemer van minstens één van de in het sociaal plan overeengekomen mobiliteitsbevorderende maatregelen gebruik heeft kunnen maken.

#### **Artikel 4:48 Grondslag vergoedingsverzoek: ontslag vanwege opheffing betrekking (3.8 derde lid CAO PO) van schoonmaakpersoneel wegens daling van de materiele bekostiging**

Als de werkgever, die de regeling ontslagbeleid als bedoeld in artikel 10.4 en 10.5 van de CAO-PO voert en er is sprake van daling van de rijksbekostiging materieel, dan komt een vergoedingsverzoek voor toewijzing in aanmerking als het dienstverband voor schoonmaakpersoneel is beëindigd op grond van artikel 3.8 derde lid, van de CAO PO, te weten ontslag vanwege opheffing van de betrekking vanwege daling van de materiele bekostiging en de werkgever heeft aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:48:1 tot en met 4:48:5 voldaan en de in die artikelen genoemde documenten overgelegd.

##### *Artikel 4:48:1 Meedelen reden ontslag aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor ontslag aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het ontslagbesluit.

##### *Artikel 4:48:2 Daling materiele bekostiging per 1 januari 2014*

- 1. De werkgever toont aan dat de rijksbekostiging Materieel op 1 januari 2014, vergeleken met de totale rijksbekostiging Materieel per 31 december 2013, zijn gedaald.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de vergelijking van de rijksbekostiging Materieel. De werkgever gebruikt daarvoor de modelberekening 'Kostenvergelijking materieel' van het Participatiefonds.

##### *Artikel 4:48:3 beëindiging dienstverband*

- 1. In geval van een daling van de rijksbekostiging materiele instandhouding kan op drie data het dienstverband van schoonmaakpersoneel beëindigen:
  - Het dienstverband wordt beëindigd per 1 augustus 2013, of
  - Het dienstverband wordt beëindigd per 1 januari 2014, of
  - Het dienstverband wordt beëindigd per 1 augustus 2014.

– 2. De werkgever overlegt, afhankelijk van de ontslagdatum, de vergelijking zoals bepaald in artikel 4:48:3 onder A, B of C:

A. beëindiging dienstverband per 1 augustus 2013

– 1. Indien het ontslag geëffectueerd wordt per 1 augustus 2013 dan wordt de materiele instandhouding over de jaren 2013 en 2014 vergeleken. De werkgever toont aan dat de daling van de vergoeding per 1 januari 2014 ten opzichte van de vergoeding per 1 januari 2013, inclusief andere beëindigde dienstverbanden en natuurlijk verloop, minimaal gelijk is aan de omvang van het gemelde ontslag.

– 2. De werkgever overlegt daartoe een vergelijking over de jaren 2013 en 2014.

– 3. Tevens overlegt de werkgever een gespecificeerde opgave van de loonkosten van de verwachte omvang van het natuurlijk verloop van schoonmaakpersoneel en de andere beëindigde dienstverbanden van schoonmaakpersoneel in een periode vanaf 1 januari 2013 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.

B. beëindiging dienstverband per 1 januari 2014

– 1. Indien het ontslag geëffectueerd wordt per 1 januari 2014 dan wordt de materiele instandhouding over de jaren 2013 en 2014 vergeleken. De werkgever toont aan dat de daling van de vergoeding per 1 januari 2014 ten opzichte van de vergoeding per 1 januari 2013, inclusief andere beëindigde dienstverbanden en natuurlijk verloop, minimaal gelijk is aan de omvang van het gemelde ontslag.

– 2. De werkgever overlegt daartoe een vergelijking over de jaren 2013 en 2014.

– 3. Tevens overlegt de werkgever een gespecificeerde opgave van de loonkosten van de omvang van het natuurlijk verloop van schoonmaakpersoneel en de andere beëindigde dienstverbanden van schoonmaakpersoneel in een periode vanaf 1 januari 2013 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.

C. beëindiging dienstverband per 1 augustus 2014

– 1. Indien het ontslag geëffectueerd wordt per 1 augustus 2014 dan wordt de materiele instandhouding over de jaren 2013 en 2014 vergeleken. De werkgever toont aan dat de daling van de vergoeding per 1 januari 2014 ten opzichte van de vergoeding per 1 januari 2013, inclusief andere beëindigde dienstverbanden en natuurlijk verloop, minimaal gelijk is aan de omvang van het gemelde ontslag.

– 2. De werkgever overlegt daartoe een vergelijking over de jaren 2013 en 2014.

– 3. Tevens overlegt de werkgever een gespecificeerde opgave in loonkosten van de omvang van het natuurlijk verloop van schoonmaakpersoneel en de andere beëindigde dienstverbanden van schoonmaakpersoneel vanaf 1 januari 2014 tot en met de datum van ontslag aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.

*Artikel 4:48:4 Afvloeiingsvolgorde*

Als er meerdere ontslagen gemeld worden, overlegt de werkgever de onderlinge volgorde van ontslag. Hierbij zijn voor personeel in vaste dienst de geldende regels t.a.v. de afvloeiingsvolgorde van de CAO PO van kracht. Een vergoedingsverzoek in geval van ontslag van personeel in vaste dienst, terwijl personeel in tijdelijke dienst gehandhaafd blijft, is niet mogelijk op grond van dit artikel.

*Artikel 4:48:5 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

– 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.

– 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'aanbod ondersteuning extern', die door beide partijen, voor de ontslagdatum is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:

a. minstens € 3.000,-- bij een dienstverband langer dan 12 maanden maar korter dan 10 jaar;

b. minstens € 4.000,-- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;

c. minstens € 5.000,-- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.

– 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.

– 4. De werkgever overlegt daartoe:

a. een afschrift van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of

b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag

#### **Artikel 4:49 Grondslag vergoedingsverzoek: ontslag vanwege opheffing betrekking Centrale Dienst (artikel 3.8 derde lid CAO PO)**

Als de werkgever, die de regeling ontslagbeleid als bedoeld in artikel 10.4 en 10.5 van de CAO-PO voert en er is sprake van daling van de bekostiging voor de Centrale Dienst, dan komt een vergoedingsverzoek voor toewijzing in aanmerking als ontslag is verleend op grond van artikel 3.8, derde lid, van de CAO PO, te weten op grond van opheffing van de instelling of de dienst van de instelling of de betrekking en de werkgever heeft aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:49:1 tot en met 4:49:7 voldaan en de in die artikelen genoemde documenten overgelegd.

##### *Artikel 4:49:1 Meedelen reden ontslag aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor ontslag aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het ontslagbesluit.

##### *Artikel 4:49:2 Daling bekostiging volgens vergelijking*

- 1. De werkgever toont aan dat het bedrag dat gemoeid gaat met de totale bekostiging voor de Centrale Dienst, direct voorafgaand aan het ontslag, vergeleken met het bedrag dat gemoeid gaat met de totale bekostiging voor de Centrale Dienst per de datum van het ontslag, is gedaald.
- 2. De werkgever overlegt daartoe documenten waaruit blijkt dat de totale bekostiging voor de Centrale Dienst direct voorafgaand aan het ontslag, vergeleken met het bedrag dat gemoeid gaat met de totale bekostiging voor de Centrale Dienst per de datum van het ontslag, is gedaald.
- 3. Het bedrag dat gemoeid is met de omvang van het natuurlijk verloop en de andere niet voortgezette/beëindigde dienstverbanden in de periode van zes maanden voorafgaand aan het ontslag wordt op het bedrag dat gemoeid is met de daling bekostiging voor de Centrale Dienst in mindering gebracht.

##### *Artikel 4:49:3 Daling bekostiging groter of gelijk aan loonkosten op jaarbasis*

- 1. De werkgever toont aan dat het totale bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, bedoeld in artikel 4:49:1 op jaarbasis, gelijk of lager is dan het bedrag dat gemoeid is met de daling genoemd in artikel 4:49:2.
- 2. De werkgever berekent daartoe het bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, bedoeld in artikel 4.49.2 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.
- 3. Bij de berekening van de totale loonkosten van meerdere werknemers brengt de werkgever de volgende rangorde aan:
  - a. De werkgever neemt eerst de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het tijdelijk dienstverband niet is voortgezet, bij de berekening in aanmerking. De werkgever mag de volgorde van melden zelf bepalen.
  - b. De werkgever neemt vervolgens de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het dienstverband op grond van een beëindigingsovereenkomst is beëindigd bij de berekening in aanmerking. De werkgever neemt daarbij eerst het dienstverband in aanmerking met de vroegste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst en als laatste dienstverband met de laatste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst.
  - c. De werkgever neemt tenslotte de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het vast dienstverband door middel van ontslag is beëindigd bij de berekening in aanmerking.Hierbij zijn personeel in vaste dienst de geldende regels ten aanzien van de afvloeiingsvolgorde van de CAO PO van kracht.

##### *Artikel 4:49:4 Onderbouwing reden dat voor de juiste persoon/personen het vergoedingsverzoek is ingediend.*

In geval van ontslag geeft de werkgever aan of er op de datum van beëindiging van het dienstverband sprake is van:

- i. personeel in tijdelijke dienst dat gehandhaafd blijft;
- ii. personeel in tijdelijke dienst dat, in de periode tussen de ontslagaanzegging en de ontslagdatum in vaste dienst is benoemd;
- iii. personeel in vaste of tijdelijke dienst dat, in de periode tussen de datum van ontslagaanzegging en de ontslagdatum een uitbreiding van de betrekking heeft gehad;
- iv. personeel dat, in de periode tussen de datum van ontslagaanzegging en de ontslagdatum in vaste dienst is getreden en/of er sprake is van
- v. een vacature op de datum van ontslag;

Als van het gestelde onder i., ii., iii., iv. of v. sprake is, in die zin dat het personeel betreft dat werkzaam is in dezelfde functie als die van de ontslagen werknemer/werknemers, dan wordt het bedrag dat gemoeid is met de daling, genoemd in artikel 4:49:2 verminderd met het bedrag dat gemoeid is met het in dienst houden of nemen van personeel genoemd in i. tot en met respectievelijk met het bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de ontslagen werknemer die niet in de vacature, genoemd onder v. is benoemd.

##### *Artikel 4:49:5 Afvloeiingsvolgorde*

Een vergoedingsverzoek wordt afgewezen als het een werknemer betreft die in een vast dienstverband was benoemd, terwijl het tijdelijke dienstverband van één of meer werknemers niet wordt beëindigd.

#### *Artikel 4:49:6 Toetsingsdatum*

- 1. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een ontslag per 1 augustus wordt getoetst op basis van het Reglement dat per die datum van 1 augustus van kracht is.
- 2. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een ontslag per een andere datum dan genoemd in het eerste lid van dit artikel, wordt per deze andere datum getoetst, indien de daling van bekostiging voor de Centrale Dienst zich heeft voorgedaan direct voorafgaand aan de datum van het niet voortzetten of beëindigen van het dienstverband.
- 3. Een vergoedingsverzoek van een ontslag op grond van dit artikel per 1 augustus van het volgend schooljaar, terwijl de daling van de bekostiging voor de Centrale Dienst zich eerder heeft voorgedaan maar de werkgever door het bepaalde van artikel 2.7 en 2.8 van de CAO-PO niet eerder tot beëindiging van het dienstverband kon overgaan, wordt getoetst op basis van het Reglement dat per die datum van 1 augustus van kracht is.

#### *Artikel 4:49:7 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘aanbod ondersteuning extern’, die door beide partijen, voor de ontslagdatum is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 3.000,-- bij een dienstverband langer dan 12 maanden maar korter dan 10 jaar;
  - b. minstens € 4.000,-- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;
  - c. minstens € 5.000,-- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag

#### **Artikel 4:50 Grondslag vergoedingsverzoek: Ontslag vanwege opheffing betrekking (artikel 3.8 derde lid CAO PO) vanwege de daling of beëindiging van een landelijke door de overheid beschikbaar gestelde subsidie voor werkgever met ontslagbeleid**

Als de werkgever, die de regeling ontslagbeleid als bedoeld in artikel 10.4 en 10.5 van de CAO-PO voert en er is sprake van een daling of beëindiging van een landelijke door de overheid beschikbaar gestelde subsidie, waaronder ook begrepen subsidie voor een combinatiefunctie als bedoeld in het document ‘bestuurlijke afspraken Impuls brede scholen’, dan komen vergoedingsverzoeken voor toewijzing in aanmerking als ontslag is verleend op grond van artikel 3.8, derde lid, CAO PO, te weten op grond van opheffing van de instelling of de dienst van de instelling of de betrekking en de werkgever heeft aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:50:1 tot en met 4:50:3 voldaan en de in die artikelen genoemde documenten overgelegd.

#### *Artikel 4:50:1 Meedelen reden ontslag aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor ontslag aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het ontslagbesluit.

#### *Artikel 4:50:2 Daling of beëindiging van een landelijk door de overheid beschikbare gestelde subsidie*

- 1. De werkgever toont aan dat de landelijke subsidie is gedaald of beëindigd.
- 2. De werkgever overlegt daartoe ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de landelijk door de overheid beschikbaar gestelde subsidie is gedaald of beëindigd.

#### *Artikel 4:50:3 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘aanbod ondersteuning extern’, die door beide partijen, voor de ontslagdatum is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 3.000,-- bij een dienstverband langer dan 12 maanden maar korter dan 10 jaar;
  - b. minstens € 4.000,-- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;
  - c. minstens € 5.000,-- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.

- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkring buiten de eigen organisatie, heeft de werkgever het ondersteuningsaanbod verlengd tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief 'aanbod externe ondersteuning' waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. indien de werkgever geen gebruik heeft gemaakt van de modelbrief 'aanbod externe ondersteuning' andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

#### Paragraaf 4.4 Formatieve beëindigingsgronden bij een tijdelijk dienstverband

##### **Artikel 4:51 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 3.6, eerste lid en artikel 3.6, tweede lid CAO PO) vanwege opheffing van de betrekking zoals bedoeld in artikel 3.8, derde lid CAO PO, vanwege daling of beëindiging van een landelijke subsidie**

Als het tijdelijk dienstverband na het verstrijken van het tijdvak waarvoor het is aangegaan niet wordt voortgezet vanwege de opheffing van de betrekking zoals bedoeld in artikel 3.8, derde lid CAO PO, vanwege daling of beëindiging van een landelijke subsidie, waaronder ook begrepen subsidie voor een combinatiefunctie als bedoeld in het document 'bestuurlijke afspraken Impuls brede scholen', dan komt de werkgever die de regeling werkgelegenheidsbeleid of ontslagbeleid, artikel 10.2 en 10.4 van de CAO PO, hanteert voor toewijzing van het vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden van artikel 4:51:1 tot en met 4:51:2 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

##### *Artikel 4:51.1 Daling of beëindiging van een landelijk door de overheid beschikbare gestelde subsidie*

- 1. De werkgever toont aan dat de landelijke subsidie is gedaald of beëindigd.
- 2. De werkgever overlegt daartoe ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de landelijke door de overheid beschikbaar gestelde subsidie of subsidie voor een combinatiefunctie als bedoeld in het document 'bestuurlijke afspraken Impuls brede scholen' is gedaald of beëindigd

##### *Artikel 4:51.2 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'Aanbod ondersteuning extern', die door beide partijen, voor de einddatum van het dienstverband is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 500,- bij een dienstverband van minder dan 6 maanden;
  - b. minstens € 1.000,- bij een dienstverband van 6 maanden of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

##### **Artikel 4:52 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 3.6, eerste lid en artikel 3.6, tweede lid CAO PO) vanwege opheffing van de betrekking voor werkgever met ontslagbeleid**

Als de werkgever, die de regeling ontslagbeleid als bedoeld in artikel 10.4 en 10.5 van de CAO-PO hanteert, en er is sprake van daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, dan komt een vergoedingsverzoek voor toewijzing in aanmerking als het dienstverband dat voor bepaalde tijd is aangegaan op grond van artikel 3.6 eerste lid, CAO PO na het verstrijken van de tijd waarvoor deze is aangegaan niet is voortgezet op grond van artikel 3.8, derde lid, CAO PO en de werkgever heeft aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:52:1 tot en met 4:52:7 voldaan en de in die artikelen genoemde documenten overgelegd.



*Artikel 4:52:1 Daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden volgens vergelijking*

— 1. De werkgever toont aan dat het bedrag dat gemoeid is met de totale rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, direct voorafgaand aan het ontslag, vergeleken met het bedrag dat gemoeid is met de totale rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden per de datum van het ontslag, is gedaald.

— 2. De werkgever overlegt daartoe de vergelijking van de rijksbekostiging en financiële bijdragen van derden. Deze vergelijking voldoet aan de volgende voorwaarden:

- a. alle door de werkgever op bestuursniveau ontvangen bedragen rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, worden in de vergelijking opgenomen, tenzij in de volgende leden van dit artikel anders wordt vermeld;
- b. de bedragen die gemoeid gaan met het budget voor personeels- en arbeidsmarktbeleid worden voor 65% in de vergelijking van schooljaar 2012 – 2013 en schooljaar 2013 – 2014 opgenomen;
- c. de bedragen die gemoeid gaan met de Regeling prestatiebox primair onderwijs worden voor 65% in de vergelijking van schooljaar 2012 – 2013 en schooljaar 2013 – 2014 opgenomen.
- d. Het bedrag dat gemoeid is met de omvang van het natuurlijk verloop en de andere niet voortgezette/beëindigde dienstverbanden in de periode van zes maanden voorafgaand aan de datum waarop het tijdelijk dienstverband niet is voortgezet, wordt op het bedrag dat gemoeid is met de daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden in mindering gebracht.

— 3. Tevens overlegt de werkgever een afschrift van de passage van het zorgplan als bedoeld in artikel 19, tweede lid, onder b van de WPO, over de inzet van de bekostiging van de zorgvoorzieningen in de periode tot en per de datum van de beëindiging van het dienstverband.

— 4. Als de werkgever is aangesloten bij een samenwerkingsverband waarvan de aangesloten werkgevers hebben besloten dat zij zich gedragen als ware het samenwerkingsverband één werkgever voor wat betreft de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, dan neemt de werkgever de bedragen rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden op het niveau van het samenwerkingsverband in de vergelijking op.

*Artikel 4:52:2 Daling bekostiging groter of gelijk aan loonkosten op jaarbasis*

— 1. De werkgever toont aan dat het totale bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, waarvan het tijdelijke dienstverband niet wordt voortgezet, op jaarbasis gelijk of lager is dan het bedrag dat gemoeid is met de daling genoemd in artikel 4.52.1.

— 2. De werkgever berekent daartoe het bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, bedoeld in artikel 4.52.1 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.

— 3. Bij de berekening van de totale loonkosten van meerdere werknemers brengt de werkgever de volgende rangorde aan:

- a. De werkgever neemt eerst de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het tijdelijk dienstverband niet is voortgezet, bij de berekening in aanmerking. De werkgever mag de volgorde van melden zelf bepalen.
- b. De werkgever neemt vervolgens de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het dienstverband op grond van een beëindigingsovereenkomst is beëindigd bij de berekening in aanmerking. De werkgever neemt daarbij eerst het dienstverband in aanmerking met de vroegste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst en als laatste dienstverband met de laatste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst.
- c. De werkgever neemt tenslotte de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het vast dienstverband door middel van ontslag is beëindigd bij de berekening in aanmerking.

Hierbij zijn personeel in vaste dienst de geldende regels ten aanzien van de afvloeiingsvolgorde van de CAO PO van kracht.

*Artikel 4:52:3 Onderbouwing reden dat voor de juiste persoon/personen het vergoedingsverzoek is ingediend.*

Indien de werkgever van een werknemer het tijdelijk dienstverband niet heeft voortgezet, dan geeft hij aan dat er op de datum waarop het dienstverband van rechtswege eindigde, geen vacature voor de functie van werknemer was waarin de werknemer benoemd had kunnen worden.

*Artikel 4:52:4 Uitgestelde beëindiging van het dienstverband*

Indien er sprake is van uitgestelde beëindiging van een dienstverband, dan wordt de vergelijking op bestuursniveau over drie schooljaren gemaakt. In de vergelijking wordt de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zoals beschreven in artikel 4:52:1 in de schooljaren 2011 – 2012 en 2012 – 2013 vergeleken. Daarna volgt een vergelijking van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden tot de datum waarop het dienstverband beëindigd is, ten opzichte van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden per de datum van beëindiging van het dienstverband.

De daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden per 1 augustus 2012 wordt opgeteld bij de daling, of in mindering gebracht op de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden per de datum van beëindiging van het dienstverband.

#### *Artikel 4:52:5 Vergelijking per onderwijssoort*

Een werkgever die zowel werkgever is in de zin van de WPO als van de WEC en die wordt geconfronteerd met een daling van de rijksbekostiging maakt de vergelijking, zoals genoemd in artikel 4:52:1 voor de onderwijssoort waar de daling zich heeft voorgedaan. Is er een daling bij beide schoolsoorten dan maakt de werkgever per schoolsoort een vergelijking.

#### *Artikel 4:52:6 Toetsingsdatum*

- 1. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een tijdelijk dienstverband dat eindigt per of na de laatste schooldag van een schooljaar en dat na 1 augustus van dat jaar niet wordt voortgezet, wordt getoetst als zijnde een niet voortgezet dienstverband per 1 augustus van het volgend schooljaar en getoetst op basis van het Reglement dat van kracht is in dat volgende schooljaar.
- 2. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een niet voortgezet dienstverband per een andere datum dan genoemd in het eerste lid van dit artikel, wordt per deze andere datum getoetst, indien de daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich heeft voorgedaan direct voorafgaand aan de datum van het niet voortzetten van het dienstverband.
- 3. Een vergoedingsverzoek van een beëindigd dienstverband op grond van dit artikel per 1 augustus van het volgend schooljaar, terwijl de daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich eerder heeft voorgedaan maar de werkgever door het bepaalde van artikel 2.7 en 2.8 van de CAO-PO niet eerder tot beëindiging van het dienstverband kon overgaan, wordt getoetst op basis van het Reglement dat per die datum van 1 augustus van kracht is.

#### *Artikel 4:52:7 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'aanbod ondersteuning extern', die door beide partijen, voor de ontslagdatum is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 500,- bij een dienstverband van minder dan 6 maanden;
  - b. minstens € 1.000,- bij een dienstverband van 6 maanden of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

#### **Artikel 4:53 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 3.6, eerste lid en artikel 3.6, tweede lid CAO PO) vanwege opheffing van de betrekking voor werkgever met werkgelegenheidsbeleid**

Als de werkgever, die de werkgelegenheidsbeleid als bedoeld in artikel 10.2 van de CAO-PO voert en er is sprake van daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, dan komt een vergoedingsverzoek voor toewijzing in aanmerking als het dienstverband dat voor bepaalde tijd is aangegaan op grond van artikel 3.6, eerste lid, CAO PO na het verstrijken van de tijd waarvoor deze is aangegaan, niet is voortgezet met als reden, opheffing van de instelling of de dienst van de instelling of de betrekking zoals bedoeld in artikel 3.8, derde lid CAO PO en de werkgever heeft aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:53:1 tot en met 4:53:4 voldaan en de in die artikelen genoemde documenten overgelegd.

#### *Artikel 4:53:1 Daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden volgens vergelijking in geval van werknemers van wie het tijdelijk dienstverband niet wordt voortgezet*

- 1. De werkgever toont ten aanzien van een werknemer wiens tijdelijke dienstverband niet wordt voortgezet aan dat het bedrag dat gemoeid gaat met de totale rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, direct voorafgaand aan het ontslag, vergeleken met het bedrag dat gemoeid gaat met de totale rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden per de datum van het ontslag, is gedaald.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de vergelijking van de rijksbekostiging en financiële bijdragen van derden. Deze vergelijking voldoet aan de volgende voorwaarden:

- a. alle door de werkgever op bestuursniveau ontvangen bedragen rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, worden in de vergelijking opgenomen, tenzij in de volgende leden van dit artikel anders wordt vermeld;
  - b. de bedragen die gemoeid gaan met het budget voor personeels- en arbeidsmarktbeleid worden voor 65% in de vergelijking van schooljaar 2012 – 2013 en schooljaar 2013 – 2014 opgenomen;
  - c. de bedragen die gemoeid gaan met de Regeling prestatiebox primair onderwijs worden voor 65% in de vergelijking van schooljaar 2012 – 2013 en schooljaar 2013 – 2014 opgenomen.
  - d. het bedrag dat gemoeid is met de omvang van het natuurlijk verloop en de andere niet voortgezette/beëindigde dienstverbanden in de periode van zes maanden voorafgaand aan het ontslag wordt op het bedrag dat gemoeid is met de daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden in mindering gebracht.
- 3. Tevens overlegt de werkgever een afschrift van de passage van het zorgplan als bedoeld in artikel 19, tweede lid, onder b van de WPO, over de inzet van de bekostiging van de zorgvoorzieningen in de periode tot en per de datum van de beëindiging van het dienstverband.
- 4. Als de werkgever is aangesloten bij een samenwerkingsverband waarvan de aangesloten werkgevers hebben besloten dat zij zich gedragen als ware het samenwerkingsverband één werkgever voor wat betreft de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, dan neemt de werkgever de bedragen rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden op het niveau van het samenwerkingsverband in de vergelijking op.

*Artikel 4:53:2 Daling bekostiging groter of gelijk aan loonkosten op jaarbasis in geval van werknemers van wie het tijdelijke dienstverband niet wordt voortgezet*

- 1. De werkgever toont aan dat het totale bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers van wie het tijdelijke dienstverband niet wordt voortgezet, waarvan het tijdelijke dienstverband niet wordt voortgezet, op jaarbasis gelijk of lager is dan het bedrag dat gemoeid is met de daling genoemd in artikel 4:53:1;
- 2. De werkgever berekent daartoe het bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, van wie het tijdelijke dienstverband niet wordt voortgezet, bedoeld in artikel 4:53:2 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.

*Artikel 4:53:3 Toetsingsdatum*

- 1. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een tijdelijk dienstverband dat eindigt per of na de laatste schooldag van een schooljaar en dat na 1 augustus van dat jaar niet wordt voortgezet, wordt getoetst als zijnde een niet voortgezet dienstverband per 1 augustus van het volgend schooljaar en getoetst op basis van het Reglement dat van kracht is in dat volgende schooljaar.
- 2. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een niet voortgezet dienstverband per een andere datum dan genoemd in het eerste lid van dit artikel, wordt per deze andere datum getoetst, indien de daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich heeft voorgedaan direct voorafgaand aan de datum van het niet voortzetten van het dienstverband.

