

Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 16 juni 2022

Statuten Vervangingsfonds

Achtergrond

In verband met de wetswijziging van het Participatiefonds per 1 augustus 2022 dienen de statuten op enkele punten te worden herzien. Omdat per 1 juli 2021 tevens De Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) in werking is getreden, is het tevens noodzakelijk om de statuten conform deze wet op enkele punten te herzien. De statuten voor het Vervangingsfonds worden ook conform de WBTR aangepast.

Genomen besluit

Het bestuur stemt in met de voorgestelde wijzigingen in de statuten van het Vervangingsfonds per 1 augustus 2022.

Vergaderrooster Auditcommissie en Bestuur 2023

In 2023 komt de Auditcommissie op de volgende momenten bij elkaar:

- Donderdag 26 januari
- Maandag 13 maart
- Donderdag 6 april
- Donderdag 8 juni
- Donderdag 7 september
- Donderdag 28 september
- Donderdag 16 november

In 2023 komt het Bestuur op de volgende momenten bij elkaar

- Donderdag 9 februari
- Maandag 13 maart
- Donderdag 20 april
- Donderdag 22 juni
- Donderdag 14 september
- Donderdag 12 oktober
- Donderdag 30 november

Bestuursbesluiten Participatiefonds 16 juni 2022

Statuten Participatiefonds

Achtergrond

In verband met de wetswijziging van het Participatiefonds per 1 augustus 2022 dienen de statuten op enkele punten te worden herzien. Omdat per 1 juli 2021 tevens De Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) in werking is getreden, is het tevens noodzakelijk om de statuten conform deze wet op enkele punten te herzien.

Genomen besluit

Het bestuur stemt in met de voorgestelde wijzigingen in de statuten van het Participatiefonds per 1 augustus 2022.

Modernisering reglement Participatiefonds: aanpassing artikel 21.4 en 21.5

Achtergrond

Bij het VfPf zijn vanuit schoolbesturen verschillende vragen binnengekomen met betrekking tot de inspanningsverplichting zoals deze is opgenomen in het reglement dat per 1 augustus in werking treedt. Het betreft met name vragen waar het gaat om de certificering van loopbaanprofessionals, zoals genoemd in artikel 21, lid 4 (hierna: 21.4) en artikel 21, lid 5 (hierna: 21.5). Daarnaast blijkt dat bij de verwerking van 21.5 een fout in het artikel is geslopen.

De vraag met betrekking tot 21.4 is of de activiteiten in het kader van de inspanningsverplichting belegd kunnen worden bij een externe loopbaanprofessional die een certificering heeft van Noloc of van NOBCO om in aanmerking te komen voor een verlaging van de eigen bijdrage voor ontstane werkloosheidskosten. Het antwoord hierop is dat er in dit geval geen sprake kan zijn van een verlaging van de eigen bijdrage, omdat Noloc en NOBCO niet zijn genoemd bij de toegestane keurmerken in 21.4.

De meeste keurmerken die momenteel in het artikel genoemd worden, betreffen keurmerken die zich richten op organisaties. Noloc en NOBCO zijn keurmerken die zich richten op loopbaanprofessionals. Door deze keurmerken niet op te nemen in artikel 21.4 worden zij als zelfstandige loopbaanprofessionals uitgesloten. Dit strookt naar ons idee niet met de oorspronkelijke opzet van de inspanningsverplichting: waarborg voor scholen de kwaliteit, maar houd de keuze zo breed mogelijk. Bovendien wordt Noloc wel genoemd in 21.5, waarbij het gaat om het uitvoeren van de activiteiten uit de inspanningsverplichting in eigen beheer.

Door het toevoegen van Noloc en NOBCO in 21.4 wordt één lijn getrokken met 21.5, waarin Noloc al wel werd genoemd. Ook kunnen schoolbesturen die al samenwerken met een Noloc of NOBCO gecertificeerde professional hun samenwerking voortzetten en daarmee, mochten er onverhoopt toch werkloosheidskosten ontstaan, in aanmerking komen voor een verlaging van de eigen bijdrage in de werkloosheidskosten.

Voor de volledigheid wordt in 21.4 het woord loopbaanprofessional toegevoegd, omdat Noloc en NOBCO in tegenstelling tot de andere genoemde keurmerken geen certificeringen zijn voor organisaties, maar voor loopbaanprofessionals. Door toevoeging van het woord

loopbaanprofessional is het artikel tekstueel in lijn met de genoemde keurmerken.

