



Financiële varianten voor eigenrisicodragers

Bent u als schoolbestuur eigenrisicodragers van verzuim, of denkt u erover dit te willen worden? In deze factsheet leggen wij uit wat dit inhoudt, uit welke varianten u kunt kiezen en wat de voorwaarden zijn.

Risico afdekking van verzuim

Uitgangspunt van het eigenrisicodragerschap is dat u de vervangingskosten van verzuim voor uw eigen rekening neemt. Om het risico op onverwacht hoge en/of extra kosten te beperken, kunt u de kosten in meerdere of mindere mate afdekken met één van vier mogelijke varianten:

Risicoafdekking voor individuele verzuimgevallen:	
1.	eigen risicovariant van 2 maal de werktijdfactor per week
2.	eigen risicovariant van 6 maal de werktijdfactor per week

Risicoafdekking voor uitschieters in de totale vervangingskosten:	
3.	stoplossvariant met een eigen risico in vaste bedragen 80%
4.	stoplossvariant met een eigen risico in vaste bedragen 100%

Hoe komt u tot een keuze

Het kiezen van de financiële variant die het komend jaar het beste bij u past, is niet altijd eenvoudig. U moet rekening houden met factoren als de financiële positie van uw bestuur, uw verzuim- en vervangingskarakteristieken, de mate waarin u verwacht invloed te kunnen uitoefenen op het verzuim, uw vervangingsbeleid en uw risicobereidheid.

Spelregels

- Uw aanvraagformulier voor ERD-schap moet, samen met de instemmingsverklaring van de P(G) MR op uiterlijk 31 oktober van het voorafgaande jaar bij het Vervangingsfonds ontvangen zijn.
- De aanmelding voor een financiële variant geldt voor al het personeel van het bevoegd gezag.



Uw regiocoördinator kan u kosteloos en vrijblijvend helpen met het maken van een grondige analyse op maat. Zo kunt u vervolgens een afgewogen keuze maken. Een analyse vraagt u aan via de regiocoördinator van uw regioteam:

vfpf.nl/regioteams.

Voor alle varianten geldt:

- Uitgangspunt en voorwaarde voor vergoeding is: vervanging.
- Voor vergoeding komen in aanmerking: vervangingskosten wegens ziekte en schorsing (42 kalenderdagen).
- Er is geen onderscheid in dekkingsvoorwaarden tussen onderwijspersoneel (OP); onderwijsondersteunend personeel (OOP) en directie.
- Vergoeding vindt plaats op basis van een normbedrag afgeleid van salaris-/functieniveau van de afwezige.
- De declaraties van alle lopende ziektegevallen worden per de ingangsdatum van de financiële variant meegenomen voor bepaling van het eigen risico.

Voorwaarden:

- Alle declaraties moeten via 'Mijn Vf' worden ingediend.
- Als eigenrisicodragers met een financiële variant heeft u geen door het Vf bekostigde vervangingspool. Dus geen voorfinanciering en geen pool inzetverantwoording
- Eigen personeel dat wordt ingezet voor vervanging heeft een reguliere aanstelling, geen pooleraanstelling. Declaraties worden ingediend via de maandelijkse PSA-levering.
- Is er sprake van vervanging via een pooler van een andere werkgever via een RTC, dan kan de declaratie via 'MijnVf' worden ingediend via het menu Interactief-Externe vervangers / detachering.

De exacte voorwaarden van de financiële varianten vindt u terug in hoofdstuk 6 van het Reglement Vervangingsfonds op vfpf.nl.

Voorbeelden

A). RISICOAFDEKKING INDIVIDUELE VERZUIMGEVALLEN

Variant 1 - 2 maal de werktijdfactor per week

Bij: middellang/langdurig verzuim

Vergoeding vindt plaats zodra ziek personeelslid voor 2 maal de werktijdfactor is vervangen

eigen rekening

normvergoeding

Variant 2 - 6 maal de werktijdfactor per week

Bij: langdurig verzuim

Vergoeding vindt plaats zodra ziek personeelslid voor 6 maal de werktijdfactor is vervangen

eigen rekening

normvergoeding

Voorbeeld: een personeelslid met een aanstelling van 20 uur per week is ziek. Bij variant 2 komt vergoeding tot uitbetaling nadat feitelijk 120 uur (6x20) vervanging heeft plaatsgevonden.

B). EIGEN RISICO UITGEDRUKT IN VASTE BEDRAGEN (voor uitschieters in totale vervangingskosten)

Variant 3 - ERD SL80

80% van de gemiddelde normatieve vervangingskosten zijn voor eigen rekening

eigen rekening

100 % vergoed

50 % vergoed

80% GNV

200% GNV

Variant 4 - ERD SL100

100% van de gemiddelde vervangingskosten zijn voor eigen rekening

eigen rekening

100 % vergoed

50 % vergoed

100% GNV

200% GNV

Zodra de goedgekeurde vergoedingen boven het eigen risico komen, worden deze 100% vergoed binnen de bandbreedte van maximaal 2 maal de gemiddelde normatieve vervangingskosten (200%). Daarboven worden de vervangingskosten voor 50% vergoed.

Voorbeeld:

Premiegrondslag:	€ 5.000.000
Normvergoeding:	€ 700.000
GNV:	€ 300.000 (6% x € 5.000.000)
Eigen risico:	€ 240.000 (80% x € 300.000)
Vergoeding:	€ 410.000

Vergoeding binnen bandbreedte [€ 240.000 - € 600.000]	
= € 360.000 (100% vergoeding)	
Vergoeding binnen bandbreedte [€ 600.000 - € 700.000]	
= € 50.000 (50% vergoeding)	
<hr/>	
Totale vergoeding: [€ 360.000 + € 50.000]	+
= € 410.000	