*Artikel 4:53:4 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het sociaal plan waaruit moet blijken dat de werknemer van minstens één van de in het sociaal plan overeengekomen mobiliteitsbevorderende maatregelen gebruik heeft kunnen maken.
- 3. Indien de werkgever niet over een sociaal plan beschikt, overlegt hij de modelverklaring ‘aanbod ondersteuning extern’, die door beide partijen, voor de ontslagdatum is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 500,-- bij een dienstverband van minder dan 6 maanden;
  - b. minstens € 1.000,-- bij een dienstverband van 6 maanden of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

**Artikel 4:54 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 3.6, eerste lid en artikel 3.6, tweede lid CAO PO) vanwege reorganisatie**

Als de werkgever met de centrales in het DGO overleg heeft gevoerd over de rechtspositionele gevolgen van een reorganisatie als bedoeld in artikel 13.2 lid 5 onder a van de CAO PO en in dat kader een met de bonden overeengekomen sociaal plan, zoals bedoeld in artikel 10.3 van de CAO PO uitvoert of heeft uitgevoerd, dan komt een vergoedingsverzoek voor toewijzing in aanmerking als het dienstverband dat voor bepaalde tijd is aangegaan op grond van artikel 3.6 eerste lid van de CAO PO na het verstrijken van de tijd waarvoor deze is aangegaan, niet is voortgezet met als reden, opheffing van de instelling of de dienst van de instelling of de betrekking (artikel 3.8, derde lid, CAO PO) wegens reorganisatie en de werkgever heeft aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:54:1 tot en met 4:54:3 voldaan en de in die artikelen genoemde documenten overgelegd.

*Artikel 4:54:1 Reden niet voortzetten dienstverband aan werknemer meedelen*

- 1. De werkgever heeft de reden voor het niet voortzetten van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van een brief waarin de werkgever aan de werknemer heeft medegedeeld waarom hij het tijdelijk dienstverband niet wil voortzetten.

*Artikel 4:54:2 Sociaal Plan*

- 1. De werkgever toont aan dat
  - a. hij met de bonden overeenstemming heeft bereikt over de omvang van het formatieve probleem dat zou kunnen leiden tot gedwongen ontslag na afloop van de tweede fase van het sociaal plan, en
  - b. het niet voortzetten van het tijdelijk dienstverband tijdens de looptijd van het sociaal plan conform de in het sociaal plan gemaakte afspraken is.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het sociaal plan.
- 3. Tevens overlegt de werkgever ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever en de bonden gezamenlijk van oordeel zijn dat het formatieve probleem, nog niet volledig door middel van reductie van de omvang van het personeelsbestand, was opgelost op de datum van het niet voortzetten van het tijdelijk dienstverband.

*Artikel 4:54:3 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het sociaal plan waaruit moet blijken dat de werknemer van minstens één van de in het sociaal plan overeengekomen mobiliteitsbevorderende maatregelen gebruik heeft kunnen maken.

**Artikel 4:55 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 3.6, eerste lid en artikel 3.6, tweede lid CAO PO) van schoonmaakpersoneel wegens daling van de materiele bekostiging**

Als de werkgever, die de regeling ontslagbeleid als bedoeld in artikel 10.4 en 10.5 van de CAO-PO voert en er is sprake van daling van de materiele bekostiging dan komt een vergoedingsverzoek voor toewijzing in aanmerking als het dienstverband voor schoonmaakpersoneel dat voor bepaalde tijd is aangegaan op grond van artikel 3.6 eerste lid van de CAO PO na het verstrijken van de tijd waarvoor deze is aangegaan, niet is voortgezet met als reden, opheffing van de betrekking (artikel 3.8, derde lid, CAO PO vanwege daling van de materiele bekostiging en de werkgever heeft aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:55:1 tot en met 4:55:3 voldaan en de in die artikelen genoemde documenten overgelegd.

*Artikel 4:55:1 Daling materiele bekostiging per 1 januari 2014*

- 1. De werkgever toont aan dat de rijksbekostiging materieel op 1 januari 2014, vergeleken met de totale rijksbekostiging Materieel per 31 december 2013, zijn gedaald.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de vergelijking van de rijksbekostiging Materieel. De werkgever gebruikt daarvoor de modelberekening 'kostenvergelijking materieel' van het Participatiefonds.

*Artikel 4:55:2 beëindiging dienstverband*

- 1. In geval van een daling van de rijksbekostiging materiele instandhouding kan op drie data het dienstverband van schoonmaakpersoneel beëindigen:
  - Het dienstverband wordt niet voortgezet per 1 augustus 2013, of
  - Het dienstverband wordt niet voortgezet per 1 januari 2014, of
  - Het dienstverband wordt niet voortgezet per 1 augustus 2014
- 2. De werkgever overlegt, afhankelijk van de datum waarop het tijdelijk dienstverband niet wordt voortgezet, de vergelijking zoals bepaald in artikel 4:55:3 onder A, B of C:

A. dienstverband wordt niet voortgezet per 1 augustus 2013

- 1. Indien het dienstverband niet wordt voortgezet per 1 augustus 2013 dan wordt de materiele instandhouding over de jaren 2013 en 2014 vergeleken. De werkgever toont aan dat de daling van de vergoeding per 1 januari 2014 ten opzichte van de vergoeding per 1 januari 2013, inclusief andere dienstverbanden die niet worden voortgezet/beëindigd van schoonmaakpersoneel en natuurlijk verloop, minimaal gelijk is aan de omvang van het dienstverband dat niet wordt voortgezet.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een vergelijking over de jaren 2013 en 2014.
- 3. Tevens overlegt de werkgever een gespecificeerde opgave van de loonkosten van de verwachte omvang van het natuurlijk verloop van schoonmaakpersoneel en de andere dienstverbanden die niet worden voortgezet/beëindigd van schoonmaakpersoneel in een periode vanaf 1 januari 2013 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.

B. dienstverband wordt niet voortgezet per 1 januari 2014

- 1. Indien het dienstverband niet wordt voortgezet per 1 augustus 2013 dan wordt de materiele instandhouding over de jaren 2013 en 2014 vergeleken. De werkgever toont aan dat de daling van de vergoeding per 1 januari 2014 ten opzichte van de vergoeding per 1 januari 2013, inclusief andere dienstverbanden die niet worden voortgezet/beëindigd van schoonmaakpersoneel en natuurlijk verloop, minimaal gelijk is aan de omvang van het dienstverband dat niet wordt voortgezet.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een vergelijking over de jaren 2013 en 2014.
- 3. Tevens overlegt de werkgever een gespecificeerde opgave van de loonkosten van de omvang van het natuurlijk verloop van schoonmaakpersoneel en de andere dienstverbanden die niet worden voortgezet/beëindigd van schoonmaakpersoneel in een periode vanaf 1 januari 2013 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.

C. beëindiging dienstverband per 1 augustus 2014

- 1. Indien het dienstverband niet wordt voortgezet per 1 augustus 2013 dan wordt de materiele instandhouding over de jaren 2013 en 2014 vergeleken. De werkgever toont aan dat de daling van de vergoeding per 1 januari 2014 ten opzichte van de vergoeding per 1 januari 2013, inclusief andere dienstverbanden die niet worden voortgezet/beëindigd van schoonmaakpersoneel en natuurlijk verloop, minimaal gelijk is aan de omvang van het dienstverband dat niet wordt voortgezet.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een vergelijking over de jaren 2013 en 2014.
- 3. Tevens overlegt de werkgever een gespecificeerde opgave van de loonkosten van de omvang van het natuurlijk verloop van schoonmaakpersoneel en de andere dienstverbanden die niet worden voortgezet/beëindigd van schoonmaakpersoneel in een periode vanaf 1 januari 2014 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.

*Artikel 4:55:3 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'aanbod ondersteuning extern', die door beide partijen, voor de ontslagdatum is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 500,- bij een dienstverband van minder dan 6 maanden;
  - b. minstens € 1.000,- bij een dienstverband langer dan 6 maanden maar korter dan 12 maanden
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag

**Artikel 4:56 Grondslag vergoedingsverzoek: Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 3.6, eerste lid en artikel 3.6, tweede lid CAO PO) vanwege opheffing betrekking Centrale Dienst (artikel 3.8 derde lid CAO PO)**

Als de werkgever, die de regeling ontslagbeleid als bedoeld in artikel 10.4 en 10.5 van de CAO-PO voert en er is sprake van daling van de bekostiging voor de Centrale Dienst, dan komen vergoedingsverzoeken voor toewijzing in aanmerking als het dienstverband dat voor bepaalde tijd is aangegaan op grond van artikel 3.6 eerste lid van de CAO PO en dat na het verstrijken van de tijd waarvoor deze is aangegaan, niet wordt voortgezet met als reden, opheffing van de instelling of de dienst van de instelling of de betrekking (artikel 3.8, derde lid, CAO PO) en de werkgever heeft aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:56:1 tot en met 4:56:5 voldaan en de in die artikelen genoemde documenten overgelegd.

*Artikel 4:56:1 Daling bekostiging volgens vergelijking*

- 1. De werkgever toont aan dat het bedrag dat gemoeid gaat met de totale bekostiging voor de Centrale Dienst, direct voorafgaand aan de datum van het niet voortzetten van het tijdelijk dienstverband, vergeleken met het bedrag dat gemoeid gaat met de totale bekostiging voor de Centrale Dienst per de datum van het ontslag, is gedaald.
- 2. De werkgever overlegt daartoe documenten waaruit blijkt dat de totale bekostiging Centrale Dienst direct voorafgaand aan de datum van het niet voortzetten van het tijdelijk dienstverband vergeleken met het bedrag dat gemoeid gaat met de totale bekostiging Centrale Dienst per de datum van het van het niet voortzetten van het tijdelijk dienstverband is gedaald.
- 3. Het bedrag dat gemoeid is met de omvang van het natuurlijk verloop en de andere niet voortgezette/beëindigde dienstverbanden in de periode van zes maanden voorafgaand aan de datum waarop het tijdelijk dienstverband niet is voortgezet, wordt op het bedrag dat gemoeid is met de daling bekostiging voor de Centrale Dienst.

*Artikel 4:56:2 Daling bekostiging groter of gelijk aan loonkosten op jaarbasis*

- 1. De werkgever toont aan dat het totale bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, waarvan het tijdelijke dienstverband niet wordt voortgezet, op jaarbasis gelijk of lager is dan het bedrag dat gemoeid is met de daling genoemd in artikel 4.56.1.
- 2. De werkgever berekent daartoe het bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, bedoeld in artikel 4.56.1 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.
- 3. Bij de berekening van de totale loonkosten van meerdere werknemers brengt de werkgever de volgende rangorde aan:
  - a. De werkgever neemt eerst de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het tijdelijk dienstverband niet is voortgezet, bij de berekening in aanmerking. De werkgever mag de volgorde van melden zelf bepalen.
  - b. De werkgever neemt vervolgens de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het dienstverband op grond van een beëindigingsovereenkomst is beëindigd bij de berekening in aanmerking. De werkgever neemt daarbij eerst het dienstverband in aanmerking met de vroegste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst en als laatste dienstverband met de laatste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst.
  - c. De werkgever neemt tenslotte de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het vast dienstverband door middel van ontslag is beëindigd bij de berekening in aanmerking.Hierbij zijn personeel in vaste dienst de geldende regels t.a.v. de afvloeiingsvolgorde van de CAO PO van kracht.

*Artikel 4:56:3 Onderbouwing reden dat voor de juiste persoon/personen het vergoedingsverzoek is ingediend.*

Indien de werkgever van een werknemer het tijdelijk dienstverband niet heeft voortgezet, dan geeft hij aan dat er op de datum waarop het dienstverband van rechtswege eindigde, geen vacature voor de functie van werknemer was waarin de werknemer benoemd had kunnen worden.

*Artikel 4:56:4 Toetsingsdatum*

- 1. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een tijdelijk dienstverband dat eindigt per of na de laatste schooldag van een schooljaar en dat na 1 augustus van dat jaar niet wordt voortgezet, wordt getoetst als zijnde een niet voortgezet dienstverband per 1 augustus van het volgend schooljaar en getoetst op basis van het Reglement dat van kracht is in dat volgende schooljaar.
- 2. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een niet voortgezet dienstverband per een andere datum dan genoemd in het eerste lid van dit artikel, wordt per deze andere datum getoetst, indien de daling van de bekostiging voor de Centrale Dienst zich heeft voorgedaan direct voorafgaand aan de datum van het niet voortzetten van het dienstverband.
- 3. Een vergoedingsverzoek van een niet voortgezet dienstverband op grond van dit artikel per 1 augustus van het volgend schooljaar, terwijl de daling van de bekostiging voor de Centrale Dienst zich eerder heeft voorgedaan maar de werkgever door het bepaalde van artikel 2.7 en 2.8 van de CAO-PO niet eerder tot niet voortzetten van het dienstverband kon overgaan, wordt getoetst op basis van het Reglement dat per die datum van 1 augustus van kracht is.

*Artikel 4:56:5 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'aanbod ondersteuning extern', die door beide partijen, voor de ontslagdatum is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 500,- bij een dienstverband van minder dan 6 maanden;
  - b. minstens € 1.000,- bij een dienstverband langer dan 6 maanden maar korter dan 12 maanden;
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag

## Hoofdstuk 5 Beëindigingsgronden OPENBAAR ONDERWIJS

### Paragraaf 5.1 Persoonsgebonden beëindigingsgronden bij een vast dienstverband

#### **Artikel 5:1 Grondslag vergoedingsverzoek: artikel 4.7 onder a, CAO Primair Onderwijs: beëindiging dienstverband op verzoek van de werknemer**

Als ontslag is verleend op grond van artikel 4.7 onder a, van de CAO PO, beëindiging van het dienstverband op verzoek van de werknemer, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:1:1 heeft voldaan en de in het artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

##### *Artikel 5:1:1 Meedelen reden ontslag aan werknemer*

— 1. De werkgever overlegt documenten, opgesteld voorafgaand aan de einddatum, waaruit blijkt dat de werknemer de werkgever verzocht heeft het dienstverband te beëindigen.

#### **Artikel 5:2 Grondslag vergoedingsverzoek: geen vacature na afloop lang buitengewoon verlof (Artikel 4.7 onder e, CAO PO)**

Als ontslag is verleend op grond artikel 4.7 onder e, van de CAO PO, omdat na afloop van het lang buitengewoon verlof de werknemer bij gebrek aan een vacature niet in actieve dienst binnen de instelling dan wel bij de werkgever kan worden geplaatst, dan komt de werkgever voor toewijzing van het vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:2:1 heeft voldaan en de in het artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

##### *Artikel 5:2:1 Meedelen reden ontslag aan werknemer*

— 1. De werkgever heeft de reden voor het ontslag aan de werknemer meegedeeld.

— 2. De werkgever overlegt daartoe het ontslagbesluit waaruit onderbouwd blijkt dat de werknemer na afloop van buitengewoon lang verlof niet geplaatst kan worden in een vacature.

#### **Artikel 5:3 Grondslag vergoedingsverzoek: ziekte/arbeidsongeschiktheid (Artikel 4.7, onder f, CAO PO)**

Als aan de werknemer die minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard door het UWV in het kader van de WIA ontslag is verleend op grond van artikel 4.7, onder f, van de CAO PO, te weten op grond van ziekte of arbeidsongeschiktheid met in achtneming van de bepalingen van het BZA, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:3:1 tot en met 5:3:4 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

##### *Artikel 5:3:1 Meedelen reden ontslag aan werknemer*

— 1. De werkgever heeft de reden voor het ontslag aan de werknemer meegedeeld.

— 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van het ontslagbesluit.

— 3. Tevens overlegt de werkgever een afschrift van de beschikking waaruit blijkt dat de werknemer, in het kader van de WIA voor minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard door het UWV.

##### *Artikel 5:3:2 Inspanning behoud werknemer voor eigen functie*

— 1. Voorafgaand aan het ontslag heeft de werkgever zich ingespannen om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden. Uiteindelijk heeft hij geconcludeerd dat dit niet mogelijk is.

— 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'gesprekkencyclus ziekte en arbeidsongeschiktheid', die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat gesprekken tussen de werkgever en de werknemer hebben plaatsgevonden en dat de werkgever tijdens die gesprekken heeft benoemd:

- a. welke beperkingen de werknemer heeft voor het uitoefenen van zijn eigen functie;
- b. welke mogelijkheden zijn onderzocht om zijn eigen functie aan te passen;
- c. de conclusie dat het niet mogelijk is de eigen functie van de werknemer aan te passen

— 3. Weigert de werknemer de verklaring te ondertekenen, dan overlegt de werkgever andere ter zake overtuigende documenten zoals:

- a. één of meer schriftelijke uitnodigingen aan werknemer voor gesprekken; of
- b. één of meer offertes van zorgaanbieders voor begeleiding van werknemer; of
- c. één of meer facturen van zorgaanbieders voor begeleiding van werknemer; of
- d. andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat, en wanneer de gesprekken met en/of de begeleiding van de werknemer hebben plaatsgevonden.



#### *Artikel 5:3:3 Inspanning behoud werknemer voor eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat het niet mogelijk is om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden, heeft de werkgever zich ingespannen om hem in een andere functie voor de eigen organisatie te behouden.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘herplaatsingsonderzoek ziekte en arbeidsongeschiktheid’, die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat de werkgever met de werknemer de herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie heeft besproken. Tevens blijkt daar uit dat de werkgever heeft geconcludeerd dat die mogelijkheden ontbreken of redelijkerwijs niet te realiseren zijn.
- 3. Als de werknemer de verklaring weigert te ondertekenen, overlegt de werkgever afschriften van andere ter zake overtuigende documenten zoals een brief aan de werknemer waarin de werkgever gemotiveerd meedeelt dat, en waarom, er geen herplaatsingsmogelijkheden zijn.

#### *Artikel 5:3:4 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘aanbod ondersteuning extern’, die door beide partijen, voor de einddatum van het tijdelijk dienstverband is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 3.000,-- bij een dienstverband van 10 jaar of korter;
  - b. minstens € 4.000,-- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;
  - c. minstens € 5.000,-- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - c. een afschrift van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - d. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

#### **Artikel 5:4 Grondslag vergoedingsverzoek: artikel 4.7, onder g, CAO PO: ernstige mate van onbekwaamheid/ongeschiktheid**

Als ontslag is verleend op grond artikel 4.7, onder g, CAO PO, te weten wegens ernstige mate van onbekwaamheid of ongeschiktheid van de werknemer voor het verrichten van zijn functie, uit andere hoofde dan genoemd onder artikel 4.7, onder f, van de CAO Primair Onderwijs, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:4:1 tot en met 5:4:4 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

#### *Artikel 5:4:1 Meedelen reden ontslag aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor het ontslag aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het ontslagbesluit.

#### *Artikel 5:4:2 Inspanning behoud werknemer voor eigen functie*

- 1. Voorafgaand aan het ontslag heeft de werkgever zich ingespannen om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden. Uiteindelijk heeft hij geconcludeerd dat dit niet mogelijk is.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘gesprekkencyclus’, die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat gesprekken tussen de werkgever en de werknemer hebben plaatsgevonden en dat de werkgever tijdens die gesprekken heeft benoemd:
  - a. de door hem geconstateerde knelpunten in het functioneren van de werknemer;
  - b. de door hem noodzakelijk geachte verbetering in het functioneren van de werknemer;
  - c. de wijze waarop de werknemer met interne of externe ondersteuning deze verbetering moest bereiken en de periode waarbinnen hij dat moest realiseren;
  - d. de conclusie dat het verbetertraject niet of onvoldoende tot de noodzakelijke verbetering heeft geleid.
- 3. Weigert de werknemer de verklaring te ondertekenen, dan overlegt de werkgever andere ter zake overtuigende documenten zoals:
  - a. één of meer schriftelijke uitnodigingen aan werknemer voor gesprekken; of
  - b. één of meer offertes van zorgaanbieders voor begeleiding van werknemer; of
  - c. één of meer facturen van zorgaanbieders voor begeleiding van werknemer; of
  - e. andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat, en wanneer de gesprekken met en/of de begeleiding van de werknemer hebben plaatsgevonden.

#### *Artikel 5:4:3 Inspanning behoud werknemer voor eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat het niet mogelijk is om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden, heeft de werkgever zich ingespannen om hem in een andere functie voor de eigen organisatie te behouden.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'Herplaatsingsonderzoek', die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat de werkgever met de werknemer de herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie heeft besproken. Tevens blijkt daar uit dat de werkgever heeft geconcludeerd dat die mogelijkheden ontbreken of redelijkerwijs niet te realiseren zijn.
- 3. Als de werknemer de verklaring weigert te ondertekenen, overlegt de werkgever andere ter zake overtuigende documenten zoals een brief aan de werknemer waarin de werkgever gemotiveerd meedeelt dat, en waarom, er geen herplaatsingsmogelijkheden zijn.

#### *Artikel 5:4:4 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'aanbod ondersteuning extern', die door beide partijen, voor de einddatum van het tijdelijk dienstverband is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 3.000,- bij een dienstverband van 10 jaar of korter;
  - b. minstens € 4.000,- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;
  - c. minstens € 5.000,- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

#### **Artikel 5:5 Grondslag vergoedingsverzoek: onherroepelijke veroordeling tot vrijheidsstraf (Artikel 4.7, onder h, CAO PO)**

Als ontslag is verleend op grond van artikel 4.7, onder h, van de CAO PO, wegens een onherroepelijk geworden veroordeling tot vrijheidsstraf wegens misdrijf, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:5:1 heeft voldaan en de in dat artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

#### *Artikel 5:5:1 Meedelen reden ontslag aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor het ontslag aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van het ontslagbesluit waaruit onderbouwd blijkt dat de werknemer onherroepelijk is veroordeeld tot een vrijheidsstraf wegens misdrijf.

#### **Artikel 5:6 Grondslag vergoedingsverzoek: bij indiensttreding opzettelijk verstrekken van onjuiste of onvolledige inlichtingen (Artikel 4.7, onder i, CAO PO)**

Als ontslag is verleend op grond van artikel 4.7, onder i, van de CAO PO, te weten wegens het bij of in verband met indiensttreding en/of keuring opzettelijk verstrekken van onjuiste of onvolledige inlichtingen, zonder welke handelwijze niet tot indienstneming of geschiktheitsverklaring zou zijn overgegaan, terwijl de termijn van zes maanden nog niet verstreken is sinds de vaststelling van dit feit, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:6:1 heeft voldaan en de in dat artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

#### *Artikel 5:6:1 Meedelen reden ontslag aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor het ontslag aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van het ontslagbesluit.

**Artikel 5:7 Grondslag vergoedingsverzoek: disciplinaire maatregel wegens plichtsverzuim (Artikel 4.7, onder j, CAO PO)**

Als ontslag is verleend op grond artikel 4.7, onder j, van de CAO PO, als disciplinaire maatregelen wegens plichtsverzuim, dan komt de werkgever voor toewijzing van het vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:7:1 heeft voldaan en de in het artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 5:7:1 Meedelen reden ontslag aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor het ontslag aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het ontslagbesluit waaruit onderbouwd blijkt dat de werknemer zich schuldig heeft gemaakt aan plichtsverzuim.

**Artikel 5:8 Grondslag vergoedingsverzoek: andere met name genoemde redenen van gewichtige aard (Artikel 4.7, onder k, CAO PO)**

Als ontslag is verleend op grond artikel 4.7, onder k, van de CAO PO, vanwege redenen van gewichtige aard, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:8:1 tot en met 5:8:4 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 5:8:1 Meedelen reden ontslag aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor het ontslag aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van het ontslagbesluit.

*Artikel 5:8:2 Inspanning behoud werknemer voor eigen functie*

- 1. Voorafgaand aan het ontslag heeft de werkgever zich ingespannen om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden. Uiteindelijk heeft hij geconcludeerd dat dit niet mogelijk is.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'Gesprekkencyclus', die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat gesprekken tussen de werkgever en de werknemer hebben plaatsgevonden en dat de werkgever tijdens die gesprekken heeft benoemd:
  - a. de door hem geconstateerde knelpunten in het functioneren van de werknemer;
  - b. de door hem noodzakelijk geachte verbetering in het functioneren van de werknemer;
  - c. de wijze waarop de werknemer met interne of externe ondersteuning deze verbetering moest bereiken en de periode waarbinnen hij dat moest realiseren;
  - d. de conclusie dat het verbetertraject niet of onvoldoende tot de noodzakelijke verbetering heeft geleid.
- 3. Weigert de werknemer de verklaring te ondertekenen, dan overlegt de werkgever andere ter zake overtuigende documenten zoals:
  - a. één of meer schriftelijke uitnodigingen aan werknemer voor gesprekken; of
  - b. één of meer offertes van zorgaanbieders voor begeleiding van werknemer; of
  - c. één of meer facturen van zorgaanbieders voor begeleiding van werknemer; of
  - d. andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat, en wanneer de gesprekken met en/of de begeleiding van de werknemer hebben plaatsgevonden.

*Artikel 5:8:3 Inspanning behoud werknemer voor eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat het niet mogelijk is om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden, heeft de werkgever zich ingespannen om hem in een andere functie voor de eigen organisatie te behouden.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'Herplaatsingsonderzoek', die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat de werkgever met de werknemer de herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie heeft besproken. Tevens blijkt daar uit dat de werkgever heeft geconcludeerd dat die mogelijkheden ontbreken of redelijkerwijs niet te realiseren zijn.
- 3. Als de werknemer de verklaring weigert te ondertekenen, overlegt de werkgever afschriften van andere ter zake overtuigende documenten zoals een brief aan de werknemer waarin de werkgever gemotiveerd meedeelt dat, en waarom, er geen herplaatsingsmogelijkheden zijn.

*Artikel 5:8:4 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'aanbod ondersteuning extern', die door beide partijen, voor de einddatum van het tijdelijk dienstverband is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 3.000,-- bij een dienstverband van 10 jaar of korter;
  - b. minstens € 4.000,-- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;
  - c. minstens € 5.000,-- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.

- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

**Artikel 5:9 Grondslag vergoedingsverzoek: redenen van gewichtige aard (Artikel 4.7, onder k, CAO PO) te weten kwalitatieve fricties**

Als ontslag is verleend op grond artikel 4.7, onder k, CAO PO, met als reden dat er naar het oordeel van de werkgever sprake is gewichtige omstandigheden, zoals bedoeld in artikel 4.7, onder k, CAO PO, vanwege kwalitatieve fricties omdat het naar het oordeel van de werkgever anders onmogelijk wordt het gevraagde onderwijs te verzorgen of de verlangde taken uit te voeren, dan komt de werkgever voor toewijzing van het vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:9:1 tot en met 5:9:6 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 5:9:1 Meedelen reden ontslag aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor ontslag aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het ontslagbesluit.
- 3. Tevens overlegt de werkgever terzake overtuigende documenten waaruit blijkt dat conform artikel 2.7 CAO PO de PGMR voor 1 mei van het voorafgaande schooljaar heeft ingestemd met het meerjarenformatiebeleid/bestuursformatieplan.