Een gekwalificeerde loopbaanprofessional beschikt over beroepsspecifieke kennis en ervaring, werkt vanuit een helder beroepskader, volgens een heldere gedragscode, en investeert in de eigen deskundigheidsbevordering.

Tot slot wordt in het artikel toegevoegd dat een aspirant-lidmaatschap niet volstaat. Bij Noloc en NOBCO kunnen loopbaanprofessionals ook zijn aangesloten als aspirant-lid. Bij Oval kunnen organisaties zijn aangesloten als aspirant-lid. Uitgangspunt bij de certificeringen en keurmerken is altijd geweest dat de kwaliteit gewaarborgd wordt. Een volwaardig lidmaatschap is daarom van belang.

De wijziging met betrekking tot 21.5 betreft het corrigeren van een omissie. In dit artikel staat dat wanneer de activiteiten in het kader van de inspanningsverplichting in eigen beheer worden uitgevoerd, de functionaris aangesloten moet zijn bij Noloc of Oval. Bij Oval kunnen echter geen functionarissen aangesloten zijn, enkel bedrijven of organisaties. Om die reden moet Oval in 21.5 worden vervangen door NOBCO.

Door het vervangen van Oval door NOBCO is de omissie gecorrigeerd. Ook kunnen schoolbesturen die een NOBCO gecertificeerde professional in dienst hebben de activiteiten door deze professional laten uitvoeren en mochten er dan onverhoopt toch werkloosheidskosten ontstaan, dan komt het schoolbestuur in aanmerking voor een verlaging van de eigen bijdrage in de werkloosheidskosten.

Tot slot wordt in 21.5 niet toegevoegd dat een aspirant-lidmaatschap niet volstaat. Scholen die de activiteiten in het kader van de inspanningsverplichting in eigen beheer willen doen, maar van wie de eigen functionaris nog niet gecertificeerd is, krijgen hierdoor de tijd om de certificering in orde te maken. Op het moment dat de eigen functionaris aspirant-lid is, mag de eigen functionaris ingezet worden voor de activiteiten en kan het schoolbestuur daarmee in aanmerking te komen voor een verlaging van de eigen bijdrage voor ontstane werkloosheidskosten.

Genomen besluit

Het bestuur besluit artikelen 21.4 en 21.5 te wijzigen. Deze artikelleden komen dan als volgt te luiden:

21.4

Als de activiteiten, genoemd in het tweede lid, zijn belegd bij een externe organisatie of loopbaanprofessional, dan moet deze een keurmerk of certificering hebben vanuit Noloc, Cedeo of Blik op Werk of lid zijn van Cedris, Noloc, Oval of NOBCO. In het geval van een lidmaatschap moet sprake zijn van een volwaardig lidmaatschap. Met een aspirant-lidmaatschap wordt niet voldaan aan deze voorwaarde. Daarnaast kan de werkgever gebruik maken van een organisatie waarmee het Participatiefonds een mantelovereenkomst heeft gesloten.

21.5

Als de activiteiten, genoemd in het tweede lid, door de werkgever in eigen beheer worden uitgevoerd, dan moet dit door een erkende mobiliteitsfunctionaris worden uitgevoerd. Deze functionaris is aangesloten middels een aspirant-lidmaatschap of volwaardig lidmaatschap bij de

erkende beroepsvereniging Noloc of NOBCO.

Mentoren on the job

Achtergrond

Het VfPf is in januari 2020 gestart met de pilot 'Mentoren-on-the-Job'. De mentoren van het VfPf begeleiden startende leerkrachten met als doel uitval en uitstroom te voorkomen. Een jaar later is de pilot geëvalueerd met als uitkomst dat deze vorm van dienstverlening door schoolbesturen wordt gewaardeerd en voorziet in hun behoefte. Op basis van de positieve uitkomsten van de evaluatie is het bestuur gevraagd in te stemmen met de inzet van mentoren als reguliere dienstverlening. Het bestuur heeft daarvoor zijn akkoord gegeven maar heeft ook aanvullende vragen gesteld: Hij is van mening dat het invulling geven aan de begeleiding van de (her)startende leerkracht primair de verantwoordelijkheid is en blijft van de besturen. Het bestuur vraagt zich af of de bevoegd gezagen, door het aanbod van de mentoren vanuit het VfPf, nu niet heel eenvoudig onder hun verantwoordelijkheid uit kunnen komen. Dit kan en mag van het bestuur niet de bedoeling zijn van deze dienstverlening. Tegelijkertijd beseft het bestuur dat, zeker in de tekortgebieden en voor kleine schoolorganisaties, het voor de bevoegd gezagen heel lastig zo niet onmogelijk is om de begeleiding zelf te organiseren en/of aan te bieden.