*Artikel 5:9:2 Daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden volgens vergelijking*

- 1. De werkgever toont aan dat het bedrag dat gemoeid gaat met de totale rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, direct voorafgaand aan het ontslag, vergeleken met het bedrag dat gemoeid gaat met de totale rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden per de datum van het ontslag, is gedaald.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de vergelijking van de rijksbekostiging en financiële bijdragen van derden. Deze vergelijking voldoet aan de volgende voorwaarden:
  - a. alle door de werkgever op bestuursniveau ontvangen bedragen rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, worden in de vergelijking opgenomen, tenzij in de volgende leden van dit artikel anders wordt vermeld;
  - b. de bedragen die gemoeid gaan met het budget voor personeels- en arbeidsmarktbeleid worden voor 65% in de vergelijking van schooljaar 2012 – 2013 en schooljaar 2013 – 2014 opgenomen;
  - c. de bedragen die gemoeid gaan met de Regeling prestatiebox primair onderwijs worden voor 65% in de vergelijking van schooljaar 2012 – 2013 en schooljaar 2013 – 2014 opgenomen.
  - d. Het bedrag dat gemoeid is met de omvang van het natuurlijk verloop en de andere niet voortgezette/beëindigde dienstverbanden in de periode van zes maanden voorafgaand aan de datum waarop het dienstverband met wederzijds goedvinden is beëindigd, wordt op het bedrag dat gemoeid is met de daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden in mindering gebracht.
- 3. Tevens overlegt de werkgever een afschrift van de passage van het zorgplan als bedoeld in artikel 19, tweede lid, onder b van de WPO, over de inzet van de bekostiging van de zorgvoorzieningen in de periode tot en per de datum van de beëindiging van het dienstverband.
- 4. Als de werkgever is aangesloten bij een samenwerkingsverband waarvan de aangesloten werkgevers hebben besloten dat zij zich gedragen als ware het samenwerkingsverband één werkgever voor wat betreft de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, dan neemt de werkgever de bedragen rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden op het niveau van het samenwerkingsverband in de vergelijking op.

*Artikel 5:9:3 Daling bekostiging groter of gelijk aan loonkosten op jaarbasis*

- 1. De werkgever toont aan dat het totale bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, bedoeld in artikel 4.6.2 op jaarbasis, gelijk of lager is dan het bedrag dat gemoeid is met de daling genoemd in artikel 4.6.3.
- 2. De werkgever berekent daartoe het bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, bedoeld in artikel 4.6.2 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.
- 3. Bij de berekening van de totale loonkosten van meerdere werknemers brengt de werkgever de volgende rangorde aan:
  - a. de werkgever neemt eerst de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het tijdelijk dienstverband niet is voortgezet, bij de berekening in aanmerking. De werkgever mag de volgorde van melden zelf bepalen.

b. De werkgever neemt vervolgens de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het dienstverband op grond van een beëindigingsovereenkomst is beëindigd bij de berekening in aanmerking. De werkgever neemt daarbij eerst het dienstverband in aanmerking met de vroegste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst en als laatste dienstverband met de laatste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst.

c. De werkgever neemt tenslotte de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het vast dienstverband door middel van ontslag is beëindigd bij de berekening in aanmerking.

Hierbij zijn personeel in vaste dienst de geldende regels t.a.v. de afvloeiingsvolgorde van de CAO PO van kracht.

#### *Artikel 5:9:4 Afvloeiingsvolgorde*

Een vergoedingsverzoek wordt afgewezen als het een werknemer of werknemers betreft die in een vast dienstverband was of waren benoemd, terwijl het tijdelijke dienstverband van één of meer werknemers niet wordt beëindigd.

#### *Artikel 5:9:5 Toetsingsdatum*

— 1. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een tijdelijk dienstverband dat eindigt per of na de laatste schooldag van een schooljaar en dat na 1 augustus van dat jaar niet wordt voortgezet, wordt getoetst als zijnde een niet voortgezet dienstverband per 1 augustus van het volgend schooljaar en getoetst op basis van het Reglement dat van kracht is in dat volgende schooljaar.

— 2. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een per 1 augustus beëindigd dienstverband wordt getoetst op basis van het Reglement dat per die datum van 1 augustus van kracht is.

— 3. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een niet voortgezet of beëindigd dienstverband per een andere datum dan genoemd in het eerste of tweede lid van dit artikel, wordt per deze andere datum getoetst, indien de daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich heeft voorgedaan direct voorafgaand aan de datum van het niet voortzetten of beëindigen van het dienstverband.

— 4. Een vergoedingsverzoek van een beëindigd dienstverband op grond van dit artikel per 1 augustus van het volgend schooljaar, terwijl de daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich eerder heeft voorgedaan maar de werkgever door het bepaalde van artikel 2.7 en 2.8 van de CAO-PO niet eerder tot beëindiging van het dienstverband kon overgaan, wordt getoetst op basis van het Reglement dat per die datum van 1 augustus van kracht is.

#### *Artikel 5:9:6 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

— 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.

— 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'aanbod ondersteuning extern', die door beide partijen, voor de einddatum van het tijdelijk dienstverband is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:

- a. minstens € 3.000,-- bij een dienstverband van 10 jaar of korter;
- b. minstens € 4.000,-- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;
- c. minstens € 5.000,-- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.

— 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.

— 4. De werkgever overlegt daartoe:

- a. een afschrift van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
- b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

#### **Artikel 5:10 Grondslag vergoedingsverzoek: andere met name genoemde redenen van gewichtige aard (artikel 4.7, onder k, CAO PO), te weten het met wederzijds goedvinden beëindigen van het dienstverband vanwege ziekte/arbeidsongeschiktheid (artikel 4.7, onder f, CAO PO)**

Als het dienstverband van de werknemer die minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard door het UWV in het kader van de WIA is beëindigd op grond van artikel 4.7, onder k, CAO PO, te weten met wederzijds goedvinden vanwege redenen van gewichtige aard, zijnde ziekte of arbeidsongeschiktheid, met in achtneming van de bepalingen van het Besluit ziekte en arbeidsongeschiktheid voor onderwijspersoneel primair onderwijs (BZA), dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:10:1 tot en met 5:10:4 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 5:10:1 Meedelen reden beëindiging dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor de beëindiging van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de beëindigingsovereenkomst.
- 3. Tevens overlegt de werkgever een afschrift van de beschikking waaruit blijkt dat de werknemer, in het kader van de WIA voor minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard door het UWV.

*Artikel 5:10:2 Inspanning behoud werknemer voor eigen functie*

- 1. Voorafgaand aan het beëindigen van het dienstverband heeft de werkgever zich ingespannen om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden. Uiteindelijk heeft hij geconcludeerd dat dit niet mogelijk is.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'Gesprekkencyclus ziekte en arbeidsongeschiktheid', die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat gesprekken tussen de werkgever en de werknemer hebben plaatsgevonden en dat de werkgever tijdens die gesprekken heeft benoemd:
  - a. welke beperkingen de werknemer heeft voor het uitoefenen van zijn eigen functie;
  - b. mogelijkheden zijn onderzocht om zijn eigen functie aan te passen;
  - c. de conclusie dat het niet mogelijk is de eigen functie van de werknemer aan te passen.

*Artikel 5:10:3 Inspanning behoud werknemer voor eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat het niet mogelijk is om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden, heeft de werkgever zich ingespannen om hem in een andere functie voor de eigen organisatie te behouden.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'Herplaatsingsonderzoek ziekte en arbeidsongeschiktheid', die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat de werkgever met de werknemer de herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie heeft besproken. Tevens blijkt daar uit dat de werkgever heeft geconcludeerd dat die mogelijkheden ontbreken of redelijkerwijs niet te realiseren zijn.

*Artikel 5:10:4 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'aanbod ondersteuning extern', die door beide partijen, voor de einddatum van het tijdelijk dienstverband is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 3.000,- bij een dienstverband van 10 jaar of korter;
  - b. minstens € 4.000,- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;
  - c. minstens € 5.000,- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

**Artikel 5:11 Grondslag vergoedingsverzoek: andere met name genoemde redenen van gewichtige aard (Artikel 4.7, onder k, CAO PO), te weten het met wederzijds goedvinden beëindigen van het dienstverband vanwege ernstige mate van onbekwaamheid of ongeschiktheid (artikel 4.7, onder g, CAO PO)**

Als het dienstverband is beëindigd op grond artikel 4.7 onder k, CAO PO, zijnde andere met name genoemde en aan de werknemer schriftelijk meegedeelde redenen van gewichtige aard, namelijk dat werkgever en werknemer met wederzijds goedvinden het dienstverband willen beëindigen omdat werknemer naar het oordeel van de werkgever in ernstige mate onbekwaam of ongeschikt is voor zijn functie, zoals bedoeld in artikel 4.7 onder g, CAO PO, komt de werkgever voor toewijzing van het vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden van artikel 5:11:1 tot en met 5:11:4 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 5:11:1 Meedelen reden beëindiging van het dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor beëindiging van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de beëindigingsovereenkomst.

*Artikel 5:11:2 Inspanning behoud werknemer voor eigen functie*

- 1. Voorafgaand aan het beëindigen van het dienstverband heeft de werkgever zich ingespannen om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden. Uiteindelijk heeft hij geconcludeerd dat dit niet mogelijk is.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘Gesprekkencyclus’, die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat gesprekken tussen de werkgever en de werknemer hebben plaatsgevonden en dat de werkgever tijdens die gesprekken heeft benoemd:
  - a. de door hem geconstateerde knelpunten in het functioneren van de werknemer;
  - b. de door hem noodzakelijk geachte verbetering in het functioneren van de werknemer;
  - c. de wijze waarop de werknemer met interne of externe ondersteuning deze verbetering moest bereiken en de periode waarbinnen hij dat moest realiseren;
  - d. de conclusie dat het verbetertraject niet of onvoldoende tot de noodzakelijke verbetering heeft geleid.

*Artikel 5:11:3 Inspanning behoud werknemer voor eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat het niet mogelijk is om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden, heeft de werkgever zich ingespannen om hem in een andere functie voor de eigen organisatie te behouden.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘Herplaatsingsonderzoek’, die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat de werkgever met de werknemer de herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie heeft besproken. Tevens blijkt daar uit dat de werkgever heeft geconcludeerd dat die mogelijkheden ontbreken of redelijkerwijs niet te realiseren zijn.

*Artikel 5:11:4 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘aanbod ondersteuning extern’, die door beide partijen, voor de einddatum van het tijdelijk dienstverband is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 3.000,- bij een dienstverband van 10 jaar of korter;
  - b. minstens € 4.000,- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;
  - c. minstens € 5.000,- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

**Artikel 5:12 Grondslag vergoedingsverzoek: andere met name genoemde redenen van gewichtige aard (Artikel 4.7, onder k, CAO PO) te weten het met wederzijds goedvinden beëindigen van het dienstverband vanwege andere met name genoemde redenen van gewichtige aard (Artikel 4.7, onder k, CAO PO)**

Als het dienstverband van de werknemer is beëindigd op grond van artikel 4.7, onder k, van de CAO PO, te weten met wederzijds goedvinden vanwege redenen van gewichtige aard, komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:12:1 tot en met 5:12:4 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 5:12:1 Meedelen reden beëindiging van het dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor beëindiging van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de beëindigingsovereenkomst.

*Artikel 5:12:2 Inspanning behoud werknemer voor eigen functie*

- 1. Voorafgaand aan het beëindigen van het dienstverband heeft de werkgever zich ingespannen om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden. Uiteindelijk heeft hij geconcludeerd dat dit niet mogelijk is.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘Gesprekkencyclus’, die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat gesprekken tussen de werkgever en de werknemer hebben plaatsgevonden en dat de werkgever tijdens die gesprekken heeft benoemd:

- a. de door hem geconstateerde knelpunten in het functioneren van de werknemer;
- b. de door hem noodzakelijk geachte verbetering in het functioneren van de werknemer;
- c. de wijze waarop de werknemer met interne of externe ondersteuning deze verbetering moest bereiken en de periode waarbinnen hij dat moest realiseren;
- d. de conclusie dat het verbetertraject niet of onvoldoende tot de noodzakelijke verbetering heeft geleid.

*Artikel 5:12:3 Inspanning behoud werknemer voor eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat het niet mogelijk is om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden, heeft de werkgever zich ingespannen om hem in een andere functie voor de eigen organisatie te behouden.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'Herplaatsingsonderzoek', die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat de werkgever met de werknemer de herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie heeft besproken. Tevens blijkt daar uit dat de werkgever heeft geconcludeerd dat die mogelijkheden ontbreken of redelijkerwijs niet te realiseren zijn.

*Artikel 5:12:4 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'aanbod ondersteuning extern', die door beide partijen, voor de einddatum van het tijdelijk dienstverband is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 3.000,-- bij een dienstverband van 10 jaar of korter;
  - b. minstens € 4.000,-- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;
  - c. minstens € 5.000,-- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

**Artikel 5:13 Grondslag vergoedingsverzoek: beëindiging met wederzijds goedvinden (artikel 4.7, onder k, CAO PO) vanwege redenen van gewichtige aard (artikel 4.7, onder k, CAO PO) te weten kwalitatieve fricties**

Als het dienstverband is beëindigd op grond artikel 4.7, onder k, CAO PO, met als reden dat er naar het oordeel van de werkgever sprake is redenen van gewichtige aard, zoals bedoeld in artikel 4.7, onder k, CAO PO, vanwege kwalitatieve fricties omdat het naar het oordeel van de werkgever anders onmogelijk wordt het gevraagde onderwijs te verzorgen of de verlangde taken uit te voeren, dan komt de werkgever voor toewijzing van het vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:13:1 tot en met 5:13:6 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 5:13:1 Meedelen reden beëindiging dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor de beëindiging van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de beëindigingsovereenkomst.
- 3. Tevens overlegt de werkgever terzake overtuigende documenten waaruit blijkt dat conform artikel 2.7 CAO PO de PGMR voor 1 mei van het voorafgaande schooljaar heeft ingestemd met het meerjarenformatiebeleid/bestuursformatieplan.

*Artikel 5:13:2 Daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden volgens vergelijking*

- 1. De werkgever toont aan dat het bedrag dat gemoeid gaat met de totale rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, direct voorafgaand aan het ontslag, vergeleken met het bedrag dat gemoeid gaat met de totale rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden per de datum van het ontslag, is gedaald.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de vergelijking van de rijksbekostiging en financiële bijdragen van derden. Deze vergelijking voldoet aan de volgende voorwaarden:



- a. alle door de werkgever op bestuursniveau ontvangen bedragen rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, worden in de vergelijking opgenomen, tenzij in de volgende leden van dit artikel anders wordt vermeld;
  - b. de bedragen die gemoeid gaan met het budget voor personeels- en arbeidsmarktbeleid worden voor 65% in de vergelijking van schooljaar 2012 – 2013 en schooljaar 2013 – 2014 opgenomen;
  - c. de bedragen die gemoeid gaan met de Regeling prestatiebox primair onderwijs worden voor 65% in de vergelijking van schooljaar 2012 – 2013 en schooljaar 2013 – 2014 opgenomen.
  - d. Het bedrag dat gemoeid is met de omvang van het natuurlijk verloop en de andere niet voortgezette/beëindigde dienstverbanden in de periode van zes maanden voorafgaand aan de datum waarop het dienstverband met wederzijds goedvinden is beëindigd, wordt op het bedrag dat gemoeid is met de daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden in mindering gebracht.
- 3. Tevens overlegt de werkgever een afschrift van de passage van het zorgplan als bedoeld in artikel 19, tweede lid, onder b van de WPO, over de inzet van de bekostiging van de zorgvoorzieningen in de periode tot en per de datum van de beëindiging van het dienstverband.
- 4. Als de werkgever is aangesloten bij een samenwerkingsverband waarvan de aangesloten werkgevers hebben besloten dat zij zich gedragen als ware het samenwerkingsverband één werkgever voor wat betreft de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, dan neemt de werkgever de bedragen rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden op het niveau van het samenwerkingsverband in de vergelijking op.

*Artikel 5:13:3 Daling bekostiging groter of gelijk aan loonkosten op jaarbasis*

- 1. De werkgever toont aan dat het totale bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, bedoeld in artikel 4.6.2 op jaarbasis, gelijk of lager is dan het bedrag dat gemoeid is met de daling genoemd in artikel 4.6.3.
  - 2. De werkgever berekent daartoe het bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, bedoeld in artikel 4.6.2 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.
  - 3. Bij de berekening van de totale loonkosten van meerdere werknemers brengt de werkgever de volgende rangorde aan:
    - a. De werkgever neemt eerst de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het tijdelijk dienstverband niet is voortgezet, bij de berekening in aanmerking. De werkgever mag de volgorde van melden zelf bepalen.
    - b. De werkgever neemt vervolgens de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het dienstverband op grond van een beëindigingsovereenkomst is beëindigd bij de berekening in aanmerking. De werkgever neemt daarbij eerst het dienstverband in aanmerking met de vroegste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst en als laatste dienstverband met de laatste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst.
    - c. De werkgever neemt tenslotte de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het vast dienstverband door middel van ontslag is beëindigd bij de berekening in aanmerking.
- Hierbij zijn personeel in vaste dienst de geldende regels t.a.v. de afvloeiingsvolgorde van de CAO PO van kracht.

*Artikel 5:13:4 Afvloeiingsvolgorde*

Een vergoedingsverzoek wordt afgewezen als het een werknemer of werknemers betreft die in een vast dienstverband was of waren benoemd, terwijl het tijdelijke dienstverband van één of meer werknemers niet wordt beëindigd.

*Artikel 5:13:5 Toetsingsdatum*

- 1. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een tijdelijk dienstverband dat eindigt per of na de laatste schooldag van een schooljaar en dat na 1 augustus van dat jaar niet wordt voortgezet, wordt getoetst als zijnde een niet voortgezet dienstverband per 1 augustus van het volgend schooljaar en getoetst op basis van het Reglement dat van kracht is in dat volgende schooljaar.
- 2. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een per 1 augustus beëindigd dienstverband wordt getoetst op basis van het Reglement dat per die datum van 1 augustus van kracht is.
- 3. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een niet voortgezet of beëindigd dienstverband per een andere datum dan genoemd in het eerste of tweede lid van dit artikel, wordt per deze andere datum getoetst, indien de daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich heeft voorgedaan direct voorafgaand aan de datum van het niet voortzetten of beëindigen van het dienstverband.
- 4. Een vergoedingsverzoek van een beëindigd dienstverband op grond van dit artikel per 1 augustus van het volgend schooljaar, terwijl de daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich eerder heeft voorgedaan maar de werkgever door het bepaalde van artikel 2.7 en 2.8 van de CAO-PO niet eerder tot beëindiging van het dienstverband kon overgaan, wordt getoetst op basis van het Reglement dat per die datum van 1 augustus van kracht is.

*Artikel 5:13:6 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.

— 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘aanbod ondersteuning extern’, die door beide partijen, voor de einddatum van het tijdelijk dienstverband is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:

- a. minstens € 3.000,- bij een dienstverband van 10 jaar of korter;
- b. minstens € 4.000,- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;
- c. minstens € 5.000,- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.

— 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.

— 4. De werkgever overlegt daartoe:

- a. een afschrift van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
- b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

#### **Artikel 5:14 Grondslag vergoedingsverzoek: tussentijdse beëindiging van een leerarbeidsovereenkomst van een leraar in opleiding (artikel 4.23 CAO PO)**

Als de opleidende instelling de leerarbeidsovereenkomst van de werknemer die als LIO is benoemd, tijdens de looptijd van de leerarbeidsovereenkomst, heeft beëindigd, komt de werkgever voor toewijzing van het vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:14:1 heeft voldaan en de in dat artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

##### *Artikel 5:14:1 Meedelen reden tussentijdse beëindiging dienstverband aan werknemer*

— 1. De werkgever heeft de reden van het tussentijds beëindigen van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.

— 2. De werkgever overlegt daartoe ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de opleidende instelling de leerarbeidsovereenkomst van de werknemer die als LIO is benoemd, heeft beëindigd.

#### **Artikel 5:15 Grondslag vergoedingsverzoek: het niet meewerken aan re-integratie als bedoeld in artikel 20a BZA**

Als ontslag is verleend op grond artikel 20a BZA vanwege het niet meewerken aan re-integratie, komt de werkgever voor toewijzing van het vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:15:1 heeft voldaan en de in het artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

##### *Artikel 5:15:1 Meedelen reden ontslag aan werknemer*

— 1. De werkgever heeft de reden voor het ontslag aan de werknemer meegedeeld.

— 2. De werkgever overlegt daartoe het ontslagbesluit waaruit onderbouwd blijkt dat de werknemer zonder deugdelijk grond niet heeft meegewerkt aan zijn re-integratie

— 3. Tevens overlegt de werkgever een afschrift van het advies van het UWV als bedoeld in artikel 20a, tweede lid, BZA.

#### **Paragraaf 5.2 Persoonsgebonden beëindigingsgronden bij tijdelijk dienstverband**

#### **Artikel 5:17 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 4.6, eerste lid, CAO PO) waarbij werknemer dienstverband niet wil voortzetten als bedoeld in artikel 4.7, onder a, CAO PO**

Als het tijdelijk dienstverband na het verstrijken van het tijdvak waarvoor het is aangegaan niet wordt voortgezet omdat de werknemer geen voortzetting van het dienstverband wenst, komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:17:1 heeft voldaan en de in het artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

##### *Artikel 5:17:1 Meedelen reden niet voortzetten dienstverband aan werknemer*

— 1. De werkgever overlegt ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werknemer geen voortzetting van het dienstverband wenst; of

— 2. De werkgever overlegt documenten waaruit blijkt dat hij, voorafgaand aan de einddatum van het tijdelijk dienstverband, een passende reguliere betrekking heeft aangeboden met tenminste een gelijke omvang als de voorafgaande betrekking.

**Artikel 5:18 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 4.6, eerste lid, CAO PO) vanwege ziekte/arbeidsongeschiktheid (artikel 4.7, onder f, CAO PO)**

Als het tijdelijk dienstverband na het verstrijken van het tijdvak waarvoor het is aangegaan niet wordt voortgezet omdat er naar het oordeel van de werkgever sprake is van ziekte of arbeidsongeschiktheid zoals bedoeld in artikel 4.7, onder f, van de CAO PO, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:18:1 tot en met 5:18:4 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 5:18:1 Meedelen reden niet voortzetten dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor het niet voortzetten van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de brief waarin de werkgever aan de werknemer heeft meegedeeld waarom hij het tijdelijk dienstverband niet wil voortzetten alsmede een afschrift van de brief van een onafhankelijke deskundige waaruit blijkt dat de werknemer op de einddatum van het dienstverband ziek was.

*Artikel 5:18:2 Inspanning behoud werknemer voor eigen functie*

- 1. Voordat het tijdelijk dienstverband is verstreken, heeft de werkgever zich ingespannen om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden. Uiteindelijk heeft hij geconcludeerd dat dit niet mogelijk is.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘gesprekkencyclus ziekte en arbeidsongeschiktheid’, die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat gesprekken tussen de werkgever en de werknemer hebben plaatsgevonden en dat de werkgever tijdens die gesprekken heeft benoemd:
  - a. welke beperkingen de werknemer heeft voor het uitoefenen van zijn eigen functie;
  - b. welke mogelijkheden zijn onderzocht om zijn eigen functie aan te passen;
  - c. de conclusie dat het niet mogelijk is de eigen functie van de werknemer aan te passen
- 3. Als de werknemer de verklaring weigert te ondertekenen, overlegt de werkgever afschriften van andere ter zake overtuigende documenten zoals schriftelijke uitnodigingen aan de werknemer voor gesprekken, offertes van zorgaanbieders voor begeleiding van werknemer of facturen van zorgaanbieders voor begeleiding van de werknemer.

*Artikel 5:18:3 Inspanning behoud werknemer voor eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat het niet mogelijk is om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden, heeft de werkgever zich ingespannen om hem in een andere functie voor de eigen organisatie te behouden.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘herplaatsingsonderzoek ziekte en arbeidsongeschiktheid’, die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat de werkgever met de werknemer de herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie heeft besproken. Tevens blijkt daar uit dat de werkgever heeft geconcludeerd dat die mogelijkheden ontbreken of redelijkerwijs niet te realiseren zijn.
- 3. Als de werknemer de verklaring weigert te ondertekenen, overlegt de werkgever afschriften van andere ter zake overtuigende documenten zoals een brief aan de werknemer waarin de werkgever gemotiveerd mededeelt dat, en waarom, er geen herplaatsingsmogelijkheden zijn.

*Artikel 5:18:4 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘aanbod ondersteuning extern’, die door beide partijen, voor de einddatum van het tijdelijk dienstverband is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 500,- bij een dienstverband van minder dan 6 maanden;
  - b. minstens € 1.000,- bij een dienstverband van 6 maanden of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

**Artikel 5:19 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 4.6, eerste lid, CAO PO) vanwege ernstige mate van onbekwaamheid of ongeschiktheid als bedoeld in artikel 4.7, onder g, CAO PO**

Als het tijdelijk dienstverband na het verstrijken van het tijdvak waarvoor het is aangegaan niet wordt voortgezet omdat de werkgever van oordeel is dat sprake is van ernstige mate van onbekwaamheid of ongeschiktheid voor het verrichten van de functie door de werknemer zoals bedoeld in artikel 4.7, onder g, CAO PO, dan komt de werkgever voor toewijzing van het vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden van artikel 5:19:1 tot en met 5:19:4 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 5:19:1 Meedelen reden niet voortzetten dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor het niet voortzetten van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de brief waarin de werkgever aan de werknemer heeft medegedeeld waarom hij het tijdelijk dienstverband niet wil voortzetten.

*Artikel 5:19:2 Inspanning behoud werknemer voor eigen functie*

- 1. Voordat het tijdelijk dienstverband is verstreken, heeft de werkgever zich ingespannen om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden. Uiteindelijk heeft hij geconcludeerd dat dit niet mogelijk is.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'Gesprekkencyclus', die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat gesprekken tussen de werkgever en de werknemer hebben plaatsgevonden en dat de werkgever tijdens die gesprekken heeft benoemd:
  - a. de door hem geconstateerde knelpunten in het functioneren van de werknemer;
  - b. de door hem noodzakelijk geachte verbetering in het functioneren van de werknemer;
  - c. de wijze waarop de werknemer met interne of externe ondersteuning deze verbetering moest bereiken en de periode waarbinnen hij dat moest realiseren;
  - d. de conclusie dat het verbetertraject niet of onvoldoende tot de noodzakelijke verbetering heeft geleid.
- 3. Als de werknemer de verklaring weigert te ondertekenen, overlegt de werkgever andere ter zake overtuigende documenten zoals:
  - a. één of meer schriftelijke uitnodigingen aan de werknemer voor gesprekken; of
  - b. één of meer offertes van zorgaanbieders voor begeleiding van de werknemer; of
  - c. één of meer facturen van zorgaanbieders voor begeleiding van de werknemer; of
  - d. andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat, en wanneer de gesprekken met en/of de begeleiding van de werknemer hebben plaatsgevonden.

*Artikel 5:19:3 Inspanning behoud werknemer voor eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat het niet mogelijk is om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden, heeft de werkgever zich ingespannen om hem in een andere functie voor de eigen organisatie te behouden.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'Herplaatsingsonderzoek', die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat de werkgever met de werknemer de herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie heeft besproken. Tevens blijkt daar uit dat de werkgever heeft geconcludeerd dat die mogelijkheden ontbreken of redelijkerwijs niet te realiseren zijn.
- 3. Als de werknemer de verklaring weigert te ondertekenen, overlegt de werkgever afschriften van andere ter zake overtuigende documenten zoals een brief aan de werknemer waarin de werkgever gemotiveerd meedeelt dat, en waarom, er geen herplaatsingsmogelijkheden zijn.

*Artikel 5:19:4 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'aanbod ondersteuning extern', die door beide partijen, voor de einddatum van het tijdelijk dienstverband is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 500,- bij een dienstverband van minder dan 6 maanden;
  - b. minstens € 1.000,- bij een dienstverband van 6 maanden of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of

- b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

**Artikel 5:20 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 4.6, eerste lid, CAO PO) vanwege onherroepelijke veroordeling tot vrijheidsstraf (artikel 4.7, sub h, CAO PO)**

Als het tijdelijk dienstverband na het verstrijken van het tijdvak waarvoor het is aangegaan niet wordt voortgezet omdat er naar het oordeel van de werkgever sprake is van een onherroepelijke veroordeling tot vrijheidsstraf zoals bedoeld in artikel 4.7, sub h, van de CAO PO, komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:20:1 heeft voldaan en de in dat artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 5:20:1 Meedelen reden niet voortzetten dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor het niet voortzetten van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de brief waarin de werkgever aan de werknemer heeft meegedeeld waarom hij het tijdelijk dienstverband niet wil voortzetten.

**Artikel 5:21 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 4.6, eerste lid, CAO PO) vanwege bij indiensttreding opzettelijk verstrekken van onjuiste of onvolledige inlichtingen (artikel 4.7, onder i, CAO PO)**

Als het tijdelijk dienstverband na het verstrijken van het tijdvak waarvoor het is aangegaan niet wordt voortgezet omdat er naar het oordeel van de werkgever sprake is van het bij of in verband met indiensttreding en/of keuring opzettelijk verstrekken van onjuiste of onvolledige inlichtingen, zonder welke handelwijze niet tot indienstneming of geschiktheidverklaring zou zijn overgegaan, terwijl de termijn van zes maanden nog niet verstreken is, sinds de vaststelling van dit feit zoals bedoeld in artikel 4.7, onder i, van de CAO PO, komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:21:1 heeft voldaan en de in dat artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 5:21:1 Meedelen reden niet voortzetten dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor het niet voortzetten van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de brief waarin de werkgever aan de werknemer heeft medegedeeld waarom hij het tijdelijk dienstverband niet wil voortzetten.

**Artikel 5:22 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 4.6, eerste lid, CAO PO) vanwege plichtsverzuim als bedoeld in artikel 4.7 onder j.**

Als het tijdelijk dienstverband na het verstrijken van het tijdvak waarvoor het is aangegaan niet wordt voortgezet omdat de werkgever van oordeel is dat sprake is van plichtsverzuim zoals bedoeld in artikel 4.7, onder j, van de CAO Primair Onderwijs, komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:22:1 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 5:22:1 Meedelen reden ontslag aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor het niet voortzetten van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de brief waarin de werkgever aan de werknemer heeft medegedeeld waarom hij het tijdelijk dienstverband niet wil voortzetten.

**Artikel 5:23 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 4.6, eerste lid, CAO PO): vanwege redenen van gewichtige aard zoals bedoeld in artikel 4.7, onder k, vanwege kwalitatieve fricties**

Als het tijdelijk dienstverband na het verstrijken van het tijdvak waarvoor het is aangegaan niet wordt voortgezet omdat de werkgever van oordeel is dat sprake is gewichtige omstandigheden zoals bedoeld in artikel 4.7, onder k, CAO PO, vanwege kwalitatieve fricties omdat het naar het oordeel van de werkgever anders onmogelijk wordt het gevraagde onderwijs te verzorgen of de verlangde taken uit te voeren, komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikelen 5:23:1 tot en met 5:23:5 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 5:23:1 Meedelen reden niet voortzetten dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor het niet voortzetten van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de brief waarin de werkgever aan de werknemer heeft medegedeeld waarom hij het tijdelijk dienstverband niet wil voortzetten.
- 3. Tevens overlegt de werkgever terzake overtuigende documenten waaruit blijkt dat conform artikel 2.7 CAO PO de PGMR voor 1 mei van het voorafgaande schooljaar heeft ingestemd met het meerjarenformatiebeleid/bestuursformatieplan.

*Artikel 5:23:2 Daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden volgens vergelijking*

- 1. De werkgever toont aan dat het bedrag dat gemoeid gaat met de totale rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, direct voorafgaand aan het niet voortzetten van het tijdelijke dienstverband, , vergeleken met het bedrag dat gemoeid gaat met de totale rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden per de datum van het ontslag, is gedaald.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de vergelijking van de rijksbekostiging en financiële bijdragen van derden. Deze vergelijking voldoet aan de volgende voorwaarden:
  - a. alle door de werkgever op bestuursniveau ontvangen bedragen rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, worden in de vergelijking opgenomen, tenzij in de volgende leden van dit artikel anders wordt vermeld;
  - b. de bedragen die gemoeid gaan met het budget voor personeels- en arbeidsmarktbeleid worden voor 65% in de vergelijking van schooljaar 2012 – 2013 en schooljaar 2013 – 2014 opgenomen;
  - c. de bedragen die gemoeid gaan met de Regeling prestatiebox primair onderwijs worden voor 65% in de vergelijking van schooljaar 2012 – 2013 en schooljaar 2013 – 2014 opgenomen.
  - d. Het bedrag dat gemoeid is met de omvang van het natuurlijk verloop en de andere niet voortgezette/beëindigde dienstverbanden in de periode van zes maanden voorafgaand aan de datum waarop het dienstverband met wederzijds goedvinden is beëindigd, wordt op het bedrag dat gemoeid is met de daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden in mindering gebracht.
- 3. Tevens overlegt de werkgever een afschrift van de passage van het zorgplan als bedoeld in artikel 19, tweede lid, onder b van de WPO, over de inzet van de bekostiging van de zorgvoorzieningen in de periode tot en per de datum van de beëindiging van het dienstverband.
- 4. Als de werkgever is aangesloten bij een samenwerkingsverband waarvan de aangesloten werkgevers hebben besloten dat zij zich gedragen als ware het samenwerkingsverband één werkgever voor wat betreft de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, dan neemt de werkgever de bedragen rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden op het niveau van het samenwerkingsverband in de vergelijking op.

*Artikel 5:23:3 Daling bekostiging groter of gelijk aan loonkosten op jaarbasis*

- 1. De werkgever toont aan dat het totale bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, bedoeld in artikel 5:23:1 op jaarbasis, gelijk of lager is dan het bedrag dat gemoeid is met de daling genoemd in artikel 5:23:2.
  - 2. De werkgever berekent daartoe het bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, bedoeld in artikel 5:23:2 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.
  - 3. Bij de berekening van de totale loonkosten van meerdere werknemers brengt de werkgever de volgende rangorde aan:
    - a. De werkgever neemt eerst de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het tijdelijk dienstverband niet is voortgezet, bij de berekening in aanmerking. De werkgever mag de volgorde van melden zelf bepalen.
    - b. De werkgever neemt vervolgens de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het dienstverband op grond van een beëindigingsovereenkomst is beëindigd bij de berekening in aanmerking. De werkgever neemt daarbij eerst het dienstverband in aanmerking met de vroegste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst en als laatste dienstverband met de laatste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst.
    - c. De werkgever neemt tenslotte de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het vast dienstverband door middel van ontslag is beëindigd bij de berekening in aanmerking.
- Hierbij zijn personeel in vaste dienst de geldende regels t.a.v. de afvloeiingsvolgorde van de CAO PO van kracht.

*Artikel 5:23:4 Toetsingsdatum*

- 1. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een tijdelijk dienstverband dat eindigt per of na de laatste schooldag van een schooljaar en dat na 1 augustus van dat jaar niet wordt voortgezet, wordt getoetst als zijnde een niet voortgezet dienstverband per 1 augustus van het volgend schooljaar en getoetst op basis van het Reglement dat van kracht is in dat volgende schooljaar.
- 2. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een per 1 augustus beëindigd dienstverband wordt getoetst op basis van het Reglement dat per die datum van 1 augustus van kracht is.
- 3. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een niet voortgezet of beëindigd dienstverband per een andere datum dan genoemd in het eerste of tweede lid van dit artikel, wordt per deze andere datum getoetst, indien de daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich heeft voorgedaan direct voorafgaand aan de datum van het niet voortzetten of beëindigen van het dienstverband.

— 4. Een vergoedingsverzoek van een beëindigd dienstverband op grond van dit artikel per 1 augustus van het volgend schooljaar, terwijl de daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich eerder heeft voorgedaan maar de werkgever door het bepaalde van artikel 2.7 en 2.8 van de CAO-PO niet eerder tot beëindiging van het dienstverband kon overgaan, wordt getoetst op basis van het Reglement dat per die datum van 1 augustus van kracht is.

*Artikel 5:23:5 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘aanbod ondersteuning extern’, die door beide partijen, voor de einddatum van het tijdelijk dienstverband is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
- minstens € 500,-- bij een dienstverband van minder dan 6 maanden;
  - minstens € 1.000,-- bij een dienstverband van 6 maanden of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
- een afschrift van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

**Artikel 5:24 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 4.6, eerste lid, CAO PO) vanwege redenen van gewichtige aard (artikel 4.7, onder k, CAO PO)**

Als het tijdelijk dienstverband na het verstrijken van het tijdvak waarvoor het is aangegaan niet wordt voortgezet omdat er naar het oordeel van de werkgever sprake is van een reden van gewichtige aard zoals bedoeld in artikel 4.7, onder k, van de CAO PO, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:24:1 tot en met 5:24:4 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 5:24:1 Meedelen reden niet voortzetten dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor het niet voortzetten van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe ter zake doende documenten waaruit onderbouwd blijkt dat er sprake is van gewichtige omstandigheden op grond waarvan de werkgever van oordeel is dat redelijkerwijs niet verlangd kan worden dat het dienstverband van werknemer nog langer wordt voortgezet

*Artikel 5:24:2 Inspanning behoud werknemer voor eigen functie*

- 1. Voordat het tijdelijke dienstverband is verstreken, heeft de werkgever zich ingespannen om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden. Uiteindelijk heeft hij geconcludeerd dat dit niet mogelijk is.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘gesprekkencyclus’, die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat gesprekken tussen de werkgever en de werknemer hebben plaatsgevonden en dat de werkgever tijdens die gesprekken heeft benoemd:
- de door hem geconstateerde knelpunten in het functioneren van de werknemer;
  - de door hem noodzakelijk geachte verbetering in het functioneren van de werknemer;
  - de wijze waarop de werknemer met interne of externe ondersteuning deze verbetering moest bereiken en de periode waarbinnen hij dat moest realiseren;
  - de conclusie dat het verbetertraject niet of onvoldoende tot de noodzakelijke verbetering heeft geleid.
- 3. Als de werknemer de verklaring weigert te ondertekenen, overlegt de werkgever andere ter zake overtuigende documenten zoals:
- één of meer schriftelijke uitnodigingen aan de werknemer voor gesprekken; of
  - één of meer offertes van zorgaanbieders voor begeleiding van de werknemer; of
  - één of meer facturen van zorgaanbieders voor begeleiding van de werknemer; of
  - andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat, en wanneer de gesprekken met en/of de begeleiding van de werknemer hebben plaatsgevonden.

*Artikel 5:24:3 Inspanning behoud werknemer voor eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat het niet mogelijk is om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden, heeft de werkgever zich ingespannen om hem in een andere functie voor de eigen organisatie te behouden.

- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘herplaatsingsonderzoek’, die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat de werkgever met de werknemer de herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie heeft besproken. Tevens blijkt daar uit dat de werkgever heeft geconcludeerd dat die mogelijkheden ontbreken of redelijkerwijs niet te realiseren zijn.
- 3. Als de werknemer de verklaring weigert te ondertekenen, overlegt de werkgever afschriften van andere ter zake overtuigende documenten zoals een brief aan de werknemer waarin de werkgever gemotiveerd mededeelt dat, en waarom, er geen herplaatsingsmogelijkheden zijn.

*Artikel 5:24:4 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘aanbod ondersteuning extern’, die door beide partijen, voor de einddatum van het tijdelijk dienstverband is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 500,- bij een dienstverband van minder dan 6 maanden;
  - b. minstens € 1.000,- bij een dienstverband van 6 maanden of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

**Artikel 5:25 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten van tijdelijk dienstverband (artikel 4.6, eerste lid, CAO PO) vanwege beëindiging van de leerarbeidsovereenkomst van een leraar in opleiding (artikel 4.23 CAO PO)**

Als het tijdelijk dienstverband na het verstrijken van het tijdvak waarvoor het is aangegaan niet wordt voortgezet omdat de opleidende instelling de leerarbeidsovereenkomst van de leraar in opleiding heeft beëindigd zoals bedoeld in artikel 4.23 van de CAO PO, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:25:1 heeft voldaan en de in dat artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 5:25:1 Meedelen reden niet voortzetten tijdelijk dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor het niet voortzetten van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de leerarbeidsovereenkomst waaruit blijkt dat de einddatum van het tijdelijk dienstverband overeenkomt met de datum van beëindiging van het tijdelijk dienstverband zoals deze door de werkgever bij het vergoedingsverzoek is opgegeven.

**Artikel 5:26 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten van tijdelijk dienstverband (artikel 4.6, eerste lid, CAO PO) vanwege beëindiging van de leerarbeidsovereenkomst van een onderwijsassistent in opleiding (artikel 4.26 CAO PO)**

Als het tijdelijk dienstverband na het verstrijken van het tijdvak waarvoor het is aangegaan niet wordt voortgezet vanwege de beëindiging van de leerarbeidsovereenkomst van de onderwijsassistent in opleiding zoals bedoeld in artikel 4.26 van de CAO PO, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:26:1 heeft voldaan en de in dat artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 5:26:1 Meedelen reden niet voortzetten tijdelijk dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor het niet voortzetten van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de leerarbeidsovereenkomst waaruit blijkt dat de einddatum van het tijdelijk dienstverband overeenkomt met de datum van beëindiging van het tijdelijk dienstverband zoals deze door de werkgever bij het vergoedingsverzoek is opgegeven.



**Artikel 5:27 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten van tijdelijk dienstverband (artikel 4.6, eerste lid, CAO PO) vanwege ontbreken onderwijsbevoegdheid dan wel het verzet van een wettelijke bepaling (artikel 4.2 CAO PO)**

Als het tijdelijk dienstverband na het verstrijken van het tijdvak waarvoor het is aangegaan niet wordt voortgezet omdat de werknemer niet de bij wet voorgeschreven onderwijsbevoegdheid bezit of indien enige overige wettelijke bepaling zich tegen voortzetting van het dienstverband verzet zoals bedoeld in artikel 4.2 van de CAO PO, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:27:1 heeft voldaan en de in dat artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 5:27:1 Meedelen reden niet voortzetten dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor het niet voortzetten van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. Indien de reden voor het niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband ligt in het feit dat de werknemer de bij wet voorgeschreven onderwijsbevoegdheid niet bezit, dan overlegt de werkgever een afschrift van een document waaruit blijkt wat de gemaakte afspraken zijn omtrent de onderwijsbevoegdheid bij aanvang van het dienstverband alsmede een afschrift van een document waaruit blijkt dat deze afspraken niet zijn nagekomen.
- 3. Indien de reden voor het niet voortzetten van een tijdelijk dienstverband ligt in het feit dat enige wettelijke bepaling zich daar tegen verzet, overlegt de werkgever ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat:
  - a. wettelijke bepalingen zich verzetten het voortzetten van het tijdelijk dienstverband van de werknemer; en
  - b. de werkgever de werknemer heeft meegedeeld dat het tijdelijk dienstverband niet wordt voortgezet vanwege het feit dat wettelijke bepalingen zich daar tegen verzetten.

**Artikel 5:28 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 4.6, eerste lid, CAO PO): vanwege het niet meewerken aan re-integratie als bedoeld in artikel 20a BZA**

Als het tijdelijk dienstverband na het verstrijken van het tijdvak waarvoor het is aangegaan niet wordt voortgezet omdat de werkgever van oordeel is dat sprake is van het niet meewerken aan re-integratie als bedoeld in artikel 20a BZA, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:28:1 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 5:28:1 Meedelen reden niet voortzetten dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor het niet voortzetten van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de brief waarin de werkgever aan de werknemer heeft medegedeeld waarom hij het tijdelijk dienstverband niet wil voortzetten.
- 3. Tevens overlegt de werkgever een afschrift van het advies van het UWV als bedoeld in artikel 20a, tweede lid, BZA.

**Artikel 5:29 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten van tijdelijk dienstverband (Artikel 4.4, onder a, CAO PO); terugkeer afwezige die ziekteverlof op grond van BZA genoot.**

Als het tijdelijk dienstverband dat is aangegaan op grond van artikel 4.4, onder a, CAO PO, niet wordt voortgezet, dan komt de werkgever voor toewijzing van het vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:29:1 heeft voldaan en de in dat artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 5:29:1 Aantonen vervanging wegens ziekte*

- 1. De werkgever toont aan dat de werknemer was benoemd in een tijdelijk dienstverband wegens vervanging van een afwezige werknemer die ziekteverlof op grond van het BZA genoot.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een akte van aanstelling van de werknemer die de afwezige werknemer heeft vervangen, waarin is opgenomen:
  - a. de naam van de afwezige; en
  - b. de reden van de afwezigheid; en
  - c. de periode waarvoor de benoeming is aangegaan.
- 3. Indien de reden van de afwezigheid niet is opgenomen in de akte van aanstelling overlegt de werkgever naast de akte van aanstelling:
  - a. een afschrift of afschriften afkomstig uit zijn salarissysteem waaruit blijkt dat de werknemer de wegens ziekte afwezige werknemer heeft vervangen; of
  - b. andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werknemer de wegens ziekte afwezige werknemer heeft vervangen.

**Artikel 5:30 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten van tijdelijk dienstverband (Artikel 4.4, onder a, CAO PO); terugkeer afwezige na schorsing (Artikel 4.11 t/m 4.14 CAO PO)**

Als het tijdelijk dienstverband dat is aangegaan op grond van artikel 4.4, onder a, CAO PO, niet wordt voortgezet, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:30:1 heeft voldaan en de in dat artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 5:30:1 Aantonen vervanging wegens schorsing*

- 1. De werkgever toont aan dat de werknemer was benoemd in een tijdelijk dienstverband wegens vervanging van een afwezige werknemer die is geschorst op grond van artikel 4.11 tot en met 4.14 van de CAO PO.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de akte van aanstelling van de werknemer die de afwezige werknemer heeft vervangen, waarin is opgenomen:
  - a. de naam van de afwezige; en
  - b. de periode waarvoor de aanstelling is aangegaan.
- 3. Tevens overlegt de werkgever een afschrift van het schorsingsbesluit.

**Artikel 5:31 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten van tijdelijk dienstverband (Artikel 4.4, onder a, van de CAO PO); terugkeer afwezige na gecompenseerd vakantieverlof (Artikel 8.2, onder 6, CAO PO)**

Als het tijdelijk dienstverband dat is aangegaan op grond van artikel 4.4, onder a, van de CAO PO, niet wordt voortgezet, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:31:1 heeft voldaan en de in dat artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 5:31:1 Aantonen vervanging wegens gecompenseerd vakantieverlof*

- 1. De werkgever toont aan dat de werknemer was benoemd in een tijdelijk dienstverband wegens vervanging van een afwezige werknemer die gecompenseerd vakantieverlof genoot op grond van artikel 8.2, zesde lid, van de CAO PO.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de akte van aanstelling van de werknemer die de afwezige werknemer heeft vervangen, waarin is opgenomen:
  - a. de naam van de afwezige; en
  - b. de reden van de afwezigheid; en
  - c. de periode waarvoor de aanstelling is aangegaan.
- 3. Indien de reden van de afwezigheid niet is opgenomen in de akte van aanstelling overlegt de werkgever naast de akte van aanstelling:
  - a. een afschrift van andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de afwezige werknemer gecompenseerd vakantieverlof heeft genoten; en
  - b. een afschrift van ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werknemer de afwezige werknemer die gecompenseerd vakantieverlof genoot, heeft vervangen.

**Artikel 5:32 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten van tijdelijk dienstverband (Artikel 4.4, onder a, van de CAO PO); terugkeer afwezige na opnieuw verleend verlof (Artikel 8.6 CAO PO)**

Als het tijdelijk dienstverband dat is aangegaan op grond van artikel 4.4, onder a, CAO PO, niet wordt voortgezet, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:32:1 heeft voldaan en de in dat artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 5:32:1 Aantonen vervanging wegens opnieuw verleend verlof*

- 1. De werkgever toont aan dat de werknemer was benoemd in een tijdelijk dienstverband wegens vervanging van een afwezige werknemer die opnieuw verleend verlof genoot op grond van artikel 8.6 van de CAO PO.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de akte van aanstelling van de vervanger waarin is opgenomen:
  - a. de naam van de afwezige; en
  - b. de reden van de afwezigheid; en
  - c. de periode waarvoor de aanstelling is aangegaan.
- 3. Indien de reden van de afwezigheid niet is opgenomen in de akte van aanstelling overlegt de werkgever naast de akte van aanstelling:
  - c. een afschrift van andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de afwezige werknemer opnieuw verleend verlof heeft genoten; en
  - d. een afschrift van ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werknemer de afwezige werknemer die opnieuw verleend verlof genoot, heeft vervangen.

**Artikel 5:33 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten van tijdelijk dienstverband (Artikel 4.4, onder a, CAO PO); terugkeer afwezige na buitengewoon verlof (Artikel 8.7 tot en met 8.9, artikel 8.11 tot en met 8.13, artikel 8.15 of artikel 8.18 CAO PO)**

Als het tijdelijk dienstverband dat is aangegaan op grond van artikel 4.4, onder a, CAO PO, niet wordt voortgezet, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:33:1 heeft voldaan en de in dat artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 5:33:1 Aantonen vervanging wegens buitengewoon verlof*

— 1. De werkgever toont aan dat de werknemer was benoemd in een tijdelijk dienstverband wegens vervanging van een afwezige werknemer die buitengewoon verlof genoot op grond van artikel 8.7 dan wel 8.8, 8.9, 8.11, 8.12, 8.13, 8.15 of 8.18 van de CAO PO.

— 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de akte van aanstelling van de werknemer die de afwezige werknemer heeft vervangen, waarin is opgenomen:

- a. de naam van de afwezige; en
- b. de reden van de afwezigheid; en
- c. de periode waarvoor de aanstelling is aangegaan.

— 3. Indien de reden van de afwezigheid niet is opgenomen in de akte van aanstelling overlegt de werkgever naast de akte van aanstelling:

- a. een afschrift van andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de afwezige werknemer buitengewoon verlof heeft genoten op grond van artikel 8.7 dan wel 8.8, 8.9, 8.11, 8.12, 8.13, 8.15 of 8.18 van de CAO PO.; en
- b. een afschrift van ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werknemer de afwezige werknemer die buitengewoon verlof op grond van artikel 8.7 dan wel 8.8, 8.9, 8.11, 8.12, 8.13, 8.15 of 8.18 van de CAO PO genoot, heeft vervangen.

**Artikel 5:34 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten van tijdelijk dienstverband (Artikel 4.4, onder a, CAO PO); terugkeer afwezige na zwangerschaps- en bevallingsverlof op grond van de Wet Arbeid en Zorg (WAZO)**

Als het tijdelijk dienstverband dat is aangegaan op grond van artikel 4.4, onder a, CAO PO, niet wordt voortgezet, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:34:1 heeft voldaan en de in dat artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 5:34:1 Aantonen vervanging wegens zwangerschaps- en bevallingsverlof*

— 1. De werkgever toont aan dat de werknemer was benoemd in een tijdelijk dienstverband wegens vervanging van een afwezige werknemer die zwangerschaps- en bevallingsverlof genoot op grond van de WAZO.

— 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de akte van aanstelling van de werknemer die de afwezige werknemer heeft vervangen, waarin is opgenomen:

- a. de naam van de afwezige; en
- b. de reden van de afwezigheid; en
- c. de periode waarvoor de aanstelling is aangegaan.

— 3. Indien de reden van de afwezigheid niet is opgenomen in de akte van aanstelling overlegt de werkgever naast de akte van aanstelling:

- a. een afschrift van andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de afwezige werknemer zwangerschaps- en bevallingsverlof heeft genoten; en
- b. een afschrift van ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werknemer de afwezige werknemer die zwangerschaps- en bevallingsverlof genoot, heeft vervangen.

**Artikel 5:35 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten van tijdelijk dienstverband (Artikel 4.4, onder a, CAO PO); terugkeer afwezige na ouderschapsverlof (Artikel 8.19, CAO PO)**

Als het tijdelijk dienstverband dat is aangegaan op grond van artikel 4.4, onder a, CAO PO, niet wordt voortgezet, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:35:1 heeft voldaan en de in dat artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 5:35:1 Aantonen vervanging wegens ouderschapsverlof*

— 1. De werkgever toont aan dat de werknemer was benoemd in een tijdelijk dienstverband wegens vervanging van een afwezige werknemer die ouderschapsverlof genoot op grond van artikel 8.19 van de CAO PO.

— 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de akte van aanstelling van de werknemer die de afwezige werknemer heeft vervangen, waarin is opgenomen:

- a. de naam van de afwezige; en
- b. de reden van de afwezigheid; en
- c. de periode waarvoor de aanstelling is aangegaan.

— 3. Indien de reden van de afwezigheid niet is opgenomen in de akte van aanstelling overlegt de werkgever naast de akte van aanstelling:

- a. een afschrift van andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de afwezige werknemer ouderschapsverlof heeft genoten; en
- b. een afschrift van ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werknemer de afwezige werknemer die ouderschapsverlof genoot, heeft vervangen.

**Artikel 5:36 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten van tijdelijk dienstverband (Artikel 4.4, onder a, CAO PO); terugkeer afwezige na spaarverlof (Artikel 8.23 CAO PO)**

Als het tijdelijk dienstverband dat is aangegaan op grond van artikel 4.4, onder a, CAO PO, niet wordt voortgezet, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:36:1 en artikel 5:36:2 heeft voldaan en de in dat artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 5:36:1 Aantonen vervanging wegens spaarverlof*

- 1. De werkgever toont aan dat de werknemer was benoemd in een tijdelijk dienstverband wegens vervanging van een afwezige werknemer die spaarverlof genoot op grond van artikel 8.23 CAO PO.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de akte van aanstelling van de werknemer die de afwezige werknemer heeft vervangen, waarin is opgenomen:
  - a. de naam van de afwezige; en
  - b. de reden van de afwezigheid; en
  - c. de periode waarvoor de aanstelling is aangegaan.
- 3. Indien de reden van de afwezigheid niet is opgenomen in de akte van aanstelling overlegt de werkgever naast de akte van aanstelling:
  - a. een afschrift van andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de afwezige werknemer spaarverlof heeft genoten; en
  - b. een afschrift van ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werknemer de afwezige werknemer die spaarverlof genoot, heeft vervangen.