Het VfPf wil schoolbesturen ondersteunen in hun behoefte aan begeleiding van (her)startende leerkrachten. Dit doet zij door uit haar eigen bestand van werkzoekenden ervaren leerkrachten te selecteren die de benodigde en gevraagde begeleiding kunnen bieden. (zie paragraaf 'Wettelijke taak Participatiefonds')

Met de inzet van de mentoren kan het VfPf ervoor zorgen dat (her)startende leerkrachten niet uitvallen of zelfs het onderwijs verlaten. Deze dienstverlening sluit naadloos aan op de wettelijke taak van het VfPf waarbij het mes aan twee kanten snijdt: een bijdrage leveren aan het verlagen van de uitkeringslasten en aan de uitval van personeel door het wegnemen van een aspect dat bijdraagt aan de ervaren hoge werkdruk. Hiermee levert het VfPf een bijdrage aan het terugdringen van het lerarentekort.

Het VfPf is van mening dat de begeleiding in eerste aanleg de verantwoordelijkheid is van de werkgever, in casu het schoolbestuur. Tegelijkertijd ziet zij het ook als haar verantwoordelijkheid om besturen, en de sector als geheel, met mentoren te ondersteunen zolang de vraag vanuit de klanten groot blijft en de tekorten zichtbaar aanhouden. Vanuit 'het veld' klinken ten aanzien van deze problematiek wanhoopskreten als: 'Hoe moet ik begeleiding organiseren terwijl ik zoveel openstaande vacatures heb?' en 'Door de vergrijzing bestaat mijn team vooral uit onervaren collega's. Wie moet nu wie begeleiden?' Het VfPf stelt voor om jaarlijks een evaluatiemoment te houden waarin de inzet en de capaciteit voor het volgende jaar wordt besproken. Naast de inzet van de mentoren helpt het VfPf op actieve wijze schoolbesturen hun begeleiding structureel zelf te organiseren en, indien gewenst, onze mentoren in dienst te laten nemen.

Genomen besluit

Het bestuur is akkoord gegaan met:

- de ondersteuning van het VfPf bij het nemen van de verantwoordelijkheid van schoolbesturen voor de begeleiding van startende leerkrachten;

- de toetsingscriteria bij (extra) aanvragen voor mentoren;
- de in de notitie opgenomen visie van het bestuursbureau;
- de jaarlijkse goedkeuring door het bestuur met de groei of krimp van het aantal mentoren in de begroting. En een jaarlijkse evaluatie van de inzet en opbrengsten van de mentoren.

Vergaderrooster Auditcommissie en Bestuur 2023

In 2023 komt de Auditcommissie op de volgende momenten bij elkaar:

- Donderdag 26 januari
- Maandag 13 maart
- Donderdag 6 april
- Donderdag 8 juni
- Donderdag 7 september
- Donderdag 28 september
- Donderdag 16 november

In 2023 komt het Bestuur op de volgende momenten bij elkaar

- Donderdag 9 februari
- Maandag 13 maart
- Donderdag 20 april
- Donderdag 22 juni
- Donderdag 14 september
- Donderdag 12 oktober
- Donderdag 30 november

Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 14 april 2022

Benoeming Karin Straus als bestuurslid op voordracht van de AVS

Achtergrond

Mevrouw K. Straus is door de AVS voorgedragen als lid van het bestuur van het Vervangingsfonds.

Genomen besluit

Het bestuur besluit om Karin Straus per 1 april 2022 2022 als bestuurslid van het Vervangingsfonds te benoemen.

Bestuursbesluiten Participatiefonds 14 april 2022

Benoeming Karin Straus als bestuurslid op voordracht van de AVS

Achtergrond

Mevrouw K. Straus is door de AVS voorgedragen als lid van het bestuur van het Participatiefonds.