*Artikel 5:36:2 Inspanning behoud werknemer voor eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat het niet mogelijk is om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden, heeft de werkgever zich ingespannen om hem in een andere functie voor de eigen organisatie te behouden.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'Herplaatsingsonderzoek', die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat de werkgever met de werknemer de herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie heeft besproken. Tevens blijkt daar uit dat de werkgever heeft geconcludeerd dat die mogelijkheden ontbreken of redelijkerwijs niet te realiseren zijn.
- 3. Als de werknemer de verklaring weigert te ondertekenen, overlegt de werkgever afschriften van andere ter zake overtuigende documenten met betrekking tot het herplaatsingsonderzoek zoals een brief aan de werknemer waarin de werkgever gemotiveerd meedeelt dat, en waarom, er geen herplaatsingsmogelijkheden zijn.

**Artikel 5:37 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten van tijdelijk dienstverband (Artikel 4.4, onder a, CAO PO); terugkeer afwezige na levensloopverlof (Artikel 8.24 CAO PO)**

Als het tijdelijk dienstverband dat is aangegaan op grond van artikel 4.4, onder a, CAO PO, niet wordt voortgezet, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:37:1 en 5:37:2 heeft voldaan en de in dat artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 5:37:1 Aantonen vervanging wegens levensloopverlof*

- 1. De werkgever toont aan dat de werknemer was benoemd in een tijdelijk dienstverband wegens vervanging van een afwezige werknemer die levensloopverlof genoot op grond van artikel 8.24 CAO PO.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de akte van aanstelling van de werknemer die de afwezige werknemer heeft vervangen, waarin is opgenomen:
  - a. de naam van de afwezige; en
  - b. de reden van de afwezigheid; en
  - c. de periode waarvoor de aanstelling is aangegaan.
- 3. Indien de reden van de afwezigheid niet is opgenomen in de akte van benoeming overlegt de werkgever naast de akte van aanstelling:
  - a. een afschrift van andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de afwezige werknemer levensloopverlof heeft genoten; en
  - b. een afschrift van ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werknemer de afwezige werknemer die levensloopverlof genoot, heeft vervangen.

*Artikel 5:37:2 Inspanning behoud werknemer voor eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat het niet mogelijk is om de werknemer voor de eigen functie te behouden, heeft de werkgever zich ingespannen om hem in een andere functie voor de eigen organisatie te behouden.

- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘Herplaatsingsonderzoek’, die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat de werkgever met de werknemer de herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie heeft besproken. Tevens blijkt daar uit dat de werkgever heeft geconcludeerd dat die mogelijkheden ontbreken of redelijkerwijs niet te realiseren zijn.
- 3. Als de werknemer de verklaring weigert te ondertekenen, overlegt de werkgever afschriften van andere ter zake overtuigende documenten met betrekking tot het herplaatsingsonderzoek zoals een brief aan de werknemer waarin de werkgever gemotiveerd meedeelt dat, en waarom, er geen herplaatsingsmogelijkheden zijn

**Artikel 5:38 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten van tijdelijk dienstverband (Artikel 4.4, onder a, CAO PO); terugkeer afwezige na studieverlof op grond van het Scholingsfonds als bedoeld in het ‘Definitief akkoord Convenant Leerkracht van Nederland’ van 1 juli 2008**

Als het tijdelijk dienstverband dat is aangegaan op grond van artikel 4.4, onder a, van de CAO PO, niet wordt, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:38:1 heeft voldaan en de in dat artikel genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 5:38:1 Aantonen vervanging wegens studieverlof op grond van het Scholingsfonds als bedoeld in het ‘Definitief akkoord Convenant Leerkracht van Nederland’ van 1 juli 2008*

- 1. De werkgever toont aan dat de werknemer was benoemd in een tijdelijk dienstverband wegens vervanging van een afwezige werknemer die studieverlof genoot op grond van het Scholingsfonds als bedoeld in het ‘Definitief akkoord Convenant Leerkracht van Nederland’ van 1 juli 2008.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de akte van aanstelling van de werknemer die de afwezige werknemer heeft vervangen, waarin is opgenomen:
  - a. de naam van de afwezige; en
  - b. de reden van de afwezigheid; en
  - c. de periode waarvoor de aanstelling is aangegaan.
- 3. Indien de reden van de afwezigheid niet is opgenomen in de akte van aanstelling overlegt de werkgever naast de akte van aanstelling:
  - a. een afschrift van andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de afwezige werknemer studieverlof heeft genoten op grond van het Scholingsfonds als bedoeld in het ‘Definitief akkoord Convenant Leerkracht van Nederland’ van 1 juli 2008; en
  - b. een afschrift van ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werknemer de afwezige werknemer die studieverlof op grond van het Scholingsfonds als bedoeld in het ‘Definitief akkoord Convenant Leerkracht van Nederland’ van 1 juli 2008 genoot, heeft vervangen.

**Artikel 5:39 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband vanwege het niet meewerken aan re-integratie als bedoeld in artikel 20a BZA**

Als het tijdelijk dienstverband na het verstrijken van het tijdvak waarvoor het is aangegaan niet wordt voortgezet omdat de werkgever van oordeel is dat sprake is van het niet meewerken aan re-integratie als bedoeld in artikel 20a BZA, dan komt de werkgever voor toewijzing van een vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:39:1 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 5:39:1 Meedelen reden niet voortzetten dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor het niet voortzetten van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van de brief waarin de werkgever aan de werknemer heeft medegedeeld waarom hij het tijdelijk dienstverband niet wil voortzetten.
- 3. Tevens overlegt de werkgever een afschrift van het advies van het UWV als bedoeld in artikel 20a, tweede lid, BZA.

Paragraaf 5.3 Formatieve beëindigingsgronden bij een vast dienstverband

**Artikel 5:40 Grondslag vergoedingsverzoek: Opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d, CAO PO) voor werkgevers met ontslagbeleid**

Als de werkgever, die de regeling ontslagbeleid als bedoeld in artikel 10.4 en 10.5 van de CAO-PO hanteert en er is sprake van daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, dan komt een vergoedingsverzoek voor toewijzing in aanmerking als ontslag is verleend op grond van artikel 4.7, onder d, CAO PO, te weten op grond van opheffing van de instelling of de dienst van de instelling of de betrekking en de werkgever heeft aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:40:1 tot en met 5:40:9 voldaan en de in die artikelen genoemde documenten overgelegd.

*Artikel 5:40:1 Reden ontslag aan werknemer meedelen*

- 1. De werkgever heeft de reden van het ontslag aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van het ontslagbesluit.

*Artikel 5:40:2 Daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden volgens vergelijking*

— 1. De werkgever toont aan dat het bedrag dat gemoeid gaat met de totale rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, direct voorafgaand aan het ontslag, vergeleken met het bedrag dat gemoeid gaat met de totale rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden per de datum van het ontslag, is gedaald.

— 2. De werkgever overlegt daartoe de vergelijking van de rijksbekostiging en financiële bijdragen van derden. Deze vergelijking voldoet aan de volgende voorwaarden:

- a. alle door de werkgever op bestuursniveau ontvangen bedragen rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, worden in de vergelijking opgenomen, tenzij in de volgende leden van dit artikel anders wordt vermeld;
  - b. de bedragen die gemoeid gaan met het budget voor personeels- en arbeidsmarktbeleid worden voor 65% in de vergelijking van schooljaar 2012 – 2013 en schooljaar 2013 – 2014 opgenomen;
  - c. de bedragen die gemoeid gaan met de Regeling prestatiebox primair onderwijs worden voor 65% in de vergelijking van schooljaar 2012 – 2013 en schooljaar 2013 – 2014 opgenomen.
  - d. Het bedrag dat gemoeid is met de omvang van het natuurlijk verloop en de andere niet voortgezette/beëindigde dienstverbanden in de periode van zes maanden voorafgaand aan het ontslag, wordt op het bedrag dat gemoeid is met de daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden in mindering gebracht.
- 3. Tevens overlegt de werkgever een afschrift van de passage van het zorgplan als bedoeld in artikel 19, tweede lid, onder b van de WPO, over de inzet van de bekostiging van de zorgvoorzieningen in de periode tot en per de datum van de beëindiging van het dienstverband.
- 4. Als de werkgever is aangesloten bij een samenwerkingsverband waarvan de aangesloten werkgevers hebben besloten dat zij zich gedragen als ware het samenwerkingsverband één werkgever voor wat betreft de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, dan neemt de werkgever de bedragen rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden op het niveau van het samenwerkingsverband in de vergelijking op.

*Artikel 5:40:3 Daling bekostiging groter of gelijk aan loonkosten op jaarbasis*

- 1. De werkgever toont aan dat het totale bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, bedoeld in artikel 5:40:1 op jaarbasis, gelijk of lager is dan het bedrag dat gemoeid is met de daling genoemd in artikel 5:40:2.
- 2. De werkgever berekent daartoe het bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, bedoeld in artikel 5:40:2 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.
- 3. Bij de berekening van de totale loonkosten van meerdere werknemers brengt de werkgever de volgende rangorde aan:
- a. De werkgever neemt eerst de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het tijdelijk dienstverband niet is voortgezet, bij de berekening in aanmerking. De werkgever mag de volgorde van melden zelf bepalen.
  - b. De werkgever neemt vervolgens de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het dienstverband op grond van een beëindigingsovereenkomst is beëindigd bij de berekening in aanmerking. De werkgever neemt daarbij eerst het dienstverband in aanmerking met de vroegste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst en als laatste dienstverband met de laatste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst.
  - c. De werkgever neemt tenslotte de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het vast dienstverband door middel van ontslag is beëindigd bij de berekening in aanmerking.
- Hierbij zijn personeel in vaste dienst de geldende regels t.a.v. de afvloeiingsvolgorde van de CAO PO van kracht.

*Artikel 5:40:4 Onderbouwing reden dat voor de juiste persoon/personen het vergoedingsverzoek is ingediend.*

- 1. Indien de werkgever van een werknemer het tijdelijk dienstverband niet heeft voortgezet, dan geeft hij aan dat er op de datum waarop het dienstverband van rechtswege eindigde, geen vacature voor de functie van werknemer was waarin de werknemer benoemd had kunnen worden.
- 2. Indien de werkgever een werknemer in vaste dienst heeft ontslagen of wanneer van een werknemer het dienstverband op grond van een beëindigingsovereenkomst is beëindigd, dan geeft de werkgever aan of er op de datum van beëindiging van het dienstverband sprake is van:
- i. personeel in tijdelijke dienst dat gehandhaafd blijft;
  - ii. personeel in tijdelijke dienst dat, in de periode tussen het sluiten van de beëindigingsovereenkomst of de ontslagaanzegging en de datum van niet voortzetting/ beëindiging van het dienstverband, in vaste dienst is benoemd;
  - iii. personeel in vaste of tijdelijke dienst dat, in de periode tussen de datum van het sluiten van de beëindigingsovereenkomst of ontslagaanzegging en de datum van niet voortzetting/ beëindiging van het dienstverband, een uitbreiding van de betrekking heeft gehad;
  - iv. personeel dat, in de periode tussen de datum van het sluiten van de beëindigingsovereenkomst of ontslagaanzegging en de van niet voortzetting/ beëindiging van het dienstverband, in vaste dienst is getreden en/of er sprake is van
  - v. een vacature op de datum van ontslag;

Als van het gestelde onder i., ii., iii., iv. of v. sprake is, in die zin dat het personeel betreft dat werkzaam is in dezelfde functie als die van de ontslagen werknemer/werknemers, dan wordt het bedrag dat gemoeid is met de daling, genoemd in artikel 5:40:2 verminderd met het bedrag dat gemoeid is met het in dienst houden of nemen van

personeel genoemd in i. t/m. v. respectievelijk met het bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de ontslagen werknemer die niet in de vacature, genoemd onder v. is benoemd.

#### *Artikel 5:40:5 Uitgestelde beëindiging van het dienstverband*

Indien er sprake is van uitgestelde beëindiging van een dienstverband, dan wordt de vergelijking op bestuursniveau over drie schooljaren gemaakt. In de vergelijking wordt de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zoals beschreven in artikel 5:40:2 in de schooljaren 2011 – 2012 en 2012 – 2013 vergeleken. Daarna volgt een vergelijking van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden tot de datum waarop het dienstverband beëindigd is, ten opzichte van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden per de datum van beëindiging van het dienstverband.

De daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden per 1 augustus 2012 wordt opgeteld bij de daling, of in mindering gebracht op de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden per de datum van beëindiging van het dienstverband.

#### *Artikel 5:40:6 Afvloeiingsvolgorde*

Een vergoedingsverzoek wordt afgewezen als het een werknemer of werknemers betreft die in een vast dienstverband was of waren benoemd, terwijl het tijdelijke dienstverband van één of meer werknemers niet wordt beëindigd.

#### *Artikel 5:40:7 Vergelijking per onderwijssoort*

Een werkgever die zowel werkgever is in de zin van de WPO als van de WEC en die wordt geconfronteerd met een daling van de rijksbekostiging maakt de vergelijking, zoals genoemd in artikel 5:40:2 voor de onderwijssoort waar de daling zich heeft voorgedaan. Is er een daling bij beide schoolsoorten dan maakt de werkgever per schoolsoort een vergelijking.

#### *Artikel 5:40:8 Toetsingsdatum*

- 1. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een per 1 augustus beëindigd dienstverband wordt getoetst op basis van het Reglement dat per die datum van 1 augustus van kracht is.
- 2. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een beëindigd dienstverband per een andere datum dan genoemd in het eerste lid van dit artikel, wordt per deze andere datum getoetst, indien de daling van de bekostiging van de Centrale Dienst zich heeft voorgedaan direct voorafgaand aan de datum van het beëindigen van het dienstverband.
- 3. Een vergoedingsverzoek van een beëindigd dienstverband op grond van dit artikel per 1 augustus van het volgend schooljaar, terwijl de daling van bekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich eerder heeft voorgedaan maar de werkgever door het bepaalde van artikel 2.7 en 2.8 van de CAO-PO niet eerder tot beëindiging van het dienstverband kon overgaan, wordt getoetst op basis van het Reglement dat per 1 augustus van het volgend schooljaar van kracht is.

#### *Artikel 5:40:9 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'aanbod ondersteuning extern', die door beide partijen, voor de ontslagdatum is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 3.000,-- bij een dienstverband langer dan 12 maanden maar korter dan 10 jaar;
  - b. minstens € 4.000,-- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;
  - c. minstens € 5.000,-- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

#### **Artikel 5.41 Grondslag vergoedingsverzoek: opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d CAO PO) voor werkgevers met werkgelegenheidsbeleid**

Als de werkgever, die de werkgelegenheidsbeleid als bedoeld in artikel 10.2 van de CAO-PO voert en er is sprake van daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, dan komt een vergoedingsverzoeken voor toewijzing in aanmerking als ontslag is verleend op grond van artikel 4.7, onder d, CAO PO, te weten op grond van opheffing van de instelling of de dienst van de instelling of de betrekking en de werkgever heeft aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:41:1 tot en met 5:41:5 voldaan en de in die artikelen genoemde documenten overgelegd.

##### *Artikel 5:41:1 Reden ontslag aan werknemer meedelen*

- 1. De werkgever heeft de reden van het ontslag aan aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van het ontslagbesluit.

##### *Artikel 5:41:2 Sociaal Plan in geval daling bekostiging groter of gelijk aan loonkosten op jaarbasis*

- 1. De werkgever toont aan dat hij met de vakcentrales in het DGO het sociaal plan is overeengekomen omdat hij wegens daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden de werkgelegenheidsgarantie niet meer kon garanderen.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring “Daling bekostiging bij werkgelegenheidsbeleid” waaruit blijkt dat
  - a. zich in één of meer achterliggende schooljaren, direct voorafgaand aan de beëindiging van het dienstverband, een daling in de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden heeft voorgedaan *en*
  - b. de werkgever uitsluitend als gevolg van deze daling in de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, de werkgelegenheidsgarantie niet meer kon handhaven *en*
  - c. er derhalve aan het beëindigen van het dienstverband niet (mede) andere redenen van financiële aard ten grondslag liggen dan genoemde daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden.

##### *Artikel 5:41:3 Sociaal Plan in geval van werknemers van wie het vaste dienstverband wordt beëindigd*

- 1. De werkgever toont aan dat
  - a. hij met de bonden overeenstemming heeft bereikt over de omvang van het formatieve probleem dat zou kunnen leiden tot gedwongen ontslag na afloop van de tweede fase van het sociaal plan, *en*
  - b. de beëindiging van het dienstverband met wederzijds goedvinden tijdens de looptijd van het sociaal plan, conform de in het sociaal plan gemaakte afspraken is; *dan wel*
  - c. het ontslag meteen na afloop van fase twee conform de in het sociaal plan gemaakte afspraken is.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het sociaal plan.
- 3. Tevens overlegt de werkgever ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever en de bonden gezamenlijk van oordeel zijn dat het formatieve probleem, nog niet door middel van reductie van de omvang van het personeelsbestand, volledig was opgelost op de datum van
  - a. de beëindiging van het dienstverband; *dan wel*
  - b. het ontslag na afloop van de tweede fase van het sociaal plan.

##### *Artikel 5:41:4 Toetsingsdatum*

- 1. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een per 1 augustus beëindigd dienstverband wordt getoetst op basis van het Reglement dat per die datum van 1 augustus van kracht is.
- 2. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een beëindigd dienstverband per een andere datum dan genoemd in het eerste lid van dit artikel, wordt per deze andere datum getoetst, indien de daling van de bekostiging van de Centrale Dienst zich heeft voorgedaan direct voorafgaand aan de datum van het beëindigen van het dienstverband.
- 3. Een vergoedingsverzoek van een beëindigd dienstverband op grond van dit artikel per 1 augustus van het volgend schooljaar, terwijl de daling van bekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich eerder heeft voorgedaan maar de werkgever door het bepaalde van artikel 2.7 en 2.8 van de CAO-PO niet eerder tot beëindiging van het dienstverband kon overgaan, wordt getoetst op basis van het Reglement dat per 1 augustus van het volgend schooljaar van kracht is.

##### *Artikel 5:41:5 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het sociaal plan waaruit moet blijken dat de werknemer van minstens één van de in het sociaal plan overeengekomen mobiliteitsbevorderende maatregelen gebruik heeft kunnen maken.



#### **Artikel 5:42 Grondslag vergoedingsverzoek: Opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d, CAO PO) vanwege reorganisatie**

Als de werkgever met de centrales in het DGO overleg heeft gevoerd over de rechtspositionele gevolgen van een reorganisatie als bedoeld in artikel 13.2 lid 5 onder a van de CAO PO en in dat kader een met de bonden overeengekomen sociaal plan, zoals bedoeld in artikel 10.3 van de CAO PO uitvoert of heeft uitgevoerd, dan komt een vergoedingsverzoeken voor toewijzing in aanmerking als ontslag is verleend op grond van artikel 4.7, onder d, CAO PO, te weten op grond van opheffing van de instelling of de dienst van de instelling of de betrekking en de werkgever heeft aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:42:1 tot en met 5:42:3 voldaan en de in die artikelen genoemde documenten overgelegd.

##### *Artikel 5:42:1 Reden ontslag aan werknemer meedelen*

- 1. De werkgever heeft de reden van het ontslag aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van het ontslagbesluit.

##### *Artikel 5:42:2 Sociaal Plan*

- 1. De werkgever toont aan dat:
  - c. hij met de bonden overeenstemming heeft bereikt over de omvang van het formatieve probleem dat zou kunnen leiden tot gedwongen ontslag na afloop van de tweede fase van het sociaal plan; en
  - d. het ontslag meteen na afloop van fase twee conform de in het sociaal plan gemaakte afspraken is.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het sociaal plan.
- 3. Tevens overlegt de werkgever ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever en de bonden gezamenlijk van oordeel zijn dat het formatieve probleem, nog niet volledig door middel van reductie van de omvang van het personeelsbestand, was opgelost op de datum ontslag.

##### *Artikel 5:42:3 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het sociaal plan waaruit moet blijken dat de werknemer van minstens één van de in het sociaal plan overeengekomen mobiliteitsbevorderende maatregelen gebruik heeft kunnen maken.

#### **Artikel 5:43 Grondslag vergoedingsverzoek: Opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d, CAO PO) van schoonmaakpersoneel wegens daling van de materiele bekostiging**

Als de werkgever, die de regeling ontslagbeleid als bedoeld in artikel 10.4 en 10.5 van de CAO-PO hanteert en er is sprake van daling van de rijksbekostiging materieel, dan komt een vergoedingsverzoek voor toewijzing in aanmerking als ontslag is verleend op grond van artikel 4.7, onder d, CAO PO, te weten op grond van opheffing van de betrekking vanwege daling van de materiele bekostiging en de werkgever heeft aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:43:1 tot en met 5:43:5 voldaan en de in die artikelen genoemde documenten overgelegd.

##### *Artikel 5:43:1 Reden ontslag aan werknemer meedelen*

- 1. De werkgever heeft de reden van het ontslag aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van het ontslagbesluit.

##### *Artikel 5:43:2 Daling materiele bekostiging per 1 januari 2014*

- 1. De werkgever toont aan dat de rijksbekostiging materieel op 1 januari 2014, vergeleken met de totale rijksbekostiging Materieel per 31 december 2013, zijn gedaald.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de vergelijking van de rijksbekostiging materieel. De werkgever gebruikt daarvoor de modelberekening 'kostenvergelijking materieel' van het Participatiefonds.

##### *Artikel 5:43:3 beëindiging dienstverband*

– 1. In geval van een daling van de rijksbekostiging materiele instandhouding kan op drie data het dienstverband van schoonmaakpersoneel beëindigen:

- Het dienstverband wordt beëindigd per 1 augustus 2013, of
- Het dienstverband wordt beëindigd per 1 januari 2014, of
- Het dienstverband wordt beëindigd per 1 augustus 2014

– 2. De werkgever overlegt, afhankelijk van de ontslagdatum, de vergelijking zoals bepaald in artikel 5:43:3 onder A, B of C:

##### **A. beëindiging dienstverband per 1 augustus 2013**

- 1. Indien het ontslag geëffectueerd wordt per 1 augustus 2013 dan wordt de materiele instandhouding over de jaren 2013 en 2014 vergeleken. De werkgever toont aan dat de daling van de vergoeding per 1 januari 2014 ten opzichte van de vergoeding per 1 januari 2013, inclusief andere beëindigde dienstverbanden en natuurlijk verloop, minimaal gelijk is aan de omvang van het gemelde ontslag.

- 2. De werkgever overlegt daartoe een vergelijking over de jaren 2013 en 2014.
- 3. Tevens overlegt de werkgever een gespecificeerde opgave van de loonkosten van de verwachte omvang van het natuurlijk verloop van schoonmaakpersoneel en de andere beëindigde dienstverbanden van schoonmaakpersoneel in een periode vanaf 1 januari 2013 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.

**B. beëindiging dienstverband per 1 januari 2014**

- 1. Indien het ontslag geëffectueerd wordt per 1 januari 2014 dan wordt de materiele instandhouding over de jaren 2013 en 2014 vergeleken. De werkgever toont aan dat de daling van de vergoeding per 1 januari 2014 ten opzichte van de vergoeding per 1 januari 2013, inclusief andere beëindigde dienstverbanden en natuurlijk verloop, minimaal gelijk is aan de omvang van het gemelde ontslag.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een vergelijking over de jaren 2013 en 2014.
- 3. Tevens overlegt de werkgever een gespecificeerde opgave van de loonkosten van de omvang van het natuurlijk verloop van schoonmaakpersoneel en de andere beëindigde dienstverbanden van schoonmaakpersoneel in een periode vanaf 1 januari 2013 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.

**C. beëindiging dienstverband per 1 augustus 2014**

- 1. Indien het ontslag geëffectueerd wordt per 1 augustus 2014 dan wordt de materiele instandhouding over de jaren 2013 en 2014 vergeleken. De werkgever toont aan dat de daling van de vergoeding per 1 januari 2014 ten opzichte van de vergoeding per 1 januari 2013, inclusief andere beëindigde dienstverbanden en natuurlijk verloop, minimaal gelijk is aan de omvang van het gemelde ontslag.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een vergelijking over de jaren 2013 en 2014.
- 3. Tevens overlegt de werkgever een gespecificeerde opgave in loonkosten van de omvang van het natuurlijk verloop van schoonmaakpersoneel en de andere beëindigde dienstverbanden van schoonmaakpersoneel vanaf 1 januari 2014 tot en met de datum van ontslag aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.

*Artikel 5:43:4 Afvloeiingsvolgorde bij vast en tijdelijk dienstverband*

Als er meerdere ontslagen gemeld worden, overlegt de werkgever de onderlinge volgorde van ontslag. Hierbij zijn voor personeel in vaste dienst de geldende regels t.a.v. de afvloeiingsvolgorde van de CAO PO van kracht. Een vergoedingsverzoek in geval van ontslag van personeel in vaste dienst, terwijl personeel in tijdelijke dienst gehandhaafd blijft, is niet mogelijk op grond van dit artikel.

*Artikel 5:43:5 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘aanbod ondersteuning extern’, die door beide partijen, voor de ontslagdatum is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 3.000,- bij een dienstverband langer dan 12 maanden maar korter dan 10 jaar;
  - b. minstens € 4.000,- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;
  - c. minstens € 5.000,- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

**Artikel 5:44 Grondslag vergoedingsverzoek: Opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d, CAO PO) van medewerkers centrale dienst**

Als de werkgever, die de regeling ontslagbeleid als bedoeld in artikel 10.4 en 10.5 van de CAO-PO voert en er is sprake van daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, dan komt een vergoedingsverzoek voor toewijzing in als ontslag is verleend op grond van artikel 4.7, onder d, CAO PO, te weten op grond van opheffing van de instelling of de dienst van de instelling of de betrekking en de werkgever heeft aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:44:1 tot en met 5:44:8 voldaan en de in die artikelen genoemde documenten overgelegd.

*Artikel 5:44:1 Reden ontslag aan werknemer meedelen*

- 1. De werkgever heeft de reden van het ontslag aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van het ontslagbesluit.

*Artikel 5:44:2 Daling bekostiging volgens vergelijking*

- 1. De werkgever toont aan dat het bedrag dat gemoeid gaat met de totale bekostiging Centrale Dienst, direct voorafgaand aan het ontslag, vergeleken met het bedrag dat gemoeid gaat met de totale bekostiging Centrale Dienst per de datum van het ontslag, is gedaald.
- 2. De werkgever overlegt daartoe documenten waaruit blijkt dat de totale bekostiging Centrale Dienst direct voorafgaand aan het ontslag, vergeleken met het bedrag dat gemoeid gaat met de totale bekostiging Centrale Dienst per de datum van het ontslag, is gedaald.
- 3. Het bedrag dat gemoeid is met de omvang van het natuurlijk verloop en de andere niet voortgezette/beëindigde dienstverbanden in de periode van zes maanden voorafgaand aan het ontslag, wordt op het bedrag dat gemoeid is met de daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden in mindering gebracht.

*Artikel 5:44:3 Daling bekostiging groter of gelijk aan loonkosten op jaarbasis*

- 1. De werkgever toont aan dat het totale bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, bedoeld in artikel 5:44:1 op jaarbasis, gelijk of lager is dan het bedrag dat gemoeid is met de daling genoemd in artikel 5:44:2.
- 2. De werkgever berekent daartoe het bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, bedoeld in artikel 5:44:2 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.
- 3. Bij de berekening van de totale loonkosten van meerdere werknemers brengt de werkgever de volgende rangorde aan:
  - a. De werkgever neemt eerst de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het tijdelijk dienstverband niet is voortgezet, bij de berekening in aanmerking. De werkgever mag de volgorde van melden zelf bepalen.
  - b. De werkgever neemt vervolgens de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het dienstverband op grond van een beëindigingsovereenkomst is beëindigd bij de berekening in aanmerking. De werkgever neemt daarbij eerst het dienstverband in aanmerking met de vroegste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst en als laatste dienstverband met de laatste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst.
  - c. De werkgever neemt tenslotte de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het vast dienstverband door middel van ontslag is beëindigd bij de berekening in aanmerking.Hierbij zijn personeel in vaste dienst de geldende regels t.a.v. de afvloeiingsvolgorde van de CAO PO van kracht.

*Artikel 5:44:4 Onderbouwing reden dat voor de juiste persoon/personen het vergoedingsverzoek is ingediend.*

- 1. Indien de werkgever van een werknemer het tijdelijk dienstverband niet heeft voortgezet, dan geeft hij aan dat er op de datum waarop het dienstverband van rechtswege eindigde, geen vacature voor de functie van werknemer was waarin de werknemer benoemd had kunnen worden.
- 2. Indien de werkgever een werknemer in vaste dienst heeft ontslagen of wanneer van een werknemer het dienstverband op grond van een beëindigingsovereenkomst is beëindigd, dan geeft de werkgever aan of er op de datum van beëindiging van het dienstverband sprake is van:
  - i. personeel in tijdelijke dienst dat gehandhaafd blijft;
  - ii. personeel in tijdelijke dienst dat, in de periode tussen het sluiten van de beëindigingsovereenkomst of de ontslagaanzegging en de datum van niet voortzetting/ beëindiging van het dienstverband, in vaste dienst is benoemd;
  - iii. personeel in vaste of tijdelijke dienst dat, in de periode tussen de datum van het sluiten van de beëindigingsovereenkomst of ontslagaanzegging en de datum van niet voortzetting/ beëindiging van het dienstverband, een uitbreiding van de betrekking heeft gehad;
  - iv. personeel dat, in de periode tussen de datum van het sluiten van de beëindigingsovereenkomst of ontslagaanzegging en de van niet voortzetting/ beëindiging van het dienstverband, in vaste dienst is getreden en/of er sprake is van
  - v. een vacature op de datum van ontslag;

Als van het gestelde onder i., ii., iii., iv. of v. sprake is, in die zin dat het personeel betreft dat werkzaam is in dezelfde functie als die van de ontslagen werknemer/werknemers, dan wordt het bedrag dat gemoeid is met de daling, genoemd in artikel 5:44:2 verminderd met het bedrag dat gemoeid is met het in dienst houden of nemen van personeel genoemd in i. t/m. iv. respectievelijk met het bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de ontslagen werknemer die niet in de vacature, genoemd onder v. is benoemd.

*Artikel 5:44:5 Afvloeiingsvolgorde*

Als er meerdere ontslagen gemeld worden, overlegt de werkgever de onderlinge volgorde van ontslag. Hierbij zijn voor personeel in vaste dienst de geldende regels t.a.v. de afvloeiingsvolgorde van de CAO PO van kracht. Een vergoedingsverzoek in geval van ontslag van personeel in vaste dienst, terwijl personeel in tijdelijke dienst gehandhaafd blijft, is niet mogelijk op grond van dit artikel.

#### *Artikel 5:44:6 Toetsingsdatum*

- 1. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een per 1 augustus verleend ontslag wordt getoetst op basis van het Reglement dat per die datum van 1 augustus van kracht is.
- 2. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een verleend ontslagper een andere datum dan genoemd in het eerste lid van dit artikel, wordt per deze andere datum getoetst, indien de daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich heeft voorgedaan direct voorafgaand aan de datum van het ontslag.
- 3. Een vergoedingsverzoek van een ontslag op grond van dit artikel per 1 augustus van het volgend schooljaar, terwijl de daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich eerder heeft voorgedaan maar de werkgever door het bepaalde van artikel 2.7 en 2.8 van de CAO-PO niet eerder tot beëindiging van het dienstverband kon overgaan, wordt getoetst op basis van het Reglement dat per die datum van 1 augustus van kracht is.

#### *Artikel 5:44:7 Inspanning behoud werknemer voor eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat het niet mogelijk is om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden, heeft de werkgever zich ingespannen om hem in een andere functie voor de eigen organisatie en/of participerende organisaties binnen het samenwerkingsverband te behouden.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'Herplaatsingsonderzoek', die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat de werkgever met de werknemer de herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie en/of participerende organisaties binnen het samenwerkingsverband heeft besproken. Tevens blijkt daar uit dat de werkgever heeft geconcludeerd dat die mogelijkheden ontbreken of redelijkerwijs niet te realiseren zijn.
- 3. Als de werknemer de verklaring weigert te ondertekenen, overlegt de werkgever andere ter zake overtuigende documenten zoals een brief aan de werknemer waarin de werkgever gemotiveerd meedeelt dat, en waarom, er geen herplaatsingsmogelijkheden zijn.

#### *Artikel 5:44:8 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'aanbod ondersteuning extern', die door beide partijen, voor de ontslagdatum is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 3.000,- bij een dienstverband langer dan 12 maanden maar korter dan 10 jaar;
  - b. minstens € 4.000,- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;
  - c. minstens € 5.000,- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

#### **Artikel 5:45 Grondslag vergoedingsverzoek: Opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d, CAO PO) vanwege daling of beëindiging van een landelijke door de overheid beschikbaar gestelde subsidie voor werkgever met ontslagbeleid**

Als de werkgever, die de regeling ontslagbeleid als bedoeld in artikel 10.4 en 10.5 van de CAO-PO voert en er is sprake van een daling of beëindiging van een landelijke door de overheid beschikbaar gestelde subsidie, waaronder ook begrepen subsidie voor een combinatiefunctie als bedoeld in het document 'bestuurlijke afspraken Impuls brede scholen', dan komt een vergoedingsverzoek voor toewijzing in aanmerking als ontslag is verleend op grond van artikel 4.7, onder d, CAO PO, te weten op grond van opheffing van de instelling of de dienst van de instelling of de betrekking en de werkgever heeft aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:45:1 tot en met 5:45:4 voldaan en de in die artikelen genoemde documenten overgelegd.

#### *Artikel 5:45:1 Reden ontslag aan werknemer meedelen*

- 1. De werkgever heeft de reden van het ontslag aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van het ontslagbesluit.

*Artikel 5:45:2 Daling of beëindiging van een landelijk door de overheid beschikbare gestelde subsidie*

- 1. De werkgever toont aan dat de landelijke subsidie is gedaald of beëindigd.
- 2. De werkgever overlegt daartoe ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de landelijk door de overheid beschikbaar gestelde subsidie is gedaald of beëindigd.

*Artikel 5:45:3 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘aanbod ondersteuning extern’, die door beide partijen, voor de ontslagdatum is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 3.000,-- bij een dienstverband langer dan 12 maanden maar korter dan 10 jaar;
  - b. minstens € 4.000,-- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;
  - c. minstens € 5.000,-- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

**Artikel 5:46 Grondslag vergoedingsverzoek: opheffing betrekking (Artikel 4.7, onder d, CAO PO) bij ontslagbeleid vanwege de daling of beëindiging van de gemeentelijke bijdrage voor in- en doorstroombanen (ID-banen)**

Als de werkgever, die de regeling ontslagbeleid als bedoeld in artikel 10.4 en 10.5 van de CAO-PO voert en er is sprake van een daling of beëindiging van een gemeentelijke bijdrage voor in- en doorstroombanen, dan komt een vergoedingsverzoek voor toewijzing in aanmerking als ontslag is verleend op grond van artikel 4.7, onder d, CAO PO, te weten op grond van opheffing van de instelling of de dienst van de instelling of de betrekking en de werkgever heeft aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:46:1 tot en met 5:46:3 voldaan en de in die artikelen genoemde documenten overgelegd.

*Artikel 5:46:1 Reden beëindigen dienstverband aan werknemer meedelen*

- 1. De werkgever heeft de reden voor ontslag aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het ontslagbesluit.

*Artikel 5:46:2 Daling of beëindiging van de gemeentelijke bijdrage voor ID-banen*

- 1. De werkgever toont aan dat de gemeentelijke bijdrage voor ID-banen is gedaald of beëindigd.
- 2. De werkgever overlegt daartoe ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de gemeente de bijdragen voor ID-banen heeft verminderd of beëindigd.

*Artikel 5:46:3 Inspanning behoud werknemer voor eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat het niet mogelijk is om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden, heeft de werkgever zich ingespannen om hem in een andere functie voor de eigen organisatie te behouden.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘Herplaatsingsonderzoek’, die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat de werkgever met de werknemer de herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie heeft besproken. Tevens blijkt daar uit dat de werkgever heeft geconcludeerd dat die mogelijkheden ontbreken of redelijkerwijs niet te realiseren zijn.
- 3. Als de werknemer de verklaring weigert te ondertekenen, overlegt de werkgever andere ter zake overtuigende documenten zoals een brief aan de werknemer waarin de werkgever gemotiveerd meedeelt dat, en waarom, er geen herplaatsingsmogelijkheden zijn.

**Artikel 5:47 Grondslag vergoedingsverzoek: beëindiging met wederzijds goedvinden (artikel 4.7, onder k, vierde lid CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d, CAO PO) voor werkgevers met ontslagbeleid**

Als de werkgever, die de regeling ontslagbeleid als bedoeld in artikel 10.4 en 10.5 van de CAO-PO hanteert en er is sprake van daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, dan komt een vergoedingsverzoeken voor toewijzing in aanmerking als het dienstverband is beëindigd op grond van artikel 4.7, onder k, CAO PO, te weten met wederzijds goedvinden met als reden opheffing van de instelling of de dienst van de instelling of de betrekking, zoals bedoeld in artikel 4.7, onder d, CAO PO en de werkgever heeft aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:47:1 tot en met 5:47:9 voldaan en de in die artikelen genoemde documenten overgelegd.

*Artikel 5:47:1 Meedelen reden beëindiging dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor de beëindiging van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de beëindigingsovereenkomst

*Artikel 5:47:2 Daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden volgens vergelijking*

- 1. De werkgever toont aan dat het bedrag dat gemoeid gaat met de totale rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, direct voorafgaand aan het ontslag, vergeleken met het bedrag dat gemoeid gaat met de totale rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden per de datum van het ontslag, is gedaald.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de vergelijking van de rijksbekostiging en financiële bijdragen van derden. Deze vergelijking voldoet aan de volgende voorwaarden:
  - a. alle door de werkgever op bestuursniveau ontvangen bedragen rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, worden in de vergelijking opgenomen, tenzij in de volgende leden van dit artikel anders wordt vermeld;
  - b. de bedragen die gemoeid gaan met het budget voor personeels- en arbeidsmarktbeleid worden voor 65% in de vergelijking van schooljaar 2012 – 2013 en schooljaar 2013 – 2014 opgenomen;
  - c. de bedragen die gemoeid gaan met de Regeling prestatiebox primair onderwijs worden voor 65% in de vergelijking van schooljaar 2012 – 2013 en schooljaar 2013 – 2014 opgenomen.
  - d. Het bedrag dat gemoeid is met de omvang van het natuurlijk verloop en de andere niet voortgezette/beëindigde dienstverbanden in de periode van zes maanden voorafgaand aan de datum waarop het dienstverband met wederzijds goedvinden is beëindigd, wordt op het bedrag dat gemoeid is met de daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden in mindering gebracht.
- 3. Tevens overlegt de werkgever een afschrift van de passage van het zorgplan als bedoeld in artikel 19, tweede lid, onder b van de WPO, over de inzet van de bekostiging van de zorgvoorzieningen in de periode tot en per de datum van de beëindiging van het dienstverband.
- 4. Als de werkgever is aangesloten bij een samenwerkingsverband waarvan de aangesloten werkgevers hebben besloten dat zij zich gedragen als ware het samenwerkingsverband één werkgever voor wat betreft de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, dan neemt de werkgever de bedragen rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden op het niveau van het samenwerkingsverband in de vergelijking op.

*Artikel 5:47:3 Daling bekostiging groter of gelijk aan loonkosten op jaarbasis*

- 1. De werkgever toont aan dat het totale bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, bedoeld in artikel 5:47:1 op jaarbasis, gelijk of lager is dan het bedrag dat gemoeid is met de daling genoemd in artikel 5:47:2.
  - 2. De werkgever berekent daartoe het bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, bedoeld in artikel 5:47:2 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.
  - 3. Bij de berekening van de totale loonkosten van meerdere werknemers brengt de werkgever de volgende rangorde aan:
    - a. De werkgever neemt eerst de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het tijdelijk dienstverband niet is voortgezet, bij de berekening in aanmerking. De werkgever mag de volgorde van melden zelf bepalen.
    - b. De werkgever neemt vervolgens de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het dienstverband op grond van een beëindigingsovereenkomst is beëindigd bij de berekening in aanmerking. De werkgever neemt daarbij eerst het dienstverband in aanmerking met de vroegste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst en als laatste dienstverband met de laatste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst.
    - c. De werkgever neemt tenslotte de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het vast dienstverband door middel van ontslag is beëindigd bij de berekening in aanmerking.
- Hierbij zijn personeel in vaste dienst de geldende regels t.a.v. de afvloeiingsvolgorde van de CAO PO van kracht.

*Artikel 5:47:4 Onderbouwing reden dat voor de juiste persoon/personen het vergoedingsverzoek is ingediend.*

- 1. Indien de werkgever van een werknemer het tijdelijk dienstverband niet heeft voortgezet, dan geeft hij aan dat er op de datum waarop het dienstverband van rechtswege eindigde, geen vacature voor de functie van werknemer was waarin de werknemer benoemd had kunnen worden.
- 2. Indien de werkgever een werknemer in vaste dienst heeft ontslagen of wanneer van een werknemer het dienstverband op grond van een beëindigingsovereenkomst is beëindigd, dan geeft de werkgever aan of er op de datum van beëindiging van het dienstverband sprake is van:

- i. personeel in tijdelijke dienst dat gehandhaafd blijft;
- ii. personeel in tijdelijke dienst dat, in de periode tussen het sluiten van de beëindigingsovereenkomst of de ontslagaanzegging en de datum van niet voortzetting/ beëindiging van het dienstverband, in vaste dienst is benoemd;
- iii. personeel in vaste of tijdelijke dienst dat, in de periode tussen de datum van het sluiten van de beëindigingsovereenkomst of ontslagaanzegging en de datum van niet voortzetting/ beëindiging van het dienstverband, een uitbreiding van de betrekking heeft gehad;
- iv. personeel dat, in de periode tussen de datum van het sluiten van de beëindigingsovereenkomst of ontslagaanzegging en de van niet voortzetting/ beëindiging van het dienstverband, in vaste dienst is getreden en/of er sprake is van
- v. een vacature op de datum van ontslag;

Als van het gestelde onder i., ii., iii., iv. of v. sprake is, in die zin dat het personeel betreft dat werkzaam is in dezelfde functie als die van de ontslagen werknemer/werknemers, dan wordt het bedrag dat gemoeid is met de daling, genoemd in artikel 5:47:2 verminderd met het bedrag dat gemoeid is met het in dienst houden of nemen van personeel genoemd in i. t/m. v. respectievelijk met het bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de ontslagen werknemer die niet in de vacature, genoemd onder v. is benoemd.

#### *Artikel 5:47:5 Uitgestelde beëindiging van het dienstverband*

Indien er sprake is van uitgestelde beëindiging van een dienstverband, dan wordt de vergelijking op bestuursniveau over drie schooljaren gemaakt. In de vergelijking wordt de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zoals beschreven in artikel 5:47:2 in de schooljaren 2011 – 2012 en 2012 – 2013 vergeleken. Daarna volgt een vergelijking van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden tot de datum waarop het dienstverband beëindigd is, ten opzichte van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden per de datum van beëindiging van het dienstverband.

De daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden per 1 augustus 2012 wordt opgeteld bij de daling, of in mindering gebracht op de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden per de datum van beëindiging van het dienstverband. .

#### *Artikel 5:47:6 Afvloeiingsvolgorde*

Een vergoedingsverzoek wordt afgewezen als het een werknemer of werknemers betreft die in een Vast dienstverband was of waren benoemd, terwijl het tijdelijke dienstverband van één of meer werknemers niet wordt beëindigd

#### *Artikel 5:47:7 Vergelijking per onderwijssoort*

Een werkgever die zowel werkgever is in de zin van de WPO als van de WEC en die wordt geconfronteerd met een daling van de rijksbekostiging maakt de vergelijking, zoals genoemd in artikel 5:47:2 voor de onderwijssoort waar de daling zich heeft voorgedaan. Is er een daling bij beide schoolsoorten dan maakt de werkgever per schoolsoort een vergelijking.

#### *Artikel 5:47:8 Toetsingsdatum*

– 1. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een per 1 augustus beëindigd dienstverband wordt getoetst op basis van het Reglement dat per 1 augustus van het volgend schooljaar van kracht is.

– 2. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een beëindigd dienstverband per een andere datum dan genoemd in het eerste lid van dit artikel, wordt per deze andere datum getoetst, indien de daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich heeft voorgedaan direct voorafgaand aan de datum van het beëindigen van het dienstverband.

– 3. Een vergoedingsverzoek van een beëindigd dienstverband op grond van dit artikel per 1 augustus van het volgend schooljaar, terwijl de daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich eerder heeft voorgedaan maar de werkgever door het bepaalde van artikel 2.7 en 2.8 van de CAO-PO niet eerder tot beëindiging van het dienstverband kon overgaan, wordt getoetst op basis van het Reglement dat per die datum van 1 augustus van kracht is.

#### *Artikel 5:47:9 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

– 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.

– 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘aanbod ondersteuning extern’, die door beide partijen, voor de ontslagdatum is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:

- a. minstens € 3.000,-- bij een dienstverband langer dan 12 maanden maar korter dan 10 jaar;
- b. minstens € 4.000,-- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;
- c. minstens € 5.000,-- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.

- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

**Artikel 5:48 Grondslag vergoedingsverzoek: beëindiging met wederzijds goedvinden (artikel 4.7, onder k, vierde lid CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d, CAO PO) voor werkgevers met werkgelegenheidsbeleid**

Als de werkgever, die de werkgelegenheidsbeleid als bedoeld in artikel 10.2 van de CAO-PO voert en er is sprake van daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, dan komt een vergoedingsverzoek voor toewijzing in aanmerking als het dienstverband is beëindigd op grond van artikel 4.7, onder k, CAO PO, te weten met wederzijds goedvinden met als reden opheffing van de instelling of de dienst van de instelling of de betrekking, zoals bedoeld in artikel 4.7, onder d, CAO PO en de werkgever heeft aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:48:1 tot en met 5:48:5 voldaan en de in die artikelen genoemde documenten overgelegd.

*Artikel 5:48:1 Meedelen reden beëindiging dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor de beëindiging van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de beëindigingsovereenkomst

*Artikel 5:48:2 Sociaal Plan in geval daling bekostiging groter of gelijk aan loonkosten op jaarbasis*

- 1. De werkgever toont aan dat hij met de vakcentrales in het DGO het sociaal plan is overeengekomen omdat hij wegens daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden de werkgelegenheidsgarantie niet meer kon garanderen.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring “Daling bekostiging bij werkgelegenheidsbeleid” waaruit blijkt dat
  - a. zich in één of meer achterliggende schooljaren, direct voorafgaand aan de beëindiging van het dienstverband, een daling in de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden heeft voorgedaan *en*
  - b. de werkgever uitsluitend als gevolg van deze daling in de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, de werkgelegenheidsgarantie niet meer kon handhaven *en*
  - c. er derhalve aan het beëindigen van het dienstverband niet (mede) andere redenen van financiële aard ten grondslag liggen dan genoemde daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden.

*Artikel 5:48:3 Sociaal Plan in geval van werknemers van wie het vaste dienstverband wordt beëindigd*

- 1. De werkgever toont aan dat
  - a. hij met de bonden overeenstemming heeft bereikt over de omvang van het formatieve probleem dat zou kunnen leiden tot gedwongen ontslag na afloop van de tweede fase van het sociaal plan, *en*
  - b. de beëindiging van het dienstverband met wederzijds goedvinden tijdens de looptijd van het sociaal plan, conform de in het sociaal plan gemaakte afspraken is; *dan wel*
  - c. het ontslag meteen na afloop van fase twee conform de in het sociaal plan gemaakte afspraken is.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het sociaal plan.
- 3. Tevens overlegt de werkgever ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever en de bonden gezamenlijk van oordeel zijn dat het formatieve probleem, nog niet door middel van reductie van de omvang van het personeelsbestand, volledig was opgelost op de datum van
  - a. de beëindiging van het dienstverband; *dan wel*
  - b. het ontslag na afloop van de tweede fase van het sociaal plan.

*Artikel 5:48:4 Toetsingsdatum*

- 1. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een per 1 augustus beëindigd dienstverband wordt getoetst op basis van het Reglement dat per 1 augustus van het volgend schooljaar van kracht is.
- 2. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een beëindigd dienstverband per een andere datum dan genoemd in het eerste lid van dit artikel, wordt per deze andere datum getoetst, indien de daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich heeft voorgedaan direct voorafgaand aan de datum van het beëindigen van het dienstverband.



– 3. Een vergoedingsverzoek van een beëindigd dienstverband op grond van dit artikel per 1 augustus van het volgend schooljaar, terwijl de daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich eerder heeft voorgedaan maar de werkgever door het bepaalde van artikel 2.7 en 2.8 van de CAO-PO niet eerder tot beëindiging van het dienstverband kon overgaan, wordt getoetst op basis van het Reglement dat per die datum van 1 augustus van kracht is.

*Artikel 5:48:5 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het sociaal plan waaruit moet blijken dat de werknemer van minstens één van de in het sociaal plan overeengekomen mobiliteitsbevorderende maatregelen gebruik heeft kunnen maken.

**Artikel 5:49 Grondslag vergoedingsverzoek: beëindiging met wederzijds goedvinden (artikel 4.7, onder k, vierde lid CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d, CAO PO) vanwege reorganisatie**

Als de werkgever met de centrales in het DGO overleg heeft gevoerd over de rechtspositionele gevolgen van een reorganisatie als bedoeld in artikel 13.2 lid 5 onder a van de CAO PO en in dat kader een met de bonden overeengekomen sociaal plan, zoals bedoeld in artikel 10.3 van de CAO PO uitvoert of heeft uitgevoerd, dan komt een vergoedingsverzoeken voor toewijzing in aanmerking als het dienstverband is beëindigd op grond van artikel 4.7, onder k, CAO PO, te weten met wederzijds goedvinden met als reden opheffing van de instelling of de dienst van de instelling of de betrekking, zoals bedoeld in artikel 4.7, onder d, CAO PO en de werkgever heeft aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:49:1 tot en met 5:49:3 voldaan en de in die artikelen genoemde documenten overgelegd.

*Artikel 5:49:1 Meedelen reden beëindiging dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor de beëindiging van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de beëindigingsovereenkomst

*Artikel 5:49:2 Sociaal Plan*

- 1. De werkgever toont aan dat:
  - a. hij met de bonden overeenstemming heeft bereikt over de omvang van het formatieve probleem dat zou kunnen leiden tot gedwongen ontslag na afloop van de tweede fase van het sociaal plan, *en*
  - b. het niet voortzetten van het tijdelijk dienstverband tijdens de looptijd van het sociaal plan, conform de in het sociaal plan gemaakte afspraken is; *dan wel*
  - c. de beëindiging van het dienstverband met wederzijds goedvinden tijdens de looptijd van het sociaal plan, conform de in het sociaal plan gemaakte afspraken is; *dan wel*
  - d. het ontslag meteen na afloop van fase twee conform de in het sociaal plan gemaakte afspraken is.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het sociaal plan.
- 3. Tevens overlegt de werkgever ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever en de bonden gezamenlijk van oordeel zijn dat het formatieve probleem, nog niet volledig door middel van reductie van de omvang van het personeelsbestand, was opgelost op de datum van de beëindiging van het dienstverband.

*Artikel 5:49:3 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het sociaal plan waaruit moet blijken dat de werknemer van minstens één van de in het sociaal plan overeengekomen mobiliteitsbevorderende maatregelen gebruik heeft kunnen maken.

**Artikel 5:50 Grondslag vergoedingsverzoek: beëindiging met wederzijds goedvinden (artikel 4.7, onder k, vierde lid CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d, CAO PO) van schoonmaakpersoneel wegens daling van de materiele bekostiging**

Als de werkgever, die de regeling ontslagbeleid als bedoeld in artikel 10.4 en 10.5 van de CAO-PO hanteert en er is sprake van daling van de rijksbekostiging materieel, dan komen vergoedingsverzoeken voor toewijzing in aanmerking als het dienstverband voor schoonmaakpersoneel is beëindigd op grond van artikel 4.7, onder k, CAO PO, te weten met wederzijds goedvinden met als reden opheffing van de betrekking vanwege daling van de materiele bekostiging, zoals bedoeld in artikel 4.7, onder d, CAO PO en de werkgever heeft aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:50:1 tot en met 5:50:5 voldaan en de in die artikelen genoemde documenten overgelegd.

*Artikel 5:50:1 Meedelen reden beëindiging dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor de beëindiging van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de beëindigingsovereenkomst

*Artikel 5:50:2 Daling materiele bekostiging per 1 januari 2014*

— 1. De werkgever toont aan dat de rijksbekostiging materieel op 1 januari 2014, vergeleken met de totale rijksbekostiging Materieel per 31 december 2013, zijn gedaald.

— 2. De werkgever overlegt daartoe de vergelijking van de rijksbekostiging materieel. De werkgever gebruikt daarvoor de modelberekening 'kostenvergelijking materieel' van het Participatiefonds.

*Artikel 5:50:3 beëindiging dienstverband*

— 1. In geval van een daling van de rijksbekostiging materiele instandhouding kan op drie data het dienstverband van schoonmaakpersoneel beëindigen:

- Het dienstverband wordt beëindigd per 1 augustus 2013, of
- Het dienstverband wordt beëindigd per 1 januari 2014, of
- Het dienstverband wordt beëindigd per 1 augustus 2014

— 2. De werkgever overlegt, afhankelijk van de ontslagdatum, de vergelijking zoals bepaald in artikel 5:50:3 onder A, B of C:

A. beëindiging dienstverband per 1 augustus 2013

— 1. Indien het dienstverband wordt beëindigd per 1 augustus 2013 dan toont de werkgever aan dat de daling van de vergoeding per 1 januari 2014 ten opzichte van de vergoeding per 1 januari 2013, inclusief andere niet voortgezette/beëindigde dienstverbanden en natuurlijk verloop, minimaal gelijk is aan de omvang van het gemelde ontslag.