Genomen besluit

Het bestuur besluit om Karin Straus per 1 april 2022 2022 als bestuurslid van het Participatiefonds te benoemen.

Herziene begroting Participatiefonds

Achtergrond

In 2021 is het resultaat van het Participatiefonds hoger uitgevallen dan begroot, mede door de loonsverhoging van 2,25% die in november met terugwerkende kracht tot 01-01-2021 is doorgevoerd. Deze verhoging is ook niet meegenomen in de begroting 2022 van het Participatiefonds. Daarnaast zou de cao van 2022 zeer waarschijnlijk leiden tot een verdere stijging van de premiegrondslag van het fonds. Ook is de instroom in de WW gedurende 2021 lager dan verwacht. Al deze zaken leiden tot een hoger resultaat in het Participatiefonds.

Omdat het eigen vermogen van het fonds inmiddels boven door het ministerie gestelde bandbreedte ligt is het van belang het overschot weer terug te laten vloeien naar de sector. Het bestuursbureau heeft daarom voorgesteld om de begroting van 2022 van het Participatiefonds te herzien en het premiepercentage te verlagen

Genomen besluit

Het bestuur gaat door het ongewenst groeien van vermogen bij schoolbesturen 'meestribbelend' akkoord met het voorstel om een premievrije periode van 5 maanden vanaf 1 augustus 2022 in te lassen. Het bestuur vindt het tevens van belang dat duidelijk gecommuniceerd wordt aan het scholenveld waarom deze premiepauze onvermijdelijk is.

Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 11 maart 2022

Jaarverslag 2021

Genomen besluit

Het bestuur heeft het jaarverslag over 2021 vastgesteld.

Bestuursbesluiten Participatiefonds 11 maart 2022

Jaarverslag 2021

Genomen besluit

Het bestuur heeft het jaarverslag over 2021 vastgesteld.

Bestuursbesluiten Participatiefonds 17 februari 2022

Benoeming Mariëla Harrigan als bestuurslid op voordracht van de PO-Raad

Achtergrond

Mevrouw M.F. Harrigan is door de PO-Raad voorgedragen als lid van het bestuur van het Participatiefonds.

Genomen besluit

Het bestuur besluit om Mariëla Harrigan per 17 februari 2022 als bestuurslid van het Participatiefonds te benoemen.

Benoeming Hans de Jong als bestuurslid op voordracht van CNV

Achtergrond

De heer H.J. de Jong is door CNV voorgedragen als lid van het bestuur van het Participatiefonds.

Genomen besluit

Het bestuur besluit om Hans de Jong per 17 februari 2022 als bestuurslid van het Participatiefonds te benoemen. De heer (David) Bruning wordt aangewezen als zijn plaatsvervanger.

Inhoudelijke wijzigingen Reglement Participatiefonds versie 1-8-2022

Achtergrond

Op 1 augustus 2022 treedt de modernisering van het Participatiefonds in werking. Onderdeel van deze modernisering is ook een nieuw Reglement Pf. In maart 2020 heeft het bestuur akkoord gegeven op dit reglement.

In de periode hierna heeft er verdere tekstuele verfijning plaatsgevonden. Tevens zijn er nog enkele inhoudelijke wijzigingen die in het reglement moeten worden opgenomen.

Genomen besluit

Het bestuur besluit op aanwijzingen van het bestuursbureau en de auditcommissie enkele artikelen aan te passen.

Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 17 februari 2022

Benoeming Mariëla Harrigan als bestuurslid op voordracht van de PO-Raad

Achtergrond

Mevrouw M.F. Harrigan is door de PO-Raad voorgedragen als lid van het bestuur van het Vervangingsfonds.

Genomen besluit

Het bestuur besluit om Mariëla Harrigan per 17 februari 2022 als bestuurslid van het Vervangingsfonds te benoemen.

Benoeming Hans de Jong als bestuurslid op voordracht van CNV

Achtergrond

De heer H.J. de Jong is door CNV voorgedragen als lid van het bestuur van het Vervangingsfonds.

Genomen besluit

Het bestuur besluit om Hans de Jong per 17 februari 2022 als bestuurslid van het Vervangingsfonds te benoemen. De heer (David) Bruning wordt aangewezen als zijn plaatsvervanger.