— 2. De werkgever overlegt daartoe een vergelijking over de jaren 2013 en 2014.

— 3. Tevens overlegt de werkgever een gespecificeerde opgave in loonkosten van de verwachte omvang van het natuurlijk verloop van schoonmaakpersoneel en de andere niet voortgezette/ beëindigde dienstverbanden van schoonmaakpersoneel in de periode vanaf 1 januari 2013 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.

B. beëindiging dienstverband per 1 januari 2014

— 1. Indien het dienstverband wordt beëindigd per 1 januari 2014 dan toont de werkgever aan dat de daling van de vergoeding per 1 januari 2014 ten opzichte van de vergoeding per 1 januari 2013, inclusief andere niet voortgezette/beëindigde dienstverbanden en natuurlijk verloop, minimaal gelijk is aan de omvang van het gemelde ontslag.

— 2. De werkgever overlegt daartoe een vergelijking over de jaren 2013 en 2014.

— 3. Tevens overlegt de werkgever een gespecificeerde opgave in loonkosten van de omvang van het natuurlijk verloop van schoonmaakpersoneel en de andere niet voortgezette/ beëindigde dienstverbanden van schoonmaakpersoneel in de periode vanaf 1 januari 2013 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.

C. beëindiging dienstverband per 1 augustus 2014

— 1. Indien het dienstverband wordt beëindigd per 1 augustus 2014 dan toont de werkgever aan dat de daling van de vergoeding per 1 januari 2014 ten opzichte van de vergoeding per 1 januari 2013, inclusief andere niet voortgezette/beëindigde dienstverbanden en natuurlijk verloop, minimaal gelijk is aan de omvang van het gemelde ontslag.

— 2. De werkgever overlegt daartoe een vergelijking over de jaren 2013 en 2014.

— 3. Tevens overlegt de werkgever een gespecificeerde opgave in loonkosten van de omvang van het natuurlijk verloop van schoonmaakpersoneel en de andere niet voortgezette/ beëindigde dienstverbanden van schoonmaakpersoneel in de periode vanaf 1 januari 2014 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.

*Artikel 5:50:4 Afvloeiingsvolgorde bij vast en tijdelijk dienstverband*

Een vergoedingsverzoek wordt afgewezen als het een werknemer betreft die in een vast dienstverband was benoemd, terwijl het tijdelijke dienstverband van één of meer werknemers niet wordt beëindigd.

*Artikel 5:50:5 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

— 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.

— 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'aanbod ondersteuning extern', die door beide partijen, voor de ontslagdatum is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:

- a. minstens € 3.000,-- bij een dienstverband langer dan 12 maanden maar korter dan 10 jaar;
- b. minstens € 4.000,-- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;
- c. minstens € 5.000,-- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.

- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

**Artikel 5:51 Grondslag vergoedingsverzoek: beëindiging met wederzijds goedvinden (artikel 4.7, onder k, vierde lid CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d, CAO PO) van medewerkers centrale dienst**

Als de werkgever, die de regeling ontslagbeleid als bedoeld in artikel 10.4 en 10.5 van de CAO-PO voert en er is sprake van daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, dan komt een vergoedingsverzoek voor toewijzing in aanmerking als het dienstverband is beëindigd op grond van artikel 4.7, onder k, CAO PO, te weten met wederzijds goedvinden met als reden opheffing van de instelling of de dienst van de instelling of de betrekking, zoals bedoeld in artikel 4.7, onder d, CAO PO en de werkgever heeft aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:51:1 tot en met 5:51:8 voldaan en de in die artikelen genoemde documenten overgelegd.

*Artikel 5:51:1 Meedelen reden beëindiging dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor de beëindiging van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de beëindigingsovereenkomst

*Artikel 5:51:2 Daling bekostiging volgens vergelijking*

- 1. De werkgever toont aan dat het bedrag dat gemoeid gaat met de totale bekostiging Centrale Dienst, direct voorafgaand aan de beëindiging van het dienstverband, vergeleken met het bedrag dat gemoeid gaat met de totale bekostiging Centrale Dienst per de datum van de beëindiging van het dienstverband is gedaald.
- 2. De werkgever overlegt daartoe documenten waaruit blijkt dat de totale bekostiging Centrale Dienst direct voorafgaand aan de datum van de beëindiging van het dienstverband, vergeleken met het bedrag dat gemoeid gaat met de totale bekostiging Centrale Dienst per de datum van de datum van de beëindiging van het dienstverband is gedaald.
- 3. Het bedrag dat gemoeid is met de omvang van het natuurlijk verloop en de andere niet voortgezette/beëindigde dienstverbanden in de periode van zes maanden voorafgaand aan de datum waarop het dienstverband met wederzijds goedvinden is beëindigd, wordt op het bedrag dat gemoeid is met de daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden in mindering gebracht.

*Artikel 5:51:3 Daling bekostiging groter of gelijk aan loonkosten op jaarbasis*

- 1. De werkgever toont aan dat het totale bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, bedoeld in artikel 5:51:1 op jaarbasis, gelijk of lager is dan het bedrag dat gemoeid is met de daling genoemd in artikel 5:51:2.
- 2. De werkgever berekent daartoe het bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, bedoeld in artikel 5:51:2 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.
- 3. Bij de berekening van de totale loonkosten van meerdere werknemers brengt de werkgever de volgende rangorde aan:
  - a. De werkgever neemt eerst de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het tijdelijk dienstverband niet is voortgezet, bij de berekening in aanmerking. De werkgever mag de volgorde van melden zelf bepalen.
  - b. De werkgever neemt vervolgens de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het dienstverband op grond van een beëindigingsovereenkomst is beëindigd bij de berekening in aanmerking. De werkgever neemt daarbij eerst het dienstverband in aanmerking met de vroegste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst en als laatste dienstverband met de laatste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst.
  - c. De werkgever neemt tenslotte de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het vast dienstverband door middel van ontslag is beëindigd bij de berekening in aanmerking.
 Hierbij zijn personeel in vaste dienst de geldende regels t.a.v. de afvloeiingsvolgorde van de CAO PO van kracht.

*Artikel 5:51:4 Onderbouwing reden dat voor de juiste persoon/personen het vergoedingsverzoek is ingediend.*

- 1. Indien de werkgever van een werknemer het tijdelijk dienstverband niet heeft voortgezet, dan geeft hij aan dat er op de datum waarop het dienstverband van rechtswege eindigde, geen vacature voor de functie van werknemer was waarin de werknemer benoemd had kunnen worden.

- 2. Indien de werkgever een werknemer in vaste dienst heeft ontslagen of wanneer van een werknemer het dienstverband op grond van een beëindigingsovereenkomst is beëindigd, dan geeft de werkgever aan of er op de datum van beëindiging van het dienstverband sprake is van:
- i. personeel in tijdelijke dienst dat gehandhaafd blijft;
  - ii. personeel in tijdelijke dienst dat, in de periode tussen het sluiten van de beëindigingsovereenkomst of de ontslagaanzegging en de datum van niet voortzetting/ beëindiging van het dienstverband, in vaste dienst is benoemd;
  - iii. personeel in vaste of tijdelijke dienst dat, in de periode tussen de datum van het sluiten van de beëindigingsovereenkomst of ontslagaanzegging en de datum van niet voortzetting/ beëindiging van het dienstverband, een uitbreiding van de betrekking heeft gehad;
  - iv. personeel dat, in de periode tussen de datum van het sluiten van de beëindigingsovereenkomst of ontslagaanzegging en de van niet voortzetting/ beëindiging van het dienstverband, in vaste dienst is getreden en/of er sprake is van
  - v. een vacature op de datum van ontslag;

Als van het gestelde onder i., ii., iii., iv. of v. sprake is, in die zin dat het personeel betreft dat werkzaam is in dezelfde functie als die van de ontslagen werknemer/werknemers, dan wordt het bedrag dat gemoeid is met de daling, genoemd in artikel 5:51:2 verminderd met het bedrag dat gemoeid is met het in dienst houden of nemen van personeel genoemd in i. t/m. v. respectievelijk met het bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de ontslagen werknemer die niet in de vacature, genoemd onder v. is benoemd.

#### *Artikel 5:51:5 Afvloeiingsvolgorde*

Een vergoedingsverzoek wordt afgewezen als het een werknemer of werknemers betreft die in een Vast dienstverband was of waren benoemd, terwijl het tijdelijke dienstverband van één of meer werknemers niet wordt beëindigd.

#### *Artikel 5:51:6 Toetsingsdatum*

- 1. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een per 1 augustus beëindigd dienstverband wordt getoetst op basis van het Reglement dat per 1 augustus van het volgend schooljaar van kracht is.
- 2. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een beëindigd dienstverband per een andere datum dan genoemd in het eerste lid van dit artikel, wordt per deze andere datum getoetst, indien de daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich heeft voorgedaan direct voorafgaand aan de datum van het beëindigen van het dienstverband.
- 3. Een vergoedingsverzoek van een beëindigd dienstverband op grond van dit artikel per 1 augustus van het volgend schooljaar, terwijl de daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich eerder heeft voorgedaan maar de werkgever door het bepaalde van artikel 2.7 en 2.8 van de CAO-PO niet eerder tot beëindiging van het dienstverband kon overgaan, wordt getoetst op basis van het Reglement dat per die datum van 1 augustus van kracht is.

#### *Artikel 5:51:7 Inspanning behoud werknemer voor eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat het niet mogelijk is om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden, heeft de werkgever zich ingespannen om hem in een andere functie voor de eigen organisatie en/of participerende organisaties binnen het samenwerkingsverband te behouden.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'Herplaatsingsonderzoek', die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat de werkgever met de werknemer de herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie en/of participerende organisaties binnen het samenwerkingsverband heeft besproken. Tevens blijkt daar uit dat de werkgever heeft geconcludeerd dat die mogelijkheden ontbreken of redelijkerwijs niet te realiseren zijn.
- 3. Als de werknemer de verklaring weigert te ondertekenen, overlegt de werkgever andere ter zake overtuigende documenten zoals een brief aan de werknemer waarin de werkgever gemotiveerd meedeelt dat, en waarom, er geen herplaatsingsmogelijkheden zijn.

#### *Artikel 5:51:8 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'aanbod ondersteuning extern', die door beide partijen, voor de ontslagdatum is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
- a. minstens € 3.000,-- bij een dienstverband langer dan 12 maanden maar korter dan 10 jaar;
  - b. minstens € 4.000,-- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;
  - c. minstens € 5.000,-- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WWV-dag van de werknemer.

– 4. De werkgever overlegt daartoe:

- a. een afschrift van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
- b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

**Artikel 5:52 Grondslag vergoedingsverzoek: beëindiging met wederzijds goedvinden (artikel 4.7, onder k, vierde lid CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d, CAO PO) vanwege daling of beëindiging van een landelijke door de overheid beschikbaar gestelde subsidie voor werkgever met ontslagbeleid**

Als de werkgever, die de regeling ontslagbeleid als bedoeld in artikel 10.4 en 10.5 van de CAO-PO voert en er is sprake van een daling of beëindiging van een landelijke door de overheid beschikbaar gestelde subsidie, waaronder ook begrepen subsidie voor een combinatiefunctie als bedoeld in het document ‘bestuurlijke afspraken Impuls brede scholen’, dan komt een vergoedingsverzoek voor toewijzing in aanmerking als het dienstverband is beëindigd op grond van artikel 4.7, onder k, CAO PO, te weten met wederzijds goedvinden met als reden opheffing van de instelling of de dienst van de instelling of de betrekking, zoals bedoeld in artikel 4.7, onder d, CAO PO en de werkgever heeft aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:52:1 tot en met 5:52:3 voldaan en de in die artikelen genoemde documenten overgelegd.

*Artikel 5:52:1 Meedelen reden beëindiging dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor de beëindiging van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de beëindigingsovereenkomst

*Artikel 5:52:2 Daling of beëindiging van een landelijk door de overheid beschikbare gestelde subsidie*

- 1. De werkgever toont aan dat de landelijke subsidie is gedaald of beëindigd.
- 2. De werkgever overlegt daartoe ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de landelijk door de overheid beschikbaar gestelde subsidie is gedaald of beëindigd.

*Artikel 5:52:3 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring ‘aanbod ondersteuning extern’, die door beide partijen, voor de ontslagdatum is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 3.000,- bij een dienstverband langer dan 12 maanden maar korter dan 10 jaar;
  - b. minstens € 4.000,- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;
  - c. minstens € 5.000,- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

**Artikel 5:53 Grondslag vergoedingsverzoek: beëindiging met wederzijds goedvinden (artikel 4.7, onder k, vierde lid CAO PO) vanwege opheffing betrekking (artikel 4.7, onder d, CAO PO) vanwege de daling of beëindiging van de gemeentelijke bijdrage voor in- en doorstroombanen (ID-banen) voor werkgevers met ontslagbeleid**

Als de werkgever, die de regeling ontslagbeleid als bedoeld in artikel 10.4 en 10.5 van de CAO-PO voert en er is sprake van een daling of beëindiging van een gemeentelijke bijdrage voor in- en doorstroombanen, dan komt een vergoedingsverzoek voor toewijzing in aanmerking als het dienstverband is beëindigd op grond van artikel 4.7, onder k, CAO PO, te weten met wederzijds goedvinden met als reden opheffing van de instelling of de dienst van de instelling of de betrekking, zoals bedoeld in artikel 4.7, onder d, CAO PO en de werkgever heeft aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:53:1 tot en met 5:53:3 voldaan en de in die artikelen genoemde documenten overgelegd.

*Artikel 5:53:1 Meedelen reden beëindiging dienstverband aan werknemer*

- 1. De werkgever heeft de reden voor de beëindiging van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de beëindigingsovereenkomst

*Artikel 5:53:2 Daling of beëindiging van de gemeentelijke bijdrage voor ID-banen*

- 1. De werkgever toont aan dat de gemeentelijke bijdrage voor ID-banen is gedaald of beëindigd.
- 2. De werkgever overlegt daartoe ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de gemeente de bijdragen voor ID-banen heeft verminderd of beëindigd.

*Artikel 5:53:3 Inspanning behoud werknemer voor eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat het niet mogelijk is om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden, heeft de werkgever zich ingespannen om hem in een andere functie voor de eigen organisatie te behouden.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'Herplaatsingsonderzoek', die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat de werkgever met de werknemer de herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie heeft besproken. Tevens blijkt daar uit dat de werkgever heeft geconcludeerd dat die mogelijkheden ontbreken of redelijkerwijs niet te realiseren zijn.

Paragraaf 5.4 formatieve beëindigingsgronden bij een tijdelijk dienstverband

**Artikel 5.54 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 4.6, eerste lid, CAO PO) vanwege opheffing van de betrekking voor werkgever met ontslagbeleid**

Als de werkgever, die de regeling ontslagbeleid als bedoeld in artikel 10.4 en 10.5 van de CAO-PO hanteert, en er is sprake van daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, dan komt een vergoedingsverzoek voor toewijzing in aanmerking als het dienstverband dat voor bepaalde tijd is aangegaan op grond van artikel 4.6, tweede lid, CAO PO na het verstrijken van de tijd waarvoor deze is aangegaan niet is voortgezet op grond van artikel 4.7, onder d, CAO PO en de werkgever heeft aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:54:1 tot en met 5:54:7 voldaan en de in die artikelen genoemde documenten overgelegd.

*Artikel 5:54:1 Daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden volgens vergelijking*

- 1. De werkgever toont aan dat het bedrag dat gemoeid gaat met de totale rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, direct voorafgaand aan het ontslag, vergeleken met het bedrag dat gemoeid gaat met de totale rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden per de datum van het ontslag, is gedaald.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de vergelijking van de rijksbekostiging en financiële bijdragen van derden. Deze vergelijking voldoet aan de volgende voorwaarden:
  - a. alle door de werkgever op bestuursniveau ontvangen bedragen rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, worden in de vergelijking opgenomen, tenzij in de volgende leden van dit artikel anders wordt vermeld;
  - b. de bedragen die gemoeid gaan met het budget voor personeels- en arbeidsmarktbeleid worden voor 65% in de vergelijking van schooljaar 2012 – 2013 en schooljaar 2013 – 2014 opgenomen;
  - c. de bedragen die gemoeid gaan met de Regeling prestatiebox primair onderwijs worden voor 65% in de vergelijking van schooljaar 2012 – 2013 en schooljaar 2013 – 2014 opgenomen.
  - d. Het bedrag dat gemoeid is met de omvang van het natuurlijk verloop en de andere niet voortgezette/beëindigde dienstverbanden in de periode van zes maanden voorafgaand aan de datum waarop het tijdelijk dienstverband niet is voortgezet, wordt op het bedrag dat gemoeid is met de daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden in mindering gebracht.
- 3. Tevens overlegt de werkgever een afschrift van de passage van het zorgplan als bedoeld in artikel 19, tweede lid, onder b van de WPO, over de inzet van de bekostiging van de zorgvoorzieningen in de periode tot en per de datum van de beëindiging van het dienstverband.
- 4. Als de werkgever is aangesloten bij een samenwerkingsverband waarvan de aangesloten werkgevers hebben besloten dat zij zich gedragen als ware het samenwerkingsverband één werkgever voor wat betreft de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, dan neemt de werkgever de bedragen rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden op het niveau van het samenwerkingsverband in de vergelijking op.

*Artikel 5:54:2 Daling bekostiging groter of gelijk aan loonkosten op jaarbasis*

- 1. De werkgever toont aan dat het totale bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, waarvan het tijdelijke niet wordt voortgezet, op jaarbasis gelijk of lager is dan het bedrag dat gemoeid is met de daling genoemd in artikel 5:54:1.
- 2. De werkgever berekent daartoe het bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, bedoeld in artikel 5:54.1 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.

— 3. Bij de berekening van de totale loonkosten van meerdere werknemers brengt de werkgever de volgende rangorde aan:

- a. De werkgever neemt eerst de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het tijdelijk dienstverband niet is voortgezet, bij de berekening in aanmerking. De werkgever mag de volgorde van melden zelf bepalen.
  - b. De werkgever neemt vervolgens de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het dienstverband op grond van een beëindigingsovereenkomst is beëindigd bij de berekening in aanmerking. De werkgever neemt daarbij eerst het dienstverband in aanmerking met de vroegste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst en als laatste dienstverband met de laatste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst.
  - c. De werkgever neemt tenslotte de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het vast dienstverband door middel van ontslag is beëindigd bij de berekening in aanmerking.
- Hierbij zijn personeel in vaste dienst de geldende regels t.a.v. de afvloeiingsvolgorde van de CAO PO van kracht.

*Artikel 5:54:3 Onderbouwing reden dat voor de juiste persoon/personen het vergoedingsverzoek is ingediend.*

Indien de werkgever van een werknemer het tijdelijk dienstverband niet heeft voortgezet, dan geeft hij aan dat er op de datum waarop het dienstverband van rechtswege eindigde, geen vacature voor de functie van werknemer was waarin de werknemer benoemd had kunnen worden.

*Artikel 5:54:4 Uitgestelde beëindiging van het dienstverband*

Indien er sprake is van uitgestelde beëindiging van een dienstverband, dan wordt de vergelijking op bestuursniveau over drie schooljaren gemaakt. In de vergelijking wordt de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zoals beschreven in artikel 5:54:1 in de schooljaren 2011 – 2012 en 2012 – 2013 vergeleken. Daarna volgt een vergelijking van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden tot de datum waarop het dienstverband beëindigd is, ten opzichte van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden per de datum van beëindiging van het dienstverband.

De daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden per 1 augustus 2012 wordt opgeteld bij de daling, of in mindering gebracht op de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden per de datum van beëindiging van het dienstverband. .

*Artikel 5:54:5 Vergelijking per onderwijssoort*

Een werkgever die zowel werkgever is in de zin van de WPO als van de WEC en die wordt geconfronteerd met een daling van de rijksbekostiging maakt de vergelijking, zoals genoemd in artikel 5:54:1 voor de onderwijssoort waar de daling zich heeft voorgedaan. Is er een daling bij beide schoolsoorten dan maakt de werkgever per schoolsoort een vergelijking.

*Artikel 5:54:6 Toetsingsdatum*

- 1. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een tijdelijk dienstverband dat eindigt per of na de laatste schooldag van een schooljaar en dat na 1 augustus van dat jaar niet wordt voortgezet, wordt getoetst als zijnde een niet voortgezet dienstverband per 1 augustus van het volgend schooljaar en getoetst op basis van het Reglement dat van kracht is in dat volgende schooljaar.
- 2. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een niet voortgezet dienstverband per een andere datum dan genoemd in het eerste lid van dit artikel, wordt per deze andere datum getoetst, indien de daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich heeft voorgedaan direct voorafgaand aan de datum van het niet voortzetten van het dienstverband.
- 3. Een vergoedingsverzoek van een beëindigd dienstverband op grond van dit artikel per 1 augustus van het volgend schooljaar, terwijl de daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich eerder heeft voorgedaan maar de werkgever door het bepaalde van artikel 2.7 en 2.8 van de CAO-PO niet eerder tot beëindiging van het dienstverband kon overgaan, wordt getoetst op basis van het Reglement dat per die datum van 1 augustus van kracht is.

*Artikel 5:54:7 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'aanbod ondersteuning extern', die door beide partijen, voor de ontslagdatum is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 500,-- bij een dienstverband van minder dan 6 maanden;
  - b. minstens € 1.000,-- bij een dienstverband van 6 maanden of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WWV-dag van de werknemer.

— 4. De werkgever overlegt daartoe:

- a. een afschrift van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
- b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

**Artikel 5:55 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 4.6, eerste lid, CAO PO) vanwege opheffing van de betrekking voor werkgever met werkgelegenheidsbeleid**

Als de werkgever, die de werkgelegenheidsbeleid als bedoeld in artikel 10.2 van de CAO-PO voert en er is sprake van daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, dan komt een vergoedingsverzoek voor toewijzing in aanmerking als het dienstverband dat voor bepaalde tijd is aangegaan op grond van artikel 4.6, tweede lid, CAO PO na het verstrijken van de tijd waarvoor deze is aangegaan, niet is voortgezet met als reden, opheffing van de instelling of de dienst van de instelling of de betrekking zoals bedoeld in artikel 4.7, onder d, CAO PO en de werkgever heeft aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:55:1 tot en met 5:55:4 voldaan en de in die artikelen genoemde documenten overgelegd.

*Artikel 5:55:1 Daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden volgens vergelijking in geval van werknemers van wie het tijdelijk dienstverband niet wordt voortgezet*

— 1. De werkgever toont ten aanzien van een werknemer wiens tijdelijke dienstverband niet wordt voortgezet aan dat het bedrag dat gemoeid gaat met de totale rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, direct voorafgaand aan het ontslag, vergeleken met het bedrag dat gemoeid gaat met de totale rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden per de datum van het ontslag, is gedaald.

— 2. De werkgever overlegt daartoe de vergelijking van de rijksbekostiging en financiële bijdragen van derden. Deze vergelijking voldoet aan de volgende voorwaarden:

- a. alle door de werkgever op bestuursniveau ontvangen bedragen rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, worden in de vergelijking opgenomen, tenzij in de volgende leden van dit artikel anders wordt vermeld;
- b. de bedragen die gemoeid gaan met het budget voor personeels- en arbeidsmarktbeleid worden voor 65% in de vergelijking van schooljaar 2012 – 2013 en schooljaar 2013 – 2014 opgenomen;
- c. de bedragen die gemoeid gaan met de Regeling prestatiebox primair onderwijs worden voor 65% in de vergelijking van schooljaar 2012 – 2013 en schooljaar 2013 – 2014 opgenomen.
- d. het bedrag dat gemoeid is met de omvang van het natuurlijk verloop en de andere niet voortgezette/beëindigde dienstverbanden in de periode van zes maanden voorafgaand aan het ontslag wordt op het bedrag dat gemoeid is met de daling rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden in mindering gebracht.

— 3. Tevens overlegt de werkgever een afschrift van de passage van het zorgplan als bedoeld in artikel 19, tweede lid, onder b van de WPO, over de inzet van de bekostiging van de zorgvoorzieningen in de periode tot en per de datum van de beëindiging van het dienstverband.

— 4. Als de werkgever is aangesloten bij een samenwerkingsverband waarvan de aangesloten werkgevers hebben besloten dat zij zich gedragen als ware het samenwerkingsverband één werkgever voor wat betreft de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, dan neemt de werkgever de bedragen rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden op het niveau van het samenwerkingsverband in de vergelijking op.

*Artikel 5:55:2 Daling bekostiging groter of gelijk aan loonkosten op jaarbasis in geval van werknemers van wie het tijdelijke dienstverband niet wordt voortgezet*

— 1. De werkgever toont aan dat het totale bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers van wie het tijdelijke dienstverband niet wordt voortgezet, waarvan het tijdelijke dienstverband niet wordt voortgezet, op jaarbasis gelijk of lager is dan het bedrag dat gemoeid is met de daling genoemd in artikel 5:55:1;

— 2. De werkgever berekent daartoe het bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, van wie het tijdelijke dienstverband niet wordt voortgezet, bedoeld in artikel 5:55:1 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.

*Artikel 5:55:3 Toetsingsdatum*

— 1. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een tijdelijk dienstverband dat eindigt per of na de laatste schooldag van een schooljaar en dat na 1 augustus van dat jaar niet wordt voortgezet, wordt getoetst als zijnde een niet voortgezet dienstverband per 1 augustus van het volgend schooljaar en getoetst op basis van het Reglement dat van kracht is in dat volgende schooljaar.

— 2. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een niet voortgezet dienstverband per een andere datum dan genoemd in het eerste lid van dit artikel, wordt per deze andere datum getoetst, indien de daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden zich heeft voorgedaan direct voorafgaand aan de datum van het niet voortzetten van het dienstverband.



*Artikel 5:55:4 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het sociaal plan waaruit moet blijken dat de werknemer van minstens één van de in het sociaal plan overeengekomen mobiliteitsbevorderende maatregelen gebruik heeft kunnen maken.
- 3. Indien de werkgever niet over een sociaal plan beschikt, overlegt hij de modelverklaring ‘aanbod ondersteuning extern’, die door beide partijen, voor de ontslagdatum is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 500,-- bij een dienstverband van minder dan 6 maanden;
  - b. minstens € 1.000,-- bij een dienstverband van 6 maanden of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief ‘verlengd aanbod ondersteuning extern’ dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

**Artikel 5:56 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 4.6, eerste lid, CAO PO) vanwege reorganisatie**

Als de werkgever met de centrales in het DGO overleg heeft gevoerd over de rechtspositionele gevolgen van een reorganisatie als bedoeld in artikel 13.2 lid 5 onder a van de CAO PO en in dat kader een met de bonden overeengekomen sociaal plan, zoals bedoeld in artikel 10.3 van de CAO PO uitvoert of heeft uitgevoerd, dan komt een vergoedingsverzoek voor toewijzing in aanmerking als het dienstverband dat voor bepaalde tijd is aangegaan op grond van artikel 4.6, tweede lid, van de CAO PO na het verstrijken van de tijd waarvoor deze is aangegaan, niet is voortgezet met als reden, opheffing van de instelling of de dienst van de instelling of de betrekking (artikel 4.7, onder d., CAO PO) en de werkgever heeft aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:56:1 tot en met 5:56:4 voldaan en de in die artikelen genoemde documenten overgelegd.

*Artikel 5:56:1 Reden niet voortzetten dienstverband aan werknemer meedelen*

- 1. De werkgever heeft de reden voor het niet voortzetten van het dienstverband aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een afschrift van een brief waarin de werkgever aan de werknemer heeft medegedeeld waarom hij het tijdelijk dienstverband niet wil voortzetten.

*Artikel 5:56:2 Sociaal Plan*

- 1. De werkgever toont aan dat
  - a. hij met de bonden overeenstemming heeft bereikt over de omvang van het formatieve probleem dat zou kunnen leiden tot gedwongen ontslag na afloop van de tweede fase van het sociaal plan, *en*
  - b. het niet voortzetten van het tijdelijk dienstverband tijdens de looptijd van het sociaal plan conform de in het sociaal plan gemaakte afspraken is.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het sociaal plan.
- 3. Tevens overlegt de werkgever ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever en de bonden gezamenlijk van oordeel zijn dat het formatieve probleem, nog niet volledig door middel van reductie van de omvang van het personeelsbestand, was opgelost op de datum van het niet voortzetten van het tijdelijk dienstverband.

*Artikel 5:56:3 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het sociaal plan waaruit moet blijken dat de werknemer van minstens één van de in het sociaal plan overeengekomen mobiliteitsbevorderende maatregelen gebruik heeft kunnen maken.

**Artikel 5:57 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 46, eerste lid, CAO PO) van schoonmaakpersoneel wegens daling van de materiele bekostiging**

Als de werkgever, die de regeling ontslagbeleid als bedoeld in artikel 10.4 en 10.5 van de CAO-PO voert en er is sprake van daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, dan komt een vergoedingsverzoek voor toewijzing in aanmerking als het dienstverband voor schoonmaakpersoneel dat voor bepaalde tijd is aangegaan op grond van artikel 4.6 tweede lid van de CAO PO na het verstrijken van de tijd waarvoor deze is aangegaan, niet is voortgezet met als reden, opheffing van de betrekking (artikel 4.7, onder d., CAO PO vanwege daling van de materiele bekostiging en de werkgever heeft aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:57:1 tot en met 5:57:3 voldaan en de in die artikelen genoemde documenten overgelegd.

*Artikel 5:57:1 Daling materiele bekostiging per 1 januari 2014*

- 1. De werkgever toont aan dat de rijksbekostiging materieel op 1 januari 2014, vergeleken met de totale rijksbekostiging Materieel per 31 december 2013, zijn gedaald.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de vergelijking van de rijksbekostiging Materieel. De werkgever gebruikt daarvoor de modelberekening 'kostenvergelijking materieel' van het Participatiefonds.

*Artikel 5:57:2 beëindiging dienstverband*

- 1. In geval van een daling van de rijksbekostiging materiele instandhouding kan op drie data het dienstverband van schoonmaakpersoneel beëindigen:
  - Het dienstverband wordt beëindigd per 1 augustus 2013, of
  - Het dienstverband wordt beëindigd per 1 januari 2014, of
  - Het dienstverband wordt beëindigd per 1 augustus 2014
- 2. De werkgever overlegt, afhankelijk van de ontslagdatum, de vergelijking zoals bepaald in artikel 5:57:3 onder A, B of C:

A. dienstverband wordt niet voortgezet per 1 augustus 2013

- 1. Indien het dienstverband niet wordt voortgezet per 1 augustus 2013 dan wordt de materiele instandhouding over de jaren 2013 en 2014 vergeleken. De werkgever toont aan dat de daling van de vergoeding per 1 januari 2014 ten opzichte van de vergoeding per 1 januari 2013, inclusief andere dienstverbanden die niet worden voortgezet/beëindigd van schoonmaakpersoneel en natuurlijk verloop, minimaal gelijk is aan de omvang van het dienstverband dat niet wordt voortgezet.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een vergelijking over de jaren 2013 en 2014.
- 3. Tevens overlegt de werkgever een gespecificeerde opgave van de loonkosten van de verwachte omvang van het natuurlijk verloop van schoonmaakpersoneel en de andere dienstverbanden die niet worden voortgezet/beëindigd van schoonmaakpersoneel in een periode vanaf 1 januari 2013 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.

B. dienstverband wordt niet voortgezet per 1 januari 2014

- 1. Indien het dienstverband niet wordt voortgezet per 1 augustus 2013 dan wordt de materiele instandhouding over de jaren 2013 en 2014 vergeleken. De werkgever toont aan dat de daling van de vergoeding per 1 januari 2014 ten opzichte van de vergoeding per 1 januari 2013, inclusief andere dienstverbanden die niet worden voortgezet/beëindigd van schoonmaakpersoneel en natuurlijk verloop, minimaal gelijk is aan de omvang van het dienstverband dat niet wordt voortgezet.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een vergelijking over de jaren 2013 en 2014.
- 3. Tevens overlegt de werkgever een gespecificeerde opgave van de loonkosten van de omvang van het natuurlijk verloop van schoonmaakpersoneel en de andere dienstverbanden die niet worden voortgezet/beëindigd van schoonmaakpersoneel in een periode vanaf 1 januari 2013 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.

C. beëindiging dienstverband per 1 augustus 2014

- 1. Indien het dienstverband niet wordt voortgezet per 1 augustus 2013 dan wordt de materiele instandhouding over de jaren 2013 en 2014 vergeleken. De werkgever toont aan dat de daling van de vergoeding per 1 januari 2014 ten opzichte van de vergoeding per 1 januari 2013, inclusief andere dienstverbanden die niet worden voortgezet/beëindigd van schoonmaakpersoneel en natuurlijk verloop, minimaal gelijk is aan de omvang van het dienstverband dat niet wordt voortgezet.
- 2. De werkgever overlegt daartoe een vergelijking over de jaren 2013 en 2014.
- 3. Tevens overlegt de werkgever een gespecificeerde opgave van de loonkosten van de omvang van het natuurlijk verloop van schoonmaakpersoneel en de andere dienstverbanden die niet worden voortgezet/beëindigd van schoonmaakpersoneel in een periode vanaf 1 januari 2014 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.

*Artikel 5:57:3 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'aanbod ondersteuning extern', die door beide partijen, voor de ontslagdatum is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 500,-- bij een dienstverband van minder dan 6 maanden;
  - b. minstens € 1.000,-- bij een dienstverband langer dan 6 maanden maar korter dan 12 maanden
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag

**Artikel 5:58 Grondslag vergoedingsverzoek: Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 4.6, eerste lid, CAO PO) vanwege opheffing betrekking Centrale Dienst (artikel 4.7, onder d, CAO PO)**

Als de werkgever, die de regeling ontslagbeleid als bedoeld in artikel 10.4 en 10.5 van de CAO-PO voert en er is sprake van daling van de bekostiging voor de Centrale Dienst, dan komen vergoedingsverzoeken voor toewijzing in aanmerking als het dienstverband dat voor bepaalde tijd is aangegaan op grond van artikel 4.6 tweede lid van de CAO PO na het verstrijken van de tijd waarvoor deze is aangegaan, niet is voortgezet met als reden, opheffing van de instelling of de dienst van de instelling of de betrekking (artikel 4.7, onder d,, CAO PO) en de werkgever heeft aan de voorwaarden genoemd in artikel 5:58:1 tot en met 5:58:6 voldaan en de in die artikelen genoemde documenten overgelegd.

*Artikel 5:58:1 Daling bekostiging volgens vergelijking*

- 1. De werkgever toont aan dat het bedrag dat gemoeid gaat met de totale bekostiging voor de Centrale Dienst, direct voorafgaand aan de datum van het niet voortzetten van het tijdelijk dienstverband, vergeleken met het bedrag dat gemoeid gaat met de totale bekostiging voor de Centrale Dienst per de datum van het ontslag, is gedaald.
- 2. De werkgever overlegt daartoe documenten waaruit blijkt dat de totale bekostiging Centrale Dienst direct voorafgaand aan de datum van het niet voortzetten van het tijdelijk dienstverband vergeleken met het bedrag dat gemoeid gaat met de totale bekostiging Centrale Dienst per de datum van het van het niet voortzetten van het tijdelijk dienstverband is gedaald.
- 3. Het bedrag dat gemoeid is met de omvang van het natuurlijk verloop en de andere niet voortgezette/beëindigde dienstverbanden in de periode van zes maanden voorafgaand aan de datum waarop het tijdelijk dienstverband niet is voortgezet, wordt op het bedrag dat gemoeid is met de daling bekostiging voor de Centrale Dienst.

*Artikel 5:58:2 Daling bekostiging groter of gelijk aan loonkosten op jaarbasis*

- 1. De werkgever toont aan dat het totale bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, waarvan het tijdelijke dienstverband niet wordt voortgezet, op jaarbasis, gelijk of lager is dan het bedrag dat gemoeid is met de daling genoemd in artikel 5:58:1.
- 2. De werkgever berekent daartoe het bedrag dat gemoeid is met de loonkosten van de werknemer of werknemers, bedoeld in artikel 5:58:1 aan de hand van de loonkostentool van het Participatiefonds.
- 3. Bij de berekening van de totale loonkosten van meerdere werknemers brengt de werkgever de volgende rangorde aan:
  - a. De werkgever neemt eerst de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het tijdelijk dienstverband niet is voortgezet, bij de berekening in aanmerking. De werkgever mag de volgorde van melden zelf bepalen.
  - b. De werkgever neemt vervolgens de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het dienstverband op grond van een beëindigingsovereenkomst is beëindigd bij de berekening in aanmerking. De werkgever neemt daarbij eerst het dienstverband in aanmerking met de vroegste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst en als laatste dienstverband met de laatste datum van ondertekening van de beëindigingsovereenkomst.
  - c. De werkgever neemt tenslotte de loonkosten van de werknemer of de werknemers van wie het vast dienstverband door middel van ontslag is beëindigd bij de berekening in aanmerking.Hierbij zijn personeel in vaste dienst de geldende regels t.a.v. de afvloeiingsvolgorde van de CAO PO van kracht.

*Artikel 5:58:3 Onderbouwing reden dat voor de juiste persoon/personen het vergoedingsverzoek is ingediend.*  
Indien de werkgever van een werknemer het tijdelijk dienstverband niet heeft voortgezet, dan geeft hij aan dat er op de datum waarop het dienstverband van rechtswege eindigde, geen vacature voor de functie van werknemer was waarin de werknemer benoemd had kunnen worden.

*Artikel 5:58:4 Toetsingsdatum*

- 1. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een tijdelijk dienstverband dat eindigt per of na de laatste schooldag van een schooljaar en dat na 1 augustus van dat jaar niet wordt voortgezet, wordt getoetst als zijnde een niet voortgezet dienstverband per 1 augustus van het volgend schooljaar en getoetst op basis van het Reglement dat van kracht is in dat volgende schooljaar.
- 2. Een vergoedingsverzoek op grond van dit artikel van een niet voortgezet dienstverband per een andere datum dan genoemd in het eerste lid van dit artikel, wordt per deze andere datum getoetst, indien de daling van de bekostiging voor de Centrale Dienst zich heeft voorgedaan direct voorafgaand aan de datum van het niet voortzetten van het dienstverband.
- 3. Een vergoedingsverzoek van een niet voortgezet dienstverband op grond van dit artikel per 1 augustus van het volgend schooljaar, terwijl de daling van de bekostiging voor de Centrale Dienst zich eerder heeft voorgedaan maar de werkgever door het bepaalde van artikel 2.7 en 2.8 van de CAO-PO niet eerder tot niet voortzetten van het dienstverband kon overgaan, wordt getoetst op basis van het Reglement dat per die datum van 1 augustus van kracht is.

*Artikel 5:58:5 Inspanning behoud werknemer voor eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat het niet mogelijk is om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden, heeft de werkgever zich ingespannen om hem in een andere functie voor de eigen organisatie en/of participerende organisaties binnen het samenwerkingsverband te behouden.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'herplaatsingsonderzoek', die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt dat de werkgever met de werknemer de herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie en/of participerende organisaties binnen het samenwerkingsverband heeft besproken. Tevens blijkt daar uit dat de werkgever heeft geconcludeerd dat die mogelijkheden ontbreken of redelijkerwijs niet te realiseren zijn.
- 3. Als de werknemer de verklaring weigert te ondertekenen, overlegt de werkgever andere ter zake overtuigende documenten zoals een brief aan de werknemer waarin de werkgever gemotiveerd meedeelt dat, en waarom, er geen herplaatsingsmogelijkheden zijn.

*Artikel 5:58:6 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'aanbod ondersteuning extern', die door beide partijen, voor de ontslagdatum is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 500,- bij een dienstverband van minder dan 6 maanden;
  - b. minstens € 1.000,- bij een dienstverband langer dan 6 maanden maar korter dan 12 maanden;
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag

**Artikel 5:59 Grondslag vergoedingsverzoek: niet voortzetten tijdelijk dienstverband (artikel 4.6, eerste lid, CAO PO) vanwege opheffing van de betrekking zoals bedoeld in artikel 3.8, derde lid CAO PO, vanwege daling of beëindiging van een landelijke subsidie**

Als het tijdelijk dienstverband na het verstrijken van het tijdvak waarvoor het is aangegaan niet wordt voortgezet vanwege de opheffing van de betrekking zoals bedoeld in artikel 4.7, onder d, CAO PO vanwege daling of beëindiging van een landelijke subsidie, waaronder ook begrepen subsidie voor een combinatiefunctie als bedoeld in het document 'bestuurlijke afspraken Impuls brede scholen', dan komt de werkgever die de regeling werkgelegenheidsbeleid of ontslagbeleid, artikel 10.2 en 10.4 van de CAO PO, hanteert voor toewijzing van het vergoedingsverzoek in aanmerking indien de werkgever aan de voorwaarden van artikel 5:59:1 tot en met 5:59:2 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

*Artikel 5:59:1 Beëindiging van een landelijk door de overheid beschikbare gestelde subsidie*

- 1. De werkgever toont aan dat de landelijke subsidie is gedaald of beëindigd.
- 2. De werkgever overlegt daartoe ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de landelijk door de overheid beschikbaar gestelde subsidie of subsidie voor een combinatiefunctie als bedoeld in het document 'bestuurlijke afspraken Impuls brede scholen' is gedaald of beëindigd.

*Artikel 5:59:2 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie*

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'aanbod ondersteuning extern', die door beide partijen, voor de einddatum van het tijdelijk dienstverband is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 500,- bij een dienstverband van minder dan 6 maanden;
  - b. minstens € 1.000,- bij een dienstverband van 6 maanden of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever overlegt daartoe:
  - a. een afschrift van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.

## Hoofdstuk 6                    SLOTBEPALINGEN

### Artikel 6:1            Citeerregel

Dit reglement kan worden aangehaald als het 'Reglement Participatiefonds voor het Primair Onderwijs en de Expertisecentra voor het schooljaar 2013-2014'.

### Artikel 6:2            Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking met ingang van de dag volgend op die, waarop het in de Staatscourant is gepubliceerd en heeft betrekking op alle dienstverbanden die zijn of worden beëindigd dan wel niet worden voortgezet per of na 1 augustus 2013 evenals op alle dienstverbanden die niet worden voortgezet omdat de functie van de werknemer per 1 augustus 2013 wordt opgeheven.

### Artikel 6:3            Overgangsbepaling

Een werkgever die een vergoedingsverzoek indient voor een dienstverband dat op 1 augustus 2013 wordt beëindigd, voldoet aan de voorwaarde 'ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie' als hij blijkens de verklaring 'overgangsbepaling ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie' heeft voldaan aan de inspanningsverplichting uit categorie IV, zoals genoemd in artikel 4.4. en artikel 4.4.1., van het Reglement Participatiefonds voor het schooljaar 2012-2013.

### Artikel 6:4            bekendmaking

- 1. Dit reglement wordt bekendgemaakt middels publicatie in de Staatscourant.
- 2. Het Participatiefonds plaatst dit reglement tevens op de internetsite van het Participatiefonds [www.participatiefonds.nl](http://www.participatiefonds.nl)

### Artikel 6:5            Wijziging of afwijking van het reglement

Het bestuur van het Participatiefonds is gerechtigd dit reglement op ieder moment aan te passen indien daar aanleiding toe is. Om zwaarwegende redenen kan het bestuur van het Participatiefonds afwijken van hetgeen in het reglement gesteld is.

### Artikel 6:6            Onvoorziene omstandigheden

In gevallen waarin het reglement niet voorziet, beslist het bestuur van het Participatiefonds.

### Artikel 6:7            Toelichting en bestuursvoorschriften

- 1. Een toelichting op het reglement maakt deel uit van het reglement.
- 2. Het Participatiefonds stelt bestuursvoorschriften vast waarin de uitvoeringstechnische verplichtingen voor werkgevers zijn neergelegd.
- 3. De werkgever houdt zich aan die bestuursvoorschriften.

### Artikel 6:8            Wijziging voorgaand reglement

Artikel 32 van het 'Reglement Participatiefonds voor het Primair Onderwijs voor het schooljaar 2012 – 2013' en artikel 32 van het 'Reglement Participatiefonds voor de Expertisecentra voor het schooljaar 2012 – 2013' wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden: 'Dit reglement treedt in werking op 1 februari 2012 en heeft betrekking op niet voortgezette en beëindigde dienstverbanden die zijn of worden geëffectueerd in de periode van 1 augustus 2012 tot en met 31 juli 2013. Voor genoemde niet voortgezette en beëindigde dienstverbanden is dit reglement voor onbepaalde tijd van kracht'.

## Bijlage 1: MODELVERKLARING GESPREEKENCYCLUS

Naam werkgever:

Vertegenwoordigd door de heer / mevrouw:

Functie:

Werkgevernummer:

Naam werknemer:

BSN:

Werkgever en werknemer verklaren dat ze meerdere gesprekken met elkaar hebben gevoerd.

Tijdens de gesprekken zijn tenminste de volgende onderwerpen aan de orde geweest:

- de door de werkgever geconstateerde knelpunten in het functioneren van de werknemer;
- de door de werkgever noodzakelijke geachte verbetering in het functioneren van de werknemer;
- de wijze waarop de werknemer met interne of externe ondersteuning de genoemde verbetering van zijn functioneren moest bereiken en de periode waarbinnen hij deze verbetering gerealiseerd moest hebben;
- de mededeling van de werkgever aan de werknemer dat hij tot de conclusie is gekomen dat het verbetertraject niet of onvoldoende heeft geleid tot de noodzakelijke verbetering in het functioneren.

Datum :

Plaats :

Werkgever

Naam :

Handtekening :

werknemer

Naam :

Handtekening :

## Bijlage 2: MODELVERKLARING GESPREKKENCYCLUS ZIEKTE EN ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Naam werkgever:

Vertegenwoordigd door de heer / mevrouw:

Functie:

Werkgevernnummer:

Naam werknemer:

BSN:

Werkgever en werknemer verklaren dat ze meerdere gesprekken met elkaar hebben gevoerd.

Tijdens de gesprekken zijn tenminste de volgende onderwerpen aan de orde geweest:

- Welke beperkingen de werknemer heeft voor het uitoefenen van zijn eigen functie;
- De mogelijkheden die zijn onderzocht om zijn functie aan diens beperkingen aan te passen;
- De conclusie van de werkgever dat het niet mogelijk is de eigen functie van de werknemer aan te passen.

Datum :

Plaats :

Werkgever

Naam :

Handtekening :

Werknemer

Naam :

Handtekening :



### Bijlage 3: MODELVERKLARING HERPLAATSINGSONDERZOEK

Naam werkgever:

Vertegenwoordigd door de heer / mevrouw:

Functie:

Werkgevernnummer:

Naam werknemer:

BSN:

De werkgever en werknemer hebben met elkaar de herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie besproken. De werkgever heeft de werknemer tenminste geïnformeerd over:

- de wijze waarop de werkgever herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie heeft onderzocht;
- de conclusie van werkgever dat herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie ontbreken of redelijkerwijs niet te realiseren zijn.

Datum :

Plaats :

Werkgever

Naam :

Handtekening :

Werknemer

Naam :

Handtekening :

#### Bijlage 4: MODELVERKLARING HERPLAATSINGSONDERZOEK ZIEKTE EN ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Naam werkgever:

Vertegenwoordigd door de heer / mevrouw:

Functie:

Werkgevernnummer:

Naam werknemer:

BSN:

De werkgever en werknemer hebben met elkaar gesproken over herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie. De werkgever heeft de werknemer er tenminste over geïnformeerd dat :

- uit zorgvuldig onderzoek is gebleken dat voor de werknemer geen reële herplaatsingsmogelijkheden zijn
- de werkgever bij het onderzoek ook het resultaat van de WIA-claimbeoordeling heeft betrokken en indien er deskundigenoordeel van het UWV is aangevraagd, ook het deskundigenoordeel.

Datum :

Plaats :

Werkgever

Naam :

Handtekening :

Werknemer

Naam :

Handtekening :

**Bijlage 5: MODELVERKLARING AANBOD ONDERSTEUNING EXTERN**

Naam werkgever:

Vertegenwoordigd door de heer / mevrouw:

Functie:

Werkgevernnummer:

Naam werknemer:

BSN:

De werkgever verklaart de volgende activiteiten te hebben ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk:

Activiteit		Bedrag
Sollicitatietraining	Ja/nee	
Netwerktraining	Ja/nee	
Coaching	Ja/nee	
Jobhunting	Ja/nee	
Capaciteitenonderzoek zelfstandig ondernemerschap	Ja/nee	
CV- en sollicitatiebriefcheck	Ja/nee	
Begeleiding gericht op zelfstandig ondernemerschap	Ja/nee	
Omscholing	Ja/nee	
Outplacement	Ja/nee	
Andere begeleiding gericht op het vinden van een baan elders	Ja/nee	
<b>Totaalbedrag</b>		

Datum :

Plaats :

Werkgever

Naam :

Handtekening :

Werknemer

Naam :

Handtekening :

<sup>1</sup>De waarde is afhankelijk van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigen: bij een vast dienstverband, een bedrag van:

- a. tenminste € 3.000,-- bij een dienstverband van minder dan 10 jaar;
- b. tenminste € 4.000,-- bij een dienstverband van tenminste 10 jaar maar minder dan 20 jaren;
- c. tenminste € 5.000,-- bij een dienstverband van tenminste 20 jaren.

bij een tijdelijke dienstverband:

- a. tenminste € 500,-- bij een dienstverband van minder dan 6 maanden;
- b. tenminste € 1.000,-- bij een dienstverband van tenminste 6 maanden.

## Bijlage 6: MODELBRIEF VERLENGD AANBOD ONDERSTEUNING EXTERN

Geachte .....,

Op (Vul in: datum einde dienstverband) wordt uw dienstverband als (Vul in: functie) bij (Vul in: naam van de school ), een van de scholen van (vul in: naam werkgever) beëindigd.

Op (Vul in: datum schriftelijk aanbod ondersteuning ) hebben wij u schriftelijk ondersteuning aangeboden bij het verwerven van een werkring buiten onze organisatie.

Tot op heden heeft u nog geen gebruik gemaakt van ons aanbod.

Hierbij bieden wij u wederom ondersteuning aan bij het verwerven van een werkring buiten onze organisatie. Als u aanspraak maakt op een WW-uitkering dan blijft ons eerder aanbod voor de ondersteuning van kracht gedurende de eerste drie maanden na de eerste WW-dag. Voor informatie over ons aanbod verwijzen wij u naar de bijlage (Als bijlage toevoegen: schriftelijk aanbod externe ondersteuning).

Wij wijzen u er op dat, indien u een recht op een WW-uitkering wordt toegekend, u verplicht bent mee te werken aan uw re-integratie op de arbeidsmarkt. Indien u niet meewerkt aan uw re-integratie dan kan het UWV hier consequenties aan verbinden in de vorm van een financiële sanctie.

Hoogachtend,

...

## Bijlage 6: MODELVERKLARING DALING BEKOSTIGING BIJ WERKGELEGENHEIDSBELEID

Naam werkgever :

Vertegenwoordigd door de heer / mevrouw:

Functie:

Werkgevernummer:

De werkgever verklaart dat:

- d. zich in één of meer achterliggende schooljaren, direct voorafgaand aan de beëindiging van het dienstverband, een daling in de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden heeft voorgedaan *en*
- e. de werkgever uitsluitend als gevolg van deze daling in de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden, de werkgelegenheidsgarantie niet meer kon handhaven *en*
- f. er derhalve aan het beëindigen van het dienstverband niet (mede) andere redenen van financiële aard ten grondslag liggen dan genoemde daling van de rijksbekostiging van personeel en financiële bijdragen van derden.

Datum :

Plaats :

Werkgever

Naam :

Handtekening :

**Bijlage 7: VERKLARING 'OVERGANGSBEPALING ONDERSTEUNING WERKNEMER BIJ VERWERVEN WERKKRING BUITEN EIGEN ORGANISATIE'**

Naam werkgever :

Vertegenwoordigd door de heer / mevrouw:

Functie:

Werkgevernnummer:

Het dienstverband is aangegaan voor bepaalde tijd / onbepaalde tijd (doorhalen wat niet van toepassing is)

De werkgever verklaart dat hij aan werknemer:

Naam:

BSN:

ondersteuning heeft aangeboden bij het verwerven van een werkring buiten de eigen organisatie. De werkgever heeft ondersteuning geboden zoals genoemd in het hier onder gemelde artikel 4.4, categorie IV van het Reglement Participatiefonds voor het schooljaar 2012-2013

Datum :

Plaats :

Werkgever

Naam :

Handtekening :

**Categorie IV: Hulp bij behoud van werk, extern (bij ontslag uit een vast dienstverband)**

1 extern een passende functie zoeken (indien aangesloten, gebruik maken van een mobiliteitscentrum/arbeidspool, zoeken bij een ander bevoegd gezag, of buiten het onderwijs); **en**

2 (vervallen)

3 aanbieden van faciliteiten die de positie op de arbeidsmarkt verbeteren;

**of** 4 aanbieden van outplacement (outplacement vervangt de inspanningen 1 tot en met 3 van deze categorie).

**Categorie IV: Hulp bij behoud van werk, extern (bij ontslag uit een tijdelijk dienstverband)**

1 (vervallen)

2 aanbieden van faciliteiten die de positie op de arbeidsmarkt verbeteren; **of**

3 aanbieden van outplacement (outplacement vervangt de inspanningen 1 en 2 van deze categorie).